

A jövő

**SZAKMAI ELITSZERVEZETEK
MAGYARORSZÁGON**

2013

vezetői

technológia



elektronikus oktatás

TudásMonitor tesztkészítés

webinar

e-learning

SCORM

költséghatékony

interaktív

teszt

Lectora

Snap!

blended learning

elearning.co.hu

keretrendszer

oktatás

LMS

szoftver oktatás

CourseMill

Tin Can API

tananyagszerkesztő

online vizsga

videó

készségfejlesztés

statisztika

Moodle

ILIAS

gamification

LCMS

www.artudasmenedzsment.hu

e-learning tartalomfejlesztés | oktatásmenedzsment rendszerek | tudásmenedzsment tanácsadás

Kedves Olvasónk!

Magyarországon első alkalommal jelenik meg fiatalok szakmai fejlődését, karrierjét a felsőoktatás hivatalos keretein túl is segítő szervezeteket bemutató kiadvány. Három okból vállalkoztunk e kiadvány megalkotására: egyrészt tapasztalataink szerint a személyügyi osztályokon dolgozók jelentős része nem ismeri ezeket a szervezeteket, hogy milyen hozzáadott értéket jelentenek tagjaiknál egy leendő munkához. Másrészt bár e szervezetek tagjai általában jól ismerik a saját egyesületüket, de a többről rendkívül kevés információjuk van. Harmadrészt az érdeklődők (akik még egyiknek sem voltak tagjai) jellemzően elképzeléssel sem rendelkeznek arról, miért éri meg egy ilyen közösséghez tartozni, milyen élményeket, ismereteket lehet szerezni és milyen hasznos készségeket lehet elsajátítani a közös munka során. Mindannyiuknak igyekszünk segíteni:

...ha személyügyi osztályon (HR) dolgozol, azért lehet számodra hasznos ez a kiadvány, mert láthatod, idén melyik szervezetekre érdemes odafigyelni, melyik milyen készséget és hogyan fejleszt, illetve miben lehet jó egy jelölt, akinek az adott szervezet szerepel az életrajzában;

... ha valamelyik szervezet tagja vagy, azért lehet hasznos, mert összefoglaló értékelést olvashatsz egyesületed hazai és nemzetközi eseményeiről, valamint azok értékeléséről, bár első sorban az a célunk, hogy meg tudd ismerni, milyen más szervezetek vannak és melyikkel milyen területen lehet érdemes együttműködnöd;

...ha még érdeklődsz, akkor abban tudunk segíteni, hogy megismerd melyik a szakterületedhez, stílusodhoz legközelebb álló szervezet a hazai élvonalból, mivel foglalkozik, hogyan látják magukat a tagjaik és milyen lehetőségek várnak Rád, ha őket követed.

A kiadványban szereplő első négy szervezet – AIESEC, IAESTE, ELSA, MRSZ – a szakterületben tér el: mindegyikhez felsőoktatásban tanulók csatlakozhatnak és emellett kínál többlet lehetőségeket kapcsolatépítés, nemzetközi csereprogramok és hazai gyakornoki pozíciók révén. A Kairos is egyetemistákat, főiskolásokat céloz meg, bár kifejezetten az üzleti érzék javítása és a vállalkozásfejlesztés területén. A fővárosi önkormányzat tulajdonában levő BVK nonprofit közalapítványként segíti a (leendő) hazai vállalkozókat – azokat, akik többsége már rendelkezik diplomával. A JCI ötvözi mindezt, itthon elsősorban olyan 25-40 éves fiataloknak biztosít terepet, akik szeretnének jobbra válni és szívesen segítenek ebben másoknak is.

Mindegyik szervezetben közös, hogy érdeklődéssel, odaadással, elköteleződéssel és kemény munkával messze a hazai átlag feletti eredményeket lehet elérni mind személyes, mind szakmai fejlődés terén. Pontosan hogyan? Ezt találd a következő oldalakon!

Kellemes és hasznos időtöltést kívánok!



Szamosközi Péter
nemzeti elnök, 2013
JCI Magyarország



	Köszöntő	3
	AIESEC – Magyar Közgazdászhallgatók Egyesülete	6
	A nemzetköziség ereje – interjú Pimpao Gabriellával, a szervezet magyarországi elnökével	12
	IAESTE Hungary – Magyar Mérnökhallgatók Egyesülete	16
	A nemzetközi „nagy család” – Papp László, az egyesület leköszönő nemzetközi titkára mesél tapasztalatairól	25
	ELSA – Európai Joghallgatók Szövetsége	30
	Az igazság jogán – interjú Lángi Izabellával, az ELSA Magyarország tudományos tevékenységekért felelős alelnökével	36
	Magyar Rezidens Szövetség	40
	A hazai egészségügy szolgálatában – beszélgetés a szövetség volt elnökével, dr. Pataki Gergellyel	46
	KAIROS Society Magyarország	50
	Mankó az amerikai álom megteremtésében – Weszl Miklós, a Karios Society volt elnöke beszél a szervezetről	58
	Budapesti Vállalkozásfejlesztési Közalapítvány	62
	A siker kulcsa – interjú Dr. Steiner Arnolddal, a Medicor vállalat elnök-vezérigazgatójával	70
	Junior Chamber Magyarország	74
	Az egyetemi éveken túl – Papp L. Dávid, a hazai JCI Szenátus vezetője beszél tapasztalatairól	82
	Hol van a felsővezetők gyakorlóterepe?	86
	Szűcs Júlia pszichológus, az Arthur Hunt Group fejedője ad tanácsokat	

A jövő vezetői Szakmai elitszervezetek Magyarországon, 2013 · Kiadja: **Junior Chamber Magyarország** · Felelős kiadó: **Szamosközi Péter** · Felelős szerkesztő: **Zákányi Virág** · Tervezőszerkesztő: **Kiss Ilona** · Az interjúkat készítette: **Loibl Hajnalka** és **Ribáry Manuella** · Korrektor: **Dr. Udvarhelyiné dr. Dániel Anna** · Fotók: **A szervezetek saját képei, sxc.hu** · A kiadványt a **Percprint – Digitális Nyomdai Műhely munka-társai készítették.** www.percprint.hu

ISBN 978-963-08-7440-3 -> HU ISSN 2064-4140

A bemutatkozó anyagokat, képeket, adatokat mindegyik esetben az adott szervezet vezetője vagy egy általa megbízott kapcsolattartó küldte. A kiadvány készítői, illetve a kiadó a beérkezett anyagok helyességét és valódiságát nem ellenőrizte, így azok pontosságáért felelősséget nem vállal. Adatok lezárva: 2013. október 1. E kiadvány bármely részének sokszorosítása, bármilyen adattrendszerben való tárolása (papír, elektronikus stb.) a kiadó előzetes írásbeli engedélyéhez van kötve. ©Junior Chamber Magyarország, 2013. (Első, javított kiadás)



AIESEC – MAGYAR KÖZGAZDÁSZ- HALLGATÓK EGYESÜLETE



Az AIESEC-et (International Association of Students in Economic and Commercial Sciences) alapító Eric Malson 1945-ben elvesztette a barátját a második világháború során, és ennek révén merült fel benne egy olyan ötlet, mely a kultúraközi kapcsolatok erősítését és főleg a béke fenntartását segíti. A háborút követően hat országból kilenc egyetem hallgatói találkoztak Belgiumban azzal a céllal, hogy megalapítsanak egy nemzetközi együttműködést elősegítő szervezetet, bár az AIESEC megalakulásáig még két évet várni kellett. Finn, svéd, francia, dán, belga, norvég és holland hallgatók tartottak egy konferenciát Stockholmban, hogy létrehozzanak egy szervezetet, ami később nem csak a világ legnagyobb nemzetközi nonprofit cégévé vált, hanem a legtöbb fiatal magába tömörítő szervezetté is. A jelenlévők célja az volt, hogy a béke megőrzése mellett lehetőséget nyújtsanak minél többeknek egymás kultúrájának megismerésére. A következő évtizedek során az AIESEC lassan, de biztosan fejlődött. 1955-re további öt másik ország csatlakozott a szervezethez: Svájc, Egyesült Királyság, Törökország, Izrael és Görögország. Három évvel később már Afrikában és az amerikai kontinensen is voltak helyi bizottságok. Ettől kezdve robbanásszerű növekedés ment végbe; olyan emberek nyitottak a szervezet felé, mint John F. Kennedy elnök és VI. Pál pápa. 1977-re elértük, hogy mind a hat kontinens 50 országában teljes tagságú helyi bizottságok működjenek, majd 1984-ben átléptük az 5000-es határt – azaz egy éven belül 5000 csereprogramot hajtottunk végre. Ez a növekedés azóta sem állt meg, tagjaink, helyi bizottságaink és csereszámaink egyre csak növekednek. 2005-ben az AIESEC International elnöke célul tűzte ki, hogy 2010-re világszerte 10 000 cserét hajtsunk végre. Először sokan kételkedtek benne, de a csapatok közös munkájának köszönhetően elértük a kitűzött számokat. Ezen felbuzdulva, 2010-ben ismét összeültek az AIESEC vezetői, hogy újabb célokat határozzanak meg; hogy 2015-re a fiatalság hangjává s első számú partnerévé váljunk, és pozitív hatást váltsunk ki a környezetünkből, legyen szó társadalmunkról vagy a minket körülvevő természetről.

A szervezet célja a fiatalok fejlesztése, amit 2 fő programon keresztül ér el:

AIESEC tagsági/vezetőségi program

Ennek során a hallgatók egy olyan közösség részei lehetnek, ahol nem csak személyes, de szakmai tudásukat is fejleszthetik – prezentációs, kommunikációs és tárgyalási készségeiket javíthatják. Ezen felül megtanulhatják, hogyan kell csapatban dolgozni illetve később csapatot vezetni.

AIESEC nemzetközi programok

A programok során a felsőoktatásban tanulók és friss diplomások próbálhajták ki magukat nemzetközi környezetben. Az Experience önkéntes, 6-8 hetes program keretében a diákok külföldön foglalkozhatnak általános és középiskolás oktatással, harmadik világbeli problémák megoldásával, nyári táborok szervezésével. Ezen felül nonprofit intézményeknél szerezhetnek szakmai tapasztalatot HR, marketing és pénzügy területen. Szakmai programunk során 6-18 hónap közötti időszakot tölthetnek külföldön a diákok, elsősorban a business administration és marketing végzettségűeknek egyszerűbb helyet találni. A részvétel feltétele az angol mellett egy másik idegen nyelv középfokú szintű ismerete. A diákok a szakmai fejlődés mellett nyelvtudásukat, rugalmasságukat, alkalmazkodóképességüket is javíthatják a program során. A későbbi munkakeresésnél pedig kifejezetten előnyt jelenthet az AIESEC-tagság, illetve a külföldi munkatapasztalat is.

Akik már megélték...

Nagyon sok olyan tagja volt a szervezetnek az évek során, akik ma is vezető pozíciót töltenek be. Számos magyar és nemzetközi vállalat vezetője is részt vett az AIESEC-ben, de Héder Barna vagy Kovács Ákos is tag volt. Az Aon Hewitt, Assessment System Hungary remek példák, ma is partnereink. A tizenegy helyi és egy nemzeti irodából kínálunk lehetőséget az összes egyetemistának, középiskolásnak, friss diplomásnak, szervezetnek, hogy az AIESEC lehetőségeivel éljen. Jelenleg 500 fiatal dolgozik azon, hogy minél többen részt vehessenek programjainkban. Közös weblapunkon, az aiesec.hu oldalon minden helyi iroda elérhetősége megtalálható, illetve Facebookon is szívesen fogadnak a szervezet tagjai bármilyen kérdést.

Az év legjelentősebb programjai

2013. február – Mobility Fair, Budapest, HVG Állásbörze

A HVG állásbörze keretein belül 5 diákszervezet összefogásával az AIESEC égisze alatt rendeztük meg a Mobility Fairt, ahol személyre szabott lehetőségeket kínáltunk az érdeklődőknek. Legyen

A szervezet vezetői

Pimpao Gabriella elnök

Várszegi Kristóf pénzügyekért felelős elnökhelyettes

Szabó Zsófia vállalati kapcsolatokért felelős elnökhelyettes

Lancz Mirella kimenő gyakorlatcseréért felelős elnökhelyettes

Pap Henrik marketingért felelős elnökhelyettes

Felipe Pacheco bejövő önkéntes programokért felelős elnökhelyettes

Tatiana Novikova bejövő szakmai programokért felelős elnökhelyettes

Varga Ilona Viktória szervezetfejlesztésért felelős elnökhelyettes

Sándor Gábor tehetségmenedzsmentért felelős elnökhelyettes



az külföldi tanulás, munkavállalás vagy akár Magyarországon való nemzetközi tevékenység (kapcsolatépítés, mentorság), mindenki megtalálhatta a neki megfelelőt.

2013. április - National Excellence Training, Budapest

A tréningnap során az AIESEC Magyarország több mint 150 tagja vehetett részt a nemzeti partnereink által szervezett tréningeken. Itt egyrészt kiderült, mit ér az AIESEC-es tapasztalat a munkaerőpiacon, és tapasztalt HR-szakemberek tartottak tréninget olyan témákban, mint a CV írás, prezentációs készségek vagy az önismeret.

2013. július - Central European Youth to Business, Győr

Minden évben Győrben rendezik meg Ausztria, Csehország és Szlovákia részvételével a Central European Congress rendezvényt, amelyre több mint 300 AIESEC-es vezető látogat el. A Youth to Business nap keretében panelbeszélgetések és tréningek során beszélnek a fiatalok az aktualitásokról. 2013-ban a vezetői képességek, a fiatalok mobilitása és a fenntartható fejlődés köré épült az esemény.

Várható programok:

2013 október: Ambassador Hetek

2013 november: Global Cooking Night, Budapest

Partnerek

Az AIESEC Magyarország alakulása óta több támogató szervezettel dolgozik együtt. Mivel a szervezet profilja igen széles, partnereinket a támogatás jellege szerint csoportosíthatjuk:

Támogató Nemzeti Partnereink:

Az üzleti szektor meghatározó szereplői, akik támogatják a szervezetben lévő egyéneket céljaik megvalósításában, illetve népszerűsítik a szervezetet a leendő AIESEC-tagok körében is.

Nemzeti Prémium Partnereink:

PwC • TATA Consultancy services • Telekom • Procter and Gamble • MOL

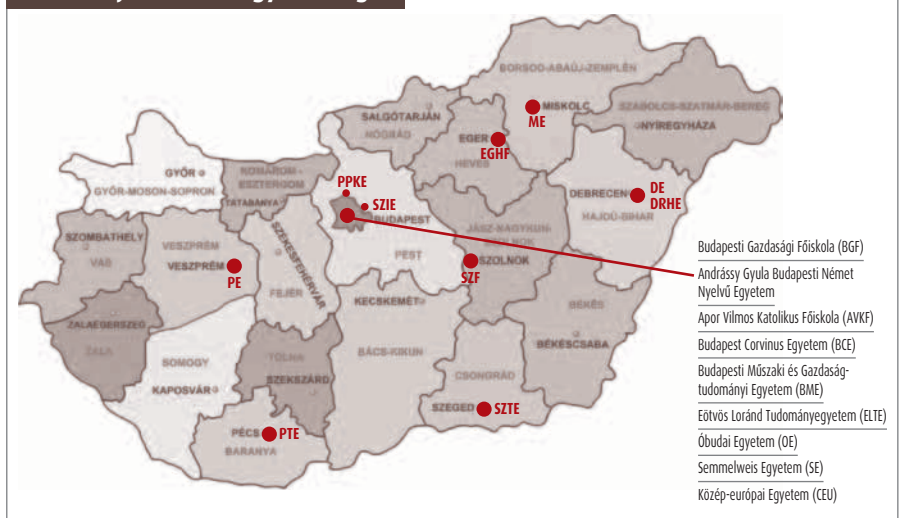
Együttműködő partnereink:

Szervezetünknek egyfelől a frissdiplomas.hu segít minél több fiatalhoz eljutni, másfelől olyan kezdeményezések is mellénk álltak, mint a Cultivo vagy a TEDx.

Rajtuk kívül magyar hírességek, példamutató személyek is mellettünk vannak, aminek köszönhetően Gergely István olimpiai bajnok vízilabdázó, Geszti Péter és Gerendai Károly, a Sziget főszervezője is a „Nekem számít...” kampányunk nagykövete volt.

2013 februárjában az AEGEE, IAESTE, ESN és Campus Hungary együttműködésével megrendeztük az első „Mobility Fair – Hozd haza a világot” programot a HVG Állásbörze keretein belül, kifejezetten nemzetközi lehetőségekre fókuszálva. Ezen kívül a nyári időszakban több fesztiválon – EFOTT, SZIN, Hegyalja Fesztivál – is részt vettünk.

Az AIESEC jelenléte Magyarországon





A nemzetköziség ereje

Az AIESEC egy fiatalok által vezetett, nemzetközi hallgatói szervezet, mely mára már több mint 125 országban van jelen. Feladata, hogy külföldi önkéntes lehetőségeket vagy szakmai gyakorlatokat biztosítson, de nagy hangsúlyt fektet a tagok fejlesztésére is. Pimpao Gabriella, a szervezet magyarországi elnöke mesél személyes tapasztalatairól és a szervezet működéséről.

➤ ***Hogyan találoztál ezzel a szervezettel?***

Én már gólyaként találkoztam az AIESEC-kel, de előtte is hallottam róla, édesapám ismerőse AIESEC-es volt. Még a gimnáziumi éveim alatt eldöntöttem, hogy az egyetemen szeretnék valami pluszt csinálni, és biztos voltam benne, hogy valahova csatlakozni szeretnék. Több diákszervezettel ismerkedtem eleinte, végül az AIESEC a nemzetközisége miatt győzött. Engem mindig is foglalkoztatott a nemzetköziség és a kapcsolattartás a külföldiekkel. Így rögtön, az egyetem elején csatlakoztam.

➤ ***Milyen út vezetett a gólyatábortól a szervezet elnöki pozíciójáig?***

Először egy bevonó táborban vettem részt, ahol megismertedtem a szervezettel, majd csatlakoztam a Budapesti Corvinus Egyetemen lévő helyi irodához. Itt bekerültem egy olyan csapatba, ami nonprofit szervezeteket

támogatott abban, hogy külföldi önkénteseket fogadjanak. Nagyon sokan éltek ezzel a lehetőséggel, így megszerveztük az önkéntesek ideérkezését. Mellette cikket írtam és rendezvényeket szerveztem. Ezzel telt az első 3 hónapom. Később, a vezetőségi újraválasztások alkalmával jelentkezhettem ennek a csapatnak a vezetésére. Meg is kaptam a pozíciót, és egy éven át voltam a csapat vezetője – új emberekkel, új célokkal, de ugyanazt csináltam, amit előtte tagként. Ezt követően fél évig voltam felelős azért, hogy egy olyan egyetemen (ELTE), ahol előtte nem volt jelen az AIESEC, megismertessük a hallgatókkal a külföldi önkéntesség lehetőségét.

A 2011–2012-es tanévben a Corvinus egyetemen működő helyi bizottságnak lettem az elnöke, ami rengeteg más mellett azt is jelentette, hogy egy hat fős csapattal vezettük a helyi irodát, kitűztük az adott évi célokat,

koordináltam az iroda működését, és én képviseltem az irodánkat országos szinten. Ennek következtében a tavalyi évben úgy döntöttem, hogy a helyi szintű sikerek után kipróbálom magam nemzeti szinten is, vagyis több irodában működő, átfogó projekteket koordináltam, valamint a miskolci helyi irodáért feleltem, őket támogattam tapasztalataimmal. Az idei évben végül, július 1-jétől a magyar AIESEC elnöki pozícióját töltöm be, ami azt jelenti, hogy egy 9 fős csapattal közösen koordináljuk a helyi irodákat annak érdekében, hogy a szakmai programokban és az önkéntes lehetőségek biztosításában is növekedjen a szervezet.

► ***Milyennek láttad a szervezetet akkor, amikor megismerkedtél vele, és milyennek látod most, elnökként? Tapasztalsz valamilyen fejlődést?***

Ez egy jó kérdés, mert szerintem az ember, amikor csatlakozik bármilyen szervezethez, kívülről látja és nem teljesen érti, miért úgy működnek a dolgok, ahogy. Ez velem is így volt az elején, nem értettem, miért van annyi meeting vagy miért van annyi rövidítés. De az elmúlt 4 év legnagyobb változása a növekedés. A csapat, amihez én csatlakoztam, mára sokkal nagyobb arányban tudja megadni a külföldi és önkéntesi lehetőségeket mint korábban.



Ehhez hozzátartozik még az is, hogy átgondoltabban szervezzük a munkát, a helyi bizottságok összehangoltabban működnek, ami egyszerűsíti a koordinálást, illetve a közös anyagok kidolgozását, professzionálisabb a közös munka.

Másrészről tisztábban látjuk, miről is szól a szervezet, jobban értjük és jobban megbecsüljük az értékét annak, hogy mit jelent a külföldi tapasztalat, hogy ez valóban megváltoztathatja valakinek az életét. Egy másik kultúrában az ember alaposabban megismeri önmagát, és tisztába kerül a saját értékeivel.

► ***Mi az a személyes sikered a szervezeten belül, ami miatt mások felfigyeltek rád és elnökké választottak?***

Amire nagyon büszke vagyok az, amikor a helyi bizottság elnöke voltam. Az egy nagyon sikeres időszak volt a corvinusos irodában, és az év végén azt éreztük, hogy mindent megtettünk, ami tőlünk telt. Büszkék voltunk arra, amit elértünk.

Nagy mértékben megnöveltük mind az önkéntes, mind pedig a szakmai gyakorlati programok számát: 80 százalékos növekedést értünk el az előző évhez képest. Amit közösen elterveztünk, annak nagyjából a 85 százalékát sikerült megvalósítanunk. Emellett többféle lehetőséget kínáltunk, rugalmasabban kezeltük a tagságot, jobban figyelembe vettük a különböző érdeklődési köröket, ezáltal több tagot sikerült megtartanunk.

Ezen kívül nagyon büszke vagyok azokra az emberekre, akiknek mentorként segitettem, vagy akik tagok voltak a csapatomban, és azt követően vezetőkké váltak.

► ***Az érdeklődők hogyan kerülhetnek kapcsolatba veletek, kiknek és miért érdemes tagnak lenni?***

11 főiskolán illetve egyetemen vagyunk jelen, bárki, aki tagként szeretne csatlakozni, a kihelyezett irodákban megteheti minden fél-év kezdéskor. Nem feltétel, hogy a jelentkező az adott intézmény hallgatója legyen. Természetesen nem zárkozunk el senkitől, de

Az AIESEC egy professzionális játszótér, ahol a tagok megtanulják, milyen, amikor egy cégvezetőt fel kell hívni telefonon, ha tárgyalni, vagy interjúztatni kell.

én úgy gondolom, hogy a tagsági program célközönsége az első- másodéves hallgatók, mert a szervezeti lét nagyon jó kiegészítője az egyetemi tanulmányoknak, leginkább gazdasági területen. Aki külföldre szeretne menni, az többször is jelentkezhet az év során, érdemes a honlapunkat figyelni (www.aiesec.hu). Jelentkezni online lehet, ezt követően a hallgatókat felkeressük és felkészítjük, illetve megkeressük nekik a legmegfelelőbb lehetőséget.

Ami miatt pedig megéri, az egy nagyon erős közösségi érzés, illetve olyan egyedülálló gyakorlati tapasztalat, ami nagyon nehezen pótolható, mivel a magyar felsőoktatás nagyrésztben elméleti alapú.

Az AIESEC egy professzionális játszótér, ahol a tagok megtanulják, milyen az, amikor egy cégvezetőt fel kell hívni telefonon, ha tárgyalni, vagy interjúztatni kell. Megtanulnak csapatban, közösen dolgozni, megértik, hogy milyen más típusú személyiségekkel együtt elérni egy közös célt.

Mindeközben rengeteg külföldivel találkozunk, és természetesen az itt szerzett tapasztalatokat a későbbi életükben fel tudják használni, akár a munka, akár a hétköznapi élet terén. Tudatosan figyelünk arra, hogy ezeknek a tapasztalatoknak a megbeszélésével továbbfejlesszük a tagokat, jobban megismerjük önmagukat, illetve azt, hogy milyen fejlődésen mentek keresztül.

A külföldi lehetőségek az önállóság mellett elsősorban a nyitottságot és a beilleszkedést fejlesztik. Az önkéntes munka során pedig lehetőségük nyílik a résztvevőknek arra, hogy pozitív hatással legyenek a környezetükre, megváltoztassák mások életét.

► ***Meddig tart a szervezetnél lévő tagság? Van élet a diploma után is?***

Aki vezető pozíciót tölt be, előfordulhat, hogy a diploma után 1-2 éven keresztül még a szervezetnél marad, attól függ, hogy milyen pozíciókat szeretne elvállalni. Alapelvünk, hogy nem ér semmit, ha AIESEC-ezel, hogyha azt nem tudod később az életedben kamatoztatni, és ezzel a tudással bárhol máshol boldogulni.

Én is azt vallom, hogy idővel az itt megszerzett egyedülálló tapasztalatokat, értékeket és tudást valahol máshol kell felhasználni. Ez természetesen nem azt jelenti, hogy megszakad a kapcsolat, sőt, sokszor segítenek a régi tagok tréningekkel, beszélgetésekkel és mentorokként egyaránt, azonban már nem vesznek részt a mindennapi tevékenységünkben. Bulizni vagy más eseményekre viszont gyakran visszajönnek.

► ***Neked melyek azok a kellemes személyes emlékeid, amik az AIESEC-bez kötődnek?***



Sok olyan pillanat van, amire szívesen emlékszem. Például amikor a miskolci helyi bizottságot feleltem, és év végén elmondták, mi az, amit tőlem kaptak, és miért hálásak, akkor tény-



leg éreztem, hogy tudtam nekik segíteni, megérte ott lennem. Amíg az ember a hétköznapiakban teszi a dolgát, nincs ideje elgondolkozni, mit is ér, amit csinál, bele sem gondol, hogy

másoknak mit jelent az ő munkája. De amikor ilyen jellegű megerősítéseket kap, az nagyon pozitív és képes tovább lendíteni bármilyen nehézségen.

Loibl Hajnalka





IAESTE HUNGARY – MAGYAR MÉRNÖKHALLGATÓK EGYESÜLETE



**IAESTE
HUNGARY**

Az IAESTE (The International Association for the Exchange of Students for Technical Experience) 1948-ban jött létre azért, hogy a felnövekvő mérnökgenerációk értékes gyakorlati tapasztalatokra tehessenek szert külföldön, megismerhessék más országok kultúráját és fejleszthessék nyelvtudásukat. Az azóta eltelt idő alatt a kezdeményezés egy világszervezetté nőtte ki magát, mely több mint nyolcvan tagországgal büszkélkedhet és elmondhatja magáról, hogy már több mint 330 000 hallgató számára biztosított lehetőséget a programban való részvételre.

Magyarország 1983-ban csatlakozott a nemzetközi szervezethez. Az egyesület tevékenységi köre az elmúlt években jelentősen bővült, mindmáig az egyetlen hazai szakmai diákszervezet, amely mérnök-, illetve természettudományi tanulmányokat folytató diákok nemzetközi szakmai gyakorlatcseréjével foglalkozik. Az egyesület 30 éves fennállása alatt a csereprogram lebonyolítása mellett általános céljául tűzte ki a magyar mérnökhallgatók szakmai képzésének kiégését.

Az egyesület felépítése

Egyesületünk szervezeti struktúrája jelenleg gyökeres változtatásokon megy át. Megalakulásunk óta követtük a hagyományos felépítést, amiben helyi bizottságok alakultak egyetemeken, azokon belül pedig az országos elnökség tagjaiéhoz hasonló munkát végző elnökhelyettesi és elnöki pozíciók voltak betölthetőek. Ez a struktúra azonban a bolognai rendszer következtében kialakult gyors fluktuáció, és a helyi bizottságok nagyon eltérő taglétszáma és egyéb problémák miatt nem volt ideális, így az elnökség, Józsa Gábor elnök és Pongrácz Bálint elnökhelyettes vezetésével a stratégiai átalakítás keretein belül a strukturális átalakítás szükségességét is megfogalmazta.

A megújuló szervezeti felépítés rugalmasabb, hatékonyabb munkavégzést tesz lehetővé és erősíti az egyetemek közötti kapcsolatot is. A tagság témakörök szerint munkacsoportokra oszlik, melyekbe a helyi bizottságok delegálják a tagjaikat.

A helyi bizottságok vezetői segítenek a tagoknak kompetenciáik és érdeklődési körük alapján azt a munkacsoportot kiválasztani, ahol a legnagyobb hasznára lehet a tag munkája az egyesületnek, illetve ahol a legtöbb a személyes fejlődési lehetőség adódik számára. A csoportokba

való bekerülés feltételei csoportonként változóak, az emberi erőforrásokért és szervezetfejlesztésért felelős munkacsoport által megszabott tréningeken kell részt venni. A helyi bizottságok a tagjainak összefogásáért, az adott felsőoktatási intézménnyel való kapcsolatok ápolásáért és fejlesztéséért, valamint a helyi infrastruktúráért felelnek.



A szervezetet az országos elnökség vezeti, a szervezeti stratégia készítéséért és megvalósulásáért felelős.

A szervezet vezetői

- **Józsa Gábor** elnök
- **Pongrácz Bálint** általános elnökhelyettes
- **Szabó Balázs** pénzügyekért felelős elnökhelyettes
- **Páva Péter** vállalati kapcsolatokért felelős elnökhelyettes
- **Lajtai Noémi** HR és szervezetfejlesztésért felelős elnökhelyettes
- **Szirmai Pál** nemzeti titkár

A munkacsoportok saját célrendszerrel dolgoznak, a célokhoz rendelt mutatószámok teljesülésével válik mérhetővé a teljesítményük. A csoportok által meghatározott céloknak igazodniuk kell a szervezet céljaihoz. A szervezet munkáját a tanácsadó testület segíti tapasztalataival és javaslataival, folyamatosan figyelemmel kíséri és támogatja működésünket.

A tanácsadó testület tagjai:

- **Dr. Becker László** Budapest volt főmérnöke, tanácsadó
- **Dr. Gáti József**, az Óbudai Egyetem kancellárja
- **Drimál István**, az Easy Learning Kft. tulajdonosa, senior tréner

Intézmények, ahol jelen vagyunk

Tevékenységeinket jelenleg 5 felsőoktatási intézményben 7 helyi bizottságba szervezve végezzük, ahol számtalan tehetséges, fiatal szakember szerezhetett életre szóló élményeket, amire úgy hisszük, hogy méltán lehetünk büszkéek.

- **BME** Helyi Bizottság
- **ELTE** Helyi Bizottság
- **Óbudai Egyetem** – Bánki Donát Helyi Bizottság
- **Óbudai Egyetem** – Kandó Kálmán Helyi Bizottság
- **Óbudai Egyetem** – Óbudai Helyi Bizottság
- **Szent István Egyetem** – Ybl Miklós Helyi Bizottság
- **Miskolci Egyetem** Helyi Bizottság

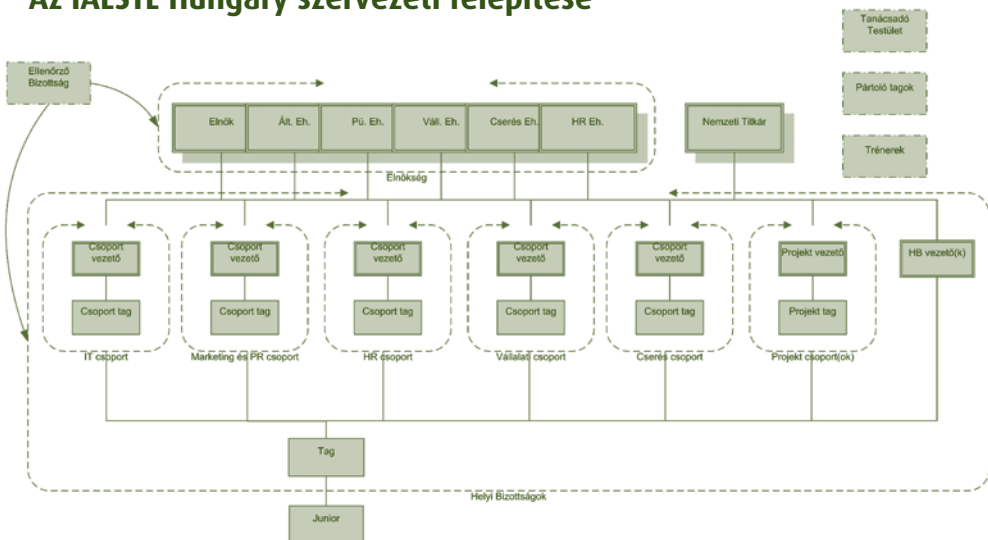
Önkéntes tagjaink mellett, hogy szinte a teljes mérnöki és természettudományi szakterületet lefedik, számos olyan további képzésre és készségfejlesztésre tehetnek szert egyesületi munkájukkal, amelyek alapvető fontosságúak lehetnek későbbi munkájuk során. Tréningjeink és az általuk elvégzett munka olyan tudást és tapasztalatot ad tagjaink kezébe, amit a munkaerőpiac számtalan szegmensében felhasználhatnak a későbbiekben. A tárgyalástechnika, a jó rendszerszemlélet, a vezetői készségek fejlesztése csak néhány a rengeteg területből, amelyben tagjaink kipróbálhatják magukat és amely a diplomájuk megszerzése után igen nagy előnyt biztosít majd nekik a munkaerőpiacon.

Programjaink, rendezvényeink

Nemzetközi Szakmai Gyakorlatcsere Program

A programban részt vevő hallgatók külföldön végezhetik el a diplomájuk megszerzéséhez szükséges szakmai gyakorlatot, melyhez a cégek az általuk felajánlott gyakornoki pozíciókkal járulnak hozzá. A szakmai gyakorlat ideje alatt a diákoknak lehetőségük nyílik nemzetközi

Az IAESTE Hungary szervezeti felépítése





Élmények külföldön a Nemzetközi Szakmai Gyakorlatcsere Program keretében

kapcsolatok kiépítésére, a kollégák nyelvi ismereteinek fejlesztésére, a hazaitól eltérő gondolkodás, értékrend és kultúra megismerésére. A külföldön gyakoronkoskodó hallgató által szerzett szakmai tapasztalatok és élmények támogatják a jövő műszaki értelmiségének fejlődését. Egész évben vannak nálunk gyakoronkok, de a legintenzívebb időszak létszám és program-szervezés szempontjából a nyár. Ilyenkor a csereprogram részeként rendezik meg a Summer Receptiont, amelynek keretein belül a gyakoronkok számára napi szinten a lehető legszínesebb kulturális programokat biztosítjuk.

Hagyományosan augusztus elején rendezik meg a Summer Reception keretein belül a Budapest Weekendet. Ezen a hétvégén a környező országok gyakoronkai és IAESTE tagjai ellátogatnak Budapestre, hogy részt vegyenek egy háromnapos intenzív kulturális programon, melynek része városnézés, magyar est, hajókirándulás és sok egyéb program is. Ez a hétféje része egy rendezvénysorozatnak, amit a legtöbb európai ország a saját nagyvárosaiban rendez meg.

MME Gyakornoki Program

Közhasznú célkitűzéseink részét képezi a hallgatók szakmai képzésének kiegészítése, hatékonyabbá tétele, melyet a magyar hallgatók részére hazai gyakorlati helyek biztosításával is igyekszünk elérni.

CEC

A közép-európai régió országaiban (Ausztria, Szlovénia, Szlovákia, Csehország, Horvátország, Magyarország, Lengyelország) évente kétszer rendezik meg a CEC-t (Central European Convention), ahol munkacsoportok formájában rengeteg témában cserélnek tapasztalatot a különböző országok IAESTE tagjai.

Óbudai Egyetem Állásbörze

2013-ban 15. alkalommal, második éve két napon, két helyszínen rendeztük meg állásbörzénket az Óbudai Egyetemen. A rendezvényen részt vevő vállalatok több ezer hallgatóval személyes kapcsolatot építhetnek ki munkahelyi elhelyezés és információszerzés céljából. Az állásbörze megjelenik több médiumban, rádiós műsorokban, újságokban és az interneten. Minden évben készül egy kiadvány az aktuális rendezvényről, amely tartalmazza a részt vevő cégek információit, hogy milyen munkatársakat keresnek, mik az elvárásaik, illetve a cégről egy rövid ismertetőt.

Üzemlátogatások

A gyárlátogatások során a diákok megismerkedhetnek a szakmájukhoz szorosan kapcsolódó tevékenységek gyakorlati megvalósításával. Ezáltal szemléletesebbé válhat az eddig elméletben megszerzett tudás, és hamarabb tapasztalhatják meg azokat a körülményeket, feltételeket, amelyekkel csak a végzésük után találkozónának. A vállalatok a gyárlátogatások által könnyen felkelthetik a diákok érdeklődését maguk iránt, és így pontosabb kép alakulhat ki a hallgatókban a cég tevékenységéről.

WTF konferencia-sorozat

A Watch The Future konferencia-sorozat színteret kíván teremteni arra, hogy a diákok számára érdekes és mindennapjaikat átszövő témában ipari vállalatok mutassák be a fortélyokat, a gyakorlatukat, a téma érdekességeit, lehetőségeit és kihívásait. A konferenciákat több egyetemen, több időpontban rendezik meg, hogy minél több hallgató számára elérhető legyen a részvétel.

Alumni

A Magyar Mérnökhallgatók Egyesülete kiterjedt alumni hálózattal rendelkezik. Volt tagjaink a legkülönbözőbb mérnöki és természettudományos területen tevékenykedő cégeknél dolgoznak, sokan közülük a mai napig örömmel segítenek az egyesületnek céljaik elérésében. Ez az alumni hálózat azonban csak egy kis része a nemzetközi IAESTE Alumni Networknek, ami egy sok ezer regisztrált tagból álló, egész világra kiterjedő hálózat hasonló célokkal, mint a magyar egyesület hálózata.

Partnereink

Jó viszonyt ápolunk a Felsőoktatási Diákszervezetek Egyesületével (FDE), amely a szakmai diákszervezetek és szakkollégiumok ernyőszervezeteként működik a felsőoktatásban. Az FDE tag-szervezeteként működik a Magyar Mérnökhallgatók Egyesülete, valamint 2009 óta tagjai vagyunk a Magyar Innovációs Szövetségnek is.

Partnereink azért támogatják egyesületünket, mert olyan diákokból áll a tagságunk, akik egyetemi tanulmányaikat hasznos, a civil szférában is elismert tevékenységgel szeretnék kiegészíteni: fiatal, ambiciózus, proaktív embereket pedig előszeretettel alkalmaznak bármely cégnél. Nemzetközi Szakmai Gyakorlatcseré Programunknak köszönhetően magas szintű aktív nyelvtudással rendelkező, kulturálisan és gondolkodásukban rendkívül nyitott személyekké válhatnak tagjaink az egyesületben töltött idejük alatt. Egyesületünk jó kapcsolatot ápol a magyar műszaki

felsőoktatási intézményekkel –, új helyi bizottságok alapításával, versenyek szervezésével és a vidéki egyetemeken tanulók csereprogramba történő bevonásával fűzzük szorosabbra a szálakat a műszaki felsőoktatási intézmények és az egyesület között. Ezen tevékenységek hosszú távú társadalmi jelentősége az, ami arra motivál bennünket, hogy a civil szférát erősítve egy ilyen egyesületben dolgozva igyekezzünk mi is építeni a műszaki értelmiség jövőjét.

Ajánlások

Megtiszteltetés számomra, hogy a tanácsadó testület tagjaként köszönhetem az olvasót, az IAESTE – Magyar Mérnökhallgatók Egyesületének együttműködő partnerét. Az IAESTE 65 évvel ezelőtti megalakulása óta kiemelt feladatának tekinti a partnerkapcsolat kialakítását a hallgatók és a gazdasági szereplők között, a Nemzetközi Szakmai Gyakorlatcseré Program koordinálását, valamint a hallgatók felkészítését a kapcsolatteremtésre. Az IAESTE hazai tagszervezete 5 felsőoktatási intézményben működik 7 helyi bizottsággal. Az egyesület 85 tagországgal tart fenn kapcsolatot, szervezi a szakmai gyakorlatok nemzetközi cseréjét a hazai vállalkozások, akadémiák és felsőoktatási intézmények támogatásával. A mérnökhallgatók műszaki felsőoktatásban szerzett ismereteinek kiegészítésével és megszilárdításával – a nemzetközi környezetben fejlesztett készségekkel és képességekkel – járul hozzá a hazai mérnökképzés munkájához. Ez a folyamat mozdítja elő a tudás alapú gazdaság megszilárdulását, az Európai Unióhoz csatlakozott gazdaságunk piacképességét, és nem utolsósorban hozzásegíti a pályakezdőket a nyitott nemzetközi munkaerőpiacon való érvényesüléshez. E kétoldalú, kölcsönös előnyökön alapuló kapcsolatrendszer azonban csak akkor lehet eredményes, ha folyamatosan bővül a partner gazdálkodó szervezetek köre, és a hazai vállalkozások fogadóképessége.



Ezért e sorok útján is arra buzdítom, kérem a gazdasági élet hazai szereplőit, hogy újabb gyakornoki pozíciók felkínálásával, a Nemzetközi Szakmai Gyakorlatscere Programban való részvételükkel segítsék az IAESTE tevékenységét, hídszerepének maradéktalan betöltését. Egyben kérem a felsőoktatási intézmények vezetőinek támogatását is tapasztalataikkal, kapcsolatrendszerükkel, a működési feladatok támogatásával járuljanak hozzá ahhoz, hogy az egyesület betölthesse komoly hivatását.

Dr. Gáti József

Óbudai Egyetem, kancellár

Magyar Mérnökhallgatók Egyesülete Tanácsadó Testület társelnök

Az IAESTE Hungary Magyar Mérnökhallgatók Egyesülete a Magyar Innovációs Szövetség diákszervezeti tagjaként kiemelkedő fontossággal rendelkezik. Az egyesület magyarországi megalakulása óta fontos célként kezeli az innováció közvetítését a hallgatóság felé, melyet magas színvonalú szakmai programjaikon keresztül valósítják meg. A folyamatos fejlődés alapja az innovatív gondolkodás, melynek gyökereit már az iskolában el kell, hogy sajátítsák a diákok. A tanórák anyagai sajnos erre nem hívják fel a figyelmet megfelelően, így nagyon fontos, hogy a felsőoktatási intézményekben van olyan szervezet, mely képviseli és közvetíti ennek fontosságát. Becsülendő, hogy a szervezetben önkéntes hallgatók végzik mindazon munkát, amely által a partnereiknek is lehetővé válik, hogy a hallgatókat közvetlenül megszólítsák, intézményüket első kézből bemutassák. Az egyesület támogatói és partnerei a működés mellett tehát egy olyan célt támogatnak, amely hosszú távon a gazdaság számára is kamatozó eredményekkel kecsegtet.

Dr. Szabó Gábor

Magyar Innovációs Szövetség elnök



AZ IAESTE TAGORSZÁGAI VILÁGSZERTE:

Argentína	India	Omán
Ausztrália	Irán	Oroszország
Ausztria	Írország	Pakisztán
Azerbajdzsán	Izrael	Panama
Banglades	Jamaica	Peru
Belgium	Japán	Portugália
Bosznia-Hercegovina	Jordánia	Románia
Botswana	Kanada	Spanyolország
Brazília	Katar	Sierra Leone
Ciprus	Kazahsztán	Sri Lanka
Ciszjordánia	Kenya	Svájc
Csehország	Kína	Svédország
Dánia	Kolumbia	Szerbia
Egyesült Államok	Korea	Szlovákia
Egyesült Arab Emírségek	Lengyelország	Szlovénia
Egyesült Királyság	Lettország	Szíria
Egyiptom	Libanon	Tádzsikisztán
Equador	Libéria	Tanzánia
Észtország	Litvánia	Thaiföld
Fehéroroszország	Magyarország	Tunézia
Finnország	Makedónia	Törökország
Franciaország	Malajzia	Ukrajna
Fülöp-szigetek	Málta	Üzbegisztán
Gambia	Mexikó	Vietnám
Grúzia	Mongólia	Zambia
Ghána	Montenegró	
Görögország	Németország	
Hollandia	Nigéria	
Horvátország	Norvégia	
Izland	Olaszország	

A nemzetközi „nagy család”

1948-ban alakult egy – akkor még pacifista szereppel is felruházott – szervezet a mérnökhallgatók számára. A 2008-ban kezdődő gazdasági válságot is átélve mára az egyik legjelentősebb diákszervezetté nőtte ki magát. Papp László, az egyesület leköszönő nemzeti titkára meséli el, milyen út vezet egy lemerült laptoptól az elnökségig, és még tovább.

► *Hogyan talákoztál a szervezettel?*

Először 2007 januárjában, egy fűtetlen vasúti kocsiban talákoztam az egyesülettel, amikor épp hazafelé utaztam. A fülkében lévő utastársak beszélgetéséből kiderült, hogy ők szintén a BME-n tanulnak. Miután lemerült a laptopom, anatókoztam és szóba elegyedtünk. A beszélgetés elején kerestük a közös pontokat az egyetemről, mikor kiderült, hogy akkoriban az irodájuk pont az én kollégiumomban kapott helyet, így az első pozitív benyomás után magától értetődő volt, hogy elmegyek, megnézem őket. Az első alkalom után magával ragadt.

► *A 2008–09-es évben te voltál az egyesület elnöke. Hogyan vezetett a lemerült laptoptól az út idáig?*

Vizonylag gyors pályafutásom volt az egyesületben: a helyi bizottság egy nagyobb rendezvényének, a 2007-es Építőmérnöki Szakmai Hétnek a koordinálását végeztem, ami elég jól sikerült, a rendezvényt az előző évekhez képest négyszeres volumenűvé emeltük. Ezután következett a szintlépés, amikor a helyi bizottság elnökévé választottak. Számomra alap-



vetően fontos része volt az egyesületnek a nemzetközi kapcsolat, és ennek az erősítését szerettem volna képviselni országos szinten is, ezért indultam az elnöki pozícióért, amit végül meg is kaptam 2008 nyarán.

► *Azóta nemzeti titkárként tevékenykedsz. Ez miben más, mint az elnöki pozíció?*

Az elnök egyszemélyes hivatalos képviselője az egyesületnek itthon, míg a nemzeti titkár

inkább nagyköveti szerepkört tölt be, ő az összekötő kapocs a nemzetközi és a nemzeti szervezet között. Magyarországon képviseli a nemzetközi egyesületet és nemzetközi szinten Magyarországot.

► ***Sokat változott, alakult a szervezet a belépésed óta?***

Amikor beléptem, nem igazán láttam át, hogy milyen sokrétű ez a szervezet, csak a felszínt észleltem, de már az is megfogott. Azóta teljesen kinyílt az egész. Kezdetben azt láttam, hogy cégekkel lehet kapcsolatot teremteni. Mára már számtalan szerepben és pozícióban kipróbáltam magam, rengeteg új ötletet tudtam keresztyűlvinni azáltal, hogy az egyesület mögöttem állt.

A cégekkel való együttműködés az egyik sarkköve az egyesületnek, de ezen kívül maga a tagság is fontos szerep. A tagok személyes és szakmai fejlődése is garantált, hiszen nemcsak elméleti szinten, hanem az életszerű tapasztalatok terén is történnek konkrétumok: eljárnak tárgyalásra, különböző dokumentációkat állítanak össze, tréningeken vehetnek részt, ahol az olyan képességeiket fejleszthetik, mint tárgyalástechnika, érveléstechnika, kommunikáció, protokoll, projektmenedzsment, vezetésemélet. Ezeket nem feltétlenül kapják meg az egyetemi képzés keretein belül, viszont elengedhetetlenek, amikor kilépnek a munkaerőpiacra.

A szervezeti változások is jelentősek az utóbbi időben, például hogy a régi képzésről áttértünk a kétszintű, bolognai képzésre, ami jelentősen befolyásolja az egyetem-független szakmai diákszervezetek működését. Lerövidültek az

egyetemi évek, sűrűbbek lettek a tanrendek, és a tandíj különböző szintű bevezetésével a hallgatóknak arra kell fókuszálniuk, hogy minél előbb diplomázzanak. Tehát a plusz hozzáadott értékeket, tudást biztosító lehetőségeket kevésbé tudják igénybe venni a diákok, ezáltal a tagság utánpótlása, illetve a tudásátadás nagyobb kihívást jelent. Ezek kezelésére igyekszünk a még profibb működés irányába elmozdulni, kihasználva a technika terem-

Lerövidültek az egyetemi évek, sűrűbbek lettek a tanrendek, és a tandíj különböző szintű bevezetésével a hallgatóknak arra kell fókuszálniuk, hogy minél előbb diplomázzanak.

tette új eszközöket. Szeretjük a fejlődést ösztönző kihívásokat.

► ***Eddigi tagságod alatt milyen személyes sikerekkel büszkélkedhetsz a szervezeten belül?***

Az első sikerem még az elnöki évem alatt volt, amikor jött a gazdasági válság. Néhány, hosszú évek óta kiváló partnerünk csődbe ment, és adósságokat hagyott hátra. Ezáltal az egyesületnek kintlévőségei keletkeztek, amik erősen megingatták a nonprofit szervezet működését. Emberpróbáló munka volt, nagy kihívás, de sikerült átvészelnünk ezt az időszakot és kiutat találnunk belőle. Abban az évben hoztuk össze az egyik legnagyobb együttműködési, illetve támogatási szerződést, ami a helyzetre való tekintettel még nagyobb sikerélmény volt.

Másik nagy élményem, amikor az Országgyűlés elé olyan törvénycsomag került 2009-ben, amely a mi működésünket is hátrányosan

érintette volna. Más civil szervezetekkel összefogva eljutottunk különböző bizottságokhoz és ott képviseltük magunkat. Végül sikerült elérnünk, hogy kikerült az adott módosítási javaslat a csomagból.

A harmadik pedig nemzetközi szinthez köthető. 2005 óta van regisztrálva a szervezet Luxemburgban, azelőtt inkább egyfajta bilaterális együttműködés volt a tagországok között. A regisztrálás sokféle új kérdést és kötetelmet vetett fel. Én voltam az egyik társírója a nemzetközi szervezet ötéves akciótervnek, amit a közgyűlés végül az IAESTE Hungary indítványaként fogadott el 2010-ben, és aminek megvalósítása azóta is folyamatban van. Ennek az alapdokumentumnak köszönhetően már számos kézzel fogható eredményt ért el a szervezet nemzetközi szinten is.

► ***Az érdeklődők hogyan kerülhetnek kapcsolatba az egyesülettel, és kiknek ajánlod?***

Mindenki számára elérhető a honlapunk (www.iaeste.hu). Többféle célcsoport van, a nemzetközi szakmai gyakorlat csere programba alapvetően mérnök és természettudományi hallgatókat várunk, lehetőleg olyanokat, akik már valamennyit haladtak tanulmányaikkal, van mire építeni, és úgy gondolják, hogy

Nagy felfedezés volt az is, amikor ráeszméltem, hogy igazán mindegy honnan jöttél, a világ bármely pontjáról, sokkal több közös dolog van bennünk, mint amiben különbözünk.



nyitottak a nemzetközi kapcsolatokra, tapasztalatokra. A tagság iránt érdeklődők fel tudják venni az egyetemeken működő helyi bizottságokkal a kapcsolatot.

Ahol nincs helyi bizottság, ott akár ennek a létrehozásával is el tudják kezdeni a munkát az egyesületben. A gyakorlatcsere programon kívül számos további szakmai programot és rendezvényt szervez az egyesület, például az Óbudai Egyetem állásbörzéjét, de emellett számos innovatív, kreatív kezdeményezésen alapuló verseny, szakmai találkozó, tréning és képzés is része a repertoárnak.

► ***Mik a legfontosabb tapasztalatok, amikkel gazdagodtál IAESTE-tagságod óta?***

Az, hogy közel 20 országot sikerült bejárnom, 47-szer szálltam fel repülővel, 28 ezer kilométernél többet utaztam és sok száz emberrel találkozhattam a világ minden tájáról, mindenképp olyan élmény, amit az egyesületnek köszönhetek és nagyon hálás vagyok érte. Olyan helyekre jutottam el, amelyeket nem tudom, mikor lesz újra lehetőségem felkeresni. Ezen kívül a nemzetközi léggör. Ez valahol érthető, mert igazán működtetni úgy lehet egy ilyen szintű, térben, kultúrában távol lévő emberekből felépített közösséget, hogyha a nyitottság adott és valamilyen személyes kötődés is kialakul. Ez a „nagy család” érzés jellemzi az egyesületet. Nagy felfedezés volt az is, amikor ráeszméltem, hogy igazán mindegy

honnan jöttél, a világ bármely pontjáról, sokkal több közös dolog van bennünk, mint amiben különbözünk.

► ***Meddig tarthat a tagság?***

Alapvetően kell hozzá a hallgatói jogviszony. De ha valaki régóta és aktívan benne van a szervezetben, akkor egyrésztől működik az alumni hálózatunk, ahol különböző lehetőségek vannak a további együttmű-

ködésre, illetve az aktív tagok kérhetik a közgyűléstől a tagság meghosszabbítását. Ilyen szempontból mindenki addig van itt, amíg élvezi, tud rá időt fordítani, és amíg hozzá tud járulni önmaga és az egyesület fejlődéséhez is.

világ legkülönbözőbb pontjairól, hogy ugyanazokért a célokért dolgozzunk. Ez önmagában nagyon nagy lendületet ad az embernek. Mindenki nyitott, elfogadó és türelmes. Azonban nem az anyanyelvünkön beszélünk fontos té-



➤ ***Több ízben képviselted hazánkat a nemzetközi szinten, milyen élményekkel tértél haza a konferenciákról?***

Ezek a konferenciák számomra mindenképp a feltöltődésről szólnak, a közgyűléseket általában mindig valamilyen nagyon szép helyen rendezik meg, 250-300 résztvevővel, családi légkörben, és mind azért vagyunk ott a

mákról, tehát kell a magabiztosság is. Ezek a finomhangolások nagyon megkapóak az elején. Az évek során sikerült elérni, hogy az IAESTE Hungary megkerülhetetlen része legyen a nemzetközi szervezetnek, és véleményformálónak váljon nemzetközi szinten is, ami szintén ad plusz tölteket a konferenciák hangulatához.

Loibl Hajnalka





ELSA – EURÓPAI JOGHALLGATÓK SZÖVETSÉGE



A Magyarországi ELSA Egyesületek Szövetsége (a továbbiakban: ELSA Magyarország) a The European Law Students' Association (ELSA), vagyis az Európai Joghallgatók Szövetségének tagja. Az ELSA egy politikailag semleges, független, regionális nonprofit szervezet, amely célul tűzte ki a joghallgatók szakmai fejlődésének elősegítését.

Az ELSA jelenleg a világ legnagyobb joghallgatókat és fiatal jogászokat tömörítő és egyben általuk vezetett szervezete. A legutóbbi felmérések szerint a 42 európai országban, ahol jelen vagyunk, összesen 38 000 tagunk van és helyi csoportjaink 300 jogi fakultáson tevékenykednek annak érdekében, hogy céljaink megvalósuljanak.

Legfontosabb célunk egy igazságosabb világ létrejöttének előmozdítása, amelyben az emberi méltóság és a kulturális különbségek tiszteletben tartása megvalósulhatna. Ennek érdekében tett erőfeszítéseinket olyan szervezetek is elismerik, mint például az Európa Tanács. E szervezet főtitkára Thorbjørn Jagland 2013. február 21-e óta szervezetünk védnöke.

A fenti cél összeköt minket, a 42 tagország bármelyikében élünk is, legyen az Albánia, Ausztria, Azerbajdzsán, Belgium, Bosznia-Hercegovina, Bulgária, Ciprusi Köztársaság, Csehország, Egyesült Királyság, Észtország, Finnország, Franciaország, Görögország, Horvátország, Magyarország, Málta, Montenegró, Norvégia, Oroszország, Portugália. A felsorolásból látszik, hogy a csatlakozáshoz nem kitétel az európai uniós tagság. Kommunikációs nyelvünk az angol. Természetesen ezt csak a nemzetközi találkozónkon, illetőleg a nemzetközi elnökséggel való érintkezés és dokumentálás során alkalmazzuk, az országos illetve helyi csoportokon belül mindenki a saját anyanyelvét használja. Szervezetünk – mivel viszonylag fiatalnak mondható – folyamatosan bővül.

Hogyan működünk?

Mint minden szervezetnek, a mi szövetségünknek is az alapja a jól szervezettség. Nemzetközi hálózatunk három szintből tevődik össze, ez a három pilléres rendszer biztosítja számunkra a fenntarthatóságot. Legalsó szinten a helyi csoportok (local group, LG) helyezkednek el. Magyarországon jelenleg négy helyi csoport működik, ezek Budapesten, Győrött, Pécsen és Szegeden találhatóak. A nemzeti csoportok (national group, NG) a helyi csoportokat fogják össze. A nemzeti



csoportok félévente delegációkat küldenek a nemzetközi közgyűlésre (International Council Meeting, ICM), ahol meghozzák a fontosabb döntéseket és tavasszal megválasztják azt a 8 főből álló elnökséget (ELSA International), amely egy évig vezeti a nemzetközi hálózatot. A fenntartathatósághoz hozzátartozik az is, hogy a nemzetközi elnökség mellett minden szinten 8 főből álló elnökségek működnek. A kulcs a koordináció, minden szervezet mindegyik szinten tulajdonképpen „szabad kezét” kap, élhet kreativitásával és megvalósíthatja a projektjeit, céljait, mindaddig, amíg az összhangban van az ELSA International által meghirdetett célokkal és elvekkel.

Kik a tagjaink?

Magyarországon bármely joghallgató vagy fiatal jogász (a tanulmányainak befejezését követő 5 év során) vagy jogi karon tanuló nem jogász szakos hallgató is tagunk lehet, aki jelentkezik fakultánsan működő helyi ELSA szervezetnél. Fő tevékenységünk, vagyis a joghallgatók szakmai fejlődésének elősegítése érdekében színes szakmai programokat szervezünk. Mind gyakorlati, mind tudományos téren fejlesztheti és kipróbálhatja magát bármelyik tagunk. A szervezetünk által biztosított valamennyi lehetőséggel bármelyik tagunk élhet. Nálunk nincsen más szervezeteknél alkalmazott „érdem táblázat”, nem számít a tagság hossza, hogy új vagy régi tag-e valaki, mindenkit ugyanazok a lehetőségek illetnek, nincs különbség a tagok között. A palettánk rendkívül széles, országos és nemzetközi szinten is szervezünk szemináriumokat, vitaesteket, fórumokat és konferenciákat, nemzetközi nyári egyetemeket jogi témában, amelyek mindig aktuálisak, nemzetközi-, illetve közérdeklődést kiváltóak. Szervezünk továbbá szakmai, jogi programokat, tanulmányíró- és angol nyelvű perbeszédmondó versenyeket,

egy-egy témakör köré szerveződő jogi kutatócsoportot. Az ELSA STEP (az akroním a Student Trainee Exchange Program-ot takarja) program lehetőséget biztosít tagjainak arra, hogy külföldön töltsék el szakmai gyakorlatukat. Európa több mint 30 országában kínálunk gyakornoki helyeket ügyvédi és jogtanácsosi irodáknál, nemzetközi szervezeteknél, közigazgatási szerveknél. A gyakornoki idő 2 héttől 2 évig terjedhet, a tag maga választja ki a katalógusunkból, hogy melyik országba, melyik gyakorlati helyre kíván jelentkezni. Abban, hogy eligazodjunk a STEP-katalógusban és a gyakorlati helyekre való jelentkezésben, a STEP alelnök segít, aki már a helyi csoportokban is jelen van. A STEP-program sikerét és az iránta való érdeklődést mi sem bizonyítja jobban, mint hogy az elmúlt időszakban havonta jelent meg katalógusunk. A gyakornoki programunkban nem csak hallgatók vehetnek részt, gyakran hirdetünk meg olyan helyeket is, amelyekre kizárólag végzett jogászokat keresünk. Így az alma mater burkából frissen kikerült fiatal jogászok szakmai fejlődéséhez és versenyképességéhez is hozzájárulunk, hogy később minél gyorsabban el tudjanak helyezkedni a munkaerőpiacon. Mindezen felül első szakmai tapasztalatukat külföldön szerezhetik meg (a tag a küldő ország államában nem jelentkezhet STEP programra) úgy, hogy közben nyelvtudásukat is fejleszthetik.

Nemzetközi versenyek

A szervezet folyamatosan fejlődik. Erre remek példa a 2012-es algarvei ICM, ahol a nemzetközi közgyűlés felállított egy újabb, immáron 8. alelnöki pozíciót, amelynek tisztségviselője a perbeszédversenyekért felel. Az első perbeszédversenyünket a 2002–03-as évben hirdettük meg, amelyen WTO joganyag tudásukat mérhették és mérhetik össze a résztvevők. A verseny, az EMC2 azóta világméretűvé nőtte ki magát, a legutóbbi 11. versenyre több mint 80 csapat regisztrált, regionális fordulók voltak Taipeiben, San Joséban, Costa Ricán, Kolozsváron és Portóban. A döntő végül Genfben, a WTO székházban került megrendezésre, ahol 20 csapat mérkőzött meg. Az Európai Emberi Jog perbeszédversenyt tavaly rendeztük meg először, és rendkívüli érdeklődés övezte. A versenyre 120 csapat regisztrált, ebből 16 vehetett részt a végső megmérettetésen Strassbourgban, az Emberi Jogok Európai Bíróságán. Győztesként a dublini Trinity College csapata került ki, tagjai fődíjként gyakorlati lehetőséget nyertek az Emberi Jogok Európai Bíróságára.

A kezdet – 32 éve

Az ELSA-t 1981. május 4-én 4 diák alapította Bécsben. Ez a 4 joghallgató Lengyelországból, Ausztriából, az egykori Nyugat-Németországból és Magyarországról érkezett. A magyar alapító tag Tárkány Szűcs Attila volt. Az alapítók eredeti elgondolása az volt, hogy a vasfüggöny mindkét oldalán megpróbálják promótnálni a joghallgatók körében a nemzetközi kapcsolatok előnyét és a kölcsönös megértés fontosságát. Rövid időn belül a szövetség szorosabbá, erősebbé és szélesebbé vált főként Európa észak felén olyannyira, hogy 1984-ben létrejött az első ELSA-iroda Oslóban. 1986-ra az ELSA-nak 9 tagállama, kettő megfigyelő státusszal rendelkező



tagja és három saját területéért felelősséggel tartozó tisztségviselője lett. E három terület a szemináriumok és konferenciák (S&C), a tudományos tevékenység (AA) és a STEP voltak. Bár az elnevezések változtak, ez a 3 terület a mai napig kulcsfontosságú maradt a szervezetünkben. A kilencvenes évek elejére harmincra nőtt a tagállamok száma, százával vettek részt a hallgatók STEP-programban, ami már jóval túlszárnyalta az alapítók eredeti elgondolását és elkerülhetlenné vált, hogy az addigiakhoz képest valami többlet célt tűzzön ki a szervezet. Épp ezért 1992. október 12-én elfogadták a fent is idézett, minket annyira jellemző mottót, mely ELSA filozófiánk alapja lett (A just world in which there is respect for human dignity and cultural diversity). 1993-ban átkerült az ELSA székhelye Brüsszelbe, persze ez akkor még sokkal kisebb volt mint a jelenlegi ELSA-ház (ma a Général Jacques bulváron található központunk). A kilencvenes évek további része az expanzióról és a kötelékek szorosabbá tételéről szólt. Ekkor nyertünk megfigyelő státuszt az ENSZ különböző szerveiben (pl. UNCITRAL, UNESCO, UN Human Rights Bodies), ezek üléseire rendszeresen delegálunk tagjainkból.

A szervezet vezetői

Légrádi Lilla elnök

Dr. Fodor Sarolta pénzügyi alelnök

Halász Kristóf tudományos tevékenységért felelős alelnök

Rozs Ágnes hallgatócsere-programért felelős alelnök (STEP)

Hiesz Viktória rendezvényszervezésért felelős alelnök

Farkas József marketing alelnök

Ramocsa Dávid titkár

Nemzeti szervezet – múlt és jelen

Mint az a fentiekből kiderült, Magyarország alapító tagállam. A vasfüggöny időszakában azonban országunk szocialista államberepedése nem tette lehetővé, hogy hivatalosan egyesületként működjön a szervezet. Jelenlétünk a nemzetközi közgyűléseken ennek ellenére már a 80-as években is folyamatos volt, köszönhetően az akkori lelkes magyar joghallgatóknak, akik valami többre vágytak, mint amire az akkori keretek között lehetőségük volt. A magyarországi alapszervezet hivatalos megalapítására a rendszerváltásig várni kellett. ELSA Magyarország első hivatalos elnöke Schromm Ervin volt. A 90-es években is folyamatosan jelen volt Magyarország a nemzetközi ELSA eseményeken, helyi csoportok működtek Budapesten, Pécsen, Miskolcon és Szegeden. A 90-es évek végén azonban az ELSA Magyarország sötét korszaka következett. A székhely ekkor átkerült Miskolcra, majd a miskolci szervezet megszűnése a magyarországi szervezet aktivitásának végét is jelentette egyben.

A sötét időszak szerencsére véget ért 2002-ben, amikor egy lelkes csapatnak hála – köztük a későbbi elnöknek, Perlaki Andrásnak – az ELSA Magyarország új erőre kapott, új LG-k alakultak Debrecenben és 2010-ben Győrött. Az ELSA Magyarország nemzetközi jelenléte azóta töretlen, fejlődik és sikeresen összefogja a helyi szervezeteket.

Helyi csoportok

A Magyarországon működő budapesti, győri, pécsi és szegedi alapszervezetek közül a legrégebbi a fővárosban működik, 1998-ban alapították. Mivel több jogi kar is működik Budapesten, a szervezet természetesen több jogi kar hallgatóit tömöríti (ELTE ÁJK, PPKE ÁJK, Károlyi Gáspár Református Egyetem ÁJK). A budapesti LG mellett, hogy rendszeresen szervez ügyészségi és bírósági látogatásokat, érdekes előadásokat, aktívan ápolja a nemzetközi kapcsolatot külföldi ELSA-csoportokkal. 2011-ben a nemzetközi csereprogram keretében vendégül látta ELSA Mainzot, 2012-ben ELSA Kölnt, ELSA Düsseldorfot, ELSA Grazot és ELSA Bergent, 2013-ban pedig ELSA Újvidéket. ELSA Pécs némiképp fiatalabb szervezet (2002-ben alakult), mégis rendkívüli nemzetközi elismertségre tett szert, vélhetően azért is, mert a kétezres évek második felében egy alkalommal lebonyolították az EMC2 párbeszédverseny regionális fordulóját. Emellett rendszeresen szerveznek tanulmányi kirándulásokat és intézménylátogatásokat Brüsszelbe, Amszterdamba, Luxemburgba és más európai városokba. Az ELSA Magyarország elnöke, Légrádi Lilla pedig aktívan részt vesz az ELSA nemzetközi munkájában is.

Végül, de nem utolsó sorban a helyi csoportok legfiatalabb tagja ELSA Győr, amelyet 2010-ben alapítottak. Az alapító Lángi Izabella kitarató és áldozatos munkával elérte, hogy elnöksége után is fennmaradjon egy remek kis csapat. Győr már második elnöki ciklusát éli és Németh Anita vezetésével fennmaradt az alapítók eszmeisége. Győr a szokásos ELSA programok (ELSA Café, Layers@work, intézménylátogatások) mellett évente szervez tanulmányi kirándulást a közeli bécsi székhelyű ENSZ-szervekhez. A jövőben a bilaterális kapcsolataikat szeretnék fejleszteni.

Az ELSA jelenléte Magyarországon



Az igazság jogán

Az Európai Joghallgatók Egyesülete (The European Law Students' Association – ELSA) egy több mint 30 éve, diákok által alapított és vezetett szövetség, mely céljával tűzte ki egy olyan igazságosabb világ létrejöttének elősegítését, amelyben az emberi méltóság és a kulturális sokszínűség tiszteletben tartása megvalósulhat. Lángi Izabella, a 2012–13-as évben az ELSA Magyarország tudományos tevékenységeikért felelős alelnöke avat be a szövetség részleteibe, és mesél az ELSA Spiritről.

► *Hogyan kerültél kapcsolatba az ELSA-val?*

Nagyon érdekes módon. Belgiumi tanulmányaim alatt találkoztam először a szervezettel, kezdetben az ottani csapatot erősítettem. Részt vettem egy minden évben megrendezett programon, az ELSA House Training Week-en, ami nagyon megtetszett és ahol nagyon sokat tanultam magáról a szervezetről.

A következő alkalommal felkértek az esemény szervezési feladataira. Ez az együttműködés olyan jól sikerült, hogy utána három évben keresztül segítettem a rendezvény szervezésében: én végeztem a tudományos tevékenységű direktori feladatokat, elsősorban intézménylátogatásokat szerveztem a résztvevők számára az Európai Parlamentbe és az Európai Bizottságba, a NATO-látogatást én adtam hozzá a programhoz, ahova több alkalommal is eljutottunk. Miután hazaköltöztem Magyarországra, a győri egyetemen folytattam a tanulmányaimat, ahol akkor még nem működött ELSA alapszervezet. Volt viszont egy lelkes csapatom, akikkel karöltve létrehoztuk az ELSA Győr Egyesületet – ez a mai napig aktívan működik.



Lángi Izabella (balról a második) delegált társaival az UNCITRAL-ban

► *Az ELSA alapításakor kitűzött célokat mennyire sikerült megvalósítani, esetleg túlszárnyalni?*

Az eredeti küldetés célja, hogy a gyakornoki programokat kulturális sokféleséggel vegyítse. A mai napig a jelmondatunk, hogy „A just world in which there is respect for human

dignity and cultural diversity“ („Egy igazságosabb világ létrejöttének előmozdítása, amelyben az emberi méltóság és a kulturális különbözőségek tiszteletben tartása megvalósulhat“.) Ez az eszme az, ami minket a mai napig összetart, tényleg rendkívüli módon tiszteljük egymást. A szervezet mára gyakorlatilag túlszárnyalta az eredeti terveket, mert mostanra nyári egyetemeket, konferenciákat is szervezünk, illetve legal research group-jaink révén aktívan részt veszünk a jogi kutató munkában, amit el is ismernek. Annak idején például az International Criminal Court felállításában és mai napig használatos dokumentumainak szövegezésében is segédkezünk. Az egykori alapítók talán nem is gondolták, hogy az évek során az ELSA mennyire sikeres és nagyszabású szervezet lesz.

► ***A tudományos tevékenységekért felelős alelnöki pozíciót töltöd be a szervezetben. Ez mit jelent pontosan?***

Nagyon tág a szerepköröm, hiszen az alapszabályban rögzített feladatokon túl szoros kapcsolatban állok az Elsa Magyarország elnökével, ő is szignál rám teendőket.

Ami jelenleg a legfontosabb, a két moot court competition (perbeszédverseny), amelyek tudományos feladataiért én felelek. Koordinálom továbbá a helyi tudományos tevékenységekért felelős alelnököket is, illetve az ELSA International tudományos tevékenységekért felelős alelnökével, valamint a perbeszédversenyért felelős alelnökökkel való kapcsolatartás is része a feladatkörnek.

► ***Miért vagy büszke arra, hogy ELSA-s vagy?***

Van egy jelmondatunk: „Discover yourself“ (Fedezd fel magadat). Rengeteg dolgot kap-

tam az ELSA-tól, ami erre a mondatra utal; az egész személyiségem rendkívül sokat fejlődött. Arra is nagyon büszke vagyok, hogy tényleg teljesen mindegy az ELSA-ban, hogy ki vagy, illetve milyen országból jöttél – ami a való világban esetleg számíthat vagy előítéleteket ébreszthet. Nálunk nincs semmilyen diszkrimináció, csak az számít, hogy ki mennyire dolgozik, mennyire aktív. Én őszintén büszke vagyok arra, hogy ennek a csapatnak a tagja vagyok, és rendelkezem ELSA Spirit-tel, lelkesedéssel, amit csak az ért meg, aki ebbe a körbe belekerül. ELSA tagnak lenni tényleg óriási élmény.

► ***Nemzetközi szervezet lévén külföldi programokat is rendeztek. Milyen tapasztalatokkal térsz vissza egy-egy ilyen eseményről?***

Egy kicsit úgy működünk nemzetközi szinten, mint a nagyobb globális vagy regionális szervezetek, vagyis mi is delegációkat küldünk. Félévente van egy nemzetközi gyűlés, ott hozzuk meg a legnagyobb döntéseket, s mindenkinek ugyanannyi a szavazati joga, minden tagállamot ugyanazon jogok illetnek. Ezen a mi delegáltjaink természetesen mindig jelen vannak. Nemzetközi versenyeken – mint a már említett moot court competition – indult olyan csapat, akiknek az egyik tagja magyar volt, és regionális versenyt nyertek, illetve regionális fordulóra jutott már el hazai csapat is. Úgyhogy összességében nagyon jól szerepelünk.

► ***Mik a legjobb emlékeid az ELSA-s évekről?***

Egy nagyon friss emléket mondanék, mert már hosszú évek óta a szervezet tagja vagyok. Az ELSA megfigyelő státusszal rendelkezik több nemzetközi szervezetben, ahova kiválasztott tagokat delegálva részt vesz üléseiken.

Az idén az a megtiszteltetés ért engem, hogy beválasztottak abba a delegációba, amely részt vett az ENSZ szervezetéhez tartozó Nemzetközi Kereskedelmi Jogi Bizottság (angolul: UNCITRAL) 46. ülészakán. Felemelő és egyben leírhatatlan élmény volt ott ülni az országok képviselői között, és szemtanúja lenni annak, hogy valójában hogyan is zajlik egy ENSZ-ülés. Az élményen túl ez egy nagyszerű dolog és fantasztikus lehetőség, hogy egy ennyire elismert hallgatói szervezet tagjaként ott ülhünk például a Világbank képviselői mellett. Ez a nemzetközi szervezetekkel való együttműködés minden bizonnyal a jövőben is tartani fog és közreműködésem révén valószínűleg az UNCITRAL-lal is szorosabbá fog válni.

► ***A magyarországi diákszervezetek közül miben kiemelkedő az ELSA?***

Más diákszervezetekkel összehasonlítva mi kissé specifikusabbak vagyunk, mert fiatal jogászokat illetve joghallgatókat tömörítünk, az ő szakmai fejlődésüket szolgáljuk azáltal, hogy olyan programokat szervezünk, amik kiegészítik az egyetemi oktatást. Mi vagyunk a képzéletbeli összekötő híd az egyetemi oktatás és a szakmai munka között. Aki részt vesz az operatív teendőinkben akár tisztségviselőként,

Én őszintén büszke vagyok arra, hogy ennek a csapatnak a tagja vagyok, és rendelkezem ELSA Spirit-tel, lelkesedéssel, amit csak az ért meg, aki ebbe a körbe belekerül.

akár aktív tagként, az gyakorlatilag olyan kompetenciákat, képességeket sajátíthat el, amit az egyetemi oktatás keretei között nem feltétlenül kap meg. Mivel tudományos tevékeny-



séget is végzünk, ezért mind gyakorlati, mind elméleti téren hozzájárulunk a joghallgatók és fiatal jogászok szakmai fejlődéséhez. A tagsággal kapcsolatos hozzáállás a másik, amiben talán különbözünk a többi diákszervezektől, ugyanis mi teljes mértékig alkalmazkodunk a tagok, hallgatók napirendjéhez, mindenki csak annyit vállal, illetve annyira vesz részt a szervezet életében, amennyire szeretne.

► ***Az érdeklődők hogyan léphetnek kapcsolatba veletek?***

Gyakorlatilag minden helyi alapszervezetnek van már Facebook oldala, így akár ott, akár a



honlapunkon, illetőleg az egyetemeken, a helyi alapszervezeteknél. Folyamatosan kapcsolatba lehet velünk lépni, bármilyen formában.

► **Meddig lehet ELSA-tag valaki?**

Mivel joghallgatókat és fiatal jogászokat tömörítő szervezet vagyunk, az aki a tanulmányait befejezte, további 5 évig tagunk lehet. Ezután csatlakozhat az alumni szervezetünkhöz, az ELS-hez (ELSA Lawyers Society), amely azokat foglalja magába, akik ELSA-tagok voltak.

A helyi alapszervezetek határozzák meg a tagság alapvető feltételeit, így a tagdíj mértékét is, amely egy jelképes összeg. Szoros a kapcsolatunk az ELS-szel, ők továbbra is mentorálnak minket. A tagság valójában addig tart,

amíg a tag szeretné. Alapvető feltétel a hallgatói jogviszony, ezen túl viszont a helyi alapszervezetek határozzák meg a tagfelvétel kritériumait. Ezek apróbb eltérések, amik általában inkább a tagság aktivitását határozzák meg. Igazából a tagtól függ, hogy ő mit vállal, mindenki ugyanolyan jogokkal rendelkezik az ELSA-n belül. Vannak úgynevezett „passzív” tagjaink, akik csak a rendezvényeken és a közgyűléseken vesznek részt, de természetesen mi az ő érdeklődésüknek is ugyanúgy örülünk.

Loibl Hajnalka

Lángi Izabella az ELSA Magyarország szeptember végi közgyűlésén a 2013-2014-es évre már nem vállalt tisztséget a szervezetben.



Magyar Rezidens Szövetség



A kezdeti évek

A szervezet 1999-ben, a rezidens-rendszerű szakorvosképzés bevezetésekor a képzésben részt vevők érdekképviselői tevékenységének ellátására alakult. A szervezet a szakorvosképzést is végző és koordináló orvosi egyetemeknek megfelelően négy regionális és egy országos szervezetről épül fel.

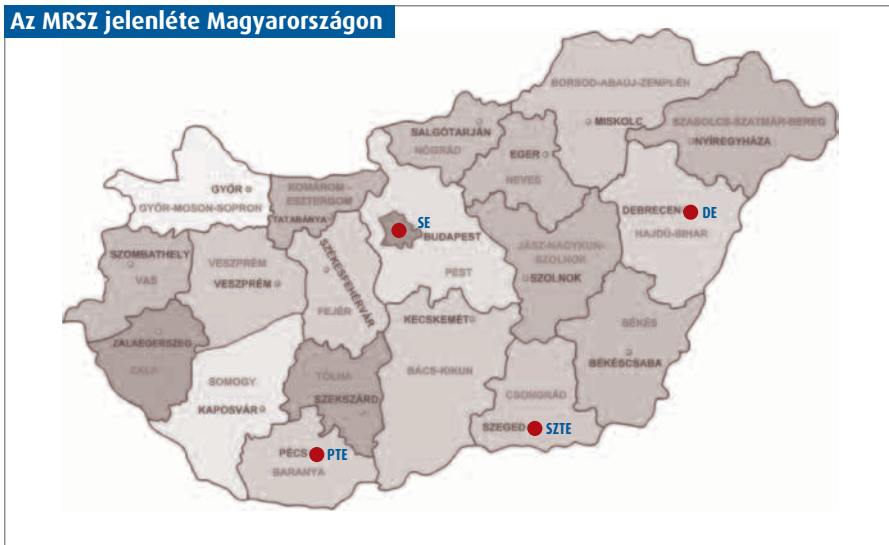
A kezdeti években az új szakképzési rendszer kialakítása, az előkészítő munkafolyamatokban való részvétel, illetve a felmerülő akut problémák kezelése voltak a szervezet fő feladatai. A kétezres évek közepére a szakképzési rendszer kialakult, bejáratottá vált, így a szövetség elsősorban a háttérmunkában végzett feladatokat (Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság akkreditációk, Egészségügyi Bizottsági munka, valamint egyéb bizottsági és előkészítő tevékenységek).

A rezidens-medikus érdekképviselő reaktiválódása

2006 őszén röppentek fel először azok a hírek, melyek a szakorvosképzés – elsősorban finanszírozási – átalakításáról szóltak. Az akkori egészségügyi reformok között szerepelt a szakorvosképzés fizetőssé tétele is. Az egyeztetéseket nélkülöző felvetés hatalmas felháborodást váltott ki. 2007 februárjában már rendelet-tervezet készült a szakképzés fizetőssé tételéről, azonban semmilyen kompenzáció, fizetésemelés vagy egyéb ellentételezés sem a tervezet szövegében, sem egyéb tervezetekben nem szerepelt. A kialakult helyzetre való tekintettel 2007. március 2-án formálisan is megalakult a négy magyarországi orvos képző kar Hallgatói Önkormányzatainak közös képviselője, aminek célja a közös hallgatói érdekképviselő volt. Szóvivőnek a Semmelweis Egyetem Általános Orvostudományi Kar Hallgatói Önkormányzatának elnökét, Papp Magort választotta.

Szűk egy hét leforgása alatt 4000 orvos írta alá az akkori szakminiszternek címzett petíciót. A 2007. március 7-i megtartott „Fórum a rezidensképzésért” elnevezésű rendezvényre 1500 orvos és fiatal orvos jött el, csak a vidéki képzőhelyekről hat busszal érkeztek az érintettek. Az aktív érdekvégyesítő munkának köszönhetően lekerült a napirendről a rendelet-tervezet, és ismét aktív résztvevők lettek a Magyar Rezidens Szövetség (MRSZ) képviselői mellett a hallgatói delegáltak is a bizottsági tevékenységben.

Az MRSZ jelenléte Magyarországon



2008 tavaszán került ismét napirendre a rezidensképzést szabályozó rendelet társadalmi-szakmai egyeztetése.

2008 nyarán vette át az MRSZ vezetését Dr. Papp Magor. A munka egyre aktívabban, a hallgatói érdekképviseleti szervezetekkel szorosan együttműködve folytatódott tovább. 2009 februárjában született meg az újabb kormányrendelet-tervezet a szakképzés átalakításáról. Ez a médiában is sokat emlegetett „röghöz kötő” rendelet. Egy hét alatt 2200 medikus részvételével töltöttünk ki kérdőíveket a röghöz kötés és a várható migrációs trendek modellezésére, majd 2009. március 18-án ismét fórumot rendeztünk. A „Fórum a Rezidensképzésért II.” címmel tartott rendezvényre természetesen az összes érintettet ismét meghívtuk (egészségügyi miniszter, MOK elnök, orvoskari dékánok és a hallgatói érdekképviselet).

Az eseményen közel 1500 medikus és orvos vett részt, sokan vidékről jöttek, azonban az aktuális miniszter ismét lemondta a részvételét. Folyamatos tiltakozásunk ellenére a rendelet 2009 júniusában 2010-es életbe léptetéssel bevezetésre került.

A folyamatos háttérmunka, felmérések és egészségügyi és hallgatói szervezetekkel való együttműködés jellemezte az időszakot. 2009. november 12-én tartottuk legnagyobb figyelemfelkeltő fehérköpenyes megmozdulásunkat Budapest belvárosában és a Szent István Bazilika előtt. A demonstráción körülbelül 2000 fiatal orvos és medikus vett részt. Az emlékezetes és nagy sajtónyilvánosságot, a társadalom megértését is elérő esemény azonban nem hatotta meg a döntéshozókat.

A 2010-es kormányváltást követően júniusban egy hónapos intenzív tárgyalássorozat és háttérmunka eredményeképpen megszületett a 122/2009-es kormányrendelet módosítása, megszűnt a rezidensek „röghöz kötése”.

Történelmi összefogás

2010 novemberében az ágazati vezetéssel és az orvos-szakmai szervezetekkel közösen kidolgozásra került a „Zöldkeresztes mozgalom”, ami együttesen célozta meg a hálapénz felszámolását és bérek rendezését. A terv a többi egészségügy területén működő szervezet érdekeltensége – néhol ellenállása – miatt 2011 januárjában lekerült a napirendről. Ennek hatására 2011 tavaszán önálló lobbitevékenységet kezdtünk az ágazati bérrendezés megkezdése céljából. A rövid távú eredménytelenséget, az egyre fokozódó orvoselvándorlást, a lehangoló javaslatokat és az általános hangulatromlást látva 2011. május 24-én meghirdettük az „Élhető Magyar Egészségügyet” mozgalmat, melynek keretében elkezdtük gyűjteni az orvosok felmondását. Akciónkhoz csatlakozott a Magyar Orvosok Szövetsége, és támogatását jelezte a Magyar Orvosi Kamara is. Az akció során a szövetség országos és területvezetői minden megyébe ellátogattak. A kezdeményezéshez az év végéig 2500 orvos csatlakozott, ezzel történelmi összefogást hozva létre az egészségügyi szektorban.

Az aktív tevékenységre és a felmondások növekvő számára reagálva 2011 szeptemberében megegyezés született a szakképzésben résztvevők havi 100 000 forintos „Markusovszky-ösztöndíjról”. Az ősz folyamán a Magyar Rezidens Szövetség felvételét kérte a legnagyobb európai fiatal orvosokat tömörítő szervezetbe, a European Junior Doctors-ba (EJD) és a szövetség delegáltjai részt vettek a Máltán megrendezett 2011. őszi általános közgyűlésen is.

Az év végével – a felmondások összegyűjtésének határidejével – felgyorsultak az események. 2011. december 16-án indítottuk útjára a www.betegbiztonsag.blog.hu honlapot. Célunk bemutatni az ellátórendszer azon hiányosságait, ami miatt a betegek ellátása veszélyben van, kiemelten figyelve az ügyeleti ellátást. Végül a kormány részéről tett, a béremelésre vonatkozó ígéret



Néhány adat a szervezetről

Alapítás: 1999

A szövetség egyesületi formában működik és több mint 4000 fő érdekképviselőt látja el

A szervezet az orvos képző egyetemeknek megfelelően négy regionális és egy országos szervezetből épül fel

Teljes jogú tagjai: 5-6. éves orvos-tanhallgatók, rezidensek, szakorvos-jelöltek, orvosi diplomával rendelkező PhD-hallgatók. Az elnök tisztséget csak rezidens vagy szakorvosjelölt töltheti be.

A szervezet vezetői

dr. Dénes Tamás elnök
dr. Fürjes Gergely alelnök
dr. Al-Katib-Kamill alelnök



miatt a Magyar Rezidens Szövetség elnöksége döntést hozott a felmondások élesítésének három hónapos felfüggesztéséről, és részt vett a 2012 tavaszi bértárgyalásokon. 2012. március 20-án jelentette be a kormány az egészségügyben dolgozók béremelését. A bejelentés hatására március 21-én a Magyar Rezidens Szövetség elnöksége úgy határozott, hogy a letétbe helyezett felmondások aktiválásától eláll.

Az elmúlt és az idei év főbb eseményei

2012-ben megtörtént a béremelés első lépcsője. A béremelés, a Marku-sovszky-ösztöndíj és egyéb pótlékok hatására a 35 év alatti orvosok elvándorlása szignifikánsan csökkent 2012 és 2013-ban is, miközben a 35 év felettié nő. Ez komoly veszélyt jelent a szakorvosjelölt- és betegbiztonságra is. 2013. április 26-án a Magyar Rezidens Szövetség országos küldöttközgyűlése dr. Dénes Tamást választotta a Magyar Rezidens Szövetség országos elnökének. 2013. július 1-jén a Semmelweis-napon a szövetség meghirdette a „Hála Pénz – Hálát a betegtől, pénzt az államtól” kampányát és együttműködési megállapodást írt alá a négy orvosi egyetem hallgatói önkormányzatával. Szintén 2013. július 1-jén életbe lépett a rezidensek felügyeletét rendezni hivatott miniszteri rendelet, ami kifejezett előrelépés ezen a téren, emellett egy nagyon fontos eredménye a szövetség munkájának.

Az aktív szakmapolitikai tevékenységünket a fentiek kívül egyéb fórumokon is ellátjuk, rendszeres résztvevői, illetve előadói vagyunk egészségügyi konferenciáknak (Világ gazdaság, Figyelő, Napi Gazdaság, IIR (Institute for International Research), Medicina 2000, Önkormányzatok Egészségügyi Konferen-

ciája, stb.). Az említetteken kívül a képzőhelyeken és nagyobb kórházakban rendszeres fórumokat tartunk a rezidenseknek, és rendszeresen végzünk további felméréseket, amivel monitorozzuk a szakképzés állapotát, illetve az abban részt vevők motivációs erőterét. Teljes jogú, illetve meghívott tagként részt veszünk az Egészségügyi Szakképzési és Továbbképzési Tanács, és más minisztériumi bizottságok munkájában is.



A hazai egészségügy szolgálatában

Az MRSZ munkája túlmutat egy diákszervezet hatáskörén – a magyarországi orvosok érdekképviselőteként a hazai egészségügy labilis helyzetét próbálja megoldani. A szövetség volt elnöke, dr. Pataki Gergely mesél a szervezetben végzett munkájáról, illetve az elvándorlás és a hálapénz problémájáról.

► *Néhány szóban összefoglalná, hogy milyen fontos eszmékkal és célokkal alapították a Magyar Rezidens Szövetséget?*

Önkéntes és demokratikus alapon szerveződő szövetségünk, a Magyar Rezidens Szövetség célja az alapításkor az volt, hogy az orvosegyetemi képzési centrumoknak megfelelően működő regionális szervezetek révén képes legyen a magyarországi alapszakképzésben részt vevő szakorvosjelöltek és végzős orvostanhallgatók teljes körének hatékony és konstruktív érdekképviselőjére. 1999-ben a magyar orvos történelemben először szerveződött fiatal orvosokból országos érdekképviselői szervezet. Az MRSZ a közélet része lett, és a sajtónyilvánosságot is vállalva a következő évtizedben komoly szakmai érdekképviselőletet végzett. A szövetség főként a kiváló retorikával rendelkező Papp Magor elnökkel egy minden kérdésre őszinte választ adó progresszív jelenségé vált a médiában.

► *Az alapításkor kitűzött célokat sikerült megvalósítani?*

Úgy vélem, hogy igen, sőt azon túlmenő, később megfogalmazott célokat is megvalósítottunk. A szövetség a szakorvosképzés minőségének javításáért, tágabb értelemben az egészségügyi rendszer reformjáért küzdött és küzd. Vezetésem alatt a szövetség a szakpolitikai érdekvédelem mellett állást foglalt egyéb, a társadalmat érintő problémákban is: elutasítottuk az akkori „drogliberalizációs” törvényeket, felléptünk az aktív eutanázia elfogadtatása ellen. A szövetség támogatta a hálapénz elleni küzdelmet, ezzel kapcsolatban felhívtuk a figyelmet arra a tényre, hogy a fiatal orvosok szakmai fejlődésének egyik fő gátja a paraszolvencia rendszer, mert ameddig a hálapénz erősebb hajtóerő, mint az oktatás, addig nem alakul ki hatékony szakképzés. Sajnos a hálapénz még az alapítás után 12 évvel is súlyos gondokat okoz az egészségügyben.

► *Eddig milyen feladatokat látott el a szövetségben?*

1999-ben tizedmagammal alapítottam meg a szövetséget. 1999-től először országos titkára,

majd 2001–03-ig az elnöke voltam, s később ismét titkárként segítettem a szövetséget.

► ***Mi az, amit a szövetségben töltött idő alatt személyes sikerként könyvel el?***



dr. Pataki Gergely munka közben

Talán az, hogy az utódokat, akik továbbviszik a lángot, megtaláltam. Persze ne beszéljünk személyes sikerről, minden közös munka és közös siker is volt. Az is az egész szövetségnek szóló üzenet volt, hogy 2001-ben – a legfiatalabb orvosként – a Budapesti Orvosi Kamara Etikai Bizottságának tagjává választottak.

► ***Az MRSZ-tagság milyen személyes élményekkel gazdagította életét?***

Az egészségügy helyzetének javításáért 2001-ben az MRSZ elnökeként az első civil szervezetek között támogattam a szabad szellemi foglalkozású orvoslás és szakorvosi díjtételek bevezetését. Képzési minőségbiztosítási koncepciót dolgoztunk ki, és mindezeket számos

szakmai konferencián progresszív érvekkel védjük meg az egészségügyben változást akkor nem akaró szervezetekkel szemben. Erkölcsei megújulást szorgalmaztunk az egészségügyben. Először nyíltan kritizáltuk a hálapénz rendszert, sőt a béremelés szorgalmazása mellett példát mutatva deklaráltan mozgalmat indítottunk annak visszautasítására. Fialat orvosként az egészségügy megújításában is egyfajta katalizátorként játszottunk szerepet. A fiatalok feladata, hogy generációról generációra mindig újra és újra a jó irányú változásra ösztönözzék a világot. Mindezt a szakma iránti alázattal kell párosítani.

A legszívesebben a 2009. novemberi budapesti fehér köpenyes demonstrációra emlékszem vissza. Itt mutatkozott meg az igazi összefogásunk, illetve, hogy komoly erő képviselünk, emellett komoly lakossági támogatottságunk is van. Az egészségpolitikusok nem tudtak mit kezdeni velünk. Ekkor tetőzött az be, amire már az EU-s csatlakozás előtt, 2000-ben felhívtuk a figyelmet: az elképesztő méreteket öltött orvos elvándorlás. A kezdő orvosok méltatlan anyagi helyzetére hívtuk fel a figyelmet több ezer fehér köpenyes rezidens és orvostanhallgató demonstrálásával.

► ***Mi az, amire az MRSZ a legbüszkébb?***

Szövetségünk olyan eredményeket ért el az orvosok képviseletében, melyre más érdekvédelmi szervezet nem volt képes. Elérte, hogy az egészségügyet ne lehessen lesöpörni a problémamegoldást váró ágazatok asztaláról és ráirányította a figyelmet a betegellátást veszélyeztető problémákra és az etikai kérdésekre. Egyéni és más, nem közösségi érdekektől mentesen szólalhattunk fel számos nehéz kérdésben. 2003-ban például nagy vihart ka-



varva számos fórumon kijelenthetjük, hogy a magyar egészségügy azon a szinten történő működése, működtetése csak az orvosaink s a velük együtt dolgozó ápolószemélyzet elkötelezett, megfeszített és önzetlen munkájának köszönhető. Az MRSZ a fiatal orvosokat képviselő civil szervezetként 2006-ban elsőként szimpátiájáról biztosította a szlovák orvosok munkabeszüntetését, tiltakozó megmozdulásukban támogatta a betegek érdekében jobb munkakörülményekért küzdő kollégákat.

➤ ***Hogyan jellemezné a szervezet tevékenységi körét?***

A Magyar Rezidens Szövetség egy kezdetektől fogva országos szervezet, amely karitatív, oktató-felvilágosító és szakmapolitikai tevékenységet is végez.

➤ ***Hogyan kerülhetnek kapcsolatba az érdeklődők a szövetséggel?***

A négy orvostudományi egyetemen működő helyi szervezeteknél lehet belépni a szövetségbe. Minden magyarországi szakorvosjelölt tag lehet, orvostanhallgatók pártoló tagságot kaphatnak. A szövetség a hatékony érdekérvényesítés egyetlen formája.

➤ ***Ön számos világkongresszuson vett részt előadóként, milyen élményekkel, tapasztalatokkal tért haza?***

Mindig örültem, hogy képviselhetem hazánkat, jó érzés volt látni, hogy kreatitásunkkal van jövője a magyar tudásnak határon innen és túl is. Remélem persze, hogy szakorvosjelölt (rezidens) kollégáim inkább itthon kamatoztatják tudásukat.

➤ ***A szövetségben vállalt szerepe mellett juttott ideje a saját szakmai pályájára is?***

Igen. Az elmúlt évtizedben az MRSZ-ben folytatott közéleti tevékenységem mellett elértem a szakmában is azt, amire mindig is vágytam: sebész, majd plasztikai sebész let-



A fiatalok feladata, hogy generációról generációra mindig újra és újra a jó irányú változásra ösztönözzék a világot. Mindezt a szakma iránti alázattal kell párosítani.

tem, emellett egészségügyi közgazdász diplomát is szereztem. Főként Németországban, Brazíliában és itthon képeztem magam teljes szakemberré. Szeretek gyógyítani, szeretek segíteni az embereken. Kezdeményezéseim, későbbi orvosi-közéleti munkám, és saját életutam alakítása illeszthető volt a hajdan volt rezidens elveimhez. Több alapítvány alapítója és tevékeny résztvevője vagyok, dolgozok közkórházban, mellette magánpraxist is alakítottam, 2010 óta vezetem az egyetemen alapított magán plasztikai sebészetet is. 2010-ben megalapítottam az első magyar plasztikai sebészeti missziót az ázsiai Bangladesben, azóta több száz gyermekem és nőm segítettünk ingyen elvégzett műtétekkel. Ez vezérelt ahhoz is, hogy létrehívjak egy újabb egyesületet, amelynek immáron 20 plasztikai sebész a tagja, akik csatlakozásukkal vállalták, hogy minden évben áldoznak két hetet az életükből a rászorultak szervezett gyógyítására. Mi példát mutatunk, ahogyan majd másfél évtizede a fiatal kollégáim is a Magyar Rezidens Szövetségben történő szerepvállalással.

Loibl Hajnalka



KAIROS SOCIETY MAGYARORSZÁG



A Kairos Society rövid története

A Kairos Society Global egy nonprofit ernyőszervezet, melynek alapköveit az innováció és a fiatal vállalkozók sikeréért elkötelezett Ankur Jain és társai tették le 2008-ban az Amerikai Egyesült Államokban. Az alapítók az a cél vezérelte, hogy legyen egy olyan közösség, amely felkutatja és aktívan segíti azokat a fiatal tehetségeket, egyetemistákat, akik innovatív ötleteikkel pozitív, fenn tartható változást hoznak a világba. A szervezet már a kezdetektől nagy presztízsű egyetemekkel, világszerte ismert mentorokkal és globális cégekkel együttműködve alakította programját. Mára a Kairos Society a világ szinte minden részén – köztük Magyarországon is – jelen van, országhatárokat áthidalva tömöríti a leginnovatívabb fiatal vállalkozókat és a jövő vezetőit. A Kairos fennállásának eddigi öt évében számos olyan vállalkozás létrejöttét és fejlődését segítette elő, amelyek értéket teremtenek és egyben emberek millióinak életkörülményeit javítják. 2013-ban a szervezet a 3D nyomtatáshoz, az egészségügyhöz és az oktatáshoz köthető projektek felkutatására és fejlesztésére összpontosítja erejét.

Hazánk a kelet-közép-európai régióban elsőként, 2010-ben csatlakozott a Kairos hálózatához, azóta magyar projektek egész sora mutatkozott be a Kairos évente megrendezett világtalálkozóján, a Global Summit-on. A magyarországi bevezetést követően az éveken át tartó áldozatos munka eredményeként 2012 novemberében a Kairos Society Hungary-t hivatalosan is bejegyezték.

Kiemelkedő nemzetközi lehetőségek

A Kairos Society Hungary jelentős nemzetközi reputációval és kiterjedt kapcsolati hálóval bír, köszönhetően azoknak a magyar fiataloknak, akik kiemelkedően képviselték a magyar vállalkozói közösséget a korábbi Global Summit-ok alkalmával. Az elmúlt három évben tíznél is több magyar vállalkozás mutatkozott be a New York-i tőzsde épületében megrendezett februári csúcstalálkozókon.

A magyar projektek az ország méretéhez és gazdasági súlyához képest rendszeresen felülreprezentáltak a Summiton, ezzel is bizonyítva a magyarokra jellemző kreativitást és innovatív gondolkodást. A bemutatott kairosos vállalkozások közül a Leonard3do-t, a Lacerta-t a Hand-in-Scan-t, a Compellt, a Tresoritot és a Mini Brake-et nemzetközi díjjal is jutalmazták.



A Kairos Global Summit 2013 ünnepi megnyitója a New-York-i tőzsdén

Ezeknek a kiemelkedő eredményeknek köszönhetően tagjainknak egyedülálló lehetőségeket tudunk nyújtani nemzetközi kapcsolatok építésére.

A Kairos Global Summit a minden év februárjában, New Yorkban megrendezett esemény, amelynek visszatérő partnerei az ENSZ és a New York-i értéktőzsde. A kizárólag tagjaink és partnereink által látogatható rendezvényen lehetőség nyílik a világ üzleti, technológiai és közéleti vezetőivel való találkozásra annak érdekében, hogy az inspiráló légkör hatására napjaink kihívásaira újszerű, piaci alapú megoldások születhessenek.

A szervezet eseménynaptárában természetesen több olyan rendezvény is szerepel, amik további kapcsolatépítési és tapasztalatszerzési lehetőséget kínálnak az érdeklődőknek – az elmúlt években több Kairos-tag vehetett részt Olaszországban, a Comói-tó mellett rendezett Ambrosetti Forum-on, a hágai World Foresight Forum-on vagy például a szentpétervári International Economic Forum-on. A külföldi rendezvények mellett hazai lehetőségeket is nyújt a Kairos Society Hungary: tevékenységünk fő iránya, hogy fejlesszük a vállalkozói gazdasági környezetet Magyarországon és a régióban.

Ennek érdekében rendezvényeket és versenyeket szervezünk, például 2011-ben tartottuk Budapesten a Hungarian Kairos Summitot, amire magyar résztvevők mellett érkeztek Kairos-tagok az Amerikai Egyesült Államokból, Japánból, Hollandiából és az Egyesült Királyságból is.

Magyarországi jelenlét, szervezeti felépítés

A Kairos Society Hungary célja a 2013-as évben, hogy a régió fiatal tehetségei a Kairos globális hálózatának aktív résztvevőivé váljanak, és ezzel az együttműködésre, az innovatív ötletekre, illetve az erőforrás-megosztásra alapuló Kairos Society globális közösségét gyarapítsák. A helyi szervezőcsapat tíz tagból áll, akik megközelítőleg negyven diákvállalkozóval és emellett három-négyszáz érdeklődővel vannak kapcsolatban, illetve rendeznek számukra rendszeres helyi programokat.

Taggá válni természetesen nem csak abban az esetben lehet, ha az ember fiatal vállalkozó, szervezetünk folyamatosan keres olyan érdeklődőket, akik azonosulnak a szervezet céljaival és tevékenységeinkben szívesen részt vennének. Az újonnan felvett tagok általában a számukra leginkább megfelelő funkcionális területről kapnak feladatokat, de időszakosan projekt-csapatokat is felállítunk – így teszünk például az őszi Student Venture Competition esetében, amely nagy segítségünkre van a térség legkiválóbb diák-startupjainak felkutatásában és bemutatásában.

Az aktív kairosos éveiket követően tagjaink – az általuk helyi-, nemzetközi szinten végzett munka, vagy Global Summit-os szereplésük függvényében – meghívást kapnak a Kairos Alumniba, ahol továbbra is élvezhetik a Kairos Society-vel való kapcsolat bizonyos előnyeit, a mindenkori aktív tagok pedig útmutatásért, segítségért fordulhatnak hozzájuk.

A szervezet vezetői

- **Ács Dávid** (david.acs@kairossociety.org) elnök, munkáját három funkcionális vezető segíti
- **Szabó Dániel** (daniel.szabo@kairossociety.org) partnerkapcsolatokért és finanszírozásért felelős vezető
- **Marcsinák Zoltán** (zoltan.marcsinak@kairossociety.org) az emberi erőforrásokért, tagtoborzásért és az alumni kapcsolatokért felelős vezető
- **Héjja Hajnalka** (hajnalka.hejja@kairossociety.org) rendezvényszervezésért és partnerkapcsolatokért felelős vezető

A KAIROS TAGORSZÁGAI VILÁGSZERTE:

Ausztria	India	Németország
Bangladesh	Írország	Nigéria
Belgium	Izland	Norvégia
Brazília	Izrael	Olaszország
Dánia	Kanada	Pakisztán
Dél-Afrika	Kenya	Portugália
Egyesült Királyság	Kína	Románia
Egyiptom	Lengyelország	Spanyolország
Franciaország	Magyarország	Svédország
Ghána	Marokkó	USA
Hollandia	Mexikó	Zimbabwe
Hong Kong	Mongólia	

Főbb rendezvényeink:

Kairos Talks és Student Venture Competition

Kairos Talks – Az idei évtől a Design Terminálban kéthavonta megrendezett találkozó, amelyek során nemzetközi szinten is elismert és sikeres vállalkozók osztják meg a résztvevőkkel tapasztalataikat. Vendégeinkben közös, hogy a profitszerzés mellett a társadalmi értékteremtés tényét is hangsúlyozzák. A rendezvény célja az üzleti etika és a fenntartható fejlődés jelentőségének bemutatása, amelyben olyan nagyszerű vendégek voltak segítségünkre, mint például Dr. Nagy Zsolt, a Nagy Gén Diagnosztika ügyvezetője; Kádás Péter sorozatvállalkozó és Küllői Péter, a Mosoly Alapítvány alapító igazgatósági tagja, a Bátor Tábor Alapítvány igazgatósági elnöke.

Student Venture Competition (SVC)

Az SVC megrendezésének célja megtalálni a térség legkiválóbb, leginnovatívabb hallgató vállalkozóit. A hagyományosan ősszel megrendezett verseny első helyezettje a Kairos költségén utazik a következő év Global Summit-jára, ahol nemzetközi szinten is bemutathatja vállalkozását az adott év 50 legígéretesebb hallgatói vállalkozása, a K50 egyikeként a New York-i tőzsde épületében. Versenyünk egy kvalifikációs fordulóból és a szóbeli döntőből áll. Az első fordulóban a jelentkezők bemutatják vállalkozásukat, amely alapján továbbjuthatnak a döntőbe, ahol prezentációjukat szakmai zsűri értékeli. Az SVC-döntő nem csak a versenyről szól, jó kapcsolatépítési lehetőség vállalkozók, befektetők és felsővezetők számára. 2012-ben támogatóink közt tudhattuk az Amerikai Nagykövetséget, a Magyar Kockázati- és Magántőke Egyesületet (HVCA), az AmCham-et (American Chamber of Commerce), a CEU-t (Central European University), a Singularity University-t, az MMKlaszter-t, a Riverside Co-t és az SBGK ügyvédi irodát.

Kölcsönös értékteremtésen alapuló partneri kapcsolatok

Kairos Society Magyarország olyan szervezetekkel igyekszik partneri viszonyt kialakítani, amelyek az ország gazdasági fejlődését szem előtt tartó, felelős vállalatok. Eddigi támogatóink között szerepelnek a Piarsoft, a Riverside Co, az SBGK és az Amerikai Nagykövetség. Partnereinknek lehetőséget biztosítunk a legkiválóbb fiatalok globális elérésére, nemzetközi csatornáinkat megegyezés szerint szponzoraink rendelkezésére bocsájtjuk. Az egyesületünk működtetéséhez elengedhetetlen anyagi erőforrásokon túlmutatóan szakmai támogatásra, előadások- és kerekasztal beszélgetések vagy egyéb rendezvények közös kialakítására irányuló felkéréseket is szívesen fogadunk.



Dr. Méré László, matematikus, publicista, pszichológus és egyetemi professzor előadása a Kairos Student Venture Competition 2012 megnyitóján

Kairos Society Global – Globális partnereink olyan cégek, amelyek elkötelezettek a fiatal vállalkozók újabb generációjának segítése és támogatása mellett. Jelenleg kiemelt partnerszervezeteink a következők: Autodesk, Johnson&Johnson, General Electric, American Airlines. További információért vegye fel a kapcsolatot bármelyik vezetősgégi tagunkkal. Várjuk kérdéseit és előre reméljük, hogy sikeresen együttműködhetünk a jövőben!

Mankó az amerikai álom megteremtésében

A Kairos az igazi amerikai álom megvalósulása. Egy szervezet, amely céljaul tűzte ki, hogy innovatív ötleteket tengeren túli fontos kapcsolati tőkéhez juttasson. Weszl Miklós mesél a Kairos Society értékeiről, eszméiről és célkitűzéseiről.

► ***Hogyan találozta a Kairossal?***

A Kairos Society-t amerikai top egyetemek alapították 4 évvel ezelőtt azzal a céllal, hogy a világ jelenlegi és jövőbeli, potenciális vezetői együtt próbáljanak megoldást találni a világot fenyegető globális problémákra. Az innovatív hallgatókat tömörítő szervezet 2010-től európai és ázsiai hallgatók számára is megnyitotta kapuit, és azóta minden évben megrendezik a Kairos Global Summit-ot, ahol a fiatalok bemutatathatják projektjeiket és találkozhatnak a világ vezetőivel. 2010-ben azok között a magyar diákok között voltam, akik meghívást kaptak erre a rendezvényre: New Yorkban mutathattam be orvostechinikai találmányomat és annak hasznosítására vonatkozó elképzeléseimet.

Ami igazán megragadott, az a Kairos Society szellemisége. Rögtön láttam, hogy ez egy olyan gondolatvilág, aminek a magvait érdemes lenne Magyarországon is szétszórni. Szeretttük volna elérni a magyar delegáció akkori vezetőivel, hogy ez a kiutazás ne csak egyszeri al-



alom legyen, hanem az utánunk következő generáció is lehetőséget kaphasson bekerülni ebbe az egyébként fantasztikusan inspiráló társaságba.

► ***Milyen elvárásokkal érkezett meg New Yorkba?***

Gyerekkori álmom volt, hogy saját erőmből és tudásomból eljussak Amerikába úgy, hogy valamiféle értéket teremtek. Rögtön a tőzsdén kezdeni pedig egy nagyon jó belépő volt – nem voltak elvárásaim, inkább egy nagy kalandnak fogtam fel.

Visszagondolva óriási dolog volt, hogy egy egyszerű magyar srác kimegy New Yorkba, és olyan emberekkel találkozhat, mint a Boeing repülőgyár vezetője vagy a CNN vezérigazgatója. Szerintem, ha valakinek elmeséljük, hogy miről szól a Kairos Society, és pontosan nem is érti előre, de látni lehet a szemében a csillogást, akkor már biztos, hogy érdemes bevezetni ebbe a társaságba. Én is pontosan így voltam ezzel. Fogalmam sem volt, hogy mi lesz a vége, de azt éreztem, hogy valami inspiráló és előre mozdító dolog vár rám. Hitem szerint ez az entrepreneurship esszenciája. Megérezni a lehetőséget akkor, amikor esetleg még senki más látja azt, és azonnal élni vele.

► ***Milyen változásokat látsz azóta, hogy beléptél a szervezetbe?***

Az a megérzésem, hogy a Kairos Society egy nagyszerű dolog lesz, teljesen beigazolódt. Szokták mondani, hogy kapcsolatok nélkül nem lehet boldogulni – a Kairos Society pontosan ezt adja meg: egy olyan működő és élő kapcsolati hálót, ami egy valóban a világ javára váló terv megvalósításában ténylegesen tud segíteni. Mondok egy egyszerű példát: 2010 decemberében tartotta

a Kairos Society az első hivatalos International Board Meetinget, ahol egyébként én voltam az egyedüli srác Amerikán kívülről. Az egyik kávészünet alkalmával beszélgettem a Kaufmann Foundation néhány középvezetőjével, elmeséltem nekik, hogy mivel foglalkozom, és hogy szeretnék Amerikában céget alapítani. Majd két nap elteltével kaptam egy e-mailt attól az embertől, akivel előtte öt évig próbál-

tuk felvenni a kapcsolatot – sajnos sikertelenül –, hogy menjek ki, szeretettel várnak. A végén sikerült megalapítanunk egy céget Amerikában, csak azért, mert volt egy megfelelő ajánlásunk.

Azt látom, hogy az elmúlt időszakban ez a kapcsolati háló méginkább élővé vált, ami nagyrészt az utánam következő hazai vezetőség munkájának és profizmusának köszönhető. A Kairos Society Hungary mintapéldája lett a nemzetközi szervezetépítésnek és vezető szerepet tölt be Európában.

► ***Ez azt jelenti, hogy ha valaki kellőképpen motivált és jó, ti ki tudjátok ajánlani őt Amerikába?***

Tulajdonképpen igen. A Kairos Alumni – amihez már én is tartozom – elég széleskörű befolyásra tett szert. Tavasszal csináltunk egy roadshow-t a Szilícium Völgybe, ahova kivitünk magunkkal magyar kezdő cégeket és befektetőket, hogy személyesen mutassuk be őket más nagy befektető csoportok veze-

Nem kiemelkedni, vagy versengeni szeretnénk, hanem összehozni a világ jelenlegi vezetőit azokkal a fiatalokkal, akik a jövő vezetőivé válhatnak.

tőségének. Tehát tudjuk ajánlani is, de ami ennél is több, hogy személyesen is be tudjuk mutatni őket, amire esetleg saját erőből nem lenne lehetőségük.

► ***Aktív tagként egészen a vezetőségig jutottál, mesélj erről, hogyan vezetett oda az út? Kényszerpályán... (nevet). A Kairos Society alapítója ismeretségének és a magyar dele-***



gációvezetők lelkesedésének köszönhetően 2010-ben részt vehettünk a Kairos Global Summiton. Mikor hazajöttünk New Yorkból, rögtön elkezdtünk azon gondolkodni, hogy miként lehetne felépíteni Magyarországon a Kairos brandet. A Kairos tagság feltétele a hallgatói jogviszony. Mivel a magyar vezetők éppen akkor fejezték be tanulmányaikat, így nem

tölthették be tovább ezt a tisztséget. Gyorsan és új vezetésről kellett gondoskodnunk, mert féltünk, hogyha sokáig késlekedünk, akkor széthullik az akkor még gyenge lábakon álló magyar Kairos.

Mivel én akkoriban PhD hallgató voltam, ami kielégítette a hallgatói jogviszony követelményét, így jobb alternatíva híján én lettem a



Kairos Society magyar szerveződésének a vezetője. Olyan módon akartam felépíteni a szervezetet, hogy megfelelően az amerikai mintának, tehát évente legyen vezetőségváltás, ne történhessen meg, hogy valaki beleöregszik, vagy éppen belekényelmesedik a vezetői pozícióba. Egy önfenntartó szervezetet szerettem volna az újtára indítani, aminek az

a legfőbb ismérve, hogy időről időre képes kinevelni a saját vezetőit.

► **Mit tartasz a legnagyobb személyes sikerednek a szervezetben?**

Azt, hogy a Kairos Society Hungary megalakulása óta két sikeres vezetőségváltáson vagyunk túl. Örömmel tölt el, amikor azt látom,

hogy a szervezet azoknak az értékeknek a mentén gyarapszik tovább, amiket én fontosnak tartottam és igyekeztem továbbörökíteni. Egy vezetőt sem érhet annál nagyobb siker, mint amikor azt látja, hogy az utána lévő generációk tovább álmodják az ő álmát. Ez egy hihetetlen érzés.

► ***Az érdeklődők milyen módon léphetnek veletek kapcsolatba, és kinek ajánlod a szervezetet?***

Havonta-kéthavonta vannak rendezvényeink, erről nagyon könnyen lehet tájékozódni a Facebook oldalunkon. Szerintem minden fiatalnak érdemes elmenni ezekre a rendezvényekre, mert már itt is bepillantást nyernek abba, hogy mit tud a Kairos globális szinten nyújtani. Azoknak is ajánlom ezeket a rendezvényeket, akik csak az ismeretvilágukat szeretnék tágítani.

► ***Visszatekintve az eddigi munkásságodra, milyen emlékekkel gazdagodtál, amikre esetleg évek múlva is szívesen emlékszel majd?***
Ez jó kérdés. Szerencsére a bőség zavarával küszködök. Talán kettőt emelnék ki: az egyik a Kairos-tagság maga.

Külföldi Kairos-tagokkal közösen olyan határokon átvélő nemzetközi projekteket kezdtünk el, mint például az előbb említett roadshow a Szilícium Völgybe.

Amikor egy bemutatkozásnál kiderül, hogy mindketten Kairos-tagok vagytok, az már felold bizonyos gátakat, ajtókat nyit meg. Ettől kezdve rendszerint baráti szinten folynak a beszélgetések, ahol a szervezet szellemisége

jelenti az összekötő kapcsot. A másik dolog, amit szeretnék kiemelni, az éppen ennek az összetartó kapocsnak az eredménye. Külföldi Kairos-tagokkal közösen olyan határokon átvélő nemzetközi projekteket kezdtünk el, mint például az előbb említett roadshow a Szilícium Völgybe.

► ***Miben emelkedik ki szerinted a Kairos a többi diákszervezet közül?***

A Kairos legfontosabb eszmeisége a határokon átvélő barátságokon alapuló üzleti kapcsolatok kialakítása. Nem kiemelkedni, vagy versengeni szeretnénk, hanem összehozni a világ jelenlegi vezetőit azokkal a fiatalokkal, akik a jövő meghatározó vezetőivé válhatnak. A Kairos mentorai rendszerint világvállalatok vagy világszervezetek vezetői, akikkel egy néhány perces kötetlen beszélgetés is hosszú időre adhat útravalót az embernek. Azt gondolom, hogy ilyen lehetőség a Kairoson kívül nem biztos, hogy van máshol.

► ***Meddig tart a tagság? Mi a helyzet akkor, ha valaki belép a szervezetbe az egyetemi éve alatt, majd lediplomázik?***

Akkor alumni lehet, mint én. Én hiszem azt, hogy egy szervezet igazi értékét az alumni fémjelzi. Nagyon szeretnénk, hogyha az egykori Kairos-tagok alumni-ként közel maradnának a szervezethez és a későbbiekben támogatnák a fiatalabbakat.

Ehhez azonban még időre van szükség, mert még viszonylag fiatal a szervezet.

► ***Milyen a kapcsolat a külföldiekkel? Hogyan viszonyulnak hozzánk?***



Erre van egy jó példám. Két évvel ezelőtt, az első Magyarországon megrendezett nemzetközi Kairos Summitra ellátogatott a Los Angeles-i szervezet akkori vezetője. Nem sokkal később aztán újra Magyarországra látogatott korábbi tagok meghívására. Az itteni élmények akkora hatással voltak rá, hogy azóta itt

él. Néhány egykori magyar kairosos felkarolta: segítettek neki beindítani a saját vállalkozását, és emellett minden elképzelhető módon támogatják a beilleszkedését. És ez visszafelé is így megy. Könnyű a kairosos kapcsolatokon keresztül külföldön új életet kezdeni.

Loibl Hajnalka



Budapesti Vállalkozásfejlesztési Közalapítvány



Budapesti Vállalkozásfejlesztési Közalapítvány

Budapest gazdaságában a vállalkozói szektor meghatározó szerepet tölt be, a munkahelyek többségét a mikro-, kis- és közepes vállalkozásaink tartják fenn. Adóbefizetéseiken keresztül jelentős mértékben járulnak hozzá az ország és Budapest működtetéséhez. Ezért is feladata a fővárosi vállalkozásfejlesztési programnak, hogy olyan szolgáltatásokkal álljon a vállalkozók rendelkezésére, amelyek igénybevétele segíthet a mindennapi boldogulásban és a tisztességes vállalkozói profit megszerzésében. A nemzetközi piacon is helytálló innovatív, exportorientált vállalkozások segítségével a program hozzá kíván járulni versenyképességük megtartásához, piaci jelenlétük erősítéséhez.

A közalapítvány bemutatása

A közhasznú nonprofit közalapítványként működő szervezetet 1993-ban alapította a Fővárosi Önkormányzat Közgyűlése. Nemzetközi beágyazottságát elsősorban a főváros európai és ázsiai térségben meglévő nagyvárosi kapcsolatai biztosítják.

- A közalapítvány szakmai teljesítménye programfejlesztő szakmai műhelyként is fontos szereplője a vállalkozásfejlesztés intézményrendszerének. Jelentősebb programfejlesztések voltak pl.: Beszállítói Kormányprogram (1999); szindikált hitelprogramok a vállalkozásfejlesztésben (Budapest Kisvállalkozói Hitel (1999), amellyel Budapest 2001-ben Európai Innovációs Díjat nyert; Lánchíd Faktoring program (2004); MFB Mikrohitel Plusz (2005); országos alapszintű kkv tanácsadói program kidolgozása és végrehajtása (2007), valamint az MFB Kisvállalkozói Hitel (2008).
- Nonprofit finanszírozási rendszereket működtet
Célcsoportja a magas kockázatú, kereskedelmi banki módszerekkel nem finanszírozható mikro- és kisvállalkozások, illetve az alacsony profitabilitású, de fejlesztési banki szempontból már felismerhető vállalati projektek. Finanszírozó partnerei: a Magyar Fejlesztési Bank Zrt., a Garantiqa Hitelgarancia Zrt., a Polgári Takarékszövetkezet és az Országos Mikrohitel Alap.
- A közalapítvány működése során több ezer vállalkozás finanszírozási igényét vizsgálta és tett javaslatot annak megvalósíthatóságára.

Jelenleg 3,5 Mrd Ft nagyságrendű, 250 ügyletből álló hitelállományt kezel. 1 Mrd Ft-os saját forrásalapjával áll a vállalkozások rendelkezésére. A beruházási hitel igényeinek kielégítése a közalapítvány és az MFB Zrt. által közösen kidolgozott MFB Kisvállalkozói Hitelével, valamint a Kisvállalkozás-fejlesztő Pénzügyi Zrt. fejlesztési tőkebefektetésével valósul meg.

- A közalapítvány az EU Horizont 2020 Kutatási és Innovációs Keretprogramjának irányelvei alapján megfogalmazta új Innovációorientált Integrált Vállalkozásfejlesztési Modelljét, amely a vállalkozások forrásokhoz való hozzájutásának idejét lerövidíti, emellett speciális előfinanszírozási rendszerrel biztosítja a támogatások, illetve a kedvezményes és pénzügyi hitelek felhasználását.

A szolgáltatás lényegi eleme a felelős finanszírozás, amely egyaránt őrzi a kedvezményes forrásokat biztosító állami szervezetek, valamint a finanszírozott vállalkozások érdekeit. A futamidő alatt megvalósuló intenzív nonprofit monitoring jelentős mértékben növeli a források felhasználásának hatékonyságát, miközben csökkenti a finanszírozói kockázatokat.

- A vállalkozói környezetből érkező észrevételek és a tapasztalatok alapján eredményesen dolgozott ki javaslatokat az Új Széchenyi Tervhez.

Kormányzati partnerek

A Nemzeti Innovációs Hivatal, az exportösztönzés területén az Eximbank Zrt. és a Nemzeti Külgazdasági Hivatal (HITA). A szakágazati programok területén a beszállítói kapcsolatok fejlesztésében a MÁV Zrt., valamint a magyar medikai műszergyártó fejlesztési programban az NGM Egészségipari Osztálya.



A szervezet vezetője

Szalai Piroska kuratóriumi elnök

Együttműködések

A közalapítvány alapító tagja a Magyar Vállalkozásfejlesztési Hálózat Konzorciumnak – MVHK (2000), illetve az i.e. SMART programban a JCI Budapest stratégiai partnere a BVK-nak.

A közalapítvány a JCI budapesti szervezetének partnerségével rendezte meg a Diákszervezetek Fóruma 2013 rendezvénysorozatot a közalapítvány székházában 2013 tavaszán.

Nemzetközi pályázatokban való részvétel

Neurorescue

A közalapítvány részvételével valósul meg az Európai Bizottság FP7REGIONS-2010-1 programja alatt indított NEURORESCUE című pályázat, amelynek keretében öt ország, hat szervezete fogott össze, hogy új modelleket hozzon létre a mentális betegségek területén zajló egészségügyi kutatások terén, valamint garantálja a multidiszciplináris megközelítést, a területen működő klaszterek feltérképezését, segítségét.

Innocrafts

Az INTERREG IV/C program keretében 15 európai partner együttműködésében valósul meg az INNOCRAFTS elnevezésű projekt. A projekt célja regionális és helyi politikai befolyás gyakorlása annak érdekében, hogy a művészeti vállalkozások fejlesztése egységes, a jó európai gyakorlatoknak megfelelően megvalósítható legyen.



Budapesti Közös Interregionális Szeminárium (JIS) - 2013. április 16-17.

Képen balról jobbra: Xavier Greffe projekt szakmai igazgató, dr. Szegvári Péter önkormányzati főtanácsadó, Szalai Pirooska kuratóriumi elnök és Szekeres György projekt menedzser

Central Europe – i.e. SMART projekt

A projekt fő célkitűzése a vállalkozói innováció, illetve kreativitás elősegítése, több munkahely, színvonalasabb élet, valamint egy jobb társadalom elérésének érdekében. Az i.e. SMART össz-



i.e. SMART projekt – a SMART Pontok első tréneinek képzése Dobogókőn 2013. május 13-17.



A SMART Pontok tréneiri munka közben

hangban áll a Lisszaboni és a Göteborgi Stratégiák, valamint az Európa 2020 Stratégia célkitűzéseivel, különös tekintettel az Intelligens Növekedés és az Innovatív Unió kezdeményezésekre (SMART Growth and Innovation Union).

Vállalkozásokat finanszírozó tevékenységek

A Budapesti Vállalkozásfejlesztési Közalapítványnál jelentkező vállalkozások forráshoz juttatásának eljárása eltér a kereskedelmi bankok által folytatott gyakorlattól. A közalapítvány szolgáltatásainak célja, hogy a vállalkozások indítása, fejlesztése valóban a vállalkozók érdekeit szolgálják, és hogy a BVK minél szélesebb körben elérhetővé tegye a fővárosi vállalkozások számára az Új Széchenyi Terv keretében kiírt pályázatok forrásait. A hitel odaítélése kizárólag a megvalósítható üzleti terv bemutatását követően lehetséges, a jogi biztosíték megléte még nem biztosítja a hitel jóváhagyását. Az ügyfélszolgálaton felkészült tanácsadók segítik a vállalkozók eligazodását a forráslehetőségek kö-

zött. Emellett a tanácsadási szolgáltatás gyorsabb és kényelmesebb igénybevétele érdekében a közalapítvány honlapján keresztül (www.bvk.hu) a vállalkozó interaktív kapcsolatba léphet a tanácsadókkal.

Induló- és mikrovállalatok

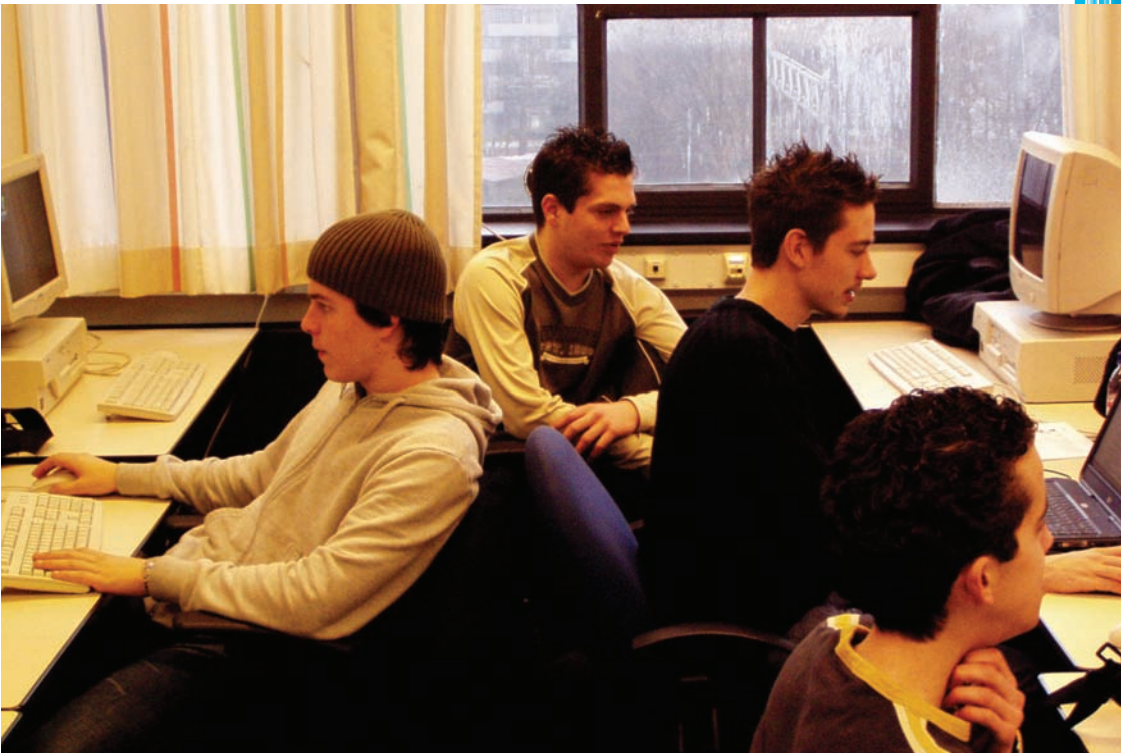
A közalapítvány budapesti székhelyű vagy telephelyű induló és mikrovállalkozások részére kedvezményes hitelkonstrukciókat kínál annak érdekében, hogy a vállalkozások létrejöttét, fejlődését támogassa. A fővárosi vállalkozásfejlesztési program szolgáltatásai között kiemelt szerepet tölt be a kereskedelmi banki módszerrel nem finanszírozható vállalkozások számára kidolgozott Mikrohitel program. A Mikrohitel speciális konstrukció, amely ötvözi a kis összegű, olcsó, éven belüli, illetve éven túli hitelforrások jó tulajdonságait. A konstrukció keretében legfeljebb 10 millió forintot igényelhet a vállalkozás 3,9 százalékos kamattal, amelyet gépek,

berendezések, eszközök és más beruházások finanszírozására, a már meglévő üzleti tulajdon vagy bérelt infrastruktúra bővítésére, fejlesztésére fordíthat. Újdonság, hogy a hitel nem csak a beruházáshoz kapcsolódó forgóeszközök finanszírozására használható fel.

Kisvállalkozások

A kisvállalkozói hitelek elsősorban azon budapesti székhelyű vagy telephelyű vállalkozások számára érhetőek el, amelyek már bizonyítottak a piacon, illetve üzleti elképzelésük alapján nagyobb hitel visszafizetésére is képesek, nincs lejárt köztartozásuk, hiteltartozásuk.

A 15 éves futamidejű kisvállalkozói hitel olyan fejlesztési elképzelésekhez igényelhető, ahol a vállalkozás a nettó fejlesztési költség legalább 10 százalékanak megfelelő saját forrással rendelkezik és legfeljebb 50 millió Ft összegű kedvezményes hitelt igényel az MFB által finanszírozott MFB Kisvállalkozói Hitelprogramjában. A kisvállalkozók számára elérhető másik támogatási program, a Budapest Kisvállalkozói Hitelprogram keretében igényelhető legfeljebb 15 millió Ft felhasználható fejlesztésre és forgóeszköz vásárlására egyaránt. Az 5 éves futamidejű hitel éves kamata a jegybanki alapkamat +3 százalék, amelyhez folyósítási jutalék és kezelési költség, valamint a garanciaszervezet kezességvállalási díja kapcsolódik. A hitel költsége



össességében alacsonyabb, mint a pénzpiacon általában elérhető termékeké. A hitel odaítélése a Hitel Bizottság részére összeállított üzleti terv alapján történik, a bizottság vétőjoggal rendelkező tagja a társfinanszírozó Polgári Takarékszövetkezet.

Innovatív, gyors növekedésű és beszállító vállalkozás, közepes vállalkozások

A Budapest Innpopolisz Fejlesztési Program a közalapítvány vállalkozásfejlesztési programjának a gyors növekedésű exportorientált innovatív kis- és középvállalkozói szektort támogató tevékenysége. Kialakításában meghatározó módon vesznek részt a budapesti egyetemek és kutató intézetek vezető szakemberei és pénzügyi, gazdasági téren kiemelkedő tapasztalattal rendelkező üzletemberek. A program, összhangban az Új Széchenyi Terv prioritásaival, három tudásintenzív területen – az egészségipar, az ökológiai ipar és az IT-multimédia ipar – tematikusan leválogatott, budapesti székhellyel vagy telephellyel rendelkező innovatív exportorientált vállalkozásainak, klasztereinek és beszállítóinak fejlesztési programja. Partnerünk, az EXIMBANK Zrt. az ügyfelek egyedi igényei szerint kialakított kedvezményes export-ösztönző termékkínálatával áll a tudás- és technológia intenzív vállalkozások, exportőr beszállítók rendelkezésére. Tőkebefektetések formájában a közalapítvány a Kisvállalkozás-fejlesztő Pénzügyi Zrt. finanszírozói együttműködésével 10 és 100 millió Ft között olyan beruházási projekteket támogat, amelyek fő célja a jogi személyiségű gazdasági társaságok tevékenységbővítéséhez, korszerűsítéséhez kapcsolódó eszközbeszerzés, telephelybővítés vagy új telephely létesítése. A MÁV új alapokra kívánja helyezni beszerzési gyakorlatát, hogy minél több hazai kis- és középvállalkozás váljon a cégcsoport beszállítójává, egyúttal minél élénkebb verseny bontakozzon ki a MÁV Zrt. évi több száz nyílt, nyilvános közbeszerzési és egyéb beszerzési eljárása során. A Budapesti Vállalkozásfejlesztési Közalapítvány együttműködik a nemzeti vasúttársasággal, hogy minél több kis- és középvállalkozás váljon a nemzeti vasúttársaság üzleti partnerévé: a közalapítvány szolgáltatásaival nyújt segítséget az érdeklődő vállalkozások számára.

A BVK jelenléte Magyarországon



A siker kulcsa

A Budapesti Vállalkozási Közalapítvány (BVK) céljaul tűzte ki a mikro-, kis-, valamint középvállalkozások támogatását, mentorálását.

Dr. Steiner Arnold, a Medicor vállalat vezérigazgatója és elnöke meséli el, hogy miért van szükség itthon a kis- és középvállalkozásokra, illetve miben tud segíteni nekik az alapítvány.



► ***Hogyan került kapcsolatba a Budapesti Vállalkozási Közalapítvánnyal, és milyen szerepet tölt be a szervezetben?***

A BVK-val nagyon régóta, már körülbelül 20 éve erős és szoros kapcsolatban állok, személyesen és cégvezetőként is. Regisztrált gazdasági és szakmai partnerek vagyunk, illetve a BVK komoly szerepet kapott a MediKlaszterben is, úgynevezett mentorként van jelen. Mondhatni, hogy a magyar orvostechnikai ipar kis- és középvállalkozóinak (kkv), a magyar medikai ipar gyártóinak a mentora. Ezen felül az alapítvány hitelkonstrukciókat is közvetített a kkv-k, így a Medicor számára is, tehát részemről tényleg nagyon sokrétű ez a kapcsolat.

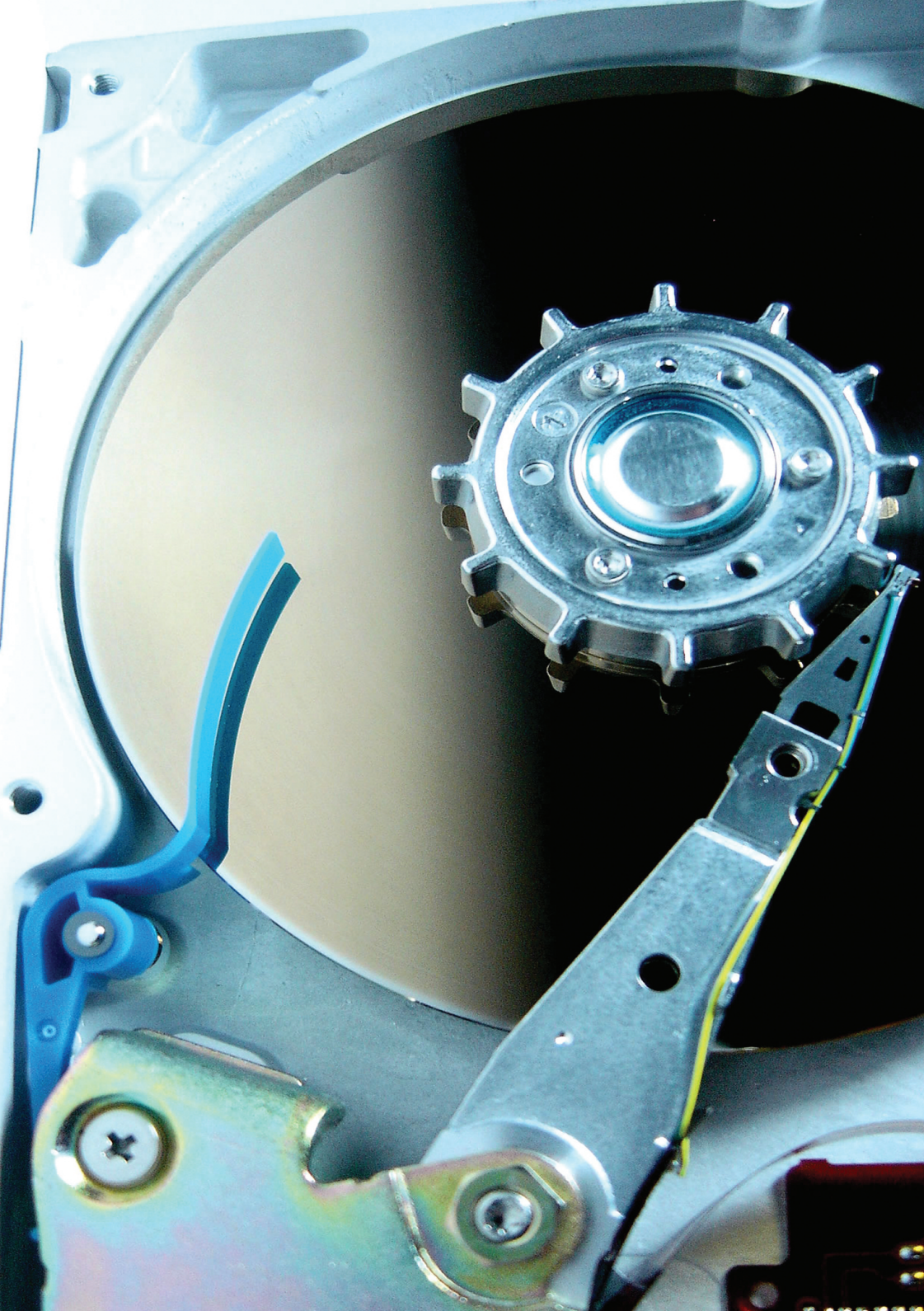
► ***Milyen értékeket képvisel a BVK, miért lenne fontos, hogy több ilyen alapítvány legyen Magyarországon?***

Akár kormány szinten gazdaságpolitikailag, akár a munkavállaló emberek oldaláról közelítjük meg a kérdést, a kkv-knak meghatározó szerepük van abban, hogy Magyarországon

foglalkoztatás és munkahelyek legyenek. Ahhoz pedig, hogy ezek a kkv-k sikeresen működjenek, kellenek a mentorok. A mentorok szerepkörébe tartozik az oktatáson túl az is, hogy összehozza az adott vállalkozást a leendő partnerekkel, ezzel minden téren jelentős segítséget nyújtva a kis- és középvállalkozásoknak. Ilyen mentor szerepe van a BVK-nak is, amely egy állami önkormányzati alapítvány. Mindkét oldalról – az állam, illetve a kkv-k oldaláról is – fontos lenne, hogy több ilyen segítőkész, szolgáltató közösség jöhessen létre.

► ***Mit gondol, miért lehet fontos a BVK a jelenlegi egyetemi hallgatónak, miért érdemes figyelemmel kísérniük az alapítvány munkásságát?***

Szerintem a későbbi munkahely, és a saját jövőjük megalapozása céljából. A kkv-kkal való kapcsolat segíthet abban, hogy az egyetemet végzettek el tudjanak helyezkedni sikeres kis- vagy középvállalkozásokban, esetleg saját vállalkozást kezdjenek.



A multinacionális cégekkel könnyebben megtalálják a kapcsolatot, hiszen az egyetemeken zajló állásbörzék, kiállítások alkalmával ezek a cégek kiteleپülnek, bemutatókat tartanak; a kkv-k viszont nincsenek ott. Tehát valamilyen módon kapcsolatot kell teremteni a fiatalok, illetve a kkv-k között, és ebben szerepet játszhat az alapítvány.

Azt gondolom, növelni is kellene ezt a szerepet, szorosabbá tenni a kapcsolatot az egyetemekkel, és a megfelelő fórumokon, tájékoztatókon keresztül információkat, dokumentumokat, ismertetőket eljuttatni a hallgatókhoz azokról a vállalkozásokról, amelyek esetleg felvételt hirdetnek. Többek között a Medicor is biztosít lehetőséget a nyári gyakorlatra vagy a diplomamunka elvégzésére minden évben.

Valószínűleg ez egy speciális terület, mert az orvostechikában nincs olyan sok fiatalok által ismert cég. A diákok a Medicort jobban ismerik, így hozzáuk jönnek, pedig nagyon sok kkv van. Sok olyan apró fejlesztés, tevékenység létezik a medikai vállalatok életében, ahol hasznos lenne az egyetemisták jelenléte, mert új szint vihetnének egy esetleg megszokott, berögzült vállalkozásba.

➤ ***Milyen szándékkal alakult a Medi-Klaszter, és milyen változások történtek az évek alatt?***

Magyarországon az orvosi műszergyártásnak közel száz éves hagyománya van, így egy erős szegmense volt mindig is az iparnak. Ötven éve, a Medicor létrejöttével egy óriási nagyvállalat született, mely több mint tízezer embernek adott munkát.

A rendszerváltás idején azonban a piacok egy részét elvesztettük, és bár az addigi társaság részei megmaradtak, a szakemberek jelentős része szétszóródott és sok kis- illetve mikro-vállalkozás jött létre. Ezek a kisvállalkozások ugyan lehetnek sikeresek egy-egy részterületen, azonban mivel a magyar piac alapvetően kicsi az orvostechikának, mindinkább az exportra kell törekedniük, amit egyedül nem nagyon tudnak kivitelezni. Ezért kell több olyan szervezet, ami összefogja, illetve segíti őket.

A mi szövetségünk alapvető célja elsősorban együttműködés az innovációban és a marketingben, emellett kölcsönös segítségnyújtás az értékesítés, a fejlesztés, valamint a beszerzés területén.

A kkv-kkal való kapcsolat segíthet abban, hogy az egyetemet végzettek el tudjanak helyezkedni sikeres kis- vagy közép-vállalkozásokban, esetleg saját vállalkozást kezdjenek.

Ez volt a célunk, amikor 1994-ben létrehoztuk a medikai egyesületet, és 2008-ban pedig megalakítottuk a klasztert. A klaszter az egyesülethez képest továbblépés, hiszen egy egyesület elsősorban információáramlásra, illetve tapasztalatcserére alkalmas, a klaszter viszont ennél mélyebb együttműködés. Az EU-s csatlakozást követően a klaszter együtt az unió – Nyugat-Európában már működő – kezdeményezése is lett, aminek eredményeképpen a MediKlaszter kormányzati akkreditációja is megtörtént, méghozzá kétszer: 2008-ban és 2011-ben. Az akkreditáció mindig három évre érvényes, amíg a részt vevő tagok közössége formálódik.

Én voltam az egyik felvetője, szervezője, valamint elindítója a klaszternek, egy csapattal együtt végeztünk az operatív munkát a tagok szervezésében, az alapszabály megírásában, a különböző pályázatok beadásában, illetve az akkreditáció elkészítésében. Végül a közgyűlésen megválasztottak a klaszter első elnökének.

Napjainkra ezeket a feladatokat már elnökség, illetve egy jól képzett társelnöki csapat végzi – mivel az évek során többen lettünk, jobban meg tudjuk osztani a munkát és a feladatköröket.

➤ ***Miben tudta segíteni a BVK a MediKlaszter munkáját?***

Az elmúlt 5-8 évben fontos együttműködés zajlott a klaszter és a BVK között. A klasztereknek kötelező létrehozniuk egy képviselő kft.-t, aminek a MediKlaszter esetében egy

...potenciálisan ez az ifjúság jövője: ha van magyar termék, ha van magyar ipar és mezőgazdaság, illetve szolgáltatás, akkor lesz itthon munkahely, és lesz itthon fizetés.

BVK-s munkatárs lett az ügyvezetője. Mivel az alapítvány még a klaszter alakulásakor lépett be a tömörülésbe, és mivel a BVK fő célja a kisvállalkozások segítése, így szinte automatikus volt, hogy ők adták a klaszter menedzselő kft. vezetőjét, és ennek kapcsán természetesen rengeteg fontos munkát végeztek.

Lényeges társadalmi és közösségi tevékenységekben vettek részt. A BVK-nak nagyon nagy szerepe van abban, hogy ilyen eredményeket értünk el.

➤ ***Ön a MediKlaszter elnöke és a Medicor elnök-vezérigazgatója. A szakmai életében mire a legbüszkébb?***

A Medicor vezérigazgatójaként, elnökeként nagyon büszke vagyok arra, hogy ez a cég Magyarországon gyárt, fejleszt és értékesít, és az egész világra exportál orvosi és kórházi műszereket. Újszülött gyógyászati termékek fejlesztésével és gyártásával foglalkozunk. Magyarországon az ipar eléggé visszaesett a kilencvenes években, mert elvesztette a piacát, ennek eredményeképpen nagyon sok világhírű műszeripari vállalkozás szűnt meg, vagy került felszámolásra. A Medicort sikerült továbblétenie ezen az időszakon. Kisebb lett, más lett, de léteznek a „medicor vállalkozások”, és léteznek, illetve megerősödtek a Medicorból kivált orvosi műszergyártók is.

A Medicor Elektronika Zrt. az újszülött gyógyászati termékeket (újszülött inkubátor, újszülött műtőasztal, kékfénylámpa) állandóan fejleszti; elkészítjük a dokumentációt, intézzük a termékek bevizsgálását és megszerezzük a forgalmi engedélyt, nem csak itthon, hanem az egész vilá-

gon. Mindezt a kooperációs partnerekkel, kvk-kkal legyártjuk, majd kiszállítjuk a termékeket akár olyan távoli helyekre is, mint Indonézia, Afrika vagy Oroszország.

A Medicor csoport többi tagjára is igaz, hogy a világ egészére exportál. Büszke vagyok arra, hogy ez létezik és működik, és azt gondolom, hogy potenciálisan ez az ifjúság jövője: ha van magyar termék, ha van magyar ipar és mezőgazdaság, illetve szolgáltatás, akkor lesz itthon munkahely, és lesz itthon fizetés. Mert munkahelyet csak egy dolog teremt: ha



tudunk értékesíteni; ezért pedig dolgozni, állandóan megújulni, és a kapcsolatokat, a szövetséget építeni kell. Tehát ezért is kell nagy erővel támogatni a kis- és közép vállalatokat, még akkor is, ha a nagy exportot és a nagy

GDP-t a multinacionális vállalatok adják. Ráadásul a multik eléggé mobilisak, megtehetik, hogy a gyártást és az exportot áthelyezik más-hova, ezzel szemben a kkv-k stabilan itt maradnak.

Loibl Hajnalka



Junior Chamber Magyarország



Fiatal üzletemberek a világ élvonalában

Az 1915-ben alakult JCI (Fiatal Üzletemberek Világszervezete) a világ legnevesebb nonprofit szervezete a 18-40 év közötti fiatal vezetőknek, vállalkozóknak és üzletembereknek, akik szeretnének pozitív hatással lenni környezetükre. Jelenleg közel 120 000 taggal és 5000 helyi szervezettel képviselteti magát 120 országban. Minden JCI-tag hisz abban, hogy a hosszú távú változások eléréséhez az egyéni fejlődésre is szükség van. Ennek érdekében előadásokat, szemináriumokat, tréningeket és projekteket rendeznek vállalkozókészség, vezetőképzés, menedzsment készségek fejlesztése és trénerképzés területén mind helyi, mind nemzetközi szinten.

A szervezet állandó képviselettel rendelkezik az ENSZ-ben, Ban Ki Mun ENSZ főtitkár személyesen is ellátogatott a JCI világközpontjába. Az elmúlt csaknem száz évben a JCI tagjai közül került ki a világ több vezető közéleti személyisége. Közös tulajdonságuk, minden taggal együtt, hogy elfogadják a szervezet hitvallását, melynek hiteles magyar fordítása:

Hit által kap az emberi élet értelmet és célt,

az emberi testvériség felülmúlja a nemzeti szuverenitást.

A szabad ember a gazdasági igazságot leginkább a szabad vállalkozáson keresztül nyerheti el.

Inkább a törvényeknek, mint az embereknek kell kormányozniuk.

A föld nagy kincse az emberi személyiségben rejlik,

a legnemesebb munka az életben az emberek szolgálata.

A JCI tagság előnyei

- kommunikációs és diplomáciai készségek fejlesztése, nemzetközi kapcsolatok építése
- vezetői és szervezési készségek fejlesztése
- találkozók neves hazai és külföldi vezetőkkel
- jótékonyági programok révén a város, ország, régió életének segítése
- eredményes és a környezetet, társadalmat szolgáló projektek esetén hazai és nemzetközi elismerés
- nemzetközi know-how szerzési és kapcsolatépítési lehetőség

A JCI itthon

A rendszerváltás kezdetén, amint erre lehetőség nyílt, amerikai és német segítséggel elkezdődött JCI Magyarország (akkori nevén Magyar Ifjúsági Kamara) alakulásának előkészítése a Franciaországban élő Bakos Péter vezetésével, a német Peter Quirin, valamint a svéd Margarita Ericsson és Maretta Claesson segítségével. Egy azóta bankfiókként üzemelő angyalföldi irodában 1989. szeptember 11-én összejött 90 lelkes aktív fiatal, akik úgy érezték, Magyarországon van lehetőség maguk és az ország fejlesztésére, jobbá tételére. Közülük végül formálisan 23-an döntöttek úgy, hogy a továbbiakban is szívesen vállalnak aktív feladatot a szervezet felépítésében: elnököknek a brüsszeli AIESEC-központból hazatérő Zala Ákost, alelnököknek pedig a kiváló német kapcsolatokkal rendelkező Szabó Gábort választották. Novemberben közel tíz fővel megalakult a győri alapszervezet Vápár József munkájának eredményeképp, így a novemberi, birminghami JCI világtalálkozón a jelenlevő 18 fős hazai delegáció élén Zala Ákos és Szabó Gábor beadta JCI Magyarország tagfelvételi kérelmét. A lelkes és kitartó közös munka eredményeképp Helsinkiben a világtalálkozón az egykori vasfüggönytől keletre levő országok közül elsőként és a többiekhez képest legnagyobb arányban a JCI Magyarország megkapta a teljes jogú tagságot. Az elmúlt években többször változtak az alapszervezetek Magyarországon. A hazai JCI-nek 2010-ben lett ismét teljes jogú tagja Szeged, 2013-tól pedig a fővárosban élő külföldieket tömörítő expat alapszervezet csatlakozott, így alakult ki a jelenlegi, négy képviselőt az országban: Budapesten kettő, Győrött és Szegeden egy-egy, összesen közel 100 taggal.

Az elmúlt 24 év főbb eseményei, eredményei

- a „10 kiemelkedő fiatal világversenyt” (Ten Outstanding Young Persons of the World, TOYP) hazai győztese megnyerte a világtalálkozás TOYP-díját is.
- 1998-ban közép- és kelet-európában elsőként Budapest adott otthont az európai elnökök találkozásának (JCI European Presidents Meeting).
- 2000-ben a győri alapszervezet, Vápár József és Nagy Ottó vezetésével megrendezte a Duna Konferenciát, melynek fővédnöke az utolsó magyar király fia, Habsburg Ottó volt.
- 2003-ban magyar tisztségviselő került a nemzetközi vezetőségébe: Fehér Zsolt akkori hazai elnököt a világtalálkozás Európaért felelős fejlesztési igazgatójának és egyben a JCI Europe főtisztviselőjének választotta. Az újráválasztásokat követően 2010-ig töltötte be ezt a posztot.
- 1998-ban és 2005-ben a kontinens tiszteletbeli JCI tagjainak (JCI Europe Senate) közgyűlését Budapesten rendezték meg.
- 2009-ben a régióból elsőként Budapest rendezhette meg a JCI Európa Konferenciát, amelyen 63 országból mintegy 2700-an vettek részt – és még 2013-ban is referenciának számít a kontinens hasonló programjainál. Vendégelőadó volt Soros György és Rubik Ernő, a négynapos rendezvény fő helyszínét a Corinthia Hotel biztosította, az esti szabadidős programok helyszínül pedig a Citadella és a Széchenyi Gyógyfürdő szolgált.
- 2013-ban először hazai tagja is lett az európai JCI Fejlesztési Tanácsának, az ideai nemzeti elnök személyében.



Győri gálaest

...és mit csináltunk az elmúlt egy évben?

A JCI kalendárium a naptári évhez igazodik: január 1-jétől december 31-ig tart egy tisztség országos, valamint nemzetközi szinten is (nincs újráválasztás), egyben a programok tervezése is ehhez igazodik. Az idei programlistát a január 12-i évkezdő közgyűlés nyitotta, melyet az alábbiak követtek:

- *január 17. Cafe+1* (JCI Expat Budapest)

Tradicionális összejövetel a Doblo bor bárban, ahol széles borválaszték garantálta a jó hangulatot. Minden JCI-tag szabadon hozhatott magával tagjelölteket, akik kötetlen beszélgetés keretein belül megismerkedhettek a szervezettel.

- *február 19. nyílt nap* (JCI Expat Budapest)

Elsősorban az új tagoknak illetve jelölteknek szóló előadás a JCI történetéről, víziójáról. Ezt követte az EUCham, mint JCI partner előadása a Greenwill projektről, amely a tudatos energiafelhasználásra hívta fel a figyelmet.

- *február 27. szakmai diákszervezetek fóruma* (JCI Budapest)

A nemzeti vezetőség a budapesti alapszervezettel közösen rendezte meg a hazai szakmai és érdekképviseleti szervezetek fórumát, több év után ismét szélesebb körben. Első alkalommal az AIESEC, IAESTE, ELSA vezetői mutathatták be szervezetüket az érdeklődőknek a Budapesti Vállalkozásfejlesztési Közalapítvány dísztermében.

- *március 1. síelés Szerbiában* (JCI Expat Budapest)

Szerbia legszebb síparadicsomában, a Kopaonikon töltött el néhány napot a szervezet pár tagja, majd látogatást tett Belgrádba, ahol találkozott a JCI Belgrád tagjaival.

- *március 2. gálavacsora és alumni-találkozó* (JCI Győr)

A JCI Győr helyi szervezete mindig híres volt az erős hagyományairól és összetartó alumniáról. Ezekre építve sokadik alkalommal megrendezte az évnitó gálavacsorát, melynek a győri Ipar-kamara adott otthont. A gálán a jelenlegi és szenior tagok találkozója mellett szó volt az idei évre tervezett programokról és célokról, az állófogadást pedig tájfellegű borokból rendezett borkóstoló zárta.

- *március 27. szakmai előadás* (JCI Expat Budapest)

Mivel a legtöbb magyarországi JCI expat tag külföldről érkezett vállalkozó, ezért fontos hogy tudják, milyen adózási lehetőségek vannak Magyarországon. Egy hangulatos vacsora keretén belül az In-Voice Kontroll könyvelőiroda vezetője tartott átfogó szakmai előadást.

- *március 27. érdekképviseleti diákszervezetek fóruma* (JCI Budapest)

A nemzeti vezetőség a budapesti alapszervezettel közösen rendezte meg a hazai szakmai és érdekképviseleti szervezetek fórumát, több év után ismét szélesebb körben. Második alkalommal a HÖÖK és a Ha-Ha képviselői mutathatták be szervezetüket az érdeklődőknek a Budapesti Vállalkozásfejlesztési Közalapítvány dísztermében.

- *április 24. elit és jószolgálati szervezetek fóruma* (JCI Budapest)

A nemzeti vezetőség a budapesti alapszervezettel közösen biztosított lehetőséget a Lions Club és a Rotary Club vezetőinek, hogy megismertethessék az érdeklődőkkel, a 18-40 év közti JCI tagság után milyen lehetőségek vannak még az országért végzett önkéntesség terén. Ehhez kapcsolódott a Mensa Hungarica, mely a kiemelkedő intelligenciával rendelkező, 17 évnél idősebbek számára nyújt lehetőséget társasági életre, illetve az ebből adódó önkéntességre.

- *április 25. szakmai tréning* (JCI Expat Budapest)

Készségfejlesztő előadás arról, hogy milyen technikákat érdemes alkalmazni egy szakmai előadás illetve prezentáció megtartása során.



A szervezet vezetői

Szamosközi Péter nemzeti elnök

Jórárt Ernő nemzeti alelnök

Benke Tibor előző évi elnök (IPP)

Galambos Tamás kincstárnok

Dr. Mennyei Robin jogi tanácsadó

Papp L. Dávid a JCI Szenátus vezetője

- *július 4–12. vezetőképző akadémia (JCI Győr)*

A JCI Győr büszkén küldte küldöttjét idén a JCI Japán Akadémiára, hogy hazánkat képviselje, valamint részt vegyen a szigetországban rendezett oktatásokon és networking eseményeken.

- *augusztus 2–9. Európa Akadémia (JCI Expat Budapest)*

Több év szünet után először vett ismét részt magyar küldött a svédországi Göteborgban szervezett továbbképzésen, ahol az általános projektvezetés mellett diplomáciai és szervezési készségeket is el tudott sajátítani.



A diák szervezetek fóruma sorozat második alkalmá

- *augusztus 30 – szeptember 1. balatoni tréninghétvége (JCI Expat Budapest)*

Egy háromnapos balatoni kikapcsolódás nemzetközi trénerekkel, borkóstolóval, közös játékokkal, esténként partival. Előadást tartott Kozák Olivér hivatásos tréner a zsúfolt mindennapi teendők és az egészséges életmód összehangolásáról, illetve Dragana Radisic, a JCI Belgrád elnöke az üzleti ismerkedésben rejlő lehetőségekről.

- *szeptember 22–25. Know-How Transfer, Brüsszel, Belgium (JCI EU)*

Idén volt a 9. év, amikor a résztvevők betekintést nyerhettek az Európai Unió intézményeinek működésébe. Találkozhattak az Európai Bizottság és az Európai Parlament neves képviselőivel, illetve lehetőség nyílt a parlamenti képviselők munkáját közvetlen közelről is megfigyelni. Magyarországot JCI Expat Budapest egyik tagja képviselte.

- *A JCI október 16-án rendezi meg őszi közgyűlését.*

A JCI TAGORSZÁGAI VILÁGSZERTE:

AFRIKA

Benin	Jordánia	Niger
Botswana	Kamerun	Nigéria
Burkina Faso	Kongó	Ruanda
Comore-szigetek	Libanon	Szenegál
Dél-afrikai Köztársaság	Lesotho	Szíria
Elefántcsontpart	Madagaszkár	Togo
Gabon	Mali	Tunézia
Ghána	Mauritius	Zimbabwe
Guinea	Marokkó	

ÁZSIA – AUSZTRÁLIA

Ausztrália	Kambodzsa	Új-Zéland
Banglades	Korea	Pakisztán
Fülöp-szigetek	Makaó	Szingapúr
Hongkong	Malajzia	Sri Lanka
India	Maldív-szigetek	Tajvan
Indonézia	Mongólia	Thaiföld
Japán	Nepál	

AMERIKA

Argentína	Holland Antillák	Panama
Bolívia	Honduras	Paraguay
Brazília	Jamaica	Peru
Dominikai Köztársaság	Kanada	Puerto Rico
Ecuador	Karib-térség	Suriname
Egyesült Államok	Kolumbia	Uruguay
Haiti	Mexikó	Venezuela

EURÓPA

Ausztria	Írország	Olaszország
Belgium	Katalónia	Oroszország
Ciprus	Lengyelország	Portugália
Dánia	Lettország	Románia
Egyesült Királyság	Litvánia	Skócia
Észtország	Luxemburg	Szerbia
Finnország	Málta	Szlovákia
Franciaország	Magyarország	Svédország
Görögország	Monaco	Svájc
Hollandia	Németország	Törökország
Izland	Norvégia	Ukrajna

Az egyetemi éveken túl

A JCI (Fiatal Üzletemberek Világszervezete) nonprofit szervezete több mint egy üzletemberképző. A baráti társaságokra jellemző hangulattal és nyitottsággal, ám a való életbe illő projektekkel vezeti be tagjait a vállalkozások világába úgy, hogy mindenközt sikeres vezetőket képez belőlük. A szervezet hatékonyságát olyan nevek fényképezik, mint Bill Clinton, George Bush, Kofi Annan, vagy Jacques Chirac. Papp László Dávid, a hazai JCI Szenátus vezetője beszél tapasztalatairól, emlékeiről és arról, hogyan lehet valakiből jó vezető.

► *Mikor találkoztál a szervezettel, és mi az, ami leginkább motivált, amikor tag lettél?*

1998-ban kaptam meghívást egy barátomtól a budapesti szervezet egy nyári programjára (JCI Olimpia). Akkoriban költöztem vidékről

Budapestre, ezért szükségem volt az új kapcsolatokra. Rögtön megfogott a szervezet nyitottsága: olyanok voltak ott, akik – hozzám hasonlóan – keresték a kapcsolatrendszert és a hasonló értékrendű emberek társaságát, valamilyen vállalkozásban dolgoztak, vagy előbb-utóbb szerettek volna vállalkozóvá vagy vezetővé válni. Olyan volt, mint egy baráti kör, mely számára az a legfontosabb, hogy minél több értékes ember legyen a társaság tagja. A rendezvény egyébként egy játékos vetélkedő volt, ahol a régi-új tagokkal alkotott csapatok versengtek egymással műveltségi, ügyességi, illetve a fiatal értelmiséget foglalkoztató kérdések kapcsán. Nagyon élveztem, a következő találkozón pedig alig vártam, hogy én is hozzá tudjak járulni a társaság és a szervezet sikeréhez.

Ez az alkalom egy projekt-megbeszélés volt az akkori vezetőséggel, ahol a szervezet fejlődését és céljait érintő kérdések merültek fel. Kérdés nélkül fel tudtam ajánlani a segítségemet abban, amihez értettem; hozzájárultam a marketinghez, az online megjelenéshez,





a honlap elkészítéséhez, illetve a kommunikáció hatékonyságához. Nagyon jó érzés volt hozzátenni valamit a szervezet működéséhez.

➤ ***Amikor beléptél, milyennek láttad a szervezetet? Sokat változott azóta?***

A szervezet folyamatosan változik. Mindig az elnökön és egy éves ciklusán múlik, milyenné

alakítja, akár helyi, akár országos szinten. Most úgy látom, a jelenlegi csapat számára erősebb a nemzetközi fókusz. 15 éve egy-két konferencián kívül kizárólag a hazai projektekre, sikerekre koncentrált a csapat.

➤ ***Milyen út vezetett egészen az elnökségig, és milyen feladatokért felelsz most?***



zatos munka elismerése. Ez a munka viszont igen csak kifizetődő. A JCI kereteket ad ahhoz, hogy tagjai különböző projekteken keresztül fejleszték vezetői készségeiket, vezetői szerepeket vállaljanak, miközben értéket adnak a környezetüknek. A vezetői szerepek vállalása és a kapcsolódó sikerek segítenek a tagság támogatásának megszerzésében, ez pedig egyenes út az elnökségig.

Ahhoz, hogy valaki vezető legyen, a személyes vízió mellett sokat kell lobbiznia, és ismertté is kell tennie magát. Nem sokkal több mint egy évvel a csatlakozásom után, az akkori elnök bátorítására jelöltem magam elnökhelyettesnek. Örültem a támogatásnak és a lehetőségeknek, a siker érdekében mindent meg is tettem: plakátokat készítettem, terveket és programot állítottam össze. Ez azonban sajnos kevésnek bizonyult, s számomra akkor lett egyértelmű, hogy nem elég pusztán

Jelenleg a szervezet korábbi elnökeit és az elmúlt 24 év sikeres vezetőit tömörítő Szenátori Testület elnöke vagyok. A 27 tagú testületnek a JCI vezetők és szervezetek támogatásán kívül nincs konkrét feladatköre, azonban tagjai a helyi szervezetek jelölésére mind megkapták a szenátori elismerést, mely az aktív JCI-tagság, a szervezet fejlődéséért tett áldo-

tán csak tervezni, dolgozni és akarni kell a változásokért.

A szavazatok többségének megnyeréséhez – vagyis a változtatáshoz szükséges hatalom megszerzéséhez – az egyéni értékteremtés mellett ismertté és elismertté is kell válni. Nyilvánvaló, hogy ez mind az, amit az egyetemeken nem oktatnak, mégis szükségük van

rá a fiataloknak a boldoguláshoz. A szervezet a demokrácia eszközeivel, a parlamentáris választási procedúráival és az egy éves vezetői mandátumokkal felkészíti az ambiciózus tagokat a vezetéssel járó társadalmi törvényszerűségekre, melyek akár a gazdasági, akár nonprofit szférában, akár a közélet területén mind érvényesek. Nem véletlen, hogy számos ismert nemzetközi vezető, miniszterelnök és politikus is tagja volt a JCI-nak, itt tanultak meg vezetővé válni, és azt, hogy mit jelent megszerezni a szavazók támogatását a sikerhez.

► ***Miben jobb a JCI egy vezetőképzőnél?***

Attól, hogy a szervezetben nem a tematikus képzési programok, hanem a folyamatos projektek, vezetőváltások és az ebből adódó gyakorlati lehetőségek képzik a tagokat. Maximum két évig lehet valaki a szervezet elnöke, de jellemző, hogy évente új elnököt

...számos ismert nemzetközi vezető, miniszterelnök és politikus is tagja volt a JCI-nak, itt tanultak meg vezetővé válni, és azt, hogy mit jelent megszerezni a szavazók támogatását a sikerhez.



választanak. Mindenkinek egy éve van bizonyítani, fejleszteni, értéket adni a szervezetnek, bármilyen pozícióban. A megfelelő karizmával évente tovább lehet lépni, közben az ember megtanulja, hogyan szerezzen támogatást a céljaihoz.

► ***Kik számára ajánlott a szervezeti tagság?***

Mindenkinek, aki eredményorientált, fejlődni szeretne a vezetői készségek terén és meg van győződve arról, hogy ez esetben is a gyakorlat teszi a mestert.

► ***A jelenleg működő diákszervezetek közül miben kiemelkedően jó a JCI?***

A JCI-tagság igazából a diákszervezeti tagság folytatása. Azoknak való, akik már gyakorolják az egyetemen tanultakat, még nem érték el a 40 éves kort, azonban még több, lehetőleg „kockázatmentes” gyakorlatra van szükségük. Itt ugyanis nem kerül fejekbe egy esetleges sikertelen projektvezetés, a tapasztalat azonban felbecsülhetetlen.

► ***A JCI-nél eltöltött idő alatt mivel vívtad ki mások figyelmét és elismerését?***

Azt gondolom, az a fajta hozzáállásom, hogy ha valamit csinállok, azt igyeksem teljes erőbedobással véghez vinni, és talán az a fajta gondolkodás, hogy másképpen próbálom megfogni a dolgokat. Egyik nagyon jól sikerült projektem volt a JCI Menedzserfutam, ami egy futóverseny volt a Városligetben, ahol különböző vállalatok képviselői neveztek be ötfős csapatokkal. A távot öltönyben, aktatáskával, valamint mobiltelefonnal kellett lefutni; ezzel a kezdeményezéssel nonprofit módon hívtuk fel a figyelmet

a mindennapi mókuserékre, és egyúttal kiemeltük a sport fontosságát is. Az esemény nagy visszhangot kapott, a média is foglalkozott velem, ami azt bizonyítja, hogy akár egy örült ötlet is hozhat változásokat.

► ***Milyen tapasztalatokkal és sikerekkel gazdagodtál a tagság során?***

Legnagyobb személyes sikerem az, hogy megtanultam emberek előtt beszélni, motiválni, csapatot építeni. Bővült a kapcsolatrendszerem idehaza, és még legalább 60 országban.



Ezekből a tapasztalatokból vállalkozóként jelenleg is profitálok. Szervezeti szinten pedig arra vagyok büszke, hogy sikerült mindig megújulnunk és erős csapatot építenünk akkor is, amikor a szervezet a megszűnés határán állt. Arra, hogy számos díjat nyertünk, a 2002-ben Las Vegas-i világkonferencián elnyertük a 100% hatékonyság díjat (JCI Worldwide 100% Efficiency Award) és a Kiemelkedő vezető díjat (JCI Outstanding Leadership Prize). Megerősödött kiváló csapatunkkal 2007-ben Maastrichtban megszereztük az Európai Konferencia szervezési jogát, mellyel 2009-ben a hazai

szervezet egyik legnagyobb sikereként több mint 2500 fiatal vezetőt és üzletembert sikerült Magyarországra csábítani 74 országból. A rendezvény azóta is benchmarkként szolgál a nemzetközi szervezet konferenciái között.

➤ ***Van emlékezetes személyes élményed is a JCI-bez köthetően?***

Igen, van, és ez egy hölgyhöz kötődik, aki hat éve egy kanadai kormányprogram keretében a magyarországi szervezetben töltötte el szakmai gyakorlatát. Ma már a menyasszonyom.

Loibl Hajnalka

Hol van a felső vezetők



„A vezetés nem arról szól, hogy én felül vagyok, a többiek meg lent, hanem hogy adok valamit annak a közösségnek, akiért felelősséget vállaltam” – többek között erről is beszél Szűcs Júlia pszichológus, az Arthur Hunt Group fejedőszja, HR-tanácsadója, aki a pszichológia szak elvégzése után az üzleti élet, a szervezetfejlesztés s végül a fejedőszjat felé fordult. Meggyőződése, hogy ha valaki kiváló az üzleti életben, akkor magánszemélyként is kiváló és szinte biztos, hogy valamilyen önkéntes szervezet tagja.

➤ ***Az egyetlen pszichológusként végeztél. Kérlek, írd le azt a szakmai ívet, amit bejártál a fejedőszjat cégig?***

Amikor elkezdtem pszichológiát tanulni, tudtam, hogy nem akarok pszichiátrián dolgozni és mentálhigiénés betegekkel foglalkozni, hanem inkább az üzleti életben szeretnék elhelyezkedni. Először egy tréningcégnél dolgoztam, ezt követően megtaláltam az Arthur Hunt Group fejedőszjat céget.

A cég nem feltétlenül pszichológus végzettségű embereket keresett, viszont elég hamar

kiderült, hogy én értek a személyiségtesztekhez, amit gyakran használunk a kiválasztásai folyamatokban. Valahogy így kezdődött.

➤ ***Egy jó fejedőszjatnak milyen tulajdonságokkal kell rendelkeznie?***

Egy HR területen dolgozó tanácsadónak üzleti rálátásra, empátiára van szüksége. Megérteni, hogy az ügyfélnek mi a fontos, a jelöltnek mi a fontos és hogy mindezt hogyan lehet összehangolni. Egy jó fejedőszjatnál a munkavégzés jellegéből adódóan fontos, hogy párhuzamo-

gyakorlóterepe?

san több feladattal tudjon foglalkozni, hogy legyen átkapcsolási képessége. Természetesen szükséges még a gyors reakcióidő, valamint a jó kommunikáció, hiszen el kell tudni adni a jelöltnek a pozíciót, a jelöltet pedig a cégnek.

► ***Arról sokat lehet olvasni, hogy hogyan tűnjön ki egy álláskereső. Egy fejevadász cég mivel tud kitűnni?***

A jelölt szempontjából a legfontosabb, hogy minél több fejevadász céghez beadja a cv-jét. Ügyfél oldalról mindig egyfajta bizalomépítésről szól a kapcsolat. A referenciák, a pozitív tapasztalatok számítanak. Ügyfélfókusszal, gyorsasággal tudunk kitűnni.

► ***Hogyan működik nálatok egy állásinterjú? Mire figyelsz már az első pillanattól kezdve?***

Leültetjük egy elkülönült tárgyalóba a jelöltet. Arra nagyon figyelünk, hogy a pályázók még véletlenül se futhassanak össze. Egy nagyjából egy órás interjú során végigmegyünk a jelölt önéletrajzán. Ezután megkérdezzük, hogy melyik pozícióban mi volt a feladata, hogyan váltott, mi volt az oka, mik a tervei, motivációi, illetve mi a kompenzációs elvárása. Végezetül bemutatjuk neki a céget, ahova mi keresünk szakembert, bemutatjuk a pozíciót és akkor megnézzük, hogy ez a kettő mennyire illik össze.

► ***Az interjúk kívül milyen speciális módszerekkel szűrtek ki a megfelelő jelöltet?***

Elsőként az önéletrajz alapján, vagy hogyha meg lehet nézni a LinkedIn-profilt, akkor azt szűri az asszisztens. Utána telefonon vesszük fel a jelölttel a kapcsolatot, majd jön az interjú velünk, ezt követi a megbízó szűrés, ahol legalább kettő kör szokott lenni, és személyiségtesztet is használunk. Általában, hogyha az ügyfél kéri, akkor ellenőrizzük a jelölt referenciáit. Az ügyfél kérhet assessment center-t, egy körülbelül három órás egyszemélyes vizsgálatot, aminek az a lényege, hogy kvázi valós helyzetekben figyeljük meg a jelöltet. Például adunk neki egy olyan esettanulmányt, amit ott helyben kell feldolgoznia és prezentálnia. Ezzel azt nézzük meg, hogy mennyire tud adott helyzetben összerakni valamit, mennyire stratégiai gondolkodású, mennyire tud jól elemezni, illetve van még egy szerepjáték jellegű feladat is a felmérésben. Ez nagyon jól előhossa azokat a viselkedésformákat, amikkel a jelölt amúgy is rendelkezik. A spontán reakciókból kiderül, hogy milyen vezetői készségekkel bír a jelölt.

► ***Vezetőként miért jó önkéntes feladatokat elvállalni, illetve bármilyen hallgatói szervezetnek a tagja lenni?***

Sok olyan vezetőt látok, aki vállal valamilyen társadalmi szerepet. Például a WWF-nél (World Wide Fund for Nature) a kurátori tagok az üz-

leti életben felelősségteljes pozíciót töltenek be, és még pluszban vállalnak egy önkéntesi szerepet. Jellemzően a jobb felső vezetők vállalnak önkéntes munkákat: mentorálást vagy szponzorálást, nem anyagi értelemben, hanem erkölcsi, támogatási szempontból.

➤ ***Miért vállal egy vezető önkéntes feladatot a saját munkáján kívül?***

A társadalmi felelősségvállalás miatt. Ha valaki kiváló az üzleti életben, akkor ő magánszemélyként is kiváló lesz. Lehet az üzleti életre negatívan tekinteni, hogy az tele van cápákkal, meg hogy csak a profitról szól, de én azt látom, hogy a legjobb üzleti vezetők nagyon felelősen gondolkodnak.

➤ ***Több éves önkéntes munka egy nemzetközi szervezetben milyen hatással van a személyiségre?***

Szerintem tágítja a közösségi szemléletet, erősíti a másokkal szembeni törődést, megértést. Sok praktikus készséget fejleszt, és ideálisan

Lehet az üzleti életre negatívan tekinteni, hogy az tele van cápákkal, meg hogy csak a profitról szól, de én azt látom, hogy a legjobb üzleti vezetők nagyon felelősen gondolkodnak.

olyan dolgokat lehet kipróbálni egy önkéntes szervezetben, amire egy munkahelyen nincs lehetőség. Olyan projekteket is el lehet vállalni, amit egy munkahelyen nem, ugyanis az önkéntes szervezetekben eleve kisebb a felelősség és a tét. Kicsit olyan, mint egy gyakorlóterep, ahol az ember több szerepben is ki tudja magát próbálni. Én például tagja vagyok a Toastmasters Egyesületnek.

Ez egy nyilvános beszédgyakorló klub, ahol általában angolul kell beszélni mások előtt azért, hogy magabiztosabban tudjuk kezelni a prezentációs, állásinterjú helyzeteket. Valójában azonban ennél többről van szó, mert a projektek vezetői készségeket is fejlesztenek.

➤ ***Pontosan milyen készségeket?***

Összeszervezni egy eseményt, embereket koordinálni vagy másokat motiválni arra, hogy elvégezzenek egy feladatot. Egy ilyen önkéntes szervezet nagyon jó gyakorlóterep minderre.

➤ ***Korábban a JCI tagja is voltál. Milyen feladatokat vállaltál a szervezetben?***

Szakmai estek szervezését vállaltam. Elhívtuk Mérő Lászlót, ő coaching témában tartott előadást, egy másik esten Görög Ibolya beszélt protokoll témakörben. Résztvevőként ott voltam több nemzetközi és hazai konferencián.

➤ ***Mindenki alkalmas arra, hogy jó vezető váljon belőle?***



Vezetőből is többféle van. Szerintem sok vezetői kompetencia fejleszhető. Vannak születetten alkalmasabb személyek a vezetői pozíciókra, akik eleve karizmatikusabbak s mások jobban figyelnek rájuk. Ez is fontos,

azonban egy csendes vezető is tud nagyon jó vezető lenni. Akinek vannak ambíciói, hajlandó magával szembenézni és foglalkozni, akkor az jó vezetővé fejlesztheti magát.

➤ ***Milyen egyéb készségeket fejleszt az önkéntes lét?***

Koordinálás, határidők pontos betartása, lényeglátás és kooperáció, ugyanakkor a rész-



letek figyelemmel követése – ezeket ugye minden munkakörben elvárják. Fejleszti tovább a gondolkodásmódot, a rugalmasságot, a felelősségvállalást, a különböző emberekkel való együttműködést. Ma már az is fontos elvárás egy munkahelyen, hogy ne csak a saját szakcsoportoddal tudj szóba állni, hanem a társosztályokkal is együtt tudj működni.

➤ ***Mit tanácsolsz a fiataloknak, melyik területen fejlesszék magukat?***

Nagyon fontos a gyakorlati munkatapasztalat, erre lehet jó egy diákszervezet vagy akár a JCI. Fontos továbbá a valódi szakmai gyakorlat, és természetesen a nyelvtudást sem szabad elhanyagolni.

➤ ***Sikeresek tartod magad?***

Igen. Azt csinálom, amit szeretek, amiben jó vagyok, és amit mások is elismernek.

Ribáry Manuéla



PVGO - Az Ön jövőbeni növekedésének partnere

Miért bízva ránk informatikai problémái megoldását?

- mert ezek megoldása értékes időt rabol el az Ön üzleti tevékenységétől, attól, amiből Ön és cége értéket, nyereséget teremt
- mert szakembereink számos vállalat informatikai rendszerein edződtek, és tudják, hogyan lehet ezt a tudást az Ön cégére adaptálni
- mert szükség esetén, a nap 24 órájában az Ön rendelkezésére állunk
- mert az általunk végzett tevékenységekre garanciát vállalunk
- mert az Ön informatikai problémáját mi már minden bizonnyal ismerjük, és tudjuk rá a legjobb megoldást - ezzel is időt és pénzt tudunk megtakarítani Önnek és cégének

Forduljon hozzánk bizalommal, mert 14 év tapasztalatával a hátunk mögött rendelkezünk mindazzal a tudással, amire az Ön cégének a további fejlődéséhez szüksége lehet.



ubuntu

Business Partner



REGISTERED
PARTNER

3300 Eger, Malomárok u. 52
1081 Budapest, Kenyérmező u. 8
Tel.: + 36 20 936-2079
E-mail: info@pvgo.hu
Web: www.pvgo.hu

PVGO

Present Value of Growth Opportunities





HUNGARY

**To be the leading global network
of young active citizens**



www.jci.cc