

Az egyetemi éveken túl

A JCI (Fiatal Üzletemberek Világszervezete) nonprofit szervezete több mint egy üzlet-emberképző. A baráti társaságokra jellemző hangulattal és nyitottsággal, ám a való életbe illő projektekkel vezeti be tagjait a vállalkozások világába úgy, hogy mindenközt sikeres vezetőket képez belőlük. A szervezet hatékonyságát olyan nevek fényképezik, mint Bill Clinton, George Bush, Kofi Annan, vagy Jacques Chirac. Papp László Dávid, a hazai JCI Szenátus vezetője beszél tapasztalatairól, emlékeiről és arról, hogyan lehet valakiből jó vezető.

► *Mikor találkoztál a szervezettel, és mi az, ami leginkább motivált, amikor tag lettél?*

1998-ban kaptam meghívást egy barátomtól a budapesti szervezet egy nyári programjára (JCI Olimpia). Akkoriban költöztem vidékről

Budapestre, ezért szükségem volt az új kapcsolatokra. Rögtön megfogott a szervezet nyitottsága: olyanok voltak ott, akik – hozzám hasonlóan – keresték a kapcsolatrendszert és a hasonló értékrendű emberek társaságát, valamilyen vállalkozásban dolgoztak, vagy előbb-utóbb szerettek volna vállalkozóvá vagy vezetővé válni. Olyan volt, mint egy baráti kör, mely számára az a legfontosabb, hogy minél több értékes ember legyen a társaság tagja. A rendezvény egyébként egy játékos vetélkedő volt, ahol a régi-új tagokkal alkotott csapatok versengtek egymással műveltségi, ügyességi, illetve a fiatal értelmiséget foglalkoztató kérdések kapcsán. Nagyon élveztem, a következő találkozón pedig alig vártam, hogy én is hozzá tudjak járulni a társaság és a szervezet sikeréhez.

Ez az alkalom egy projekt-megbeszélés volt az akkori vezetőséggel, ahol a szervezet fejlődését és céljait érintő kérdések merültek fel. Kérdés nélkül fel tudtam ajánlani a segítségemet abban, amihez értettem; hozzájárultam a marketinghez, az online megjelenéshez,





a honlap elkészítéséhez, illetve a kommunikáció hatékonyságához. Nagyon jó érzés volt hozzátenni valamit a szervezet működéséhez.

➤ ***Amikor beléptél, milyennek láttad a szervezetet? Sokat változott azóta?***

A szervezet folyamatosan változik. Mindig az elnökön és egy éves ciklusán múlik, milyenné

alakítja, akár helyi, akár országos szinten. Most úgy látom, a jelenlegi csapat számára erősebb a nemzetközi fókusz. 15 éve egy-két konferencián kívül kizárólag a hazai projektekre, sikerekre koncentrált a csapat.

➤ ***Milyen út vezetett egészen az elnökségig, és milyen feladatokért felelsz most?***



zatos munka elismerése. Ez a munka viszont igen csak kifizetődő. A JCI kereteket ad ahhoz, hogy tagjai különböző projekteken keresztül fejleszték vezetői készségeiket, vezetői szerepeket vállaljanak, miközben értéket adnak a környezetüknek. A vezetői szerepek vállalása és a kapcsolódó sikerek segítenek a tagság támogatásának megszerzésében, ez pedig egyenes út az elnökségig.

Ahhoz, hogy valaki vezető legyen, a személyes vízió mellett sokat kell lobbiznia, és ismertté is kell tennie magát. Nem sokkal több mint egy évvel a csatlakozásom után, az akkori elnök bátorítására jelöltem magam elnökhelyettesnek. Örültem a támogatásnak és a lehetőségeknek, a siker érdekében mindent meg is tettem: plakátokat készítettem, terveket és programot állítottam össze. Ez azonban sajnos kevésnek bizonyult, s számomra akkor lett egyértelmű, hogy nem elég pusztán

Jelenleg a szervezet korábbi elnökeit és az elmúlt 24 év sikeres vezetőit tömörítő Szenátori Testület elnöke vagyok. A 27 tagú testületnek a JCI vezetők és szervezetek támogatásán kívül nincs konkrét feladatköre, azonban tagjai a helyi szervezetek jelölésére mind megkapták a szenátori elismerést, mely az aktív JCI-tagság, a szervezet fejlődéséért tett áldo-

tán csak tervezni, dolgozni és akarni kell a változásokért.

A szavazatok többségének megnyeréséhez – vagyis a változtatáshoz szükséges hatalom megszerzéséhez – az egyéni értékteremtés mellett ismertté és elismertté is kell válni. Nyilvánvaló, hogy ez mind az, amit az egyetemeken nem oktatnak, mégis szükségük van

rá a fiataloknak a boldoguláshoz. A szervezet a demokrácia eszközeivel, a parlamentáris választási procedúráival és az egy éves vezetői mandátumokkal felkészíti az ambiciózus tagokat a vezetéssel járó társadalmi törvényszerűségekre, melyek akár a gazdasági, akár nonprofit szférában, akár a közélet területén mind érvényesek. Nem véletlen, hogy számos ismert nemzetközi vezető, miniszterelnök és politikus is tagja volt a JCI-nak, itt tanultak meg vezetővé válni, és azt, hogy mit jelent megszerezni a szavazók támogatását a sikerhez.

► ***Miben jobb a JCI egy vezetőképzőnél?***

Attól, hogy a szervezetben nem a tematikus képzési programok, hanem a folyamatos projektek, vezetőváltások és az ebből adódó gyakorlati lehetőségek képzik a tagokat. Maximum két évig lehet valaki a szervezet elnöke, de jellemző, hogy évente új elnököt

...számos ismert nemzetközi vezető, miniszterelnök és politikus is tagja volt a JCI-nak, itt tanultak meg vezetővé válni, és azt, hogy mit jelent megszerezni a szavazók támogatását a sikerhez.



választanak. Mindenkinek egy éve van bizonyítani, fejleszteni, értéket adni a szervezetnek, bármilyen pozícióban. A megfelelő karizmával évente tovább lehet lépni, közben az ember megtanulja, hogyan szerezzen támogatást a céljaihoz.

► ***Kik számára ajánlott a szervezeti tagság?***

Mindenkinek, aki eredményorientált, fejlődni szeretne a vezetői készségek terén és meg van győződve arról, hogy ez esetben is a gyakorlat teszi a mestert.

► ***A jelenleg működő diákszervezetek közül miben kiemelkedően jó a JCI?***

A JCI-tagság igazából a diákszervezeti tagság folytatása. Azoknak való, akik már gyakorolják az egyetemen tanultakat, még nem érték el a 40 éves kort, azonban még több, lehetőleg „kockázatmentes” gyakorlatra van szükségük. Itt ugyanis nem kerül fejekbe egy esetleges sikertelen projektvezetés, a tapasztalat azonban felbecsülhetetlen.

► ***A JCI-nél eltöltött idő alatt mivel vívtad ki mások figyelmét és elismerését?***

Azt gondolom, az a fajta hozzáállásom, hogy ha valamit csinállok, azt igyekszem teljes erőbedobással véghez vinni, és talán az a fajta gondolkodás, hogy másképpen próbálom megfogni a dolgokat. Egyik nagyon jól sikerült projektem volt a JCI Menedzserfutamban, ami egy futóverseny volt a Városligetben, ahol különböző vállalatok képviselői neveztek be ötfős csapatokkal. A távot öltönyben, aktatáskával, valamint mobiltelefonnal kellett lefutni; ezzel a kezdeményezéssel nonprofit módon hívtuk fel a figyelmet

a mindennapi mókuserékre, és egyúttal kiemeltük a sport fontosságát is. Az esemény nagy visszhangot kapott, a média is foglalkozott velem, ami azt bizonyítja, hogy akár egy örült ötlet is hozhat változásokat.

► ***Milyen tapasztalatokkal és sikerekkel gazdagodtál a tagság során?***

Legnagyobb személyes sikerem az, hogy megtanultam emberek előtt beszélni, motiválni, csapatot építeni. Bővült a kapcsolatrendszerem idehaza, és még legalább 60 országban.



Ezekből a tapasztalatokból vállalkozóként jelenleg is profitálok. Szervezeti szinten pedig arra vagyok büszke, hogy sikerült mindig megújulnunk és erős csapatot építenünk akkor is, amikor a szervezet a megszűnés határán állt. Arra, hogy számos díjat nyertünk, a 2002-ben Las Vegas-i világkonferencián elnyertük a 100% hatékonyság díjat (JCI Worldwide 100% Efficiency Award) és a Kiemelkedő vezető díjat (JCI Outstanding Leadership Prize). Megerősödött kiváló csapatunkkal 2007-ben Maastrichtban megszereztük az Európai Konferencia szervezési jogát, mellyel 2009-ben a hazai

szervezet egyik legnagyobb sikereként több mint 2500 fiatal vezetőt és üzletembert sikerült Magyarországra csábítani 74 országból. A rendezvény azóta is benchmarkként szolgál a nemzetközi szervezet konferenciái között.

➤ ***Van emlékezetes személyes élményed is a JCI-bez köthetően?***

Igen, van, és ez egy hölgyhöz kötődik, aki hat éve egy kanadai kormányprogram keretében a magyarországi szervezetben töltötte el szakmai gyakorlatát. Ma már a menyasszonyom.

Loibl Hajnalka