

CSAK A KITŰZÖTT CÉLOKRA FÓKUSZÁL

## Mesterségesintelligencia-stratégiát alkot, 5G hálózatban utazik, sikert arat

A TOP 25 hagyományos, várva várt, esti díjátadóján talán mindnyájan azt a pillanatot várjuk legjobban, amikor kiderül, ki áll a lista élén. Titokban, lopott pillantásokkal figyeljük annak a menedzsernek az arcát, akiről a felvezető gondolatok szólnak, és aki talán magára is ismer ezeket hallva. 2020-ban az elsőség egy olyan szakemberhez kerül, akinek természetes közege a mesterséges intelligencia, mindent tud az 5G-ről, és zászlóvivője a digitális transzformációnak. Többször szerepelt már toplistánkon, tavalyi is az élbolyban végzett: második helyét most elsőre váltotta. Jakab Roland az elmúlt évben komoly mérföldköveket ért el. Az Ericsson regionális igazgatójaként számos sikeres projekt és üzleti megállapodás tető alá hozásában vett részt. A vállalat 5G hálózatot szállít a Magyar Telekom részére, és különleges, önvezető autós mérési tesztek is végrehajtott a BME és ipari partnerek részvételével. De a hazai K+F Központ is számos új 5G csúcstechnológián dolgozik. Immáron második éve koordinálja a hazai Mesterséges Intelligencia Koalíciót, szakmai hozzáértésének, a koalíciós kérdésekben érintett szereplők álláspontjai összehangolásának, a folyamatos párbeszéd fenntartásának és a közös munkának köszönhetően Magyarország Kormánya elfogadta Magyarország Mesterséges Intelligencia Stratégiáját, amely az ország gazdasági fejlődésére és versenyképességének növekedésére egyaránt döntő hatással lesz. Elnökként példaértékűnek tartja, hogy a stratégia létrehozása során alulról építkező együttműködés és piacépítés kezdődött. A mesterséges intelligencia fejlesztésének előremozdítása mellett az 5G Koalíció elnökségi tagjaként és alelnökként az IVSZ munkájában is aktívan közreműködött. Az idei év több komoly megtiszteltetést hozott a szakembernek, aki 2020-ban *Orbán Viktor* miniszterelnök felkérésére tagja lett a Nemzeti Tudománypolitikai Tanácsnak.



FORRÁS: ITB

FORRÁS: ITB

## JAKAB ROLAND

2018– Ericsson Magyarország, regionális igazgató  
 2018– Mesterséges Intelligencia Koalíció, elnök  
 2013–2018 Ericsson Magyarország, ügyvezető igazgató  
 2011–2013 Ericsson Magyarország, vezérigazgató-helyettes  
 2008–2011 Ericsson Magyarország, marketing- és kommunikációs igazgató  
 2000–2008 Ericsson Magyarország, stratégiai üzleti tanácsadó



## SZEKERES VIKTOR

NEM FÉL A KOCKÁZATVÁLLALÁS MEZEJÉRE LÉPNI

### A könnyebbik út nem kenyere

Az informatikai szolgáltató cég ügyvezetője első ízben került fel listánkra, ahol az előkelő második helyet sikerül megszereznie. A Gloster Infokommunikációs Nyrt. többségi tulajdonosa, az Igazgatóság elnöke, eredetileg igazgatás-szervezőként végzett, de volt, hogy éveket külföldön bűvároktatóként dolgozott. Mottója sokat elárul az üzlethez való hozzáállásáról: „ha nekem azt mondják, ne menj fel a hegyre, mert már öt vitéz lelte halálát a sárkány által, akkor én felmegyek és megegyezek vele.” Üzleti receptje, hogy sosem a könnyebb utat választja, ha kell, a nehezebb végét fogja meg az üzletnek, ezzel pedig egyetlen célja, hogyha több energiabefektetéssel is, de tartósan értékteremtő megoldás, megállapodás szülessen. Az elmúlt másfél esztendő kiemelkedő Szekeres Viktor és a Gloster életében egyaránt. 2019-ben két sikeres akvizíciót tudhatnak maguk mögött, az Euroway Networking és TMSI felvásárlását, amivel a cégcsoport elérte a kétmilliárd forintos árbevételt, az idei év áprilisában pedig 1,1 milliárd forintnyi sikeres tőkebevonást hajtottak végre a Budapesti Értéktőzsde XTend piacán. A sikeres üzleti időszak a koronavírusról is átívult, a cég a tavalyi évben elnyerte a Családbarát Munkahely díjat is. Ezutóbbi rámutat az informatika iránti szenvedélyéről ismert szakember másik vezérelvére: a csapategység és a csapatösszetartozás fontosságára. Ezutóbbi felépítése, a munkatársak motivációjának felszínre hozása és a lojalitás kialakítása az elsőszámú prioritások között volt, közös programokkal, és a családosoknak szóló táborokkal. Az ebbe befektetett energia mára megtérült, a fluktuáció minimálisra, az elégedettség maximálisra nőtt – legalábbis erről tanúskodik a cég aktuális belső felmérése, amire a Gloster ügyvezetője kifejezetten büszke. Célkitűzése, hogy további akvizíciókkal bővítse a cég kompetenciáit, valamint dinamikus növekedéssel bizonyítsanak az ügyfeleik és a befektetőik számára.



FORRÁS: GLOSTER

2003– Gloster Infokommunikációs Nyrt.,  
alapító tulajdonos, ügyvezető igazgató

A HAZAI STARTUPPEREK FŐ ANGYALA

## Egyenes úttá szélesíti a siker felé kanyargó ösvényt

Balogh Péter, vagy ahogy az üzleti élet szereplői ismerik: Balogh „Petya”, a múlt év TOP25-ös listáján és az azt megelőző közönségzavazáson jött, látott és győzött. 2019-ben az INSIDE gálaestjén a „Az év legsikeresebb ICT-menedzsere 2019” díjat elnyerve azt fogalmazta meg a jövőre nézve, hogy még több induló startupot szeretne támogatni, és ha úgy alakul, végigkísérni a sikeres exitig vezető úton. De azt is megfogalmazta, hogy szilárdan elkötelezett a hazai startup-ökoszisztéma fejlesztése mellett. Mielőtt még a hazai startup világ idolljává vált, dolgozott Finnországban, fejlesztett játékot, az NNG alapítóinak egyike, ezt a tulajdonrészét 2013-ban eladta, hogy angyalbefektetőként a hazai startupokra koncentráljon. Ezutóbbi kétségtelenül sikeresen folyik azóta is, aminek jele idei 3. helyezése. Az elmúlt évet cége, a Baconsult építésére szánta, de a korai fázisú startupokra való fókuszálás mellett arra is jutott energiája, hogy eleget tegyen televíziós feladatának (a „Cápák között” üzleti tévéshowban), illetve elindította saját online műsorát is, a Bacon Tv-t. Az idén létrejött Startup Hungary alapítótájaként pedig újabb fontos szerepkörrel bővült mentori pályafutása. A tavaly szeptember óta tartó időszak sokkal inkább az üzleti stabilitásról, az elért sikerekről és a bővült, portfólióba került startupok fejlesztéséről szólt, amire a bizonytalan gazdasági helyzetet teremtő koronavírus is hatást gyakorolt. Új modellekre és új megoldásokra is szükség volt, amelyeket a szakember idejekorán felismert és alkalmazott is. A hazai startupszcéna megkerülhetetlen alakja máshogy gondolkozik, mint a legtöbb hazai kockázati tőke-befektető. Az a vezérelve, hogy támogassa a startup alapítóját, anélkül, hogy rákényszerítse saját elképzeléseit, vagy helyette hozza meg a fajsúlyos döntéseket. Saját szerepét sokkal inkább a jó mentorálásban látja, a lehetőségek megmutatásában, és a siker felé vezető út egyengetésében.



FORRÁS: ITB



## BALOGH PÉTER

2016– CX-Ray, angyalbefektető, tanácsadó  
2015– Power Angels, alapító  
2015– opp.io, angyalbefektető  
2015– BaConsult, alapító, társ-ügyvezető  
2014– Kifyly Connect, angyalbefektető  
2011–2015 NNG, CEO  
2006–2011 Nav N Go, CTO



## VIDRA ANDRÁS

ÚJ GENERÁCIÓS VASUTAT TERVEZ

### Igyekszik kihasználni a lehetőségeket, amelyeket a technológia nyújt

Eltökélt a hazai vasút digitális felzárkóztatása iránt, és a legújabb technológiákkal felvértezve képzeletben el a Magyar Állami Vasutak működését, a toplistánkra újonnan felkerült szakember, aki a negyedik helyet szerezte meg. A munkája iránt elkötelezett, tenni akaró vezető a 2012. óta a MÁV Zrt. CIO-ja, 2018-tól pedig az Infokommunikációs és technológiai rendszerek főigazgatóság (ITRF) főigazgatói feladatait látja el, ami a gyakorlatban azt jelenti, hogy a szervezett munkavállalók munkavégzéséhez nyújt segítséget az infokommunikációs és technológiai rendszerek hardver-, és szoftvereszközeinek biztosításával. Vidra András meglátása szerint a 21. századra berendezkedett vállalat életében az informatika szerepe megkérdőjelezhetetlen, amit a versenyképességen túl a cég életképességének zálogaként tart számon. Aktívan figyeli a külföldi trendeket és az országhatáron túli vasúti megoldásokat. Amit tud és amire lehetősége adódik, azt implementálja a hazai vasúti közlekedésbe is. A CIO a mesterséges intelligencia, IoT, szenzortechnológia és dróntechnológia mellett tette le a voksát, ezek közül pedig, akár pilot, akár végleges gyakorlati megoldásként minél többet igyekszik meghonosítani a MÁV-nál például a drónhasználat irányítása és szakmai felügyelete hozzá tartozik. Sikeres projektként tartja számon a vasúti infrastruktúra mesterséges intelligenciával való felmérését, az INKA2 projekt megvalósítását és bevezetését, ami három fő fejlesztési területet ölelt fel: a MÁV-START gördülőállomány-karbantartási adatait kezelő modult, az egységes személyzet- és járművezérlési modult, valamint egy adattárházat. Az idei év érdemei közé tartozik az INKA2 SAP-bevezetése, ezutóbbi projektszponzorként irányította. A jövőben még több pilot és „élesben” alkalmazott technológiai megoldást tervez.



FORRÁS: MÁV

2012– MÁV Csoport, informatikai igazgató (CIO)  
2009–2011 Kopint Datorg, projektmenedzser  
2005–2009 MOL Csoport, informatikai igazgató

IRÁNYÍTÁSÁVAL DINAMIKUS NÖVEKEDÉSI PÁLYÁRA ÁLLÍTOTTA A CÉGET

## Nyugat-európai mércével mérve is modern vállalkozást épít

Tizennyolc évet töltött el nemzetközi cégeknél, ennek jelentős részét vezető pozíciókban. Éles, ámde tudatos váltással a kkv-szektorba igazolt át, húsz évnyi tapasztalatának és szemléletmódjának köszönhetően pedig teljesen új aspektusok és megoldásokat hozott ügyvezetőként a H1 Systems életébe. Az elmúlt év eseményei legalábbis az utóbbi állításról adnak tanúbizonyságot.

Németh Mihály neve ismerősen csenghet toplistánk rendszeres olvasóközönségének: tavaly a 13. helyen debütált, idén pedig meg sem állt a top 10-ig, sőt, az 5. helyet szerezte meg.

Az üzletember azt vallja mottóként, hogy „Az élet nagy titka az, hogy nincs nagy titok. Bármilyen legyen is a célod, elérhető, ha hajlandó vagy tenni érte.” Hajlandóságából pedig nincs hiány. 2019-ben több kiemelt projekt is kötődik a nevéhez: a cég megújítása, revitalizációja, több, nagy biztonságú adatközpont építése kormányzati, államigazgatási ügyfeleknek. De ide tartozik a BTDC One adatközpontjának megépítése Svédországban, amellyel tavaly az ITBUSINESS AWARD különdíját is megnyerték, és a DCD Awardot is, ami az adatközponti világ „Oscar-díja”, a legrangosabb nemzetközi szakmai elismerés. De a hazai szinten egyedülálló műtárgyvédelmi rendszer kiépítése is a kiemelt projektek sorát színesíti. Beszédesebb adat az is, hogy a cég árbevétele két év alatt a 2017-es 2,5-ről, 2019 végére 6,3 milliárd forintra nőtt.

A szakmai feladatokon túl a vállalat belső működésére is koncentrált, az általa bevezetett „boldog vállalat” koncepció kiállta a koronavírus okozta válsághelyzet próbáját, sőt, itt mutatta meg igazi erejét. Büszkeséggel tölti el, hogy a COVID-19 okozta veszélyhelyzetből megerősödött csapattal, új, innovatív szolgáltatásokkal és megoldásokkal kerültek ki. Célkitűzése pedig, hogy a H1 Systemset egy nyugat-európai mércével mérve is modern, versenyképes, kiemelkedő szaktudású munkatársakkal bíró magyar kkv-vá tegye.



FORRÁS: ITB



## NÉMETH MIHÁLY

2018– H1 Systems, ügyvezető igazgató  
2016–2017 T-Systems Magyarország, kereskedelmi igazgató  
2014–2015 T-Systems Magyarország, pénzügyi igazgató



## DALOS OTTÓ

A DISZRUPTÍV TECHNOLÓGIÁKBAN  
ÉS A SZAKEMBERKÉPZÉSBEN HISZ

### Összefüggéseken át szemléli a világot

2017-ben elnyerte a „Legsikeresebb ICT-menedzser” díjat, az elmúlt évben is az élbolyban szerepelt, idén pedig a hatodik helyen végzett. Dalos Ottó neve az ICT-világban ismerősen cseng, hiszen idestova három évtizede dolgozik a szektorban. Kerekén 20 éve csatlakozott a Ciscóhoz, ahol különféle vezetői pozíciókban, rugalmasan és profi módon igazodott az aktuális feladatokhoz, három éve pedig ügyvezető igazgatóként koordinálja a szervezet működését. A villamosmérnök és gazdasági mérnök végzettségű vállalatvezetőt a tudatosság és az innováció iránti fogékonyság jellemzi, de a diszruptív, új technológiákon alapuló megoldások fejlesztése iránt is komolyan elkötelezett. Erre az eltökéltségre szükség is van, hiszen a koronavírus olyannyira felgyorsította a digitalizációt, hogy sok esetben a digitális átalakulást célzó projekteket hetek alatt jóváhagyták. Ezek a gyorsan növekvő igények azonnali reakciót igényelnek, ezutóbbi eddig eredményesen zajlott, amit komoly sikerként könyvel el Dalos Ottó. Az ügyvezető a digitalizáció elősegítésén túl egyébként szívügyének tartja a szakemberképzést, az oktatás digitalizációjának támogatását. Ahogy korábban is megfogalmazta: a képzett szakemberek elengedhetetlenek a digitalizáció terjedését elősegítő hálózatok és a kapcsolódó informatikai infrastruktúra üzemeltetéséhez.

A 2020-as év különleges az ügyvezető igazgató és a Cisco Magyarország életében is, hiszen idén ünnepli a hazai leányvállalat alapításának 25 éves jubileumát. Az elmúlt évre visszatekintve a magyarországi szervezet projektjei közül szakmai vezetésével megvalósult a KIFŰ akadémiai gerinchálózatának, a HBONE-nak a fejlesztésében való részvétel, de meghatározó volt az előző évben az új Puskás Arénában való közreműködésük is, ahol a legnagyobb publikus hotspotot hozták létre Magyarországon.



FORRÁS: ITB

2017– Cisco Magyarország, ügyvezető igazgató  
2014–2017 Cisco Magyarország, regionális kereskedelmi igazgató  
2011–2014 Cisco Magyarország, kiemelt szolgáltatók kereskedelmi menedzser

ÉLVEZI, HOGY RÉSZT VEHET A FOLYAMATOK ÚJRARAJZOLÁSÁBAN

## Trendet követ, szervezetet strukturál, a sikerre fókuszál

Azt az elvet vallja, hogy a kiszámíthatóság, transzparencia, mások inspirálása nélkülözhetetlen eleme a jó vezetőnek, akárcsak a példamutatás a napi munkafolyamatokban. Két évvel ezelőtt a nyolcadik helyen végzett toplistánkon, 2019-ben a tizedik helyet szerezte meg, idén pedig három helyet javítva a hetedik helyen köszönhetjük az Invitech vállalati értékesítési vezérigazgató-helyettesét, Marton Lászlót, aki maga is igyekszik megfelelni saját elvárásainak. Sikerorientált emberként az elérhető, tiszta célokra fókuszál, motivációi között pedig nemcsak ezutóbbiak beváltása, hanem a megfelelő munkakörnyezetet megteremtése és az adott csapattal való közös munka is inspirálja.

Rengeteg energiát és időt fordít arra, hogy fenntartsa a munkaközösség motivációját, és megújulási lehetőségeket teremtsen számukra. A feladatokhoz, az ügyfelekhez és a kollégáihoz való hozzáállása pedig úgy tűnik meghozta gyümölcsét, mert a 2019 nyarán lezajlott a céges működési struktúra átalakítása, aminek hatásása az Invitech tovább erősödött.

A közigazdász végzettségű szakember a tavaszi időszakot az új szervezeti működés erőpróbájaként jellemezte, amikor is a járványhelyzet miatt gyorsan kellett kiszorgálni a tömegében jelentkező cégeket. Két évtizednyi vezetői tapasztalattal a háta mögött, még mindig keresi a kihívásokat, a legújabb trendeket pedig nem csak árgus szemmel követi, hanem alakítja is azokat.

Tapasztalatait és meglátásait a szakmai konferenciák rendszeres résztvevőiként másokkal is megosztja, elősegítve az ágazatok közötti kommunikációt és az előrelépést. ITB Clubunkon is többször tartott már témafelvezető előadást.

Ami a jövőt illeti, a társaság kiemelkedő eredményeket ért el a felhő-, valamint az IT-biztonsági szolgáltatások értékesítésében, ezek a területek pedig a jövőben is fókuszban maradnak.



FORRÁS: INVITECH

## MARTON LÁSZLÓ

2019– Invitech, vállalati értékesítési vezérigazgató-helyettes  
2015–2019 Invitech, vállalati és kormányzati főigazgató  
2011–2015 Invitel, ICT-üzletfejlesztési igazgató  
2010–2011 Grepton, marketing- és értékesítési igazgató  
2005–2010 IBM Magyarország, pénzügyi üzletág,  
kereskedelmi képviselő, a nagyvállalati ügyfélszolgálat vezetője



## BUDAI J. GERGŐ

DIGITÁLIS ESÉLYECYENLŐSÉG ÉS A JÖVŐBE MUTATÓ  
TECHNOLÓGIAI FEJLESZTÉSEK KÉPVISELŐJE

### Határozott üzletember, társadalmilag érzékeny vezető

Pályafutását egy nemzetközi ügyvédi irodánál kezdte, Budapest mellett Brüsszelben és Washingtonban is dolgozott. 2017 óta tartozik a Vodafone kötelékébe, mint Vállalati kapcsolatokért felelős vezérigazgató-helyettes, az igazgatóság alelnöke. Több kiemelt fejlesztés fűződik a nevéhez, tevékenységének sikerességét mi sem példázza jobban, hogy három egymást követő évben is felkerült toplistánkra. Először a 23. helyre érkezett meg, majd a 14. helyen üdvözölhettük, idén pedig a 8. helyet érdemelte ki.

A 2019-es év eseménydús volt, nemcsak a vállalat, de Budai J. Gergő számára is, vezetésével több kiemelt beruházás, fejlesztés és stratégiai projekt mérföldkőhöz érkezett. Meghatározó szerepe volt olyan stratégiai döntések sikerében, mint az 5G bevezetés és a UPC Magyarország integrációja.

Előbbi komoly érdeklődés övezte nemcsak üzleti, hanem ügyféloldalról is, a tranzakció 2019. augusztus 1-én zárult le. Vezetésével a hazai vállalat az 5G versenyben újabb mérföldkőhöz érkezett tavaly májusban, amikor is elindították Magyarország első állandó, élő 5G bázisállomását Zalaegerszegen és Budapesten, amit a mindenki számára elérhető kültéri, kereskedelmi 5G hálózat követett. A legnagyobb kihívást jelentő üzleti feladatokon túl a Vodafone Magyarország Alapítványának kurátora is. Fontosnak tartja az ország digitális versenyképességének növelését, és a társadalmi egyenlőtlenségek csökkentését, ami mellett évek óta teljes mellszélességgel kiáll. Komoly sikerként könyvelte el a Vodafone Alapítvány és az Országos Mentőszolgálat Életmentő applikációjának tavalyi elindítását, a Vodafone Digitális Díj kihirdetését, valamint a Vodafone Toronyvállalat jelenleg is folyamatban lévő megalapítását.



FORRÁS: VODAFONE

2017– Vodafone Magyarország, vezérigazgató-helyettes,  
igazgatósági alelnök  
2012–2017 Invitel Zrt. helyettes ügyvezető igazgató, igazgatósági  
tag, majd elnök  
2006–2012 Pfizer Magyarország, régiós igazgató, igazgatósági tag



ÚJ PÁLYÁRA ÁLLÍTOTTA A CÉGET

# Befektet, felvásárol, mindenben üzleti lehetőséget lát

Határozottság, gyors gondolkodás és tiszta üzleti stratégia jellemzi, aki a kitűzött cél megvalósítása után sem dől hátra, hanem keresi a következő lehetőséget.

Toplistánkon visszatérő szereplő, tavaly is az élbolyban végzett, idén pedig a kilencedik helyen üdvözölhetjük. Az infokommunikációs ágazatnak, azon belül a 4iG-nek azt követően szavazott befektetőként bizalmat, hogy korábban olyan befektetési holdingot épített, amely az informatika mellett többek között az energetika, ingatlan, ipar, mezőgazdaság és turisztika terén is aktív volt.

Jászai Gellért szerint a gazdaság digitalizációja nem csupán az évtized egyik üzleti lehetősége, hanem küldetés: a modern technológia bevezetése széles körnek kínál szintlépési lehetőséget, ezáltal társadalmi szintű a hasznossága. Ennek is köszönhető, hogy 4iG elnök-vezérigazgatója a több lépésben megvásárolt részvénycsomagjaival 2020 júliusától meghatározó többségi befolyást (61,79 százalékot) tudhat magáénak a tőzsdei IT-nagyvállalatban.

Csapatával fontos átalakításokat vezényelt le: a szervezeti integráció és az új, ütőképes, rugalmas struktúra kialakítása mellett számos projektet bonyolítottak le, köztük például olyan, nemzetgazdasági szempontból kritikus fejlesztést is, amelyet rekordidő alatt kellett véghez vinni – ilyen volt például a dohánytermékeken kötelezővé tett egyedi azonosítási rendszer. A társaság előkészítette a magyar IT-piac eddigi legnagyobb akvizícióját, ám az utolsó pillanatban, mindkét fél üzleti döntésének eredményeként, a T-Systems a Magyar Telekom leányvállalata maradt – ugyanakkor a két társaság stratégiai partnersége folytatódik. Az akvizíciók révén történő erősítés ennek ellenére a stratégia része maradt: így került a cégcsoportba a DOTO Systems, a Canon fejlesztő partnereként ismert OCÉ Holding magyar képviselője, az SAP tanácsadó Veritas Consulting valamint a TR Consult is. Ami a jövőt illeti, az elnök-vezérigazgató a hazai és regionális terjeszkedésben gondolkodik.



FORRÁS: ITB



## JÁSZAI GELLÉRT

2019– 4iG Nyrt., elnök-vezérigazgató, többségi tulajdonos  
2018– 4iG Nyrt., elnök  
2015–2019 KONZUM Nyrt., elnök-vezérigazgató; Opus Global Nyrt., igazgatósági tag; Hunguest Hotels Zrt., elnök;  
2000–2011 Az SCD Group alapítója és elnöke 11 évig.

## 10

A DIGITÁLIS SZEMLELETVÁLTÁSBAN ÉS A FELHŐBEN  
LÁTJA A JÖVŐT

## Készségszintre emelné a digitalizációt

„Chris” Mattheisen nem hiányozhat listánkról, hiszen, ha valakire, akkor rá tökéletesen igaz, hogy állandó helye van a topmenedzsereket összesítő kiadványunkban. 2011. óta hétszer köszönthettük az élbolyban, az amerikai-magyar szakember idén is bejutott a legjobb tíz közé – a tizedik helyen. Az üzletember impozáns karrierívet tudhat a magénak: háromszor került fel a legbefolyásosabb médiaipari szereplők top tízes listájára, az elmúlt több mint két évtizedet pedig a telekommunikációs és informatikai szektorban, felső vezető pozíciókban. Másfél évtized alatt sikerről sikerre vitte a Magyar Telekomot, jelenleg pedig a Microsoft Magyarország ügyvezető igazgatójaként töretlen lelkesedésével, szakértelmével és az üzleti lehetőségek felismerésének képességével újabb fontos mérföldköveken vezeti át a vállalatot.

Az általa képviselt adaptivitás és a digitális készségek fontosságára a koronavírus-járvány miatti intézkedések is rávilágítottak. Kis, közepes és nagyvállalatok kezdtek el tömegesen használni a Teamst és a cég egyéb felhőszolgáltatásait. A digitális készségek és szolgáltatások felé történt elmozdulás pedig újabb löketet adott, és nemcsak a vezérigazgató, de a vállalat is minden eddiginél erőteljesebben kötelezte el magát aziránt, hogy az embereket digitális képességeik révén még versenyképesebbé tegyék a munkaerőpiacon, és produktívabbá a munkahelyeken. De az oktatás digitális szemléletváltására is nagy hangsúlyt fektet.

A digitalizáció elkötelezett híve, aki a mesterséges intelligenciában, a felhőmegoldásokban és az IoT-ben látja a jövőt. Elszánt abban, hogy minden egyes embert és intézményt felkészítsen a digitális világ teremtette kihívásokra és lehetőségekre, és ezt a célt tűzte ki többek közt a Microsoft Magyarország elé is, mint ügyvezető igazgató.

## CHRISTOPHER MATTHEISEN



FORRÁS: ITB

2019– Microsoft Magyarország, ügyvezető igazgató  
2006–2018 Magyar Telekom, ügyvezető igazgató  
2002–2006 Magyar Telekom, operatív igazgató,  
vezeték szolgáltatások



**Az ICT-médiapiac tudásközpontja**



Összegyűjtjük és értékeljük  
**az ICT-világ tudásanyagát.**  
Médiaalapú tudásközpontként mindezt  
az Önök rendelkezésére bocsátjuk  
magazinjainkban, szakmai eseményeinken,  
online oldalunkon és a social mediában.

**[www.itbusiness.hu](http://www.itbusiness.hu)**



FORRÁS: ITB

11

## BARÁTH BARBARA

## Elkötelezett támogatója a nők IT-szakmabeli érvényesülésének

Tavaly is felkerült toplistánkra az ambiciózus, céltudatos, fiatal CEO. Neve valószínűleg felmerül, ha programozó- vagy bootcamp-képzésről esik szó. Idén, hat helyet javítva, a tizenegyedik helyen végzett a ranglistánkon, nem is meglepő, hiszen a tavalyi évben is komoly sikereket könyvelhetett el az általa vezetett Green Fox Academy. Munkája során kiemelt figyelmet szentel az iskola folyamatos fejlődésére, célja pedig, hogy az általa koordinált képzésekkel valós piaci igényre adjon választ és olyan szakembereket, karrierváltókat juttasson a munkaerőpiacra, akik jövőbiztos készségekkel vannak felruházva, ezáltal könnyebben véve a kihívásokat. Az IT-trendek követésére és új oktatás megoldásokra nyitott és fogékony vezető számára az is fontos, hogy csapata agilisan működjön. Szakmai irányításával a koronavírus okozta akadályokra az oktatás teljes átgondolásával reagált, figyelme pedig a termékfejlesztése is kiterjedt, így jött létre a #Stayat-home Coding Camp. Az elmúlt év egyik legnagyobb beruházása is ehhez az időszakhoz kötődik: az Impact Ventures Kockázati Tőkealap-kezelő Zrt. 450 millió forintos befektetést biztosított a Green Fox számára.



FORRÁS: ITB

12

## PINTÉR SZABOLCS

## Holisztikusan szemléli az üzleti működést

„Minden fejben dől el” szokta gyakran hangoztatni az SAP Hungary ügyvezetője, aki megjárta a számlélvétel előtt a vezetői székbe került. Pintér Szabolcs jól ismeri az üzleti szoftvercég működését, pályáivá pedig sokak számára motiváló lehet, akik saját erőből kapaszkodnak fel azokon a bizonyos fokokon. SAP-s karrierjét presales szakértőként kezdte, majd értékesítőként a ranglétrán egyre feljebb haladva 2019-ben ügyvezetői titulusra váltotta kitarását, elhivatottságát és folyamatosan pallérozott szakmai tudását. Az elmúlt egy év sikereinek többek közt a vállalat hazai csapatának összekovácsolását, a nyílt, egyértelmű kommunikáció fenntartását és az új kezdeményezések házon belüli elindítását tartja. De a pandémia okozta vészhelyzetben való helyállásának köszönhetően, egy hét alatt ezerkétszáz főt állítottak át távmunkára zökkenőmentesen. A cég árbevétele a 2018-ban elért 36 milliárd forintról 41.3 milliárd forintra nőtt 2019-ben – listánkon a 12. helyen üdvözölhetjük.



FORRÁS: MOL

13

NÉZ PÉTER

## Az informatika működését az üzlettel szoros összhangban tudja elképzelni

Listánkon Group CIO-t köszönhetünk Néz Péter személyében, aki új belépő Top25 összesítéseinkben, de máris a tizenharmadik helyen debütált. Annak ellenére, hogy feladatköre szorosan fűződik az informatikához, mégis azt a nézetet vallja, hogy az informatikának és az üzletnek kéz a kézben kell járnia. Nem csak ez a fajta kooperatív szemléletmód, hanem az is sokat elárul egy üzletemberről, milyen mottót választ magának: „Ha hajót akarsz építeni, ne hívj össze embereket, hogy tervezzenek, szervezzék meg a munkát, hozzanak számszámokat, vágjanak fát, hanem keltsd fel bennük a vágyat a nagy, végtelen tenger iránt.” A vezető számára fontos, hogy támogassa a belső motiváció felszínre kerülését. A MOL GCIO-ja nem technológiákban gondolkodik, mégis a vállalaton belül 2019-ben tíz országot felölelő szervezeti transzformáció zajlott le. A tavalyi év szeptembere óta a legnagyobb feladatának a koronavírus-járvány hatásaival való megbirkózást tartja, menedzselésével és kooperációval ebben az IT jelesre vizsgázott.



FORRÁS: TELEKOM

14

RÉKASI TIBOR

## Hivatása a digitalizáció és a vállalat innoválása

Hivatása a digitalizáció, melynek szükségessége most kézzelfoghatóvá vált – vallja Rékasi Tibor, aki toplistánkon rendszeresen megfordul, idén a 18. helyen. A szakember kedvelt hívószavai az 5G, az önzetű jármű és a digitalizáció – az elmúlt év kiemelt projektjeiből ez olvasható ki. 2019 áprilisa és az azt követő időszak többek közt a kereskedelmi 5G szolgáltatás elindításáról szólt. A tavalyi év azonban több váratlan fordulatot hozott. Júliusban még arról volt szó, hogy a 4iG és a Magyar Telekom megállapodott a T-Systems Magyarország eladásával kapcsolatos főbb pontokról, végül azonban az akvizíció meghiúsult. A miértekre válaszul számtalan indoklás szárnyra kapott, azonban a felek közötti titoktartás miatt csak sejtteni lehet a háttérben meghúzódó okokat. A Magyar Telekomnál vezérigazgatói és igazgatósági tagságával járó feladatait ellátó vezető büszkén tekint arra, hogy 2019-ben mintegy egymillió új, gigabites sebességű elérést épített a cég, ahogy arra is, hogy a vészhelyzet során tapasztalt nehézségekben is helyt álltak.



FORRÁS: HRP

# 15 PÁL IMRE

## Mindent a disztribúció és az innováció oldaláról közelít

A közel három évtizedes disztribúciós tapasztalattal rendelkező szakembert először köszönhetjük toplistánkon. A smart megoldásokat előnyben részesítő vezető céljának azt tekinti, hogy a hazai piacot megismertesse az újabb és újabb gyártói innovációkkal, de a biztonsági transzformációt is rendkívül fontosnak tartja. Alapvető vezérelve a lehető legtávolabbi stratégiai tervezés, és annak megvalósítása, ami egyben azt is előrevetíti, hogy felkészülten, megfelelő szakmai ismeretekkel, a változó körülményekre való gyors reakcióval koordinálja a HRP tevékenységét a piacon.

Második ízben szerezte meg a HRP a hazai szinten legrangosabbnak számító munkáltatói elismerést. Ezenkívül 2018-ról 2019-re 5 milliárd forintos árbevétel-bővülést tudott realizálni a cég. Pál Imre toplistánk tizenötödik helyére érkezett meg, az elmúlt időszak legfontosabb eredményeinek a komponens-üzletág újragondolását, és a két nagy videokártya-gyártó céggel való partnerség megkötését tartja.



FORRÁS: ITB

# 16 PFLANZNER SÁNDOR

## Folyamatokban gondolkodik

Bármennyire is meglepő, vannak párhuzamok a szőlészet-borászat és a folyamatszabályozás hazai gyakorlata között. Az ADAPTO Solutions fejlesztési vezetője mindkettőhöz ért – előbbi elsőként tanult szakmája és hobbija, utóbbi pedig a cég fő tevékenységi területe. Mi sem példázza jobban elhivatottságát, mint az, hogy céges szinten felépített egy olyan technológiát, amely a lehetővé teszi, hogy az eddig „csak a papír kedvéért” készített ISO-tanúsítványok a vállalat számára hasznosítható eredményt adjanak. Így lényegében a „semmitől” állítanak elő értéket az ügyfeleiknél.

Pflanzner Sándort első ízben a tizenhatodik helyen köszönhetjük toplistánkon, a legkiemelkedőbb fejlesztésként a G-R-C rendszer teljes körűvé formálását említi, aminek utolsó lépése a folyamatszemléletű auditálási modul kialakítása volt. A digitalizáció pártolójaként egyik fő feladatának a digitális átállás támogatását tartja, mert a digitalizáció nem képzelhető el anélkül, hogy a vállalat tisztában legyen a saját folyamataival.



FORRÁS: ITB

17

OCSKAY SZILÁRD

## Három évtizede elhivatott a HR-fejlesztés iránt

Bérelt helye van toplistánkon, évről évre megtalálható a neve a legsikeresebb menedzsereket összesítő kiadványunkban, ahol 2020-ban a tizenhetedik helyen végzett. A tavalyi év bebizonyította, hogy a kiszámíthatóság, az innováció és folytonos fejlődés iránti elköteleződés nemcsak a sikeres projektek, hanem a vészhelyzet, jelen esetben koronavírus-állóság záloga.

A vészhelyhelyzet felértékelte a NEXON digitális szolgáltatásait, munkavállalói önkiszolgáló rendszerük a járványhelyzet alatt számtalan szervezetnek nyújtott jó szolgálatot. Ocskay Szilárd, akit sokan a cég hajtómotorjaként is aposztrofálnak, az elmúlt évben számos projektet koordinált. Ilyen volt a NEXON Akadémia felnőtteképzési üzletágának online üzemmódba való átállítása, de az új outsource szolgáltatási modell és kommunikációs felület kialakítása is ide sorolható. A legnagyobb büszkeséget mégis három, fontos CSR-díj hozta a cégnek, amely hagyományosan sokat áldoz ilyen tevékenységekre.



FORRÁS: TELEKOM

18

KASZÁS ZOLTÁN

## A digitális transzformációra a MOST-ban keresi a megoldást

2017-ben, 2018-ban és 2019-ben is toplistánkon köszönthettük, idén pedig a 14. helyen. A digitális transzformációt is szívügyének tartó vezérigazgató népszerű keynote-ja a konferenciáknak, kerekasztal-beszéléseknek. Karizmatikus és jövőbe mutató előadásából egyértelműen kirajzolódik elhivatottsága a digitalizáció és az innováció felé, amelyekre a jelenben keresi a megoldást. Harmadik éve irányítja vezérigazgatóként a T-Systems Magyarországot, a tavalyi pedig fordulatos volt: 2019 nyarán a 4iG T-Systems Magyarország akvizíciója tartotta lázban az üzleti élet szereplőit, a mintegy 40 milliárd forintos üzlet azonban meghiúsult. A váratlan fordulat rengeteg kérdőjelet hagyott maga után, Kaszás Zoltán azonban eredményesen navigálta keresztül a vállalatot ezen az időszakon. A 2019-es év nehézségei után irányításával a vállalat a járványhelyzetet is kiállta. A cég átalakítása kapcsán a legnagyobb eredménynek azt tekinti, hogy egy silószerűen, sok esetben hatóságként működő piacvezetőből szolgáltatás alapú, tanuló közösséget sikerült létrehozni.



FORRÁS: ITB

# 19 JOHANCSIK TIBOR

## Folyékonyan beszéli az agilitás nyelvét, indukálja az átalakulást

Szerinte a szervezeten belül megdőlni látszik a „mindenható” vezetőik eszméje, ezt erősítik új munkamódszerei, például az agilis működésre való áttérés, a mindent átható digitalizáció. Az OTP Bank informatikáért felelős vezérigazgató-helyettese a banki digitalizáció híve, az agilis szervezeti transzformáció támogatója, aki mindig arra törekszik, hogy elsőként, de legalábbis az elsők között legyen, ha technológiai implementációról vagy egy új fejlesztés megalkotásáról van szó. Gyors reakciókészségre és trendkövetésre szücsök is van a bankszektorban, ahol az évszázados múltú bankok kiélezett versenyhelyzetben találják magukat egymással és az agilis fintech cégekkel szemben. Képességeit idén „Az év CIO-ja” díjjal is elismerték. Az utóbbi három évben már nálunk is toplistás volt, idén a 19. helyre futott be. Johancsik Tibor is a változás mellé tette le a voksát, így az OTP Bank már több mint egy éve agilisan működik és fog továbbra is, koordinálásával tovább folytatódik a bankfióki szolgáltatások informatikai fejlesztése, a digitális transzformáció.



FORRÁS: FŐVÁROSI VÍZMŰVEK

# 20 FRITSCH RÓBERT

## Bekapcsolja a technológia vér-áramába a hazai közműszolgáltatást

A Fővárosi Vízművek CIO-ja, ha üzletről és innovációról van szó, a darwini elveket vallja, miszerint „nem a legerősebb marad életben, nem is a legokosabb, hanem az, aki a legfogékonyabb a változásokra.” Fritsch Róbert az üzleti életben a külső környezet gyors változása miatt a folyamatos innovációt és az új megoldások mielőbbi bevezetését tartja a legfontosabbnak az informatikai folyamatokban. Ezutóbbi szemléletmódját az elmúlt évben igyekezett a gyakorlatba is átültetni. Listánkon először szerepel a CIO, akinek jelöltből toplistás szereplővé avanszálása, mondhatni nem is meglepő. Mivel kiemelten fontosnak tartja a vízközmű innovációs hajlandóságát és a modern technológiák felé nyitását, így az elmúlt évben szakértői irányításával bevezették a Fővárosi Vízműveknél a folyamatrobotizálási (RPA, robotic process automation) technológiát, illetve egy chatbot-rendszert is a digitalizációs stratégia elemeként. A jövőben még magasabb szintre szeretné emelni a digitalizációt a közmű-iparágban - a CIO listánkon a huszadik helyen debütált.





FORRÁS: ITB

# 21 FARKAS PÉTER

## A sikeres projektzárás után sem dől hátra

Magabiztos, határozott vezetőként ismerik, akinek nevével az elmúlt hónapokban sokszor találkozhattuk különböző befektetések, felvásárlások, szakmai beszélgetések kapcsán.

A mérnökinformatikus végzettségű vezető a karrierjét az informatikában töltötte, idestova húsz éve tölt be különböző senior, az elmúlt egy évtizedben pedig CEO-CTO pozíciókat. Közel három éve dolgozik a 4iG kötelékében, ahol rengeteg megkötött szerződés, elnyert konzorcium-beruházás tarkította a 2019-2020-as időszakot. Farkas Péter nevéhez több sikeres projekt kötődik, például a szerializáció területén nagyot lépett előre a dohánykereskedelem logisztikai rendszerének támogatásával a cég, amely a validáció tekintetében a gyógyszeriparban ért el hasonlóan jelentős eredményeket, de több projekten dolgoznak a közlekedésben, az egészségügyben és bankszektorban is. A társaság struktúrája is megújult, s bár minden szervezeti átalakítás kockázatokat rejt, a vezérigazgató-helyettes szerint a jövőbe vezető utakra, lehetőségekre koncentrálnak – a huszonegyedik helyen debütált listánkon.



FORRÁS: ITB

# 22 CSINOS TAMÁS

## A biztonság és a disztribúció a szakterülete

Egyszer már köszönhetjük a Top25 szereplői között, idén pedig ismét visszatért a ranglistára, a huszoneketedik helyet megszerezve. Kihívásokkal teli egy év áll mögötte, hiszen a folyamatosan változó üzleti környezet örökös adaptációra ösztönzi a piaci szereplőket, amiből ő sem marad ki. A fejlesztések, az előrelépés irányvonalainak felkutatása kulcsfontosságú a nagykereskedők számára, így az elmúlt egy évet az új technológiákkal való foglalkozásnak szentelte, amelyek sikeres referenciaprojektek képeben valósultak meg.

Csinos Tamás nevével gyakran találkozunk, ha IT-biztonságról vagy disztribúcióról van szó, a Clico Hungary country managere, aki az emberközpontú vezetésben hisz, az elmúlt időszak legnagyobb kihívásának mégis a pandémiás helyzet cégen belüli kezelését tartja, amit sikerült hatékonyan menedzselni, a legnagyobb sikerek pedig a csapat bővülését tartja.



FORRÁS: DELL

23

RAKONCZA ZSOLT

## Célja egy fenntartható, biztonságos, digitális jövő

A tapasztalt szakember egész pályafutását az informatika bűvkörében töltötte, és tölti jelenleg is. Arra törekszik, hogy támogassa a magyar szervezeteket digitális átalakulásuk felgyorsításában és legértékesebb erőforrásuk, az adataikban rejlő értékek kiaknázásában. Dolgozott már vezetői és senior értékesítési pozícióban különböző informatikai és telekommunikációs vállalatoknál, egy éve pedig a Dell Technologies Magyarország vezérigazgatójaként irányítja a céget a fenntartható, biztonságos jövő felé. Koordinálásával számos területen, például a banki, a kormányzati vagy az energiaszektorban is komoly projektek zajlottak az elmúlt évben. Noha izgalmas egy év áll Rakoncza Zsolt mögött, ő mégis legnagyobb feladatként a hosszútávra szóló stratégiai partnerkapcsolatok kiépítését nevezte meg. Vezérelve, az elköteleződés, a szervezetek innovációs átalakulásának támogatása mentén, határozott küldetése egy olyan cég első számú emberének lenni, amely a minimális ökológiai lábnyomot hagyja maga után a bolygón – a tudatos vezető a huszonharmadik helyre érkezett meg toplistánkon.



FORRÁS: ITB

24

RASZTOVITS DÁVID

## Mindene a digitális turizmus fejlesztése

„Tiszteld a múltat, hogy érthesd a jelent, és munkálkodhass a jövőn!” – a feltörekvő ifjú titán Gróf Széchenyi István szállóigévé lett mondatát az üzleti életben vezérelvként tekinti. Az olvasói szavazáson rajtcél győzelmet aratott Rasztovíts Dávid, aki végül a huszonnegyedik helyen debütál listánkon. Ritkán van példa arra, hogy szinte az egész szavazás ideje alatt egyetlen ember birtokolja az első helyet, ám idén ez megtörtént. A fiatal üzletember szakmai pályafutásának legfontosabb küldetéséként egy olyan okosváros-szövet létrehozását tartja, amelynek nemcsak hardver- és szoftveroldala van, hanem urbanisztikai-lag, digitális és fogyasztói útvonal szempontjából alakítja át a turizmus fogadóoldalát, ami egy szebb és élhetőbb jövőt teremt a jövő generációi számára.

Mozgalmasan teltek az elmúlt évek a Digitális Turizmus Zrt. vezérigazgatója számára: befejezte a régóta dédelgetett „Nagy Digitális Audit” nevű projektet, mely kapcsán 31 ország 46 nagyvárosában vizsgálta a digitalizáció fogyasztói és infrastrukturális oldalait, illetve tavaly augusztusban Európa első online fürdő- és wellnessjegy aggregátor oldalán kezdett dolgozni.



FORRÁS: ITB

# 25 TAKÁCS GERGELY

## Az üzlet mellett a csapatkohézióra is koncentrálnak

A toplistánkon első ízben szereplő regionális vezető a digitalizációban, a folytonos megújulásban és a csapatmunkában hisz. Öt éve csatlakozott a VMware-hez, a jó üzleti eredmények mellett pedig egy másik sikerösszetevőre is tudatosan koncentrálnak: a csapatra. Fontos feladatának tartja annak továbbépítését, a tapasztalatátadást és a közös fejlődést. Vezetőként azt vallja, hogy a különböző személyiségekből ki kell hozni a bennük rejlő tehetséget és belső motivációt. A mindennapi sikerek mellett az ügyfelekkel kialakult partneri kapcsolatokra a legbüszkébb, és arra, hogy 2019-ben több nagyvállalattal indítottak el olyan, privát felhő alapú és digitális munkaterület projekteket, amelyek segítettek a nagyvállalatokat a hatékonyabb működés kialakításában és a piaci változásokra történő gyorsabb reagálásban. Ez utóbbiak a COVID-19 miatt kialakult helyzetben is biztosítani tudták az üzletfolytonosságot, és megkönnyítették dolgozóik számára az átállást. A projektek sikerességét jól példázza, hogy a cég megháromszorozta árbevételét – Takács Gergelyt a huszonötödik helyen üdvözljük listánkon.

## A szakmai zsűri tagjai:



Biró Albert,  
Infotér



Both Vilmos,  
IVSZ



Charaf Hassan,  
BME-VIK



Dalos Ottó,  
2017-es nyertesünk



Kövesi Gabriella,  
HÉT



Molnár Attila,  
IVSZ



Nagy Péter,  
HÉT



Solymár Károly Balázs,  
ITM



Strausz György,  
IVSZ



Sziebig Andrea,  
ITB

# HTE FEKETE LÁSZLÓ DÍJ



## Innovációs pályázatot hirdetünk!

A Hírközlési és Informatikai Tudományos Egyesület és több hazai cégvezető Fekete László (1960-2017) emlékére, innovációs munkássága elismeréseként, és az újabb generációk további innovációra való ösztönzésére díjat alapítottak, amely Fekete László nevét viseli.

A díjra az alapítók akarata alapján azon magánszemélyek pályázhatnak, vagy azon magánszemélyek nyerhetnek jelölést, akik teljesítik az alábbi feltételeket:

- részt vett egy vagy több infokommunikációs innovatív fejlesztés koncepciójának kialakításában, illetve létrehozásában feltalálóként és/vagy vezetőként,
- az ilyen módon létrehozott innovatív szolgáltatás(ok) vagy termék(ek) elértek a piaci hasznosítás fázisába, és felhasználói, fogyasztói elégedettséget váltottak ki,
- A feltaláló és/vagy vezető tevékenysége a szakmai körökben elismerést váltott ki,
- magyar vagy külföldi állampolgár, de az általa fejlesztett, vezetett szolgáltatás idehaza (is) elindult, és a pályázat beadása napján még használatban van.

Csoportok erre a díjra nem pályázhatnak.

További részletes információ és a pályázathoz szükséges dokumentáció az alábbi weboldalon található:

<https://www.hte.hu/hte-fekete-laszlo-dij>

A díjjal együtt járó összeg  
1 000 000 Forint.

A pályázat vagy jelölés  
leadásának határideje  
2020. október 1. éjfél.

A pályázat eredményének kihirdetése  
és a díjátadás a novemberi HTE  
Infokom 2020 konferencián lesz.

Sok sikert kívánunk  
minden pályázónak!

# behaviour

## A HR MAGAZIN

print | online | event



Szeptember 15-én megjelenik  
a megújult Behaviour magazin!

[www.behaviour.hu](http://www.behaviour.hu)

menedzser-  
konferenciák



Aktuális üzleti kérdések, problémák  
Gyakorlatban alkalmazható megoldások  
Egyedi tartalom  
A szakma legelismertebb szakemberei  
Interaktív workshopok, keynote előadások,  
kerekasztal-beszélgetések