

Kis híradó

1992/1.sz.

1992. február 28.

Valamennyi könyvtári, múzeumi, művelődési otthoni
és levéltári dolgozóhoz
Helyben

1992-03-12



Tisztelt Kolléga!

Válaszút elé érkeztünk. Valamennyiünk, s így az Ön megfontolt, felelősségteljes, személy szerinti döntésére van szükség immár ahhoz, hogy munkavállalókként megőrizhessük a küzdelem jogát munkahelyeink megtartásáért, foglalkoztatási biztonságunkért és olyan bérekért, melyek megélhetésünket biztosítják.

Úlyan időszakban élünk, amelyben ezek az eddig természetesnek tartott és talán észre sem vett munkavállalói jogok felülvizsgálatnak, s gyakran nem is a szakértelem és szaktudás alapján, s még kevésbé az érintettek véleményének figyelembevételével.

A munkavállalói jogok védelmére egyetlen hathatós, törvények és nemzetközi egyezmények által is védett eszköz van a kezünkben: a szakszervezet, a mi területünkön az egymás iránti szolidaritással megteremtett, szabad elhatározásunk alapján függetlenül és eredményesen működtetett KKDSZ, a Közgűjteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezete.

A világon mindenhol felismerték már, de mi (s talán Ön is) csak most - sokak számára konkrét fenyegetettségben - fedezzük fel az ilyen, a közvetlen munkavállalói érdekvédelmet és az értékvédelmet képviselő szakszervezet létének elengedhetetlen szükségességét.

A KKDSZ tagjaként azt gondolom, nem lenne szabad megengedni, hogy az új munkaügyi törvények (Közalkalmazotti-Közszolgálati Törvény és új Munka Törvénykönyve) tervezetében szereplő

- és bizonyosan megszavazandó - jogfosztást a könyvtárak, múzeumok, művelődési otthonok és levéltárak dolgozói is elszenvedjék.

Miben áll ez a jogfosztás? Abban, hogy e törvénytervezetek szerint kizárólag azok a szakszervezetek és alapszervezeteik rendelkeznek majd korlátozásmentesen az érdekérvényesítő lehetőségekkel (tárgyalási, megállapodási joggal, kollektív szerződési joggal, képviseleti jogosultsággal, a munkavállalók és a választott tisztségviselők védelmének jogával), amelyek munkahelyenként az alapszervezetekben illetve megyénként a megyei alapszervezetekben, továbbá a létszámösszesítések után országosan tagságuk soraiban tömörítik az aktív (munkakönyves) dolgozók kétharmadát. HA ILYEN SZERVEZET NINCS, A MUNKAVÁLLALÓK SZERVEZETT ÉRDEKVÉDELMERE NINCS LEHETŐSÉG.

A KKDSZ pillanatnyi taglétszáma alapján ma még nem tudhatja tagjai között az aktív dolgozók kétharmadát, mivel - elsősorban a kistelepüléseken és a városok egy részében - nem léptek tagjaink közé Kollégáink. Elég makacsul tartja magát az a tévhit, mely szerint a szakszervezeti tagok által működtetett KKDSZ úgylis kiharcolja a többleteket a nem szervezett dolgozók számára is! Ezért, a munkavállalói tájékozatlanság és a szolidaritás hiánya miatt most az a veszély fenyeget, hogy az új törvények - ha idejében nem cselekszünk önnön érdekeinkért - kizárják szakszervezetünket, a KKDSZ-t az érdemi és eredményes érdekérvényesítésből.

A Közgyűjteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezete megalapítása óta végzett munkáját most nem szükséges külön részleteznem. Emlékeztetőül pusztán címszavakban sorolom fel eredményeinket, melyeket a korábbiakhoz képest (de még mindig nem a valós szükségletek szerinti) kiemelkedő mértékű bérfejlesztésekben, a kulturális normatíva megteremtésében, majd összegének 100 %-os megemelésében, a kulturális mecenatúra létrehozásában és összegeinek növelésében, s egyéb területeken vívtunk ki. Ezenközben megteremtettük üdülési, segélyezési és szociális szolgáltatásainkat, Jogi és Képviseleti Irodánk hathatós segítő tevékenységét.

Mindezekkel független szakszervezetként rangot és megbecsülést vívtunk ki mind a Parlament, mind a kormányzati szervek előtt a közgyűjteményi és közművelődési területeken eredményesen dolgozó Kollégák számára.

Ezeknek az eredményeknek a megőrzése és a további bérfejlesztésekért, az új bérrendszer kialakításáért, a foglalkoztatási biztonság újrateremtéséért, az új kollektív szerződésekért, a munkavállalóknak járó szolgáltatásokért folytatott küzdelmek lehetőségei és sikeres megvívásuk esélyei egyaránt veszélybe kerültek.

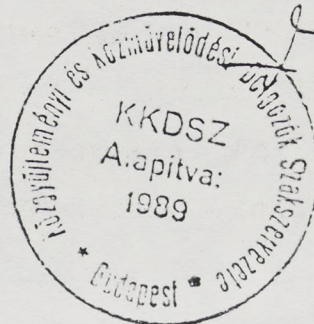
Meggyőződésem szerint a sok területen meglévő, olykor nem is indokolatlan ellentéteteket félretéve, a szakszervezeti szerveződés fontosságát felismerve most a Kollégáknak, s így személy szerint Önnek is meg kell erősíteni saját munkavállalói KKDSZ alapszervezetét, s ahol nincs, ott meg kell szervezni azt, vagy meg kell találni a csatlakozási pontokat (megyei alapszervezetek), amelyek révén elkerülhető, hogy olyan kiszolgáltatott helyzetbe kerüljön a munkavállaló, melyben - hathatós szakszervezeti érdekvédelem hiányában - személyes foglalkoztatási és bérbiztonsága, munkahelye kerül veszélybe.

Ezért - saját érdekében - azt javasolom és kérem, hogy TÖLTSE KI A MUNKAVÁLLALÓI NYILATKOZATOT ÉS EZALTAL LÉPJEN BE A KÖZGYŰJTEMÉNYI ÉS KÖZMŰVELŐDÉSI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETÉBE, mely - ha a kétharmados támogatottság birtokában dolgozhat - biztosítja az érdekérvényesítést, a jogvédelmet.

Kérem személy szerinti csatlakozó döntését!

Budapest, 1992. január 10-én

A Közgyűjteményi és Közművelődési
Dolgozók Szakszervezete nevében:



Vadász János
Vadász János
országos titkár

Büfé híradó

A magánszemélyek jövedelemadójáról szóló 1992-es törvényrendelet eltörli a 800 Ft-os, adómentes étkezési hozzájárulást. Hogy a dolgozókat anyagi kár ne érje, engedélyezi viszont, hogy a vállalatok természetben támogassák az étkeztetést; illetve szigorúan erre fordítható bónussal, tikkettel. (Ha pénzben kapná meg a dolgozó az ebédhozzájárulást, akkor hozzáadva az adójához körülbelül 4-500 Ft-ot érne. Míg így a teljes értéket kaphatjuk kézhez!!!)

Ezért az OSzK vezetősége elhatározta, hogy 1992. január 1-jétől az ebédhozzájárulást nem készpénzben, hanem a korábbi gyakorlat szerint tikkett formájában bocsátja a dolgozók rendelkezésére. Kétféle címletben: 10 és 40 Ft értékben. A teljes (napi 8 óra), főfoglalkozású dolgozók napi 40 Ft-t, a félmunkaidősök (napi 4 óra) napi 20 Ft-t, a két munkaidő-kategória közt dolgozók napi 30 Ft-t kapnak. Megjegyzendő:

csak a ledolgozott munkanapokra és fizetett szabadság idejére adható hozzájárulás!!!

Betegség vagy más távollét idejére nem igényelhető!

A főosztályok előzetesen leadott igénye alapján adja csak ki a Gazdasági Igazgatóság a tikketteket. Ez azt jelenti, hogy minden főosztálynak a saját jelenléti nyilvántartása alapján kell leadni az igényeit, lehetőleg a címleteket is beleértve. Ehhez a Gazdasági Igazgatóság megfelelő íveket, illetve a dolgozók besorolásáról segédletet biztosít.

A vezetőség a szakszervezet segítségével több intézményt is felkeresett, hogy hol lehetne ezeket a tikketteket legcélszerűbben beváltani. Mivel a környékbeli helyektől elutasítást kaptunk csak, illetve tájékoztattak bennünket, hogy közérttel, MEINL üzlettel nem lehet szerződést kötni, így csak a főépületben lévő BÜFÉ kerülhetett szóba. Ezért:

Az étkezéshozzájárulások beváltása az OSzK BÜFÉJÉBEN történik !

A Büfé ennek fejében biztosítja a dolgozókat:

1. Hogy lehetőségei szerint az alapárait közérségi árszínvonal alatt tartja
2. A meleg ételek skáláját lehetőség szerint bőviti. (Ennek nagy nehézsége, hogy a Könyvtár területén nem főzhet, süthet másként, csak víz segítségével. Nem alkalmazhat sem olajat, sem zsírt és egyéb "nehéz" szagú módokat.) Ebben a már bevált "rakottkrumpli-módszer" szabta lehetőségeket próbálja kihasználni.
3. A BÜFÉ ajtaján kifüggesztett lista alapján rendeléses rendszert vezet be. Mivel a Büfének raktározási lehetőségei nagyon szűkösek (alig áll pár négyzetméter rendelkezésre) ezért ezt a lehetőséget tartják a leginkább célszerűnek. A dolgozók egy füzetbe feliratják kéréseiket (név, szobaszám - telefon- megadásával) s lehetőség szerint, hamar beszerzik a kívánt árukat. Természetesen a kifüggesztett listán nem szereplő dolgokat is hajlandók beszerezni - ésszerűségi határon belül. Ha a rendelés értéke meghaladja a 800 Ft-ot, azt is teljesítik.
4. Vállalják, hogy a tikkett értékének egy részét visszaadják pénzben, de amennyiben ez 10 Ft-on felül van, akkor azt amit lehet tikkettben adják vissza. Ez azt jelenti, hogy a tikkettet nem váltják be pénzre!

A BÜFÉ vezetősége ezúton is előre elnézésüket kéri, mivel a két hónap alatt összegyűlt tikkettek értéke túl nagy, így az áruellátásban - csak a kezdeti időben - lehet némi fennakadás. Türelmüket előre is köszönjük!

Szakszervezeti Bizottság