

# Mankó az amerikai álom megteremtésében

**A Kairos az igazi amerikai álom megvalósulása. Egy szervezet, amely céljaul tűzte ki, hogy innovatív ötleteket tengeren túli fontos kapcsolati tőkéhez juttasson. Weszl Miklós mesél a Kairos Society értékeiről, eszméiről és célkitűzéseiről.**

► ***Hogyan találkoztál a Kairossal?***

A Kairos Society-t amerikai top egyetemek alapították 4 évvel ezelőtt azzal a céllal, hogy a világ jelenlegi és jövőbeli, potenciális vezetői együtt próbáljanak megoldást találni a világot fenyegető globális problémákra. Az innovatív hallgatókat tömörítő szervezet 2010-től európai és ázsiai hallgatók számára is megnyitotta kapuit, és azóta minden évben megrendezik a Kairos Global Summit-ot, ahol a fiatalok bemutatathatják projektjeiket és találkozhatnak a világ vezetőivel. 2010-ben azok között a magyar diákok között voltam, akik meghívást kaptak erre a rendezvényre: New Yorkban mutathattam be orvostechinikai találmányomat és annak hasznosítására vonatkozó elképzeléseimet.

Ami igazán megragadott, az a Kairos Society szellemisége. Rögtön láttam, hogy ez egy olyan gondolatvilág, aminek a magvait érdemes lenne Magyarországon is szétszórni. Szeretttük volna elérni a magyar delegáció akkori vezetőivel, hogy ez a kiutazás ne csak egyszeri al-



alom legyen, hanem az utánunk következő generáció is lehetőséget kaphasson bekerülni ebbe az egyébként fantasztikusan inspiráló társaságba.

► ***Milyen elvárásokkal érkezted meg New Yorkba?***

Gyerekkori álmom volt, hogy saját erőmből és tudásomból eljussak Amerikába úgy, hogy valamiféle értéket teremtek. Rögtön a tőzsdén kezdeni pedig egy nagyon jó belépő volt – nem voltak elvárásaim, inkább egy nagy kalandnak fogtam fel.

Visszagondolva óriási dolog volt, hogy egy egyszerű magyar srác kimegy New Yorkba, és olyan emberekkel találkozhat, mint a Boeing repülőgyár vezetője vagy a CNN vezérigazgatója. Szerintem, ha valakinek elmeséljük, hogy miről szól a Kairos Society, és pontosan nem is érti előre, de látni lehet a szemében a csillogást, akkor már biztos, hogy érdemes bevezetni ebbe a társaságba. Én is pontosan így voltam ezzel. Fogalmam sem volt, hogy mi lesz a vége, de azt éreztem, hogy valami inspiráló és előre mozdító dolog vár rám. Hitem szerint ez az entrepreneurship esszenciája. Megérezni a lehetőséget akkor, amikor esetleg még senki más látja azt, és azonnal élni vele.

► ***Milyen változásokat látsz azóta, hogy beléptél a szervezetbe?***

Az a megérzésem, hogy a Kairos Society egy nagyszerű dolog lesz, teljesen beigazolódt. Szokták mondani, hogy kapcsolatok nélkül nem lehet boldogulni – a Kairos Society pontosan ezt adja meg: egy olyan működő és élő kapcsolati hálót, ami egy valóban a világ javára váló terv megvalósításában ténylegesen tud segíteni. Mondok egy egyszerű példát: 2010 decemberében tartotta

a Kairos Society az első hivatalos International Board Meetinget, ahol egyébként én voltam az egyedüli srác Amerikán kívülről. Az egyik kávészünet alkalmával beszélgettem a Kaufmann Foundation néhány középvezetőjével, elmeséltem nekik, hogy mivel foglalkozom, és hogy szeretnék Amerikában céget alapítani. Majd két nap elteltével kaptam egy e-mailt attól az embertől, akivel előtte öt évig próbál-

tuk felvenni a kapcsolatot – sajnos sikertelenül –, hogy menjek ki, szeretettel várnak. A végén sikerült megalapítanunk egy céget Amerikában, csak azért, mert volt egy megfelelő ajánlásunk.

Azt látom, hogy az elmúlt időszakban ez a kapcsolati háló méginkább élővé vált, ami nagyrészt az utánam következő hazai vezetőség munkájának és profizmusának köszönhető. A Kairos Society Hungary mintapéldája lett a nemzetközi szervezetépítésnek és vezető szerepet tölt be Európában.

► ***Ez azt jelenti, hogy ha valaki kellőképpen motivált és jó, ti ki tudjátok ajánlani őt Amerikába?***

Tulajdonképpen igen. A Kairos Alumni – amihez már én is tartozom – elég széleskörű befolyásra tett szert. Tavasszal csináltunk egy roadshow-t a Szilícium Völgybe, ahova kivitünk magunkkal magyar kezdő cégeket és befektetőket, hogy személyesen mutassuk be őket más nagy befektető csoportok veze-

***Nem kiemelkedni, vagy versengeni szeretnénk, hanem összehozni a világ jelenlegi vezetőit azokkal a fiatalokkal, akik a jövő vezetőivé válhatnak.***

tőségének. Tehát tudjuk ajánlani is, de ami ennél is több, hogy személyesen is be tudjuk mutatni őket, amire esetleg saját erőből nem lenne lehetőségük.

► ***Aktív tagként egészen a vezetőségig jutottál, mesélj erről, hogyan vezetett oda az út? Kényszerpályán... (nevet). A Kairos Society alapítója ismeretségének és a magyar dele-***



gációvezetők lelkesedésének köszönhetően 2010-ben részt vehettünk a Kairos Global Summiton. Mikor hazajöttünk New Yorkból, rögtön elkezdtünk azon gondolkodni, hogy miként lehetne felépíteni Magyarországon a Kairos brandet. A Kairos tagság feltétele a hallgatói jogviszony. Mivel a magyar vezetők éppen akkor fejezték be tanulmányaikat, így nem

tölthették be tovább ezt a tisztséget. Gyorsan és új vezetésről kellett gondoskodnunk, mert féltünk, hogyha sokáig késlekedünk, akkor széthullik az akkor még gyenge lábakon álló magyar Kairos.

Mivel én akkoriban PhD hallgató voltam, ami kielégítette a hallgatói jogviszony követelményét, így jobb alternatíva híján én lettem a



Kairos Society magyar szerveződésének a vezetője. Olyan módon akartam felépíteni a szervezetet, hogy megfelelően az amerikai mintának, tehát évente legyen vezetőségváltás, ne történhessen meg, hogy valaki beleöregszik, vagy éppen belekényelmesedik a vezetői pozícióba. Egy önfenntartó szervezetet szerettem volna az újtára indítani, aminek az

a legfőbb ismérve, hogy időről időre képes kinevelni a saját vezetőit.

► **Mit tartasz a legnagyobb személyes sikerednek a szervezetben?**

Azt, hogy a Kairos Society Hungary megalakulása óta két sikeres vezetőségváltáson vagyunk túl. Örömmel tölt el, amikor azt látom,

hogy a szervezet azoknak az értékeknek a mentén gyarapszik tovább, amiket én fontosnak tartottam és igyekeztem továbbörökíteni. Egy vezetőt sem érhet annál nagyobb siker, mint amikor azt látja, hogy az utána lévő generációk tovább álmodják az ő álmát. Ez egy hihetetlen érzés.

► ***Az érdeklődők milyen módon léphetnek veletek kapcsolatba, és kinek ajánlod a szervezetet?***

Havonta-kéthavonta vannak rendezvényeink, erről nagyon könnyen lehet tájékozódni a Facebook oldalunkon. Szerintem minden fiatalnak érdemes elmenni ezekre a rendezvényekre, mert már itt is bepillantást nyernek abba, hogy mit tud a Kairos globális szinten nyújtani. Azoknak is ajánlom ezeket a rendezvényeket, akik csak az ismeretvilágukat szeretnék tágítani.

► ***Visszatekintve az eddigi munkásságodra, milyen emlékekkel gazdagodtál, amikre esetleg évek múlva is szívesen emlékszel majd?***  
Ez jó kérdés. Szerencsére a bőség zavarával küszködök. Talán kettőt emelnék ki: az egyik a Kairos-tagság maga.

***Külföldi Kairos-tagokkal közösen olyan határokon átvélő nemzetközi projekteket kezdtünk el, mint például az előbb említett roadshow a Szilícium Völgybe.***

Amikor egy bemutatkozásnál kiderül, hogy mindketten Kairos-tagok vagytok, az már felold bizonyos gátakat, ajtókat nyit meg. Ettől kezdve rendszerint baráti szinten folynak a beszélgetések, ahol a szervezet szellemisége

jelenti az összekötő kapcsot. A másik dolog, amit szeretnék kiemelni, az éppen ennek az összetartó kapocsnak az eredménye. Külföldi Kairos-tagokkal közösen olyan határokon átvélő nemzetközi projekteket kezdtünk el, mint például az előbb említett roadshow a Szilícium Völgybe.

► ***Miben emelkedik ki szerinted a Kairos a többi diákszervezet közül?***

A Kairos legfontosabb eszmeisége a határokon átvélő barátságokon alapuló üzleti kapcsolatok kialakítása. Nem kiemelkedni, vagy versengeni szeretnénk, hanem összehozni a világ jelenlegi vezetőit azokkal a fiatalokkal, akik a jövő meghatározó vezetőivé válhatnak. A Kairos mentorai rendszerint világvállalatok vagy világszervezetek vezetői, akikkel egy néhány perces kötetlen beszélgetés is hosszú időre adhat útravalót az embernek. Azt gondolom, hogy ilyen lehetőség a Kairoson kívül nem biztos, hogy van máshol.

► ***Meddig tart a tagság? Mi a helyzet akkor, ha valaki belép a szervezetbe az egyetemi éve alatt, majd lediplomázik?***

Akkor alumni lehet, mint én. Én hiszem azt, hogy egy szervezet igazi értékét az alumni fémjelzi. Nagyon szeretnénk, hogyha az egykori Kairos-tagok alumni-ként közel maradnának a szervezethez és a későbbiekben támogatnák a fiatalabbakat.

Ehhez azonban még időre van szükség, mert még viszonylag fiatal a szervezet.

► ***Milyen a kapcsolat a külföldiekkel? Hogyan viszonyulnak hozzánk?***



Erre van egy jó példám. Két évvel ezelőtt, az első Magyarországon megrendezett nemzetközi Kairos Summitra ellátogatott a Los Angeles-i szervezet akkori vezetője. Nem sokkal később aztán újra Magyarországra látogatott korábbi tagok meghívására. Az itteni élmények akkora hatással voltak rá, hogy azóta itt

él. Néhány egykori magyar kairosos felkarolta: segítettek neki beindítani a saját vállalkozását, és emellett minden elképzelhető módon támogatják a beilleszkedését. És ez visszafelé is így megy. Könnyű a kairosos kapcsolatokon keresztül külföldön új életet kezdeni.

*Loibl Hajnalka*

