

## „HELYIÉRTÉKBŐL” REGIONÁLIS ÉRTÉK – EGY BALATON-PARTI KULTURÁLIS CIVIL SZERVEZET HUSZONÖT ÉVES MŰKÖDÉSÉNEK EREDMÉNYEI ÉS GYAKORLATA AZ ÖNKÉNTES-KOORDINÁCIÓ TERÉN

ANTAL ÁGNES<sup>1</sup> – DÓRI ÉVA<sup>2</sup> – SZALAI TÜNDE<sup>3</sup>

---

### Absztrakt

A balatonboglári „Helyiérték” Gondolkodók és Alkotók Regionális Egyesületét, mint kulturális civil szervezetet, 1998-ban abból a célból kiindulva hozták létre alapítói, hogy a szervezet a lakosság és a nyári fürdővendégek számára kulturális, közösségi programokat nyújtson, valamint erős települési és kulturális kötődést alakítson ki a fiatalok között, ami gátja lehet elvándorlásuknak a térségből. A Helyiérték Egyesület 25 éves működése alatt három olyan kulturális rendezvény – a Légrádi Antal Tehetségkutató Rockfesztivál, a Méta Fesztivál, valamint a „Jazz és a Bor” fesztiválja – szervezőjévé és rendezőjévé vált, melyek a Balaton-régió meghatározó eseményeivé lettek. Mindezekén túl az ezredforduló óta az egyesület egyre nagyobb hangsúlyt fektetett a közéleti szerepvállalásra és fontos szerepet tölt be a helyi, valamint a regionális ifjúság-szakmai munkában. Az esettanulmány fő célja, hogy ismertesse azokat – a kulturális fesztiválok és programok, valamint a szakmai munka megvalósítása terén – az elért eredményeket, amelyeket az egyesület a tagi- és a kötődő önkéntesekre, azok munkájára támaszkodva valósított meg. Kiemeljük, hogy az önkéntes-koordináció sajátosságát az önkéntesek eltérő szervezeti, települési kötődése, valamint önkéntességük változó gyakorisága határozza meg. Ez a kihívás nagyban befolyásolta az önkéntes-koordináció fejlődését is az elmúlt 25 évben, amely a „csinálva tanulásból” jutott el a tudatosabb és szervezettebb önkéntes-koordináció felé. Bemutatjuk egyrészt, hogy az önkéntesek toborzása terén az egyesület nagyban alapoz helyi társadalmi beágyazottságára, valamint arra a társadalmi- és kulturális tőkéjére, amelyet negyedszázados működése alatt felhalmozott. Másrészt leírjuk, hogy az önkéntesek foglalkoztatása változatos tevékenységek által, team munkában és az önkéntesség gyakorisága szerinti differenciálás, valamint a közösség-szervezés és a folyamatos elismerés mentén történik. Harmadrészt feltárjuk azt a szereptúlterheltséget, amivel az önkéntes-koordinátornak meg kell küzdenie a szervezés során. A Helyiérték Egyesület büszke arra a kiterjedt és mélyen gyökerező társadalmi pozíciójára, amit elért, és arra a regionálissá vált kulturális tevékenységére, amelyet az elmúlt 25 év alatt megvalósított.

---

<sup>1</sup> Antal Ágnes, közösség-szervező, a „Helyiérték” Gondolkodók és Alkotók Regionális Egyesület tagja.

<sup>2</sup> Dóri Éva, a PTE BTK HFMI Művelődéstudományi Tanszékének oktatója a „Helyiérték” Gondolkodók és Alkotók Regionális Egyesület alapítótagja.

<sup>3</sup> Szalai Tünde, közművelődési szakember, szakoktató a „Helyiérték” Gondolkodók és Alkotók Regionális Egyesület alapítótagja és programkoordinátora.

*Kulcsszavak:* kulturális civil szervezet, fesztiválok, Balaton-régió, helyi társadalom, társadalmi tőke, önkéntes-koordináció, epizodikus önkéntesek

## From „Local Value” to regional value – a cultural nonprofit organisation at lake Balaton: twenty-five years of operation and results in volunteer coordination

Agnes Antal – Éva Dóri – Tünde Szalai

### Abstract

The Local Value („Helyiérték”) – Regional Association of Thinkers and Creators was founded in 1998 as a cultural non-profit organisation in Balatonboglár with the aim to provide cultural and community activities for residents and summer visitors and to develop strong local and cultural ties for young people to prevent migration from the area. During its 25 years of operation, the Local Value (Helyiérték) Association has organised and hosted three cultural events – the Antal Légrádi Talent Rock Festival, the Méta Festival and the Jazz and Wine Festival – which have become key events in the Lake Balaton region. In addition, since the millennium, the association has increasingly focused on public engagement, and it plays an important role in local and regional work with youth. The main purpose of the case study is to present the achievements of the association in the realisation of cultural festivals and programmes, as well as professional work, which have been achieved as a result of the work of its members and affiliated volunteers. We emphasise that the specificity of volunteer coordination is determined by the different organisational and municipal affiliations of the volunteers and the varying frequency of their volunteering. This challenge has also greatly influenced the development of volunteer coordination over the last 25 years, which has moved from learning by doing to more conscious and organised volunteer coordination. We will also show that the association relies heavily on its local social embeddedness and the social and cultural capital it has accumulated over a quarter of a century of operation to recruit volunteers. In addition, we describe how the employment of volunteers is accomplished through a variety of activities, team work, and differentiation in the frequency of volunteering, as well as community mobilization, and ongoing recognition. Finally, we explore the role overload that the volunteer coordinator has to cope with during organisation. The Local Values (Helyiérték) Association is proud of the extensive and deep-rooted social position it has achieved and the regionalised cultural activities it has carried out over the last 25 years.

*Keywords:* cultural nonprofit organisation, festivals, Lake Balaton region, local society, social capital, volunteer coordination, episodic volunteers,

## BEVEZETÉS

Az egy ifjúsági klubból kinőtt és formalizálódott „Helyiérték” Gondolkodók és Alkotók Regionális Egyesülete éppen 25 éve szervez Balatonbogláron három olyan kulturális, könnyű- és népzenei fesztivált – a Légrádi Antal Tehetségkutató Rockfesztivált, a Méta Fesztivált, valamint a „Jazz és a Bor” fesztiválját –, amelyek túllépve a helyi kereteket, regionális

rendezvényekké váltak a Balaton partján. Ezen túlmenően az egyesület fennállása óta tevékeny résztvevője – a balatonboglári intézményekkel és más civil szervezetekkel együtt – olyan kulturális projekteknek és programoknak, amelyeknek három fő célja van és volt. Egyrészt a helyi lakosság kulturális, közösségi igényeinek kiszolgálása, a fiatalok megtartása, másrészt a nyári fürdővendégeknek, turistáknak a szabadidő hasznos eltöltésére megfelelő kulturális rendezvények biztosítása. Harmadrészt pedig a városból elszármazott egykori balatonbogláriak „visszacsalogtatása” a településre, települési kötődésük erősítése e rendezvények, fesztiválok által.

Az egyesület tevékenységi céljainak megvalósítását – alapítása óta – az önkéntességre alapozta, és az elmúlt 25 évben a „csinálva tanulásból” lassan alakult ki egy tudatosabb önkéntes-koordináció, noha ez még ma sem teljesen a tankönyvi önkéntes-menedzsmenti módszerek szerint valósul meg. Önkénteseink bázisát kezdettől fogva a tagi önkéntesek adták, akikhez – a városlakó és az egykor volt, elszármazott tagokból rekrutálódó – kötődő önkénteseket<sup>4</sup> vonunk be. Ez utóbbiak többsége olyan alkalmi, epizodikus önkéntes, akik évente rövidebb vagy hosszabb időre térnek vissza az egyesülethez, főként a fesztiválok megvalósítását segítve. Pontosan ez adja az önkéntes-koordináció sajátosságát és kihívásait, hogy miként lehet bevonni, foglalkoztatni – szervezeti- és települési kötődésében, valamint önkéntességük gyakoriságában – különböző csoportokat a kulturális programok megvalósítása során.

Mindezekből kiindulva esettanulmányunk célja – azon túl, hogy részletesen ismertetjük az egyesület negyedszázados tevékenységének főbb szakaszait és eredményeit –, hogy egyrészt bemutassuk a Helyiérték Egyesület példáján azt a folyamatot, ahogy az önkéntes-koordináció egyre tudatosabbá vált a szervezetben, másrészt, hogy kitérjünk önkénteseink és tevékenységeik bemutatására azért, hogy érzékeltsük azokat a kihívásokat, amelyek a három különböző típusú önkéntes-csoport foglalkoztatása terén felmerültek, remélve, hogy más kulturális vagy egyéb civil szervezetek számára is tanulságokkal szolgálhat a példánk.

Esettanulmányunk első részében bemutatjuk Balatonboglárt és a település kulturális, civil életét azért, hogy érzékeltsük a Helyiérték Egyesület közösségi beágyazódását, kapcsolatait és együttműködéseit, illetve a tevékenysége által adott válaszok indokoltságát a település

---

<sup>4</sup> Kötődő önkénteseknek nevezzük az olyan önkénteseket, akik nem tagjai a szervezetnek, hanem „csak” mint önkéntesek kapcsolódnak, mivel egyetértenek a szervezet missziójával, céljaival és azt munkájukkal is segíteni kívánják.

gazdasági- és társadalmi kihívásaira. Ezt követően ismertetjük az egyesület 25 éves tevékenységének főbb szakaszait, programjait és eredményeit. Majd pedig bemutatjuk az egyesület önkéntesbázisának szerkezetét, az önkéntesek foglalkoztatásának típusait, valamint az önkéntes-koordináció feladatait és kihívásait. Végezetül kitekintést teszünk jövőbeni tervek és lehetőségek felé.

## BALATONBOGLÁR, VALAMINT A TELEPÜLÉS CIVIL, KULTURÁLIS ÉLETÉNEK RÖVID BEMUTATÁSA

### *Balatonboglár történeti, társadalmi, gazdasági jellemzői*

Balatonboglár a Balaton déli partján fekvő, több évszázados múltra visszatekintő, páratlan természeti környezettel körülvett, 5173 főt számláló település, amelynek népessége folyamatosan csökken.<sup>5</sup> A település gazdasági és társadalmi karakterét a kereskedelem és üdülőövezeti jellege formálta másfél évszázadon át. A reformkorban a Fiuméig húzódó Déli Vasút megépülése intenzív kereskedelmi-gazdasági, valamint polgárosodási folyamatokat indított el a településen. A századfordulótól válik Boglár a fővárosi polgárság fürdővárosává, rekreációs helyévé. A településfejlesztés (takarékpénztár és vásárcsarnok nyitása, víz- és elektromos közművek kiépítése, fürdőélet fellendítése) valamint a település szellemi és kulturális életének alakítása és szervezése a birtokosok, helyi szolgáltatók és villatulajdonosok közös célkitűzése volt (Laczkó 1988). A második világháborút követően a község gazdasági és társadalmi jellemzőit négy évtizeden át egyrészt az ipari méreteket öltő szőlő- és gyümölcsstermesztés, valamint a bortermelés határozta meg. A környező kisebb szövetkezetekből és gazdaságokból 1956-ban alapították meg az országos szőlőtermesztési kísérleteknek is helyszínt adó Balatonboglári Állami Gazdaságot (Reöthy – Mihályi 1988:406), amivel a település a balatonboglári borvidék központjává vált. Másrészt fürdőváros jellegét a központilag irányított idegenforgalom is igyekezett kihasználni úgy, hogy az egykori magánvillák parcelláit összevonták, hatalmas területen alakultak így ki állami-szervezeti üdülők, és nagyvállalati munkások ezrei érkeztek központi beutalókkal a településre. A szervezett turizmus sok szezonális munkavállalót is vonzott a településre.

---

<sup>5</sup> A Központi Statisztikai Hivatal adatai szerint a 2011-es népszámlálási adatokhoz képest 563 fővel csökkent a város népessége 2022-es népszámlálási adatok szerint.

1978 és 1991 között Balatonboglár Balatonlelélével összevontan, Boglárlelle néven egy települést alkotott.<sup>6</sup> 1986-ban kapott Boglárlelle városi címet, ekkor csatolták a Boglártól délre fekvő Szőlőskislakot közigazgatásilag a településhez. Balatonboglár a rendszerváltást követően kapta vissza nevét és önállóságát.

A rendszerváltást követő privatizációs folyamatok és a turizmus átalakulása újabb változást hoztak a település és a helyi közösség életébe. Egyrészt az állami foglalkoztatás csökkenésével párhuzamosan növekedett a vállalkozások száma, és ma már a településen működik a térség több meghatározó foglalkoztatója.<sup>7</sup> Balatonboglár lélekszáma a nyári szezonban továbbra is megduplázódik, ami kihat a vendéglátás gazdasági és foglalkoztatási helyzetére és a város szabadidős és kulturális programkínálatára. Az élet október és május között tér vissza a megszokott kerékvágásba, amikor ismét a településen élőké lesz a város.

### *Balatonboglár civil- és kulturális életének fejlődése a rendszerváltástól napjainkig*

A rendszerváltással és az önálló várossá válással a civil-, kulturális élet élénk fejlődésnek indult Balatonbogláron. A helyi társadalmi élet folyamatosan aktívnak mondható, és jelenleg 23 egyesület és 14 alapítvány<sup>8</sup> alakítja és gazdagítja Balatonboglár és környéke kulturális-, oktatási-, sport- és művészeti életét. A bejegyzett civil szervezetek mellett további számos informális csoport szerveződött kulturális, közművelődési célok mentén. Az egyik legrégebbi egyesület az üdülő övezethez kötődő, 1933-ban alapított Jankovich-Telepi Üdülő Egyesület, amelynek célja az üdülőtulajdonosok érdekképviselése mellett a természeti értékek megőrzése. E szervezetnek köszönhető, hogy a strandfejlesztési projektek ellenére a Jankovich-telepi strand zöld füves, hatalmas platán fákkal övezett terület maradhatott,<sup>9</sup> őrizve a fürdőkultúra örökségét a városban és a térségben. A helyi civil aktivizmus meghatározó szereplője a Balatonboglári Városvédő Egyesület, amely a közelmúltban az évszázados villasori platánfák védelmében szólalt fel sikeresen. Az Összefogás Szőlőskislakért Egyesület néven egy erősödő közösség munkálkodik a településrész társadalmi és kulturális életének dinamizálásán.

---

<sup>6</sup> KSH Helységnévtár ([https://www.ksh.hu/apps/hntr.tortenet?p\\_lang=HU&p\\_id=52164](https://www.ksh.hu/apps/hntr.tortenet?p_lang=HU&p_id=52164)).

<sup>7</sup> Például: Tesco, Pepco, KIK, Halker Kft., Balatonboglári Borgazdasági Zrt., Datalogic Hungary Kft.

<sup>9</sup> A Vejtey Ferenc Platánfásor ma a Somogy Megyei Értékek közé tartozik (<https://somogyiertekek.hu/somogyiertekek/dijazottak/balatonboglár-jankovich-telep-vejtey-f-setany-dupla-platansor.html>).

A szezonális a város kulturális életét is markánsan meghatározza. A nyári hónapokban az események megsokszorozódnak, nem ritka, hogy három-négy különböző tematikájú rendezvény is zajlik párhuzamosan, így mindenki kiválaszthatja, megtalálhatja a számára megfelelő programot, kikapcsolódási lehetőséget. Ilyenkor a vendéglátó egységek teraszai, a művelődési ház és a Várdomb szabadtéri színpadjai is benépesülnek. A régi temetődombon álló Kék és Vörös kápolnák új funkciót nyertek, immáron kulturális térként működnek. A Kék Kápolna 1970-es évek elején a hazai avantgárd törekvések eklatáns bemutató helye volt, ma pedig a Magyar Nemzeti Galéria hivatalos nyári kiállítóhelye. A Vörös Kápolna elé épített szabadtéri színpad a kaposvári Csiky Gergely Színház legendás nyári előadásainak adott otthont.<sup>10</sup> A Kultkikötő 2017 óta szervez rendszeresen színházi vendéglőadásokat, koncerteket a városban. A város szívében áll a Bárány család 1825-ben épült kúriája és a környező ősfás park. A területen a rendszerváltásig működött a Boglári Borkombinát irodai és logisztikai központja. Napjainkban a főként multikulturális zenei produkciókat felvonultató Babel Camp<sup>11</sup> található itt, közösségi tereiben kulturális és sportegyesületek szervezik programjaikat, és egy romkocsmá is található itt, míg a borospincében koncerthelyszín került kialakításra. Egyesületünk irodája is a Babel Camp-ben nyert befogadást 2017-től. Összeségében elmondható, hogy a ma aktívan tevékenykedő mintegy 40 városi civil szervezet egész éven át folyamatosan gazdag kulturális programkínálattal szolgálja a helyi lakosokat, a környéken élőket, valamint az idelátogatókat egyaránt. A „Helyiérték” Gondolkodók és Alkotók Regionális Egyesülete ebben a mindig változó, pulzáló kulturális térben különböző stílusú programok szervezésével 25 éve meghatározó és magas színvonalat képviselő szereplő Balatonbogláron.

## A „HELYIÉRTÉK” GONDOLKODÓK ÉS ALKOTÓK REGIONÁLIS EGYESÜLET LÉTREJÖTTE ÉS TEVÉKENYSÉGE

A „Helyiérték” Gondolkodók és Alkotók Regionális Egyesülete 1998-ban jött létre a helyi és a környező települések aktív fiataljaiból és az őket segítők köréből. Szerves előzménynek tekinthető az 1993-tól aktívan tevékenykedő Boglári Ifi Klub önszerveződésen alapuló munkássága. A közvetlen baráti kapcsolatokra épülő klub 1993-tól kéthetente élő, nagy

---

<sup>10</sup> Várostörténet: <https://www.balatonboglár.hu/varosunk/toertenete>

<sup>11</sup> <https://www.babelcamp.hu/>

látogatottságú koncerteknek adott teret, több száz amatőr zenei formáció lépett fel ott az évek során, és emellett tehetségkutató fesztivált és tematikus koncerteket, kiállításokat és egyéb ismeretterjesztő előadásokat, szakmai programokat is szerveztek a helyi fiatalok. Kiváló kapcsolatot ápoltak az önkormányzattal és a művelődési házzal, és a klub rövid idő alatt beágyazódott a város és a régió életébe. Az egyre szélesedő tevékenységi kör és a növekvő pályázati lehetőségek egyaránt igényelték azt a formális szervezeti keretet, melyet az egyesületi forma biztosíthatott. Az egyesület megalakításában nagy szerepe volt az akkori Városi Kulturális Központnak és kollektívájának is. Az intézményi háttér nem csak szakmai támogatást, hanem alkalmat és teret is adott az új, dinamikusan fejlődő civil szervezet működéséhez. Az alapítás óta az egyesület részt vesz a helyi művelődési közélet kialakításában, formálásában, ezen belül képviseli az ifjúsági érdekeket, segíti a tehetségek felkutatását, új tehetségfeltáró és -gondozó programokat teremt.

Az alakuláskori egyik fő cél az volt, hogy az összefogás előnyeit kihasználva az egyesület megakadályozza a fiatalok elvándorlását a térségből, ugyanakkor a szervezet ma arra fókuszál, hogy legyen miért visszatérni Boglárra. A társadalmi és gazdasági változások nyomában a mindennapi kihívások határozták meg az egyesületi munkát. Menet közben tanultuk meg, hogy a XXI. század új kihívások elé állítja a fiatalokat, az infokommunikáció fejlődése és az intergenerációs mobilitás is új – addig ismeretlen – élethelyzeteket és új közösségi nézőpontokat teremtett. A kisváros és térsége nem tudott elég teret adni nagyszámú értelmiségi fiataljának. Az alapításkor kitűzött célok bár ma is aktuálisak, mégis ki kell mondani, hogy az egykori egyetemisták, főként elsőgenerációs értelmiségiek valójában nem találták meg a számításukat a városban, és helyükre sajnos nem léptek be a következő generációk sem.

Napjainkra az egyesületnek 41 fős állandó tagsága van. Az állandó tagok egy része az egykori alapítók közül kerül ki, akik közel fele ma is aktív közreműködője, segítője, szervezője az egyesületi programoknak. Ők azok, akik négy-öt fős állandó „technikai” stábot képezve stabil háttérrel adnak a szervezet működésének. Az állandó tagok másik csoportját pedig azok a tagok, aktivisták alkotják, akik vagy még a kezdetekkor, vagy az utóbbi másfél évtizedben formálták az egyesület arculatát, de ma már csak egy-egy eseményre térnek vissza, az ország különböző városaiból. Az egyesület tevékenységét pártoló tagok is támogatják. Ők egykor ugyancsak részesei voltak a „boglári légkörnek” ma már külsőként, barátként segítik az egyesület munkáját. Amennyiben a közös nevezőt keressük, azt mondhatjuk, az egyesülethez

kötődő három csoport fontos mozgató ereje a személyes kapcsolati háló és a lokálpatriotizmus, még akkor is, ha egy részük nem Balatonbogláron él életvitelszerűen.

### *Az egyesület tevékenységének főbb korszakai*

Az alapítástól a 2000-es évek elejéig az egyesület tovább vitte és fejlesztette az Ifjúsági klub programjait, és így például a tavaszi fesztiválhangulatért 2023-ban már 26. alkalommal megrendezett Légrádi Antal Tehetségkutató Rockfesztivál felel. Ide amatőr zenekarok érkeznek, akik neves országos zsűri előtt lépnek fel és mutathatják be zenei tudásukat a továbbjutás reményében. A következő, többnapos esemény a Méta – Gyermekek- és ifjúsági néptáncsoportok koreográfia versenye, futóméta bajnokság és pünkösdi király és királyné választás. Ez a rendezvény 25 éve nyitja a balatonboglári szezont minden év pünkösdjén, a mintegy ezer fős résztvevői kör és kísérőik „rázzák” fel a várost évről-évre. A pezsgő nyári kulturális életet színesíti a „Jazz és a Bor” fesztiválja július közepén. Ennek keretében 23 éve minden júliusi estén két koncertet hallgathatnak meg az érdeklődők, közben a termelők által kínált minőségi balatoni borokat is kóstolhatnak. A koncertek között számtalan, többségében más helyi szervezetekkel közösen megvalósuló zenei klubeseemény (jellemzően táncház, koncert), népzenei oktató hétvége (Méta kurzus), néptánc kurzus és kézműves foglalkozás, vagy éppen a helyi értékekhez, helytörténethez kapcsolódó beszélgetés, kiállítás, vetítés is szerveződik.

Az ezredforduló óta az egyesület egyre nagyobb hangsúlyt fektetett a közéleti szerepvállalásra. Ebben az időben a kisebb volumenű, helyi aktivitásra fókuszáló, jellemzően közösségi-művelődési programok és a kistérségi közösségépítő projektmunkák megvalósítása került a tevékenység fókuszába, bevonva a környező kistéleplések fiataljait a rendszeres programokba. Ekkorra tehető, hogy egyre szorosabbra fűződött a Városi Kulturális Központ és az Egyesület munkája. A munkatársak közötti szakmai kapcsolatot az erősödő baráti szálak is összekötötték, illetve a finanszírozási lehetőségek optimális felhasználása és a szakmai megvalósíthatóság kereteinek változása miatt több, eredetileg a kulturális központ által jegyzett rendezvény átkerült az egyesület szakmai koordinációja alá. Az ifjúság szakmai munka eredményeként egy ifjúsági feladatellátási megállapodás megkötésére került sor Balatonboglár önkormányzatával, amelynek értelmében térítésmentesen kaptunk egy irodát, valamint elkészítettük városunk ifjúsági helyzetelemzését és ifjúsági stratégiáját. Munkánk középpontjában a szervezetfejlesztési folyamatok támogatása állt, aminek keretében 33



Somogy megyei szervezettel dolgoztunk együtt a hatékonyabb és gazdaságosabb munkaszervezés érdekében.

A 2010-es évek egyik kiemelt eseménye a „KÖTEG – Könnyűzenei Tehetségkutatók Grémiuma” létrehozása volt, amelyet több könnyűzenei tehetségkutató-szervezővel közösen álmodtunk meg. A szakmai kör feladata és célja a hazai könnyűzenei tehetségkutató események támogatása volt. A Hungarikum-törvény megjelenését követően a Balatonboglár Települési Értéktár Bizottság számára 32 javaslattételi lapot nyújtottunk be településünk építészeti és kulturális értékeiről, szellemi örökségeiről. Ezt követően „Boglár Mászka” néven szoft gazdaságfejlesztési programot dolgoztunk ki, melyben a helyi értékek mellett helyi kisvállalkozók, termék előállítók is fontos szerepet kaptak. Úgynevezett Érték Pontokat hoztunk létre, ingyenes internet elérést biztosító informatikai fejlesztést végeztünk a Platán Strandon, a Mászka-résztvevők pedig játékos formában fedezhetik fel a várost. Az Értéktárban szereplő fontos helyszíneket a QR kód segítségével elérhető információs platformmal ismerhetik meg.<sup>12</sup>

A COVID-19 járvány időszakában alkalmazkodtunk a kihívásokhoz, az úgynevezett Terasz rendezvényekkel fogtuk össze a közösségi életet igénylő lakosokat. Tevékenységünket napjainkban lényegében két fő profil jellemzi: az évről-évre megszervezett országos események, fesztiválok, valamint az ezek közé simuló, aktuális, kisebb projektek, zenei klubok, kiállítások, tematikus helytörténeti, kisközösségi és hagyományőrző programok, beszélgetések vagy tematikus, ismeretterjesztő táborok megvalósítása. Kulturális és szakmai rendezvényeink a régió kiemelt programjaivá váltak az eltelt 25 év alatt. Az évente megvalósított közel 50 rendezvényünk 5000 látogatót fogad. A programszolgáltatás komplex folyamatában kiemelt szerepe van a mintegy 80 fős önkéntes bázisunknak. Egy program-koordinátori feladatokat ellátó munkatársa van az egyesületnek, aki szervezői és titkári feladatok mellett az egyesület összetartója, motorja is.

Települési és közösségi beágyazódásunk annak köszönhető, hogy az együttműködés erejében bízva más szervezetekkel összefogásban végezzük munkánkat, így céljainkkal egyezően más szervezetek számára is biztosíthatunk humán erőforrást, kulturális és társadalmi tőkét. Az évtizedes tapasztalatnak és a személyi stabilitásnak köszönhetően a munka jól szervezett, átlátható és professzionális módon valósul meg.

---

<sup>12</sup> Boglár Mászka: <https://www.8630.hu/index.php/boglarmaszka.html>

## AZ ÖNKÉNTESEK „SAJÁTOS” JELLEMZŐI ÉS KOORDINÁCIÓJA A HELYIÉRTÉK EGYESÜLETNÉL

*Az önkéntesek jellemzői és sajátosságai szervezeti és települési kötődésük, valamint önkéntességük gyakorisága alapján*

Amennyiben a mintegy 80 fős önkéntesbázisunkat társadalomstatistikai mutatók mentén szeretnénk bemutatni, akkor azt állapíthatjuk meg, hogy önkénteseink jellemzői nem térnek el az országos átlagtól, miszerint: a tipikus magyarországi önkéntes magas iskolai vagy szakmai végzettségű, rendszerint értelmiségi beosztásban dolgozik, általában gyermekes családban élő felnőtt (Perpék 2017; Sebestény 2017; Váradi 2021). Életkori megoszlásban tagságunk és önkénteseink fontos jellemzője, hogy még a húszas-harmincas éveiben csatlakoztak a szervezethez, és a közelmúltban váltak szülőkké, amely élethelyzet időszakosan megváltoztatta jelenlétüket mind az egyesületben, mind az önkéntesség terén. Ma már gyakran a gyermekeikkel együtt érkeznek, akik számára az önkéntesség alapvető emberi érték lesz. Tagságunk és önkénteseink másik része a 45-49 évesek közé tartozik, akik a legaktívabb korosztályt képviselik a felmérések szerint (Perpék 2017; Sebestény 2017; Váradi 2021), de többen közülük már szépkorúak. Az önkéntesek nemek közötti megoszlása közel egyenlő arányú, de pontos statisztikai méréseket e mutató mentén még nem végeztünk.

Önkénteseink „sajátosságát” a szervezeti és a települési kötődés, valamint önkéntességük gyakorisága<sup>13</sup> mentén megmutatózó jellemzőik adják, amelyeket az 1. táblázatban foglaltunk össze. Ahogy az alábbi táblázatban foglaltak alapján is látható, önkénteseink egy része azon tagi önkéntesek közül kerül ki, akik elköteleződésüket a tagsági jogviszonyukkal is kifejezik az egyesület céljai és küldetése felé. Többségük egész évben, hétről-hétre aktívan jelen van a szervezet életében, helyi vagy környékbeli lakosként rendszeres segítője a zenei és kulturális eseményeinknek. Másik részük azok a tagjaink, akik jellemzően nem Balatonbogláron és nem is a környéken élnek, hanem az ország különböző pontjairól (például Budapest, Miskolc, Tatabánya, Fót, Kecskemét stb. – de van, aki ezekre az alkalmakra külföldről tér haza) érkeznek hozzánk, tulajdonképpen dolgozni, szabadságuk terhére. Lojalitásuk és lokálpatriotizmusuk mélyen gyökerezik a szervezet és a település iránt, még úgy is, hogy életvitelszerűen nem itt élnek. Fontosak és megbecsültek a számunkra, hiszen nagymértékben járulnak hozzá

---

<sup>13</sup> Lásd erről bővebben Bartal 2022.

rendezvényeink megvalósításához, és nem utolsó sorban egyesületünk hírnevének növeléséhez. Önkéntességük gyakorisága alapján alkalmi önkéntesek, akik évente két-három alkalommal végeznek átlagban 2-5 napos munkát.

*1. táblázat. A Helyiérték Egyesület önkénteseinek jellemzői a szervezeti és települési kötődés, valamint önkéntességük gyakorisága alapján.*

Szervezeti kötődés	Települési kötődés	Az önkéntesség gyakorisága <sup>14</sup>
<b>Tagi önkéntesek</b>	helybeli (környékbeli) lakos	rendszeres önkéntesek
	más településen élő	alkalmi önkéntesek
<b>Kötődő önkéntesek</b>		
Pártoló (egykori) tagok	helybeli (környékbeli) lakos	alkalmi önkéntesek
	más településen élő	
Nem tagok	helybeli (környékbeli) lakos	átmeneti (egyszeri) önkéntesek

*Forrás:* Saját szerkesztésű táblázat.

Kötődő önkénteseink egyik csoportja pártoló tagjaink közül kerül ki, akik korábban tagsági viszonyal is rendelkeztek az egyesületben, de megváltozott élet- vagy családi körülményeik miatt már csak alkalmi segítőként vesznek részt programjaink megvalósításában. Ők lehetnek helybeli, környékbeli vagy más településekről érkező önkéntesek.

Végezetül a kötődő önkéntesek másik csoportja azok a főként a településen és a környéken élők, akik átmeneti önkéntesek, hiszen évente egyszeri alkalommal vesznek részt a fesztiváljainkon, programjainkon segítőként. Jellemzően az ismeretségi körből kerülnek ki, és kipróbálják magukat a legkülönbözőbb helyzetekben: információsként, jegyszedőként, univerzális „pakolóemberként”, öltöző-menedzserként, „konyhalányként”, mosogatóként vagy akár grafikusként, esetleg dekorációkészítőként. Az egyszeri önkéntesek között kell megemlíteni azokat a támogatóinkat, akik különböző módon kapcsolódnak aktuális rendezvényünkhöz, szakmai folyamatunkhoz és szívesen vesznek részt segítőként, lebonyolítóként a nagyobb eseményeink megvalósításában. Ők lehetnek helyi vállalkozók (jellemzően borászok, vendéglátók), szülők, helyi pedagógusok, visszajáró üdülővendégek, de

<sup>14</sup> Az önkénteseket tevékenységük gyakorisága alapján (Bartal 2023:134) két fő típusba sorolják: először is vannak a rendszeres önkéntesek, akik heti, havi gyakorisággal, és vannak az epizodikus önkéntesek, akik átmeneti (egyszeri), alkalmi vagy ideiglenes gyakorisággal végeznek önkéntes munkát.

jó példa, hogy a közszolgáltatók köréből nyugdíjas orvos vállal nagyrendezvényi orvosi felügyeletet, a tűzoltók pedig a Tűzugrás programot biztosítják önkéntesként.

Több egyetemista és főiskolás tanulmányaikhoz kapcsolódó szakmai gyakorlati helyet keresve találkozik szervezetünkkel és a kötelező gyakorlati idejét tölti nálunk. Számuk éves szinten változó, három és tíz fő között mozog. Az Iskolai Közösségi Szolgálatra úgy tekintünk, mint az önkéntességet megalapozó tevékenységre. Az Iskolai Közösségi Szolgálat keretében évente 10-15 középiskolai diák tölti az egyesületnél szolgálatát. Jellemzően a környékbeli középiskolákból (Fonyód, Balatonboglár, Siófok) érkeznek személyes kapcsolat útján, ritkábban a fogadószerkezeti adatbázisból találnak ránk. Az Iskolai Közösségi Szolgálatot teljesítő diákok közül kevesen, és rendszerint csak meghatározott eseményekhez kötődve (például a Méta népzenei és néptánc tábor segítőként, vagy a főzőcsapat tagjaiként stb.) maradnak meg az egyesületnél önkéntesként. Ezért további tervünk a megtartásukhoz vezető út kidolgozása, hiszen fontos az utánpótlás nevelése az egyesületünk mindennapi működése és hosszútávú fenntarthatósága érdekében is.

### *Toborzás, jelentkezés és önkéntesfoglalkoztatás*

Az önkéntesek toborzása az egyesület helyi társadalmi beágyazottságából kifolyólag szinte automatikus folyamat. Alkalmi önkénteseink egy része nem külön felhívás alapján jelentkezik, hanem már ismeri a lehetőségeket, korábban kipróbálta magát valamilyen program során. Másik részüket a klasszikus módszer alapján szólítjuk meg: a tagságot és volt önkénteseinket kérjük meg, hogy hozzanak magukkal még egy embert, azaz a barátok barátait, ismerősök ismerőseit. Összeségében bárki lehet nálunk önkéntes, aki szívesen, örömmel, nyitottan és felelősségteljesen vállalja és el is végzi a rábízott feladatot.

Az újonnan belépő, általában egyszeri önkéntesektől egy rövid motivációs levelet kérünk annak érdekében, hogy lássuk a szándékot és az elköteleződést. Tapasztalataink azt mutatják, hogy nagyon „impozáns” a Balaton partján a nyári időszakban önkéntesnek lenni, de előfordult, hogy a fiatalok nem jelentek meg munkakezdekor, mert nyaralásnak, mókának tekintették az egy rendezvény lebonyolításában való részvételüket. Ez az attitűd, pedig nagyban megnehezítette a csapatmunka hatékonyságát, illetve a munkamegosztást. Így előfordult, hogy az önkéntes foglalkoztatásába előre befektetett „tőke” (kifizetett szállás és ellátási költségek) elveszett, nem tudott megtérülni munkaórában, hozzáadott szakmai tudásban.

Fontos számunkra, hogy mindenki a tudásának és készségeinek megfelelő pozíciót kapjon az önkéntes tevékenység alatt, és senki se maradjon egyedül, főleg az újonnan belépő vagy junior kollégák. Szerencsésnek tartjuk, ha a jelentkezővel még a rendezvény előtt tudunk találkozni, és jobban megismerhetjük egymást az elköteleződés és a bizalom kialakulása érdekében, valamint, hogy az új belépő is „otthon érezze magát” köztünk. Ez sok esetben idő hiányában és a távolságok miatt nem megvalósítható, ezért minden eseményünk előtt stábértekezleteket tartunk. Ezeknek fontos része a csapatépítés, az ismerkedés, a bizalmi légkör megteremtése a magas színvonalú munkavégzés érdekében. Ilyenkor tisztázzuk az elvárásokat és köteleességeket, átbeszéljük a feladatköröket, konkrét tevékenységeket, valamint véglegesítjük, hogy ki melyik csapatban folytatja a munkát és ott melyek a pontos részfeladatok. Minden csoportnak saját felelőse van, aki felel az adott munkafolyamat maradéktalan megvalósulásáért, illetve koordinálja a csoporttagok munkavégzését. A programegyeztetéseken mindenki számára ismertté válnak a különböző munkafolyamatok, így, ha valahol segítség szükséges, azonnal be tud kapcsolódni valaki.

Az önkéntesek foglalkoztatása tehát kiscsoportos és, ha szükséges – nagyobb rendezvényeknél –, nagy számú önkéntes koordinálásával valósul meg. Az önkéntesek kiscsoportja 4-6 főből áll a túlterhelés elkerülése érdekében, és tapasztalataink szerint ez az a létszám, amit egy csoportvezető hatékonyan meg tud szervezni. A csoportok feladatai nagyon változatosak: a hang- vagy fény- és színpadtechnika kiépítésétől kezdve a fellépők koordinációján, kíséretén, étkeztetésén át a regisztrációs feladatok, vagy egy-egy konkrét programelem levezényléséig bármit jelenthet. Ezekre a feladatokra általában a több éves gyakorlattal rendelkező rendszeres és alkalmi önkénteseinket szoktuk bevonni. Emellett egyszeri önkénteseink számára még számos részvételi lehetőség adódik, amelyet rövid felkészítést követően „bárki” elvégezhet, ahogy fentebb már említettük: információs, jegyszedői munkák, pakolás, öltözőfelügyelet, konyhai kisegítő tevékenységek, de grafikai és dekorációs munkák is akadnak.

Az önkéntesek közötti munkamegosztás és pozíció attól függ, hogy ki mennyi ideje dolgozik velünk önkéntesként. Több esetben is beszélhetünk karrierútról, valamint a feladatcsoportok közötti átjárhatóságról, így például: a játszószarok vezetőből a zenekari fogadó stáb tagjává válni, vagy póló árusítóból egy fő programelem vezetőjévé előre lépni nagy munka-, idő- és energiabefektetés. A „ranglétra” bejárása olyan tapasztalattal látja el az önkéntest, viszonylag védett környezetben, amely nagymértékben hozzájárul(hat) a munkaerőpiaci

elhelyezkedéshez és mobilitáshoz, vagy a jobb tanulmányi eredmények eléréséhez. Az önkéntes részvételnek kézzelfogható eredménye van, a befektetés és kitartás valódi munkatapasztalatot jelent több részterületen is.

### *Az egyesület program- és önkéntes-koordinációja*

Ahhoz, hogy egyesületünk gördülékenyen és szakmailag magas színvonalon tudjon működni, hogy képes legyen folyamatosan megújulni és helytállni az újabb és újabb kihívások közepette – a biztos és stabil önkéntesbázis mellett – szükség van olyan kulcsemberekre, akik mindent a kezükben tartanak, átlátnak és irányítanak. Az egyesületben két személy tölt be ilyen kulcspozíciót: a program-koordinátor és az alelnök, akik önkéntes munkában látják el feladataikat. A program-koordinátor az egyesület „lelke”, az ő kezében összpontosulnak a szervezet „mindennapi” működési folyamatai: intézi a napi szintű ügyvitelt, tartja a kapcsolatot a vezetőség és a tagság között, szervezi a programokat, eseményeket, koordinálja a projekteket, amire a pályázati és egyéb forrásokat is előteremti. Mindezen feladatai mellett ő végzi el az önkéntes-koordinátori feladatokat is. Az egyesület alelnökének feladatai nem csupán adminisztratívák és reprezentatívák, hanem a rendezvényeink technikai elemeinek – fény- és hangtechnika, színpadi feltételek biztosítása – koordinálása is hozzá tartozik. Hozzá érkeznek be a zenekarok, fellépők technikai igényei, ezek összeállítása, előkészítése, a színpadok felépítésének koordinálása és a leszerelés tartozik a feladatai közé.

A program-koordinátor, amikor önkéntes-koordinátorként funkcionál, egész évben tartja a kapcsolatot mind a rendszeres, mind pedig a kötődő önkéntesekkel, amihez meg kell találnia a megfelelő kommunikációs felületet és stílust. Továbbá nyilvántartja és fogadja a szakmai gyakorlatra és az Iskolai Közösségi Szolgálatra jelentkező diákokat. A fesztiválok és projektek megszervezésében az önkéntes-koordinátori munka legnagyobb kihívása, hogy miként lehet összehangolni egy olyan önkéntes-bázist, amely mind szervezeti, mind települési kötődésében, illetve önkéntességének gyakoriságában is különbözik. Az önkéntes-koordinátor egyeztet az önkéntes-teamek létrehozásáról, feladatelosztásáról és folyamatosan tartja a csoportvezetőkkel a kapcsolatot, amelyhez nagyfokú rugalmasság és reaktivitás szükségeltetik. A fesztiválok és programok végeztével előkészíti és megszervezi az értékelést mind a program, mind pedig az önkéntes-teamek szintjén, illetve az önkéntesek elismerésének különböző formáit is.

### *Az önkéntesek elismerése és a programok értékelése*

Az önkéntesség a civil szervezetek egyedülálló erőforrása, amely nem csupán humán erőforrás, hanem társadalmi és gazdasági tőke is a szervezet számára (Sebestény 2017).

A forráshiány ellenére törekszünk mindig megköszönni és elismerni az önkénteseink egész éves, kitartó és magas színvonalú munkáját és ráfordított idejét. Általában valamilyen aprósággal készülünk a számukra, amelyek csak jelképesek és önmagukban nem tudják kifejezni az önkénteseink által termelt hozzáadott értéket. A kézzelfogható jutalom mellett igyekszünk minél többször visszajelezni a számukra, hogy mekkora értéket képviselnek az egyesület életében, valamint kiemelten számítunk ötleteikre, javaslataikra egy-egy eseményünk még színvonalasabb megvalósítása érdekében. A programok után tartott szakmai értékelésen minden, a lebonyolításban részt vett segítő elmondja a pozitív tapasztalatait, a változtatandó észrevételeit és javaslatokat is tesz.

De talán mindannyiunk számára a legnagyobb jutalom az egymás irányába kialakult nagyfokú bizalom, valamint a baráti kapcsolatok és az a társadalmi tőke, amelyet az önkéntes stáb tagjai közösen birtokolnak.

Meg kell említenünk, hogy az önkéntes tevékenység nem csak egyesületünk számára jár haszonnal, hanem az önkénteseink számára is előnyökkel és javakkal jár(hat), hiszen erősödik a kapcsolati tőkéjük, fejlődik a szakmai tudásuk, különböző szakmai tapasztalatokat szerezhetnek, amelyek erősít(het)ik munkaerőpiaci jelenlétüket (gazdasági tőke) és bővít(het)ik társadalmi és kulturális tőkéjüket (Fényes 2021).

## ZÁRSZÓ HELYETT

Egyesületünk legfőbb erőforrása az a társadalmi tőke, amelyet az elmúlt évtizedek működése során felhalmozott. Az egyesület értékorientált, identitást és közösséget erősítő céljaihoz illeszkedő nagyrendezvények és programok sikerét megbízható, rutinnal és sokéves tapasztalattal rendelkező önkéntesbázis biztosítja. A közreműködők idejüket és energiájukat adják egy-egy esemény megvalósításához, önként. A valódi motiváció a közösségben végzett munka, amely nem csak a mély emberi kapcsolatokban, hanem a szakmai érdeklődésben és személyes kompetenciák közjóért való érvényesülésében érhető tetten. Nálunk dolgozni egyszerre lehetőség, felelősség és kihívás is. Büszkék vagyunk az elért eredményeinkre, az elkötelezett, 80 főnyi önkéntesünk alkotta humán erőforrás-bázisra, illetve arra a kiterjedt és

mélyen gyökerező társadalmi pozícióra, amelyet az elmúlt 25 év alatt elértünk. A tagság és az önkéntesbázis kötődése is egyedi. Nem határozható meg csupán a település érdekében végzett cselekedettel, hanem ennél sokkal komplexebb. A részvételt ösztönző erők mégis a társadalmi tőkében, a barátságokban és a közösségi kapcsolatokban ragadhatók meg. A boglári miliő, amelyet az egyesület és kulcsszemélyei az eddig eltelt időszak alatt létrehoztak, tiszteletre méltó és magas színvonalú munkájuknak, nyitott és befogadó attitűdjüknek köszönhető.

Esettanulmányunkban nem palástoltuk, hogy sok olyan pont van az önkéntes-koordinációs folyamatunkban, amelyek fejlesztést, változtatást igényelnek.

Egyesületünk egyik legnagyobb nehézsége, amely az egyik kuriózuma is, hogy három szinten kell megszervezni az önkéntesek fogadását, ellátását és a velük való kommunikációt is. A tagság könnyebben és gyorsabban elérhető, míg az egyszeri önkéntesek legtöbb esetben csak egy megadott időben aktívak, valamint nehezen elérhetőek az alkalmi önkéntesek, vagyis azok, akik rendszeresen visszajárnak a nagyrendezvények lebonyolítására. Ez a három szintű elérhetőségi aktivitás kihívást is gördít a kommunikációs eszközök használata és az információk közvetítése elé. A nehézségek közé sorolható az is, hogy alacsonynak mondható a szervezet önkénteseket megtartó ereje a középiskolás és az egyetemista korosztály körében. Ennek kapcsán szükséges lenne az ok-okozati viszonyok felfejtése, valamint a megfelelő módszertanok kidolgozása. Optimalizálnunk kellene az egyes rendezvényeink önkénteseinek számát, mert előfordul, hogy hozzáadott munka (m)értéke időnként elmarad az elvárttól. Tapasztaltuk már azt is, hogy egyes eseményeinkre túljelentkezés van és gyakran nem tudjuk azt mondani, hogy már nincs hely, nincs több feladat, mert két segítő kéznek mindig lehet dolga. Ezzel szemben pedig vannak olyan kevésbé népszerű tevékenységek, amelyekre nem jelentkezik az önkéntesek. Problematikus kérdés a munkamegosztás aránytalansága is a szervezetben, nevezetesen az, hogy a főszervező és az önkéntes-koordinátor egy személyt jelent. Ez felveti a két pozíció gyakorlati szétválasztását, vagy időszakosan azok arányos megosztását a feladat-optimalizálás és tehermentesítés jegyében.

Az egyesület kohéziós ereje a személyes felelősségre és a kooperációra épülő folyamatokban rejlik és ez mérhető sikereinkben és eredményeinkben. Ennek megőrzése érdekében is folyamatosan vizsgáljuk, értékeljük munkánkat. Reflektív gyakorlataink eredményeként a kritikai szemlélet mellett az évek alatt felhalmozott tapasztalati tőke óriási lehetőség is az egyesület számára, hiszen gazdasági tőkévé is változtathatja azt az önkéntes foglalkoztatás



köré épülő jövőbeni képzések, tudástranszferek formájában. Reméljük, hogy az egyesületi működés és az önkéntes-koordináció terén saját példáink és megélt tapasztalataink más kulturális vagy egyéb civil szervezetek számára is tanulságokkal szolgálhatnak.

## IRODALOM

- Bartal Anna Mária (2022): Egy régi jelenség új köntösben? Az epizodikus önkéntesség szakirodalmi bemutatása és hazai példái. *Pólusok*, 3(2) pp. 58-89. DOI: <https://doi.org/10.15170/psk.2022.03.02.03>
- Bartal Anna Mária (2023): Kihívás és/vagy lehetőség? – szakirodalmi ajánlások az epizodikus önkéntesek toborzásához, foglalkoztatásához és megtartásához. *Önkéntes Szemle*, 3(1) pp. 130-148. DOI: <https://doi.org/10.53585/OnkSzem.2023.1.130-148>
- Fényes Hajnalka (2021): Az elmúlt tíz év kutatási eredményei a felsőoktatási hallgatók önkéntességéről. *Önkéntes Szemle*, 1(1) pp. 56-68. <https://doi.org/10.53585/OnkSzem.2021.1.56-68>
- Laczkó András (szerk.) (1988): *Boglárlelle*. Boglárlelle Városi Tanács V.B.
- Perpék Éva (2017): Önkéntesség közel s távol: hazai és nemzetközi helyzetkép. In: Janák K. – Szép K. – Tokaji K. (szerk.): *Háztartási munka, önkéntes munka, láthatatlan munka. I. Háztartási és önkéntes munka mérése és elemzése. Konferenciakötet*. Budapest: Központi Statisztikai Hivatal pp. 108-121.
- Reöthy Ferenc – Mihályi József (1988): A Balatonboglári Mezőgazdasági Kombinát története (1945-1985). In: Laczkó András (szerk.) (1988): *Boglárlelle*. Bobglárlelle: Városi Tanács V.B.
- Sebestény István (2017): „Mérhetetlen” segítség – az önkéntesség alternatív formái és mérési lehetőségei a nonprofit statisztikában. In: Janák Katalin – Szép Katalin –Tokaji Károlyné (szerk.): *Háztartási munka, önkéntes munka, láthatatlan munka I. Háztartási és önkéntes munka mérése és elemzése. Konferenciakötet*. Budapest: Központi Statisztikai Hivatal. pp. 90-103.
- Váradai Rita (2021): Az önkéntesség alakulása Magyarországon a 2010-es években: A Központi Statisztikai Hivatal munkaerő-felmérésének 2011-2019 közötti kiegészítő felvételei alapján. *Önkéntes Szemle*, 1(4) pp. 3-38. DOI: <https://doi.org/10.53585/OnkSzem.2021.4.3-38>

### Internetes források

- Egy balatoni strand, ahol nem kértek a fejlesztésből (magyarnarancs.hu) – [hirbalaton.hu](http://hirbalaton.hu)
- Balatonboglár története folytatódik – Erősödő Civil Közösségek (eckpecs.hu)
- Idegenvezetővel a Balaton körül - Balatonboglár - 1. rész - Felfokok.hu a Szakmai Magazin (archive.org)
- Balatonboglár története (freeforum.hu)
- Balatonboglár (balatonboglár.hu)
- Balatonboglár, Jankovich telep, Vejtey F. sétány dupla platánsor | Somogyi Érték (somogyiertekek.hu)
- Az egyetlen balatoni strand, ahol nem kértek a fejlesztésből | Magyar Narancs (<https://magyarnarancs.hu/kismagyarorszag/az-egyetlen-balatoni-strand-ahol-nem-kertek-a-fejlesztesbol-240963>)