

# Kedves Olvasónk!

Magyarországon első alkalommal jelenik meg fiatalok szakmai fejlődését, karrierjét a felsőoktatás hivatalos keretein túl is segítő szervezeteket bemutató kiadvány. Három okból vállalkoztunk e kiadvány megalkotására: egyrészt tapasztalataink szerint a személyügyi osztályokon dolgozók jelentős része nem ismeri ezeket a szervezeteket, hogy milyen hozzáadott értéket jelentenek tagjaiknál egy leendő munkához. Másrészt bár e szervezetek tagjai általában jól ismerik a saját egyesületüket, de a többről rendkívül kevés információjuk van. Harmadrészt az érdeklődők (akik még egyiknek sem voltak tagjai) jellemzően elképzeléssel sem rendelkeznek arról, miért éri meg egy ilyen közösséghez tartozni, milyen élményeket, ismereteket lehet szerezni és milyen hasznos készségeket lehet elsajátítani a közös munka során. Mindannyiuknak igyekszünk segíteni:

**...ha személyügyi osztályon (HR) dolgozol**, azért lehet számodra hasznos ez a kiadvány, mert láthatod, idén melyik szervezetekre érdemes odafigyelni, melyik milyen készséget és hogyan fejleszt, illetve miben lehet jó egy jelölt, akinek az adott szervezet szerepel az életrajzában;

**... ha valamelyik szervezet tagja vagy**, azért lehet hasznos, mert összefoglaló értékelést olvashatsz egyesületed hazai és nemzetközi eseményeiről, valamint azok értékeléséről, bár első sorban az a célunk, hogy meg tudd ismerni, milyen más szervezetek vannak és melyikkel milyen területen lehet érdemes együttműködnöd;

**...ha még érdeklődsz**, akkor abban tudunk segíteni, hogy megismerd melyik a szakterületedhez, stílusodhoz legközelebb álló szervezet a hazai élvonalból, mivel foglalkozik, hogyan látják magukat a tagjaik és milyen lehetőségek várnak Rád, ha őket követed.

A kiadványban szereplő első négy szervezet – AIESEC, IAESTE, ELSA, MRSZ – a szakterületben tér el: mindegyikhez felsőoktatásban tanulók csatlakozhatnak és emellett kínál többlet lehetőségeket kapcsolatépítés, nemzetközi csereprogramok és hazai gyakornoki pozíciók révén. A Kairos is egyetemistákat, főiskolásokat céloz meg, bár kifejezetten az üzleti érzék javítása és a vállalkozásfejlesztés területén. A fővárosi önkormányzat tulajdonában levő BVK nonprofit közalapítványként segíti a (leendő) hazai vállalkozókat – azokat, akik többsége már rendelkezik diplomával. A JCI ötvözi mindezt, itthon elsősorban olyan 25-40 éves fiataloknak biztosít terepet, akik szeretnének jobbra válni és szívesen segítenek ebben másoknak is.

Mindegyik szervezetben közös, hogy érdeklődéssel, odaadással, elköteleződéssel és kemény munkával messze a hazai átlag feletti eredményeket lehet elérni mind személyes, mind szakmai fejlődés terén. Pontosan hogyan? Ezt találd a következő oldalakon!

Kellemes és hasznos időtöltést kívánok!



**Szamosközi Péter**  
nemzeti elnök, 2013  
JCI Magyarország



	<b>Köszöntő</b>	<b>3</b>
	<b>AIESEC – Magyar Közgazdászhallgatók Egyesülete</b>	<b>6</b>
	<b>A nemzetköziség ereje</b> – interjú Pimpao Gabriellával, a szervezet magyarországi elnökével	<b>12</b>
	<b>IAESTE Hungary – Magyar Mérnökhallgatók Egyesülete</b>	<b>16</b>
	<b>A nemzetközi „nagy család”</b> – Papp László, az egyesület leköszönő nemzetközi titkára mesél tapasztalatairól	<b>25</b>
	<b>ELSA – Európai Joghallgatók Szövetsége</b>	<b>30</b>
	<b>Az igazság jogán</b> – interjú Lángi Izabellával, az ELSA Magyarország tudományos tevékenységekért felelős alelnökével	<b>36</b>
	<b>Magyar Rezidens Szövetség</b>	<b>40</b>
	<b>A hazai egészségügy szolgálatában</b> – beszélgetés a szövetség volt elnökével, dr. Pataki Gergellyel	<b>46</b>
	<b>KAIROS Society Magyarország</b>	<b>50</b>
	<b>Mankó az amerikai álom megteremtésében</b> – Weszl Miklós, a Karios Society volt elnöke beszél a szervezetről	<b>58</b>
	<b>Budapesti Vállalkozásfejlesztési Közalapítvány</b>	<b>62</b>
	<b>A siker kulcsa</b> – interjú Dr. Steiner Arnolddal, a Medicor vállalat elnök-vezérigazgatójával	<b>70</b>
	<b>Junior Chamber Magyarország</b>	<b>74</b>
	<b>Az egyetemi éveken túl</b> – Papp L. Dávid, a hazai JCI Szenátus vezetője beszél tapasztalatairól	<b>82</b>
	<b>Hol van a felsővezetők gyakorlóterepe?</b>	<b>86</b>
	Szűcs Júlia pszichológus, az Arthur Hunt Group fejedője ad tanácsokat	

**A jövő vezetői** Szakmai elitszervezetek Magyarországon, 2013 · Kiadja: **Junior Chamber Magyarország** · Felelős kiadó: **Szamosközi Péter** · Felelős szerkesztő: **Zákányi Virág** · Tervezőszerkesztő: **Kiss Ilona** · Az interjúkat készítette: **Loibl Hajnalka** és **Ribáry Manuella** · Korrektor: **Dr. Udvarhelyiné dr. Dániel Anna** · Fotók: **A szervezetek saját képei, [sxc.hu](http://sxc.hu)** · **A kiadványt a Percprint – Digitális Nyomdai Műhely munka-társai készítették.** [www.percprint.hu](http://www.percprint.hu)

ISBN 978-963-08-7440-3 -> HU ISSN 2064-4140

A bemutatkozó anyagokat, képeket, adatokat mindegyik esetben az adott szervezet vezetője vagy egy általa megbízott kapcsolattartó küldte. A kiadvány készítői, illetve a kiadó a beérkezett anyagok helyességét és valódiságát nem ellenőrizte, így azok pontosságáért felelősséget nem vállal. Adatok lezárva: 2013. október 1. E kiadvány bármely részének sokszorosítása, bármilyen adattrendszerben való tárolása (papír, elektronikus stb.) a kiadó előzetes írásbeli engedélyéhez van kötve. ©Junior Chamber Magyarország, 2013. (Első, javított kiadás)

