

# Kitüntetések 2021

A Magyar Víziközmű Szövetség **VÍZ VILÁGNAPI EMLÉKÉREM**mel a tagszervezetek által felterjesztett azon kollégákat tüntette ki, akik a víz- és csatornaszolgáltatásban 10 évnél hosszabb időn keresztül kiemelkedő szellemi tevékenységet, illetve különösen hatékony gyakorlati munkát végeztek, és a MaVíz szakmai közéletében eredményes és általánosan elismert társadalmi szerepet vállaltak. Idén az alábbi 34 kiváló szakember vehette át az emlékérmét és a vele járó oklevelet:

Ssz.	Név	Tagszervezet neve	Munkakör
1.	<b>Ács László</b>	Délzalai Víz- és Csatornamű Zrt.	üzemvezető
2.	<b>Apáti Tímea</b>	Dunántúli Regionális Vízmű Zrt.	csoporthvezető
3.	<b>Bakondi Barna</b>	Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt.	víztermelési ágazatvezető
4.	<b>Balog Zoltán</b>	ALFÖLDVÍZ Zrt.	csatornatisztító-csoportvezető
5.	<b>Balogh József</b>	Hawle Kft.	műszaki vezető
6.	<b>Barabás Győző Ferencz</b>	Fővárosi Csatornázási Művek Zrt.	környezetgazdálkodási igazgató
7.	<b>Burgetti László</b>	Fővárosi Vízművek Zrt.	hálózatüzemeltetési kirendeltség-vezető
8.	<b>Dágány József</b>	DAKÖV Kft.	csoporthvezető
9.	<b>Dávid Katalin</b>	Északdunántúli Vízmű Zrt.	műszaki főmunkatárs

10.	<b>Dombi János</b>	Dél-Pest Megyei Víziközmű Szolgáltató Zrt.	szolgáltatási főmérnök
11.	<b>Dr. Maklári Gábor</b>	Duna Menti Regionális Vízmű Zrt.	osztályvezető
12.	<b>Endrődi István</b>	Érd és Térsége Kft.	vízvezeték-szerelő, nehézszerelő
13.	<b>Erdélyi István</b>	Fővárosi Csatornázási Művek Zrt.	csoporthvezető
14.	<b>Farkas Györgyné</b>	BÁCSVÍZ Zrt.	értékesítési ügyintéző
15.	<b>Fehérdi Zoltán</b>	Fővárosi Vízművek Zrt.	üzemmérnök-ségvezető-helyettes
16.	<b>Hacsi Ferenc</b>	Debreceni Vízmű Zrt.	számviteli vezető
17.	<b>Iván László</b>	Soproni Vízmű Zrt.	ellenőr és kivizsgáló
18.	<b>Kaposvári Zsuzsanna</b>	FEJÉRVÍZ Zrt.	ügyfélszolgálati és vízdíj-számlázási osztályvezető
19.	<b>Katusné Biró Mária</b>	Mezőföldi Regionális Víziközmű Kft.	laborvezető-helyettes
20.	<b>Kiss Sándor</b>	Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt.	lakatos
21.	<b>Krajecz András</b>	NYÍRSÉGVÍZ Zrt.	szennyvíz-üzemeltető
22.	<b>Lantos Péter</b>	Pannon-Víz Zrt.	IT-rendszerfejlesztési és -üzemeltetési csoporthvezető
23.	<b>Markó Tamás</b>	VASIVÍZ Zrt.	üzemmérnök-ség-vezető
24.	<b>Mészáros István</b>	Dunántúli Regionális Vízmű Zrt.	vízhalózat-szerelő, karbantartó
25.	<b>Miriszlai Erzsébet</b>	Heves Megyei Vízmű Zrt.	laboratórium-vezető
26.	<b>Molnár István</b>	Északmagyarországi Regionális Vízművek Zrt.	üzemi ágazat-vezető

27.	<b>Nyolczas Istváné</b>	Duna Menti Regionális Vízmű Zrt.	osztályvezető
28.	<b>Somodi Ferenc</b>	BAKONYKARSZT Zrt.	üzemmérnök-ség-vezető, főmérnök
29.	<b>Szabó Zoltán</b>	Techno-Wato Kft.	alkalmazástechnológus
30.	<b>Szalay Ákos</b>	FŐMTERV Zrt.	közmű-főmérnök
31.	<b>Szarka Zoltán</b>	MIVÍZ Miskolci Vízmű Kft.	szolgáltatási osztályvezető
32.	<b>Szekó János</b>	Baranya-Víz Zrt.	műszaki vezető, hatósági kapcsolattartó
33.	<b>Tóth László</b>	Szegedi Vízmű Zrt.	ivóvíztermelési üzemvezető
34.	<b>Endrődi András</b>	Kiskunsági Víziközmű-Szolgáltató Kft.	szennyvíztisztító-telepvezető

A Magyar Víziközmű Szövetség elnöksége 2013-ban megalapította a **VÍZIKÖZMŰ ÁGAZATÉRT ÉRDEMÉREM** kitüntetését. Az érdeméremre a Magyar Víziközmű Szövetség elnöksége terjeszti fel azokat a kollégákat, akik a víziközmű-ágazatban, illetve a szövetségben kiemelkedő szakmai, gyakorlati, érdekképviseleti vagy szellemi tevékenységet végeztek. Idén ismét négy kiváló munkatárs vehette át a magas rangú kitüntetését:

**Csapó Sándor**, a Mezőföldvíz Kft. korábbi ügyvezető igazgatója, 2012-ben a Társaság alapítójaként hozta létre a közműtársaságot a Paksi Vízmű Kft. utódjaként. 2014-ig Baranya, Tolna és Fejér megyében közel ötven település csatlakozott a céghez, mintegy százezer fogyasztóval. Az elmúlt három évben az ő irányításával dolgozták ki a Paks II. beruházáshoz és a kapcsolódó térségfejlesztéshez szükséges víziközmű-beruházási stratégiát is. 2017-től 2020-ig volt tagja a Magyar Víziközmű Szövetség elnökségének.

**Hideg Lóránt**, a BORSODVÍZ Zrt. főmérnöke, 1986-ban került a B.-A.-Z. megyei Vízművek Vállalathoz. A gáziparban töltött kis idő után, 1999-től műszaki igazgatói pozíciót töltött be a Cser Közmű Rt.-nél. 2001-ben nevezték ki a GW-Borsodvíz Kft. főmérnökévé, majd a kft.-t átvevő BORSODVÍZ Zrt. munkatársa lett 2010-től. 30 éve dolgozik szakmai elhiva-

tottsággal a Társaság szolgáltatási területén élő lakosság jó minőségű és biztonságos vízellátása érdekében, valamint felügyeli a szennyvízelvezetés-tisztítás szakterületen történő munkát.

**Kardosné Hódosi Andrea**, a Tettye Forrásház Zrt. műszaki igazgatója a víziközműszakma elkötelezett mérnöke. A kor elvárásainak megfelelő szakmai tudását folyamatosan fejlesztve vált olyan vezetővé, aki képes a teljes műszaki igazgatóság munkáját szervezni. Jelentős szerepet vállal a MaVíz Műszaki Bizottságában, amelynek 2015 óta tagja, kiemelten kezelve a tudásmegosztást, valamint a szakmai munkavégzést. A víziközmű-szolgáltatással és munkatársaival szembeni elkötelezettsége, munkabírása példaértékű.

**Major Éva**, a Fővárosi Vízművek Zrt. vízminőségi és környezetvédelmi osztályvezetőjeként 18 évvel ezelőtt kezdte szakmai pályafutását az ágazatban. Jelenleg a Vízminőségi és Környezetvédelmi Osztályon működő négy akkreditált laboratóriumi részleg, környezetvédelmi csoport, valamint a minőségirányítási csoport kiváló szakmai színvonalú munkáját irányítja. Vezetői kvalitásai, szakmai alázata, kimeríthetetlen tudásvágya, valamint a munkához való hozzáállása példaértékű. 2018 óta a MaVíz Laboratóriumi Bizottságának elnöke.

**Tőke László**, a Pannon-Víz Zrt. volt elnök-vezérigazgatója 1970-ben kezdte meg munkáját a Társaság jogelődjénél. 2000-tól közel nyolc évig saját tervezőcéget vezetett, a közel háromszázezer fogyasztót ellátó Pannon-Víz Zrt. elnök-vezérigazgatói posztját 2007-től 2020-ig látta el. 2008-tól 2020-ig tagja volt a Magyar Víziközmű Szövetség elnökségének, ahol mint az ország egyik legnagyobb vízműcégének vezetője osztotta meg tapasztalatait a társcégekkel és az irányító szervezetekkel az ágazat helyzetének jobbítása érdekében.

A Magyar Víziközmű Szövetség Elnöksége az előző évek hagyománya alapján a „víziközművek napja” alkalmából **„ELISMERŐ OKLEVÉL”** kitüntetésben részesíti a tagszervezeti vezetők által javasolt kollégákat, akik szakmai pályafutásukkal, életművükkel, munkásságukkal legalább öt éve példaképpül szolgálnak a szakma számára. Idén is 31 kiváló szakember vehette át az Elismerő Oklevelet és a vele járó plakettet:

Ssz.	Név	Tagszervezet neve	Munkakör
1.	<b>Angeli Zoltán</b>	BÁCSVÍZ Zrt.	tervező
2.	<b>Balogh Zoltán</b>	Dunántúli Regionális Vízmű Zrt.	művezető
3.	<b>Baranyi János</b>	Fővárosi Vízművek Zrt.	TMK-csoport-vezető
4.	<b>Barkóczy Jánosné</b>	BORSODVÍZ Zrt.	titkárságvezető
5.	<b>Borosné Császtai Mónika</b>	Északdunántúli Vízmű Zrt.	beruházási főmunkatárs
6.	<b>Dr. Molnár Terézia Éva</b>	Fővárosi Csatornázási Művek Zrt.	gazdaságiigazgató-helyettes
7.	<b>Dr. Paksi Piroksa</b>	Fővárosi Vízművek Zrt.	értékesítési és ügyfélszolgálati igazgató
8.	<b>Egyed Gábor</b>	Északmagyarországi Regionális Vízművek Zrt.	művezető
9.	<b>Gáspár Ferenc</b>	Északdunántúli Vízmű Zrt.	üzemvezető
10.	<b>Gintner András</b>	FEJÉRVÍZ Zrt.	üzemmérnök-ség-vezető
11.	<b>Gróf Tibor</b>	Fővárosi Csatornázási Művek Zrt.	távfelügyeleti csoportvezető
12.	<b>Hága Judit</b>	Dunántúli Regionális Vízmű Zrt.	területi technológus
13.	<b>Horváth Ottó</b>	Pannon-Víz Zrt.	osztályvezető
14.	<b>Illavszkyné Juhász Ildikó</b>	Északmagyarországi Regionális Vízművek Zrt.	osztályvezető
15.	<b>Kerekes János</b>	Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt.	ágazatvezető
16.	<b>Krizsó György</b>	Heves Megyei Vízmű Zrt.	ivóvízhálózat-karbantartó csoportvezető
17.	<b>Mohácsiné Műlek Mónika</b>	ALFÖLDVÍZ Zrt.	számlázási csoportvezető
18.	<b>Nyulak Zoltán</b>	DAKÖV Kft.	<b>VEZETŐ DISZPÉCSER</b>
19.	<b>Olajos István</b>	Debreceni Vízmű Zrt.	karbantartási vezető

20.	<b>Pál Imre</b>	Tettye Forrásház Zrt.	Irányítástechnikai mérnök
21.	<b>Rác Judit</b>	NYÍRSÉGVÍZ Zrt.	mb. gazdasági osztályvezető
22.	<b>Schättler Orsolya</b>	Duna Menti Regionális Vízmű Zrt.	osztályvezető
23.	<b>Stubics Gábor</b>	VASIVÍZ Zrt.	szennyvíz-szolgáltatási üzemmérnök-ség-vezető
24.	<b>Szabó Béla</b>	Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt.	vízhálózat-karbantartó
25.	<b>Szabó István</b>	ALFÖLDVÍZ Zrt.	üzemmérnök-ségi ivóvízágazati vezető
26.	<b>Szakács-Boromisza Eszter</b>	VASIVÍZ Zrt.	ÜFI-irodavezető
27.	<b>Szentmihályi Károly</b>	Hidrokomplex Kft.	irányító tervező, minőség-ügyi vezető
28.	<b>Szilágyi Jánosné</b>	Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt.	üzemirányító-főgépész
29.	<b>Tarr László</b>	Délzalai Víz- és Csatornamű Zrt.	művezető
30.	<b>Tuba László</b>	Fővárosi Csatornázási Művek Zrt.	üzemeltetési csoportvezető
31.	<b>Turi Eszter</b>	VCSM Zrt. Szolnok	munkaügyi-és bérosztály-vezető
32.	<b>Varga Zsolt</b>	Hidrokomplex Kft.	tervező-mérnök

A Magyar Víziközmű Szövetség által fiatal szakemberek számára kiírt **HAVAS ANDRÁS VÍZ ÉS INNOVÁCIÓ DÍJ**at 2021-ben az öttagú bírálbizottság döntése alapján **Kiss Katalin** kapta „**Nagyvárosi szennyvíztisztító telepek műtárgyainak áramlási vizsgálata statisztikai módszerekkel**” című munkájáért.



A Vízmű Panoráma által meghirdetett „**ÉV CIKKE**” díjat „Víz és Tudomány” kategóriában **dr. Jasper Andor** (DAKÖV Kft.) nyerte „**A dabasi szennyvízátelő rendszer korszerűsítése**” című, 2021. év 1. számában megjelent cikkével. „**SZOLGÁLTATÓK SZEMÉVEL**” kategóriában holtverseny alakult ki **Bibók Attila** és **Madzin Evelin** (Fővárosi Vízművek Zrt.) „**Több irányból ellátott nyomáscsökkentett zónák modellezése, üzemeltetése és állapotértékelése**” című, 2021. év 2. számban megjelent, valamint **Oláh Andrea Ágnes** és **Bartók Pál** (Fővárosi Vízművek Zrt.) „**Energiagazdálkodás napjainkban – vízműves szemmel**” című, 2021. év 3. lapszámban megjelent cikkei között.

**KVASSAY JENŐ-EMLEKÉREM**ben részesült:

Ssz.	Név	Tagszervezet neve	Munkakör
1.	<b>Sütő Vilmos</b>	BÁCSVÍZ Zrt.	csatornaszolgáltatási ágazatvezető főmérnök
2.	<b>Farkas Egonné</b>	DMRV Zrt.	üzemeltetési főmérnök
3.	<b>Máté Csaba</b>	ÉRV Zrt.	üzemmérnök-ség-vezető
4.	<b>Kovács Tibor István</b>	Soproni Vízmű Zrt.	szennyvízkezelési üzemmérnökség-vezető

*A következő oldalakon rövid interjú olvashatnak a Vízközmű Ágazatért Érdemérem díjazottaival. Mindenki ugyanarra a három kérdésre válaszol. A díjazott-életutakból mindannyian tanulhatunk, izgalmas és tanulságos olvasmányok.*

## Kardosné Hódosi Andrea

*1. Mi volt a legfontosabb impulzus vagy motiváció az Ön életében a vízi közműves pálya irányába?*

*2. Pályafutásából mire a legbüszkébb?*

*3. Pályafutása során mi volt az esemény, hiba, melyből tanult, és a következő nemzedéknek is a figyelmébe ajánlana?*



1. Ez olyan lassan kialakuló szerelem volt. Egy gyönyörű faluban, Hosszúhetényben nőttem fel, és még kislány voltam, amikor katonák közreműködésével kiépítették nálunk a törpevízművet. Egész nap kint voltam az utcán, és néztem, ahogy ássák az árkot, rakják le a vezetéket, és mivel mindenképpen részt akartam venni ebben a „mókában”, önkéntes vízfordónak csaptam fel, a marmonkannát cipelve vittem vizet a katonáknak. Vegyészként végeztem a középiskolában, vegyész mérnök nem akartam lenni, így kerestem azt a szakmát, ahová még kell legalább egy kicsit a kémia. Az akkori felvételi tájékoztatóban, a bajai vízügyi főiskola ismertetőjében találtam meg a kulcsszót – vízkémia. Megnéztem magát a várost, megtetszett, így életem egyik legszebb három évét töltöttem ott. A főiskola után, kis biztatással, szó szerint bekopogtam Solti Dezső lakásának az ajtaján, hogy van-e valami munka számomra az akkori Pécsi Vízmű Vállalatnál? Volt. A legjobb helyre kerültem, és mindent megkaptam ahhoz, hogy ezt a szakmát, hivatást megszerthessem és megtanulhassam. Ami nem „ragadt” rám, az nem a főnökeimen vagy a kollégáimon múlt, csak önmagamon, a lehetőség a fejlődésre mindig megvolt.

2. Ha tehetjük, akkor vezető kollégáimmal minden decemberben tartunk egy évzáró vacsorát, kiengedjük a gőzt. Ilyenkor mindig körbenézek az ott ülőkön, és nagy büszkeséggel tölt el, hogy velük dolgozhatok, hogy ők az én csapatom. De ugyanilyen jó érzés a műhelyeket, az irodákat végigjárni, és együtt örülni szakmai, magánéleti sikereknek, vagy támogatni egymást, ha arra van szükség. Több munkatársam – akikre nagyon büszke vagyok – részesült már MaVíz-elismerésben, és van bőven jelöltem a jövőre nézve is. Szerencsére sok olyan vízi közmű-fejlesztés valósult meg az ellátási területünkön, aminek a részese lehettem, többek között Pécsen az ISPA-beruházás, biogáz-erőmű építése, jelenleg pedig zajlik 8 milliárd Ft költséggel a szennyvíztelepünk fejlesztése. Szennyvízelvezetést kapott hét település az elmúlt húsz évben, és most van előkészítés alatt további öt falu csatornázása, valamint pécsi stratégiai vezetékek fejlesztése. Készülünk az uniós források pályázataira, bízunk benne, hogy a következő évek is bőven hoznak még olyan szakmai kihívásokat, amelyekre büszkék lehetünk együtt.

A magánéletben természetesen, mint minden anya, én is a gyerekeimre vagyok a legbüszkébb, felnőtt fiam és lányom van, a személyes boldogságot ők és a családom adják.

3. Szerencsés vagyok, mert mindig kiváló főnökeim, kollégáim voltak, vannak. Az egyikük mondása volt, amit én is átvettem tőle, hogy „20 év tapasztalatot 20 év alatt lehet megszerezni”. Ennyi idő egy száz évre tervezett és lefektetett vezeték élettartamának csak az egyötöde! A legtöbbet a munkaterületen, „az árok szélén” lehet tanulni. Volt jó néhány csőtörés, szennyvízelöntés, rekonstrukció vagy kár-eset, amelynek a tanulásaiból levont következtetést beillesztettük a következő projekt előkészítésébe vagy a napi munkavégzésbe. Minden nap végén rájövünk, hogy ma megint tanultunk valamit, és hogy még mindig lehet tovább fejlődni.

A következő nemzedéknek talán azt tanácsolnám, hogy nem kell mindig türelmetlennek lenni. Legyenek saját tapasztalataik, tudáselményeik, hogy ne csak látni, hanem értelmezni is tudják azokat az adatokat, információkat, amelyeket az „okos” eszközökből, nyilvántartásokból, szuper szoftverekből kinyernek. Legyenek a szakma iránt elkötelezettek, és önmagukkal szemben szakmailag igényesek.

---

## Major Éva

---

*1. Mi volt a legfontosabb impulzus vagy motiváció az Ön életében a vízi közműves pálya irányába?*

*2. Pályafutásából mire a legbüszkébb?*

*3. Pályafutása során mi volt az az esemény, hiba, melyből tanult, és a következő nemzedéknek is a figyelmébe ajánlana?*

---



1. Bevallom, nem volt különösebb motivációm, egyszerűen csak állást szerettem volna változtatni, és jelentkeztem egy pályázatra, amelyet egy fejevadász cég írt ki. Hetekig azt sem tudtam, melyik céghez pályáztam. Hát így indult, és ennek jövőre már 20 éve lesz. Megszereztem ezt az ágazatot. Kihívásnak éreztem. Korábban multinacionális cégeknél voltam minőségellenőrzési/minőségbiztosítási vezető, ahol a legyártott élelmiszert a vizsgálati eredmények elvégzése után engedik ki piaci forgalomba... nos, az ivóvízzel ezt nem lehet megtenni. Itt olyan minőségirányítási, műszaki folyamatokat kell alkalmazni, hogy a biztonságot 0–24 órában biztosítani tudjuk. A munkám sokrétű. Minőségellenőrzés mellett minőségbiztosítással, környezetvédelemmel és kommunikációval is foglalkozom. Továbbá úgy érzem, hogy a MaVizen keresztül van lehetőségem a jogszabályi háttér alakításában is részt venni. Izgalmas munkám van, és motivál az ezzel járó felelősség is.
2. Amikor elhelyezkedtem a cégnél, az akkori menedzsmen tagjai nem bíztak abban, hogy a laboratóriumban megfelelő színvonalú szakmai munka folyik, nagyon rossz auditriportok születtek a területről. Három év alatt a laboratóriumunk a SUEZ cégcsoport egyik referencialaboratóriuma lett. E siker mögött nagyon sok

munka volt, átszervezések, racionalizálások, új technikák bevezetése. Tény, hogy nem akkoriban volt a legmagasabb a népszerűségi indexem, de megtanultuk a kollégáimmal egymás munkastílusát elfogadni. Máiig nagyon büszke vagyok rá, hogy egy jó hangulatú, összetartó, munkaszerető, innovatív csapattal dolgozom. Egyik munkatársam „szellemi műhelynek” hívja az osztályt. Úgy gondolom, sikeresek vagyunk így, együtt, ezt igazolja a társosztályainkkal fennálló jó szakmai kapcsolat, és természetesen a külső auditok eredményei is.

3. Mosolygok, mert nem gondolom, hogy én hivatott lennék arra, hogy nemzedéki tanácsokat adjak. Számos dolgot tanultam a szakmában eltöltött évek alatt, amik valószínűleg nem csak a vízi-közmű-szolgáltatásban érvényesek. A minőségellenőrzés nem a legnépszerűbb és leghálásabb terület; ha nem érkeznek hírek a laborból/környezetvédelemtől/minőségirányítástól, az azt jelenti, hogy minden rendben van, de olyan, mintha a területek nem dolgoznának. Amikor viszont probléma adódik, akkor nem örülnek nekünk. Ezt a munkát szeretni kell, következetesnek kell lenni, és határozottnak, az ember csak így lesz hiteles. Végül 3 apró Major Éva-s üzenet:
  - „Direkt hülyéken” nem szabad az embernek felhúzni magát, el kell engedni a vitát, hogy ne károsítsuk magunkat.
  - Attól, hogy valakinek más a szakmai véleménye, nem biztos, hogy az ellenséged.
  - Minden kudarc egy jövőbeli siker előszobája.

---

## Tőke László

---

*1. Mi volt a legfontosabb impulzus vagy motiváció az Ön életében a vízi közműves pálya irányába?*

*2. Pályafutásából mire a legbüszkébb?*

*3. Pályafutása során mi volt az az esemény, hiba, melyből tanult, és a következő nemzedéknek is a figyelmébe ajánlana?*

---



1. Gyermekkoromban keresztapám volt a mosonszentmiklósi belvízártelmező szivattyútelep vezetője, és én akkoriban a nyaraimat náluk töltöttem. Hatalmas szivattyúk dolgoztak a Rábca árvizei idején, és számomra külön csoda volt, amikor elindították ezeket a gépeket. Gőzgép hajtotta az 1905-ből, Röck István gépgyárából származó szivattyúkat, ami engem teljesen elvarázsolott. El is döntöttem, hogy a győri Mayer Lajos Vízügyi Szakközépiskolában tanulok tovább.

Érettségi után egy évet dolgoztam az akkori I. sz. Megyei Víz-és Csatornaműnél, s ez az időszak át is csábított a vízügyesektől a vízművesek közé. A tempó, a pezsgés, megrendelés itt, hiba amott, érdekes volt. Vízművesnek lenni életforma, folyamatos szolgálat. Hálózat-karbantartás, hibaelhárítás, fejlesztés, technológiai kihívások éjjel-nappal. Az ivóvíz biztosításával járó rengeteg feladat, amelyet nap mint nap meg kell oldani, vonzott, érdekelt. Nem volt kérdés számomra, hogy a bajai főiskolára megyek. A diploma megszerzése után újra a korábbi cégnél, a vízművesek között folytattam, műszaki ügyintézőként.
2. Nem tudok egy konkrét dolgot említeni, sok összetevős a válasz. Végigjártam az utat. Voltam ügyintéző, csoportvezető, művezető, üzemelés-, ágazat- és üzemmérnökség-vezető, aztán „nagyfőnök”,

vezérigazgató. De ebben a székben is – az előéletem tapasztalatai okán – tisztában voltam nemcsak a szakmával, hanem a lehetőségeinkkel és a határainkkal is. Persze korlátozottan, de végeztünk kivitelezési munkákat is, ám igyekeztünk abban a legjobbnak lenni, ami a fő feladatunk: a szolgáltatás. Azt hiszem, hogy ez sikerült is.

Első számú vezetői időszakom alatt sikerült megvalósítani a társaság teljes területén az irányítástechnikai rendszer kiépítését, lehetővé téve a teljes körű üzemviteli kontrollt és részben a távműködtetést. Ez nagy előrelépés volt a szolgáltatásbiztonságban és a költséghatékonyságban is.

Győrben megépítettünk egy nagy szennyvízátemelőt 12.000 m<sup>3</sup>/nap kapacitással, és hozzá 4 km hosszú, 500 mm átmérőjű nyomóvezetéket. Ezzel tehermentesítettük a győri belvárosi csatornákat ennyi szennyvíztől. Építettünk egy új központi laboratóriumot, ahol 21. századi körülmények között dolgozhatnak a vízminőségeket ellenőrző kollégák. Teljesen felújítottuk a biogáz-hasznosítással együtt a kapuvári szennyvíztisztító telepet. Létrehoztuk a társaság térinformatikai rendszerét. Naperőműveket építettünk, elektromos autókat szereztünk be, a biogáz hasznosításával a zöldebb, környezetkímélőbb irányba is elindultunk.

Mindezeket saját anyagi forrásokból, a gazdálkodás biztonságát megtartva valósítottuk meg.

Segített nekem ebben az, hogy a szakmát alaposan ismerem. Végigjártam a „számárlétrát”. Például meg tudom különböztetni az elválasztott és az egyesített csatornarendszereket, s nem állítok olyat, hogy az egyesített rendszereken tározó tavakkal lehet megoldani a nagy csapadékok terheléseit...

Jó szakembereket tudtam magam mellé választani – különösen energetikai, logisztikai, gazdasági területen –, és nem akartam okosabb lenni olyan kérdésekben, amelyekhez ők jobban értenek. Ezúton is köszönet nekik! Még két fontos dolog:

- a társvízművek vezetőivel, szakembereivel kiváló kapcsolatot sikerült kialakítani, ami napi szinten is kölcsönösen segítette a munkánkat;
- a Pannon-Víznél nyugodt légkört, munkahelyi biztonságot, stabil gazdasági hátteret tudtunk biztosítani, ami természetesen a végzett munkára is pozitívan hatott.

## Hideg Lóránt

*1. Mi volt a legfontosabb impulzus vagy motiváció az Ön életében a vízi közműves pálya irányába?*

*2. Pályafutásából mire a legbüszkébb?*

*3. Pályafutása során mi volt az az esemény, hiba, melyből tanult, és a következő nemzedéknek is a figyelmébe ajánlana?*



1. 1980-ban végeztem az NME Bányamérnöki Karán, olajmérnöként. Előbb a Nagyalföldi Kőolaj- és Földgáztermelő Vállalatnál dolgoztam művelési mérnöként, ahol gáztelep-leműveléssel kapcsolatos feladataim voltak. Az Országos Földtani Kutató- és Fúró Vállalatnál főfűrómester, majd fűróműszaki vezető voltam. Munkám során jártasságot szereztem az ásványi nyersanyagkutató fúrások végzésén túl vízkútépítések, valamint a kitérésvédelmi rendszerekkel ellátott fűróberendezésekkel nagy mélységű szerkezetkutató fúrások, hévízkútépítések kivitelezésében, a fűrási munkát megelőző műszaki tervezési, engedélyezési eljárásokban.

A B.-A.-Z. megyei Vízmű Vállalattal is közös munkáink során ismerkedtem meg, több település ivóvízkútjának építésében vettem részt. A legfontosabb impulzus a víziközműves pálya irányába történő elmozdulásra s egyúttal a munkahelyváltásra leginkább a 80-as évek közepére kifulladásos bányászati iparág általános helyzete, az ásványi nyersanyag-kutatásra, bányaművelésre fordítható összegek drasztikusan visszaesése volt. Az iparágban a hosszú távú szakmai és létbiztonság veszélybe került, én is szükségét éreztem a változtatásnak. 1986-ban helyezkedtem el a vízműnél hidrotechnológusként. Szolgáltatási területünk ekkor még Miskolc vízellátásának kivételével az egész megyére kiterjedt, s hozzám tartozott közel

300 darab forrás, sekély mélységű és mélyfúrású kút, valamint az ekkor még általunk üzemeltetett fürdők hévízkútjai (pl.: Mezőkövesd, Bogács, a sárospataki Végardó Fürdő). Nagy lelkesedéssel vettem bele magam a munkába, hisz rezervoármechanikai ismereteim, kutakkal kapcsolatos tapasztalataim lehetővé tették első perctől kezdve a hatékony munkavégzést. Az évek során aztán szükségét éreztem a szakmai továbbképzésnek, és vízgazdálkodás-vízellátás szakmérnöki diplomát szerettem. A vállalat nevében, szervezetében, működési területében több alkalommal történt változás, és én is több különböző munkakört töltöttem be az itt eltöltött idő alatt. Voltam építési osztályvezető-helyettes, fő-építésvezető, termelési főmérnök, műszaki osztályvezető, végül főmérnöként fejeztem be aktív pályafutásomat.

A munkámban leginkább a szakmai komplexitást élveztem, hiszen így tervezőként, szakértőként, műszaki ellenőrként, kivitelezőként, üzemeltetőként a szakma minden csínját-bínját megismerhettem és magamévá tehettem. A társaságunknál mindig is igen jól felkészült szakemberek dolgoztak, volt kitől tanulnom, és egyik legfontosabb vezérelv volt az életemben, hogy a fiatalabb, kezdő kollégákat segítsen mielőbb beilleszkedni.

2. A pályafutásom során nem találok egyetlen olyan tettet, motívumot, amelyre azt mondhatnám: erre vagyok a legbüszkébb.

Büszke vagyok arra, hogy a „Borsodvíz” közösségéhez tartoztam, a cég 70 éves fennállásának felében voltam közvetlen kapcsolatban vele. A vízműves szakmai pályafutásom során vezetőim bizalmából sok lehetőséget kaptam az egyedi feladatok kreatív megoldására, melynek kollégáimmal együtt mindig igyekeztünk megfelelni. A megye területén több magas színvonalú szennyvízelvezető rendszert, szennyvíztelepet építettünk meg, az általunk tervezett, épített folyamatirányító rendszerek különösen üzemeltetőbarátok. A működési területünkön elvégzett ivóvízminőség-javító beruházások során sokszor sikerült az üzemeltetési érdekeket érvényesíteni, kivitelezői tevékenységünk eredményeként jól működő vízkezelő technológiák valósultak meg, amelyeket hatékonyan tudunk működtetni.

Büszke vagyok arra, hogy a Műszaki Irányítási Rendszer előkészítésénél, bevezetésénél bábáskodhattam. Büszke vagyok arra, hogy a kollégáim és a Szakmai Szövetség Elnöksége méltónak

talált a Magyar Víziközmű Szövetség Elnöksége a Víziközmű Ágazatért Érdeméremre. Úgy érzem, hogy egy kitüntetést ugyan egy ember kap meg, de ezt egy jól működő csapat nélkül nem lehetne elérni. Büszke vagyok az évek során összekovácsolt fiatal vezetői és beosztott mérnökollégáimra, akik hozzásegítettek a kitüntetést megalapozó munkásságom eredményességéhez, és akik reményeim szerint magas szinten folytatják a közösen elkezdett munkát.

3. Pályafutásom a vízműveknél több szakaszból áll, mely kapcsolódik a B.-A.-Z. megyei Vízmű Vállalat és a jelenlegi BORSODVÍZ Zrt. közötti időszakban különböző neveken működő társaság zaklatott életéhez. Az évek során kétszer hagytam el a vízművet, és kétszer tértem vissza. Megéltem, hogy a jól működő vállalat az 1993. évben végrehajtott átalakítás (önkormányzatok részére történő vagyonkiadás) következtében a miskolci központú, 7 üzemvezetőségbe szervezett 1600 fős vállalat hirtelen egy nagy vízfejlesztő, 3 üzemvezetőségre zsugorodó, a nagy vízműrendszereket és nagyfogyasztókat elvesztő, kis megrendelésállományú építőipari egységgel rendelkező céggé vált, ami évekig tartó igen nehéz gazdálkodási helyzetet eredményezett. Ekkor a megmaradás volt a tét, nem fejlesztéseken kellett gondolkodni.

Megéltem, amikor a Borsodvíz Rt. és a német Gelsenwasser AG. létrehozta a GW Borsodvíz Kft.-t, s ekkor egy tőkeinjekció hatására rövid idejű fellendülés következett. A tulajdonosok elválását követően, egy rövid konszolidált időszak után a víziközmű-szolgáltatásokat igen kedvezőtlen adottságú kistelepüléseken, nagyfogyasztók nélküli rendszereken az új víziközműtörvény életbe lépése, az ágazat MEKH alá szervezése, a rezsisztop hatására ismét gazdaságilag egyre inkább ellehetetlenült állapotban kellett folytatni, a szolgáltatás színvonalát legalább fenntartani.

Mindezt úgy, hogy a kollégáimmal együtt soha nem mondtunk le az ágazatban irányadó fejlesztésekről, anyagi lehetőségeink kereteit feszegetve az eszköz- és a járműparkot, az informatikai, a térinformatikai, a közműnyilvántartási rendszereket fejlesztettük; a folyamatirányító rendszerek magas szinten tartásából, működtetéséből nem engedtünk.

Ebben segítségünkre volt a működési területünkön folyó szennyvízelvezetési-szennyvíztisztítási programokban, illetve az

ivóvízminőség-javító beruházásokban való részvétel. Ennek során nemcsak a társaság működőképességét elősegítő árbevételekhez jutottunk éveken keresztül, de nagyrészt a szakmai elvárásainknak megfelelő műszaki színvonalú létesítmények jöttek létre.

A pályafutásom alatt mindig tetterre kész, igen motivált kollégákkal dolgoztam, akik jó munkahelyi légkörben, sokszor szabadjüket is feláldozva, kérés nélkül is végezték a munkájukat, mindig a vállalat érdekeit szem előtt tartva, sokszor ellenszolgáltatás igénye nélkül. Ez a közösséget építő, fenntartó szellem adott erőt az elmúlt évek munkájához.

Mindezekből az a tanulság vonható le, hogy az állandóan változó jogi és gazdálkodási keretek között is egy kreatív, az innovatív vezetők, mérnökökből álló, az ágazat viszonyai között is eligazodni tudó, életképes csapat felépítése és megtartása nélkülözhetetlen a cég jövője szempontjából. Ma a szakma iránt elkötelezett fiatal munkatársak kiválogatása és a szakemberek megtartása a legnagyobb figyelmet kívánó feladat.

## Csapó Sándor

*1. Mi volt a legfontosabb impulzus vagy motiváció az Ön életében a vízi közműves pálya irányába?*

*2. Pályafutásából mire a legbüszkébb?*

*3. Pályafutása során mi volt az az esemény, hiba, melyből tanult, és a következő nemzedéknek is a figyelmébe ajánlana?*



1. A 2011-es víziközműtörvény követelményeinek teljesítésére kerestek Pakszon alkalmas vezetőt a Paksi Vízmű Kft. élére. Az akkori polgármester felhívott, hogy vállalnám-e, hogy a jelenlegi „törpevízműből” egy regionális szolgáltatót fejlesztsek az észak-baranyai, a völgyeségi és a mezőföldi térségben, az M6 és a 6-os logisztikai tengelyében. Idézem a polgármestert: „vagy bele kell olvadnunk valami nagy vagy állami vízműbe, vagy nekünk magunknak kell csinálni egy olyan önkormányzati regionális szolgáltatót, amely megfelel a törvény elvárásainak”, majd hozzátette, úgy gondolja, én meg tudom csinálni. „Rendszerszervező diplomád van, 20 éves szervezetfejlesztési tapasztalatod, most éppen erre van szükség.”

Akkor, 2012 elején, a törvényi változások ismeretében a négy települést kiszolgáló Paksi Vízmű Kft. még csak puhatolózott a Tolna megyei társainál. A szakma vezetői politikai, önkormányzati döntésekre, a polgármesterek pedig megoldásokra vártak. Azaz egymásra. A lelkesebb vízművezetők írtak koncepciókat is: szerintük az átszervezésnél először kell egy nagy részvénytársaság elnök-vezérigazgatóval, három vezérhellyel, önállóan gazdálkodó üzemigazgatókkal, akik ugyanúgy, önállóan működtetik a területüket, mint évekkel korábban, aztán majd működik, ahogy tud. Az önállóság megőrzése volt az egyetlen hívószó. Érzékelhető volt, hogy az önkormányzatok és a víziközműcégek is valamiféle olyan jogi formát

keresnek, amely a cégek laza társulásaként fogható fel, s amelyben mindenkinek megmarad az önállósága, az irányításban a vezető szerepe. Mára bebizonyosodott, hogy ez nem működik, akkor is illúzió volt.

Az én koncepcióm más volt. Az nem ámtított önálló üzemigazgatóságokkal, de valódi partnernek tekintett minden csatlakozó települést. Szervezet- és működésfejlesztési projektnek, rendszerszervezési feladatnak fogta fel az iparágban integrációnak nevezett folyamatot. Ezt elfogadta a Paks–Bonyhád tengely, én pedig igent mondtam a felkérésre.

2. A Mezőföldvíz Kft.-t mi rajzoltuk fel Magyarország térképére. A mi „gyerekünk” lett. A megyebajnokságban játszó 14 csapatból összegyűrtünk egyet, és azt két év alatt felvittük az NB I.-be. A kedvezőtlen adottságok és az alulfinanszírozás ellenére sikerült ott megragadni. Az integráció folyamatában teljesítettük az alakuláskor megfogalmazott küldetésünket, amely a következő alapelveket tartalmazta:

- Legmagasabb prioritásként a fogyasztókat kell ellátni egészséges ivóvízzel, és el kell vezetni, meg kell tisztítani a szennyvizet. A fogyasztók akkor lesznek elégedettek, ha ennek a szolgáltatásnak a minősége – beleértve a vízminőséget, a hibajavítás gyorsaságát, az ügyfélszolgálat szerteágazó feladatait – javul, és a szolgáltatóváltás nem lesz számukra hátrányos, illetve észre sem veszik azt.

Az elmúlt években (a MEKH által irányított, de független kutatók által végzett) fogyasztói elégedettségmérések szerint a Mezőföldvíz Kft. az ágazati átlagot túltejesítette.

- A következő célcsoport a tulajdonosok voltak, a települések elvárásainak teljesítése. Ugyanis a társaság akkor működik jól, ha az önkormányzatok által a víziközmű-társaságra bízott víziközművagyonot gondosan kezelik, és a rendszerek üzemeltetését, karbantartását szakszerűen végzik el. Felelősen gazdálkodnak, és ezt pontos elszámolásokkal, átláthatóan igazolják is. Az EU-s fejlesztésekben sikeresen levezényeltünk többmilliárdos szennyvíztisztító-beruházásokat (pl. Paks, Bonyhád) és ivóvízminőség-javító programokat.

A tulajdonos települések vezetői ezt a bizalmukkal vissza is igazolták az elmúlt kilenc évben. A felügyelőbizottsági és taggyűlési előterjesztések több mint 90%-át „igen” szavazattal támogatták.

- A harmadik célcsoport a cég saját munkatársai, a vízmű dolgozói. A kritikus közszolgáltatási ágazat szereplői megérdemelnék (de a vízművek dolgozói egyelőre még nem érték el), hogy a kiemelt keresetűek közé tartozzanak. Az integrációs folyamat során 47 településen szolgáltató 14 korábbi cég munkatársainál sikerült elérni azt, hogy senkit nem kellett elbocsátani. A szakmailag felkészült és elhivatott munkatársak számára stabil, kiszámítható munkahelyet tudtunk biztosítani.

Ágazati léptékben – az alapítástól számítva – rövid idő alatt olyan erős szervezeti kultúrát alakítottunk ki, amely már képes elviselni radikális beavatkozásokat, változásokat is.

3. A mondás szerint vagy győzünk, vagy tanulunk a meccsből. A tanulságokat majd az unokáimnak elmesélem – kedvenc mottómmal: „A gyávák sosem kezdik el.

*A gyengék soha nem fejezik be.*

*A győztesek sosem adják fel.”*



### Energiahatékony alacsony nyomású technológia

A ZSD+ VSD+ a legújabb, állandó mágneses motorral szerelt csavarelemes fúvók.

Képes 30%-kal csökkenteni az energiaköltségeket a hagyományos forgódugattyús fúvókhoz képest és rendkívül alacsony zajszinten működik.

ISO 8573-1 Class 0 tanúsítvánnyal rendelkezik, ezért nem áll fenn a szennyeződés és a termelés kiesés kockázata.

A fejlett vezérlőrendszer maximalizálja a fúvóberendezés megbízhatóságát.

Szervizkijelzők, hibariaszteszt és biztonsági leállítások segítségével figyeli a rendszer általános teljesítményét

- Térfogatáram: 300 – 9.200 m<sup>3</sup>/h
- Nyomástartomány: 0,3 – 1,5 bar
- Motor teljesítmény: 18 – 355 kW

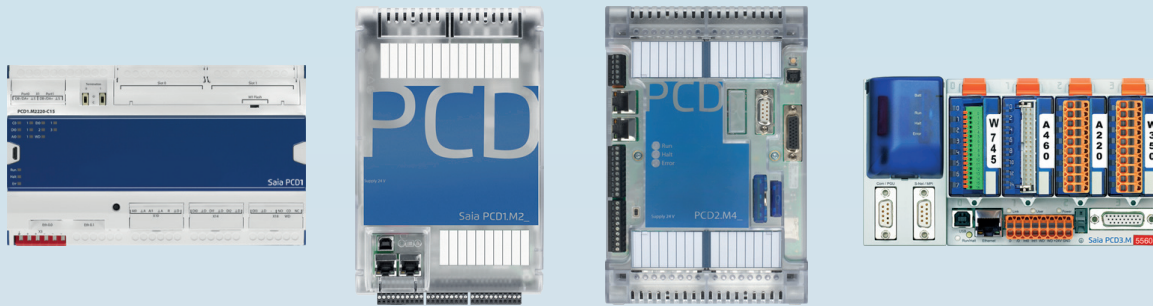
[www.atlascopco.hu](http://www.atlascopco.hu)

# Több mint 25 év a vízmű-automatizálás szolgálatában

**sb - controls**  
értékesítés – oktatás – tanácsadás

Európai termékek  
2+3 év garanciával!

## Teljes Saia PLC választék



## Kibertámadások ellen védett PLC



## 4G modemek, routerek



## LoRa WAN távjelzők, távadók



## VisionX szoftverek



T.: +36-23-501-170;

office@sb-controls.hu;

www.sb-controls.hu