

VÍZIKÖZMŰ ÁGAZATÉRT ÉRDEMÉREM KITÜNTETÉSSEN RÉSZESÜLTEK

A Víziközmű Ágazatért Érdeméremre a Magyar Víziközmű Szövetség Elnöksége terjeszti fel azokat a kollégákat, akik a víziközmű-ágazatban, illetve a MaVíz-ben kiemelkedő szakmai, gyakorlati, érdek-képviseleti vagy szellemi tevékenységet végeztek. Az idén ismét 5 kiváló munkatárs vehette át a magas rangú kitüntetést. A díjakat Kurdi Viktor, a MaVíz elnöke és Nagy Edit, a MaVíz főtítkára adták át. Az elhangzott méltatás mellé ugyanazt a két kérdést tettük fel a kitüntetetteknek.

CSOLLÁK ISTVÁN, A BARANYA-VÍZ ZRT. ELNÖK- VEZÉRIGAZGATÓJA



1985 óta fáradhatatlanul dolgozik a közműves víz- és csatornaszolgáltatás területén. Szakmai végzettsége, szakmai igényessége már 1997-től lehetővé tette, hogy a Mohács-Víz Kft. ügyvezető igazgatója legyen, majd 2015-től jelenleg is a BARANYA-VÍZ Zrt. elnök-vezérigazgatója. Az ágazatban végzett munkái közül kiemelkedik a mohácsi szennyvíztisztító telep létrehozása, valamint a mohácsi kistérségi csatornahálózat kiépítése, majd üzemeltetése. Tervezőként is folyamatos, magas színvonalú munkát folytat. Első számú vezetőként végig közreműködött Baranya megye víziközművel rendelkező települései üzemeltetési

rendszerének kialakításában. Egyik kezdeményezője volt a dél-dunántúli szolgáltatók által kialakított „Négy Vízmű” együttműködésének. Önkormányzati képviselői tevékenysége során jelentősen fejlődött Mohács város közművesítése. Eddigi munkájáért Mohács város képviselő-testülete 2015-ben „Mohács Város Tisztelete Jelélül Kitüntető Díj”-at adományozott.

Mit jelent az Ön számára ez a kitüntetés?

A kitüntetés számomra 32 év munkájának elismerését jelenti. Nemcsak munkahelyet jelentett számomra a vízmű, hanem az életem szerves részévé is vált. Sok minden történt 32 év alatt:

- A VÁB-határozatot követően egy decentralizáció;
- A víziközmű-törvény hatálybalépését követően egy centralizáció.

Mindkettő esetében működőképes szervezetek kialakításában vettem részt, mindkettőt sikeresen végrehajtottuk a megyében, a szolgáltatás folyamatos és biztonságos maradt.

Mi volt élete legnagyobb szakmai sikere?

Vezető tervezőként sok műszaki létesítmény tervezésében, kivitelezésében vettem részt. Történelmi városrészek feltárás nélküli rekonstrukcióit végeztük el, ahol hibaelhárításra azóta sem volt szükség. 2013. év júniusában, az első működési engedély megkérését

követően – mely nyomtatott állapotban 10 ezer oldal feletti anyag volt, rakodólapon vittem fel a MEH-be, kellőképpen fáradtak voltunk – a tartós dunai vízállás miatt a Mohács-Lánycsók szennyvizét összegyűjtő, járható szelvényű csatornák csomópontja leszakadt. Az embereket evakuálni kellett, házak dőltek össze, közművek sérültek (gáz, víz, villany). A kialakult vis-maior helyzetet négy hónap alatt sikerült megoldani a katasztrófavédelem, a kivitelező és a kollégáim segítségével. Nagy kihívás volt, amit sikeresen megoldottunk.

DR. ORBÁN VERONIKA, NYUGDÍJAS FŐISKOLAI DOCENS, AZ E.R.Ö.V. VÍZIKÖZMŰ ZRT. MUNKATÁRSA

A szakmában tevékenykedő szakemberek jelentős részét oktatta. Oktatási munkájának meghatározó időszaka, 30 év Bajához köthető, majd 10 évig az Ybl Miklós Műszaki Főiskolán képezte a jövő szakembereit.

Számtalan tudományos publikációja, ma is használt jegyzetei és tankönyvei jelzik alkotói tevékenységét. Oktatói időszakában is foglalkozott gyakorlati problémák elemzésével, analízisével. Az utóbbi hét évben az E.R.Ö.V. Víziközmű Zrt.-nél kifejtett tevékenysége különösen jelentős, az

akkreditált laboratórium fejlesztésének, szakmai színvonala emelésének fáradhatatlan motorja.

Mit jelent az Ön számára ez a kitüntetés?

A meglepetés mellett nagy örömmel vettem tudomásul, hogy a szakmai tevékenységemet a Magyar Víziközmű Szövetség méltónak találta a „Víziközmű Ágazatért Érdemérem” rangos kitüntetésre, amit ezúton megköszönök. A kitüntetés összefoglalja az oktatómunkáért, kutatói tevékenységért, a műszaki felsőfokú oktatás fejlesztéséért, a közjóért kapott elismeréseimet. A Vizgazdálkodási Főiskolán, az Ybl Miklós Főiskolai Karon, az Óbudai Egyetem Környezetmérnöki Karán a nappali, levelező képzésben vagy akár a szakmérnöki továbbképzésnél, az előadások, gyakorlatok témáinak középpontja az építő-, környezet-üzemeltető-, szakmérnök-

jelölteknek a víz- és szennyvíz-technológiák, a kémiai, mikrobiológiai, biológiai folyamatok reakciói káros vagy gazdaságos oldalának megjelenítése volt. Előtérbe helyezve azokat a részeket, amelyek a tervezésben, üzemeltetésben megjelennek. A szakmai ismereteim továbbadási célját mindig meghatározta az, hogy az előadásokon és gyakorlatokon hallottakat a „hallgatók” hasznosítani tudják a diploma megszerzése után a mindennapi munkájukban.

A kitüntetés ezért is sokat jelent nekem, mert igazolja, hogy szakmai szempontból is helyesen cselekedtem.

Mi volt élete legnagyobb szakmai sikere?

Nehéz erre válaszolni, mivel a két kérdésre adott választ nehezen lehet szétválasztani.

Szerencsésen alakult az életem, mivel nekem a munkám egyben a hivatásom és a hobbim is.

Amikor a „vizes” szakmával kezdtem foglalkozni (1966), az évek során létrehívtam, felszereltem a vízminőség-ellenőrző laboratóriumot, amit oktatásnál a gyakorlatokon is működtettem. A hallgatók sikeres OTDK-munkái, az azok után kapott elismerések szintén örömmel töltötték el. A vezetői munkám során különböző szinten elért fejlesztések, ezek elismerései szintén besorolhatóak a szakmai sikereim közé. Nem maradhat ki a megemlézők közül az egyik szakkönyv, az „Alkalmazott Hidrobiológia”, ami



átfogja a víz- és szennyvíztisztítás területét. Ezt a munkát neves szakemberekkel állítottuk össze, örömkre a vízműves gyakorlati használatán túl több egyetemen az oktatás részeként alkalmazzák.

Az elméleti munkám után bekapcsolódtam a gyakorlati életbe, jelenleg is tevékenykedem az E.R.Ö.V. Víziközmű Zrt.-nél, ahol pályázatok kapcsán részt vehetem kutatás-fejlesztésben.

Mind a víz-, mind a szennyvízminőség-ellenőrző laboratórium korszerű műszerekkel való felszerelésében, új vizsgálati eljárások bevezetésében és munkatársak képzésében aktívan részt vettem annak érdekében, hogy a NAT általi elvárások megvalósuljanak.

Mindkét esetben kiemelten eredményes munkám megvalósulásához a cégvezető által biztosított lehetőségek megnyitása, valamint a laboratóriumban és a szennyvíztisztító telepen dolgozó munkatársaim

odaadó munkája elengedhetetlen volt.

A szakmai sikerem és a nekem ítelt rangos elismerés az Ő munkájukat is dicséri.

A szakmai tudásomat lehetőség szerint a vízszolgáltatás, a szennyvíztisztítás-technológia, valamint az ezekhez a témákhoz szorosan hozzátartozó, időszakosan felmerülő környezetvédelmi problémák területén továbbra is szeretném átadni.

PADRA ISTVÁN, A BÁCSVÍZ ZRT. KOMPOSZTÁLÁSI ÜZEMVEZETŐJE

2011 januárjában került a BÁCSVÍZ Zrt.-hez mérnökgyakornokként, majd ismereteit, szorgalmát és elkötelezettségét gyorsan bizonyítva 2011 októbertől már a kecskeméti komposztálóüzem vezetésére kapott megbízást.

Kiemelkedő szakmaisággal, országosan elismert színvonalon működteti az üzemet immár 6 éve. Hatalmas lexikális és gyakorlati tudását a MaVíz érdekvérvényesítésére is felhasználta, sajátos gondolkodásmódjával hozzájárult a döntéshozók gondolkodásának megváltoztatásához is.

Érveléseinek és meggyőzőképességének köszönhetően sikerült a MaVíz-nek elérnie, hogy a Miniszterelnökség módosítsa az agrárkörnyezet-gazdálkodási támogatás felhívását a szennyvíziszapok és komposztok mezőgazdasági felhasználásának tekintetében.



Mit jelent az Ön számára ez a kitüntetés?

Számomra a kitüntetés szakmai megbecsülést, elismerést jelent. A hétköznapi fárasztó rutinfeladatai között nagyon meglepett a hír, újabb feltöltődést kaptam, illetve megerősítést arra, hogy az erőfeszítések nem hiábavalóak. A közvetlen környezetemből jöttek olyan visszajelzések, hogy a mai feszített világra nem jellemző a szakmai elismerések adása, ezért még jobban becsülöm az érdemért és a szakmaiságot.

Mi volt élete legnagyobb szakmai sikere?

A Kecskeméti Komposztáló üzemeltetési színvonalát és az értékesítésben elért eredményeket tartanám a legnagyobb szakmai sikernek (természetesen az érdem nem csak az enyém, a bizalmat, a támogatást és a segítséget mindig megkaptam a kollégáimtól és a vezetőimtől). Az lehet még nagyobb siker, ha

kézzelfogható eredményeket érünk el a szennyvíziszap hasznosításának egyszerűsítésében, az erdőgazdálkodásban történő felhasználásban. Úgy gondoljuk, hogy a közösség érdekeit nem támogató jogi szabályozás megváltoztatható, és ezért fáradhatatlanul folytatjuk a munkát.

BM KITÜNTETETTEK

A Víz Világnapja alkalmából 2017. március 22-én a Belügyminisztériumban megtartott ünnepi rendezvényen

KVASSAY JENŐ EMLÉKÉREM ELISMERÉSBEN RÉSZESÜLT

Hadfi Jenő vízellátási csoportvezető,
Soproni Vízmű Zrt.

Molnár Attila
műszaki igazgató,
Északmagyarországi Regionális
Vízművek Zrt.

Hornay Rudolf

hálózatüzemeltetési osztályvezető,
Fővárosi Vízművek Zrt.

Szigeti Tibor

ny. szolgáltatási vezérigazgató-helyettes,
BÁCSVÍZ Zrt.

A kitüntetetteket következő lapszámunkban igyekszünk bemutatni.

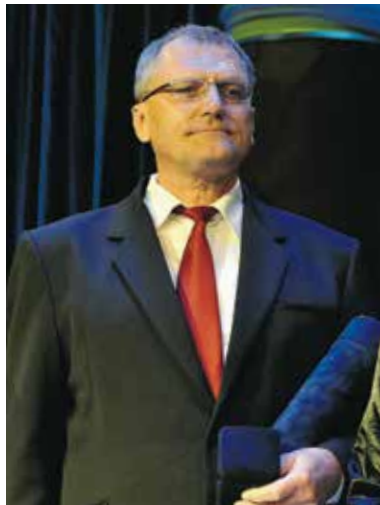
SÜTŐ VILMOS, A BÁCSVÍZ ZRT. CSATORNA- SZOLGÁLTATÁSI ÁGAZAT- VEZETŐ FŐMÉRNÖKE

Több mint 30 éve került a társasághoz. A kecskeméti szennyvíztisztító telep beüzemelésében, majd annak folyamatos üzemeltetésében és fejlesztésében nyújtott elismerésre méltó teljesítményt. Tevékenyen részt vett a MaVíz Szennyvíz Szakmai Testületének munkájában. A MaVíz Műszaki Bizottságát folyamatosan segíti szakmai anyagok és ajánlások készítésével a 2000 lakosegyenérték alatti településeken létesítendő kis méretű szennyvíztisztító telepek, valamint a belterületi csapadékvíz-gazdálkodás témaköreiben. Ő volt a szennyvíziszapos szakmai érdekvégyesítő csoport vezetője, higgadságának és kiváló diplomáciai tárgyalókészségének köszönhetően az előzőekben már említett pályázati felhívás módosítását.

Mit jelent az Ön számára ez a kitüntetés?

Örömet, sikerélményt, megelégedettséget jelent. Örülök, hogy országos, minden víziközmű-céget érintő feladatot, kihívást oldottunk és oldunk meg munkatársaimmal (Padra István, Nagy Edit és Kiss Adrián).

Megelégedettséggel tölt el, hogy mások is látják, értéklik, elismerik az elhivatottságomat, az együttműködési készségemet. Látják, amennyiben a víziközmű-közösségnek jó és általam megoldható gondolt feladatot látok, annak elérési útját megtervezem, és kitartóan, bulldog módjára el nem engedem, míg meg nem oldom. Benne van a véreben



a közösségért való munkavégzés igénye, az értékteremtés, amely messze megelőz minden egyéni érdeket. Ami külön örömet jelentett számomra, hogy azok a minisztériumi vezetők, akikkel együtt az asztal ellentétes oldalán ülve tárgyaltuk a megoldandó feladatokat, szintén gratuláltak, és láttam a szemükben az örömet, hogy közösen értéket teremtettünk. Sikerélményként élem meg a múltban tapasztaltakhoz képest, hogy az elmúlt 6-7 évben már egyenrangú partnernek tekintenek bennünket, és segítik a közös munkát. Az igazi nagy eredmények még ezután jönnek, de ez hadd legyen meglepetés.

Meggyőződésem, hogy a közösségért, a másért való munka, a rászorulóknak nyújtott segítség jelenti az igazi boldogságérzést.

Mi volt élete legnagyobb szakmai sikere?

Egy rendkívül visszafogott, saját érdekeit képviselni képtelen emberként indult a pályafutásom. Isten megadta nekem az engem segítő embereken keresztül, hogy stabil, helyes értékrenddel bíró ember vált belőlem.

Örülök, hogy a 20-30 évvel ezelőtt még lenézett szennyvízes szakma összefogásán és felemelkedésén dolgozhatom. Legnagyobb sikerként könyvelem el, hogy Magyarországon – a Bácsvíz/MaVíz-színekben – én szerveztem és moderáltam az első 5 csatornás konferenciát (1996–1999 és 2003).

Az általam képviselt alapelv, amelynek jegyében szerveztem e rendezvényeket, és amelyet nagy betűkkel kiírtam a falra: Oktatók + Kutatók + Tervezők + Irányító hatóságok + Üzemeltetők összefogása = Eredmény. Hajrá, MaVíz!

SZÉKELYHIDI ANDRÁS, A BAJAVÍZ KFT. KORÁBBI ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓJA ÉS A MAVÍZ ETIKAI BIZOTTSÁGÁNAK EGYKORI TAGJA

Az iskolák elvégzése után 1972. szeptember 1-jén kezdett el dolgozni a Bajavíz Kft. jogelődjénél, a Dél-Bács-Kiskun Megyei Vízmű Vállalat bajai üzem-mérnökségénél. Kezdetben kivitelezési, majd tervezési feladatokkal bízták meg, ezt követően pedig vízellátási



üzemvezetőként folytatta pályafutását. 1978-tól a kalocsai üzem-mérnökség vezetője lett 1982-ig, amikor is visszakérült a bajai üzem-mérnökséghez, ahol vezetőnek nevezték ki. 1993. április 1-jén alakult meg a Bajavíz Kft., amelynek ügyvezető igazgatója lett. 2016 novemberéig számtalan beruházás és rekonstrukció fűződött a nevéhez.

Május végéig felmondási idejét tölti, amelyet követően nyugdíjba vonul. Az azt követő időben a családjával, az unokáival fog foglalkozni, amihez mindannyiunk nevében nagyon sok erőt és boldogságot kívánok! Az ágazat kevesebb lesz a nyugdíjba vonulásával, de mindig szeretettel fogunk rá gondolni volt kollégáit!

HAVAS ANDRÁS INNOVÁCIÓS DÍJ

A MaVíz Víz az Élet Alapítványa idén is meghirdette 35 éven aluli felsőfokú –intézményben tanuló, illetve pályakezdő fiatalok számára víz-szennyvíz témában a Havas András Innovációs Díj pályázatot. Szokatlanul sok. 14 db pályázat érkezett be. A Bíráló Bizottság Zahorán Kitti és Borák Balázs (ALFÖLDVÍZ ZRT.) „Technológiák célkeresztben” című pályázatát javasolta győztesnek.

Részlet az egyik bírálatból: a vízminőség javító program országos problémákkal bonyolódott, melyeket nagyon szemléletesen ismertetett a szerzőpáros. Gratulálunk.