

# A HUMÁNPOLITIKAI BIZOTTSÁG ELMŰLT ÉVI TEVÉKENYSÉGE

**FÁBRI ÁGNES**

ALFÖLDVÍZ Zrt., HR-osztályvezető,  
a MaVíz Humánpolitikai Bizottságának  
elnöke



A Humánpolitikai Bizottság munkája több éve kiemelten a tapasztalatomegosztásról szól az ágazat munkaerőpiaci helyzetének kezelése és a munkaerő megtartása érdekében.

A Humánpolitikai Bizottság 2018-ban 23 taggal működött. A munkatervi feladataink elsősorban a tudás- és tapasztalatomegosztás, valamint az utánpótlás kérdései köré fonódtak. Mindezek természetesen több év feladatai között is szerepelnek, hiszen a munkaerőpiac változásaira reagálás folyamatos helyzetértékelést és az egyes tagszervezetek sajátosságai, földrajzi jellemzői szerinti megvalósítást követel. A HR-szakterület sajátos jellemzőjeként a fenti témákban a legjobb gyakorlatok folyamatos megosztása szerepelt a tavalyi évben is kiemelt helyen. Szakmai fórumon vitattuk meg az egyes tagvállalatok HR-gyakorlatait a toborzás, megtartás területén. Ezt a vonalat továbbfűzve dolgoztuk fel a DMRV Zrt. társszervezésében a kóspallagi HR-konferencián a fiatalok online elérésének lehetőségeit, mutattunk be az elköteleződést, a dolgozói jólétet eredményező tényezőket, elemeztük a humán erőforrások biztosítására ható tényezőket, nemzetközi kitekintésben is. Az egri Országos Víziközmű Konferencia HR-szekciójának más szakterületek szakembereivel való megtöltése is fontos feladatunk volt. A szervezetek humán erőforrásokat érintő feladatai ugyanis közös feladatok, azok nem a HR kizárólagos tevékenységei. A HR által kínált megoldásokat és azok alkalmazását igyekszünk megmutatni évről évre egyre többeknek, más területek érdeklődőinek is. Foglalkoznunk kell a munkáltatói márkaépítéssel, a bevonzással, ugyanis az ágazat vonzóvá tétele nélkül a fiatalok nem ebbe az irányba indulnak el szakmai életútjukon. Egyelőre a szervezetek maguk építgetik a cégükről alkotott ké-

pet, amiről megosztjuk egymással a tapasztalatokat. Ezek a programok lehetőséget teremtenek arra, hogy az itt gyűjtött ötletekkel felvértezve a tagszervezetek a saját jellemzőik figyelembevételével megvalósításba kezdjenek. Az elmúlt év során is kiemelt feladat volt az ágazat számára meghatározó felsőoktatási intézményekkel a kapcsolat ápolása és szorosabbra fűzése, így a Nemzeti Községi Egyetemmel, a Budapesti Műszaki Egyetemmel, a Miskolci Egyetemmel. Utóbbival kiemelt eredményt értünk el a hidrogeológiai mérnök MSc képzés magyar nyelven, levelező formában történő elindításában. Az NKE által indítani tervezett vízügyi közigazgatási szakokleveles tanácsadó szakirányú továbbképzés programjának véleményezése megtörtént a bizottságunk által is, mely állásfoglalás a Belügyminisztérium részére továbbításra került. Fontos a jogszabályváltozások lekövetése, alkalmazásukra a szervezetekre szabott megoldások megtalálása. Így volt ez különösen a 2019. évet érintő személyijövedelemadó törvény-változások vonatkozásában is. A MaVíz által szervezendő képzési igények felmérésén túl a képzési tematikák összeállításában is kiemelt szerepet vállaltunk. A Műszaki Bizottsággal közös ad hoc munkacsoportban a MaVíz által megvalósítandó, ágazati belső, moduláris szakmai képzési rendszer kialakítására indítottuk el a munkát a szakemberek utánpótlás-biztosítás problémájának részbeni megoldásaként. A tavalyi évre vonatkozóan a képzési tematika összeállítása volt a munkacsoport kitűzött célja, melyet a 2019. év második felében már a képzés megvalósítása követhet. Részt vettünk a Környezetvédelmi és Vízügyi Ágazati Készség Tanács megalakulásában is, melynek keretében az együttműködés a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara szervezésében folytatódhat az ágazati képzési igények testre szabása érdekében. A folyamatosan megoldandó HR-feladataink több évre meghatározzák a munkatervünket. A közös gondolkodás és a tapasztalatok, gyakorlatok megosztása ad lendületet a mindennapi tevékenységeinkben.

# A JOGI BIZOTTSÁG ELMŰLT ÉVI TEVÉKENYSÉGE

**FODORNÉ DR. NAGY ÁGNES**

DRV Zrt., a MaVíz Jogi Bizottságának elnöke



A MaVíz Jogi Bizottsága nagyon régóta a Szövetség egyik fontos szerve, még ha munkáját sokszor láthatatlanul, a háttérből végzi is. Kis létszámú bizottság, amelynek három oka is van: egyrészt nem minden tagszervezet delegált jogász végzettségű munkatársat a bizottságba, másrészt nem is minden tagszervezet foglalkoztat jogász végzettségű munkatársat, har-

madrészt ha foglalkoztat is, lehet, hogy a jogász nem munkaviszonyban áll, hanem ügyvédként dolgozik. Ez utóbbi egyébként nem képezi akadályát annak, hogy egy tagszervezet ügyvédje a Jogi Bizottság tagja legyen, hiszen mindig voltak és jelenleg is vannak ilyen kollégáink. Így tehát a Jogi Bizottság jelenleg 21 tagot számlál, ebből egy kollégánk a vízipari tagozat delegáltja. A bizottságunknak 2016 óta három „vezetője” van, egy elnök (ez jelenleg én vagyok) és két ale-

nök (Dr. Jancsó Edina – Alföldvíz Zrt. és Dr. Varga György Péter – ÉDV Zrt.). Sajnos Dr. Jancsó Edina kollégánk új kihívásokat keres, munkaviszonya december 31-ével megszűnt az Alföldvíz Zrt.-nél, s ez a jogi bizottsági tagsága megszűnésével is együtt járt. Így helyette új alelnököt kell választania a bizottságunknak.

Tekintettel arra, hogy a bizottság kis létszámú, és a tagok egy jelentős része évek, sőt évtizedek óta együtt dolgozik, az egymás

közötti kapcsolatunk túlmutat már a szakmaiságon. És ez még akkor is igaz, ha az elmúlt években sok új kollégánk lett. Közöttük szép számmal vannak olyanok, akikkel nagyon hamar megtaláltuk a közös hangot, de nem akarom elhallgatni azt a tényt sem, hogy van viszont olyan tagunk, kollégánk is, akit soha nem vagy csak egyszer-kétszer láttunk az elmúlt években.

Azáltal, hogy a bizottság nem egy kisebb létszámú, operatív vezetőséget választott, amely heti-havi rendszerességgel ülésezik, mi a munkánkat a teljes bizottság keretében végezzük. Ez azt is jelenti egyúttal, hogy a teljes bizottság – a tagok igényétől függően – évente háromszor (esetleg négyszer) tart teljes ülést a MaVíz székházában, aminek részben a távolság is oka. Ettől függetlenül írásos döntéshozatal gyakrabban zajlik akkor, amikor arra bármely okból szükség van, s természetesen házi „brainstormingra” is használjuk egymást.

Az előbb említett, szakmaiságon túlmutató kapcsolataink azt is eredményezik, hogy az utóbbi években „informális” jogi bizottsági üléseket is tartottunk. Ezeket a kihelyezett üléseket úgy kell elképzelni, hogy valamelyik tagunk megszervezi, hogy a saját cége városában eltolhassunk két napot. Természetesen a vállalás önkéntes és egyáltalán nem előírás, hogy minden tagra sor kerüljön egyszer. A programnak általában van egy szakmai része, amelynek célja, hogy megismerkedhessünk az adott vízművel, főleg, ha valamilyen egyedi jellemzője van, és van persze egy nem hivatalos része is, amelynek pedig az a célja, hogy jobban megismerjük az emberi oldalunkat. Legutóbb Szolnokon – a Víz- és Csatornamű Koncessziós Zrt. szervezésében – töltöttünk el két nagyon intenzív és szép napot.

Ami a szakmai munkát illeti, ennek intenzitása változó. Azokban az időszakokban, amikor a jogalkotó aktív a víziközmű-szolgáltatás szabályozása terén, a bizottságnak is több feladata van. Azt azért elmondhatjuk, hogy az elmúlt

években mind a víziközmű-szolgáltatásról szóló törvényünk, mind a végrehajtási rendeletünk többször – általában évente – módosult, így a módosításról szóló jogalkotási előkészítő anyagok véleményezésével kapcsolatban mindig volt feladatunk. Sajnálatos tény, hogy észrevételeink, javaslataink többnyire a jogalkotó fiókjában maradtak, s joggal vetődik fel a kérdés, hogy van-e így értelme. A magam részéről 2011 óta rendületlenül hiszek abban, hogy úgy kell a jogszabály-veleményezést kezelni, mint egy kamasz nevelését: mondani, mondani, mondani... Látszólag nem hallgatja meg, de évek múltán kiderül, hogy csak bement valami abba a betonkemény agyába.

A többszöri jogszabályváltozás abban is munkát ad a bizottságnak, hogy a jogvitás ügyek kapcsán rendre új jogszabályi helyzettel találjuk szembe magunkat, így nem lehet rutinból dolgozni. Ez érthető az egyes ügyekben elfoglalt jogi álláspontra éppúgy, mint a perekben képviselt álláspontokra. Az sem könnyíti meg a helyzetünket, hogy a jogszabályok egymást követő módosítása kapcsán érezhetően csökken a víziközmű-szolgáltatók mozgásterét, amit egyfelől – fogyasztóként – nyilván lehet üdvözölni, másfelől azonban a tisztességesen, de nem kiszolgáltatottan eljárni kívánó víziközmű-szolgáltató oldaláról nehéz megérteni.

2018-ban kicsit konszolidáltabb évünk volt abból a szempontból, hogy a választásra készülve és azt követően a jogalkotó is „megpihent”, így a Vksztv. és a Vhr. 2018. évi módosításai elmaradtak. Abból a szempontból viszont sajnálatos ez, hogy 2018 augusztusában a MaVíz szeretett volna elébe menni a történéseknek éppen annak érdekében, hogy legyen elegendő idő a jogalkotó szakmai tanácsadóival átbeszélni az időszerű módosítási kérdéseket, s végre elkerülhető legyen az az elfogadhatatlan eljárás, hogy a szövetség és a tagszervezetek rendre 2-3 napos véleményezési határidő-

vel kapják meg a módosítási javaslatokat. Ezért a szövetség az évek óta összegyűjtött és kidolgozott, részletes indokolással ellátott javaslatát eljuttatta a jogalkotásért és ágazati szabályozásért felelős minisztériumnak, mégpedig oly időben, hogy legyen idő érdemi munkára. De az egyeztetések – az első és egyetlen magas szinten folytatott megbeszélés ellenére – elmaradtak. Ez továbbra is feladatunk tehát.

A tavalyi év egyik örömteli eseménye volt, hogy lehetőségünk nyílt a Gazdasági Vezetők Értekezletéhez kapcsolódóan kétnapos jogi konferencia megszervezésére. A konferenciára a Pesti Központi Kerületi Bíróságtól, a MEKH-től és a Bírósági Végrehajtói Kartól hívtunk előadókat. Minden túlzás nélkül állíthatom, hogy remekül sikerült. A konferencián nemcsak a jogi bizottsági tagok vettek részt, hanem mód volt arra, hogy más jogászok vagy éppen nem jogászok is meghallgathassák a meghívott előadókat. A hozzám érkezett visszajelzések alapján értékesnek, informatívnak tartották a programokat. Dolgozni fogunk azon, hogy a következő konferencia is hasonlóan sikeres legyen.

Emellett természetesen megmarad a szövetségben belüli munka, amely alatt azt az együttműködést értem, amelyre a tavalyi évről a mederhasználati díj kivetésének jogszabályával kapcsolatos bizottsági álláspont kidolgozását említhetem példaként, ami jogi és műszaki együttgondolkodás eredményeként született meg. Az idei évre is lesz azonban már két ilyen feladat: a csapadékvízrel kapcsolatos szabályozási javaslat összeállításával, illetve az építményekbe beépítésre kerülő építési termékek teljesítménynyilatkozatainak kiállításával foglalkozó ad hoc munkacsoportba delegáltunk tagot. Ezekben a feladatokban a szövetség más bizottságaival dolgozunk együtt mindannyiunk érdekében.

A tavalyinál sikeresebb évet kívánok minden tagszervezetünknek, minden olvasónknak.

Vízmű Panoráma / A Magyar Víziközmű Szövetség lapja

Kiadja a Magyar Víziközmű Szövetség

Felelős kiadó Nagy Edit / Főszerkesztő Mária Igéti Bence

A főszerkesztő munkatársai Várszegi Csaba, Tary Dávid,

Kasperkiewicz Kinga, Kreitner Krisztina

Szerkesztőség 1051 Budapest, Sas utca 25., IV. em.

Telefon +36 30 315 2472 E-mail vizmu.panorama@maviz.org

Honlap www.maviz.org/vizmupanorama

Hirdettségvezetés Tary Dávid / E-mail tary.david@maviz.org

Lapterv BrandAvenue / Korrektor Nyilas Ágnes

Nyomda Present Művészeti és Szolgáltató Kft.

Nyilvántartási szám B/SZI/1925/1993 302-5066

ISSN 1217-7032 / Minden jog fenntartva

Lapunkat rendszeresen szemlézi a megújult  
www.observer.hu

OBSEVER

2019  
VÍZ  
MŰ  
PANORÁMA



A Vízmű Panoráma  
a megjelenéssel  
egy időben elérhető  
a MaVíz honlapján!