

Jóföldi Endre

Miből derül ki, hogy tényleg vezető vagyok-e?

Lehet, hogy vezetőnek választottak egy gyülekezetben, vagy éppen lelkésszé avattak. Esetleg vezető pozícióba kerültél egy más keresztény vagy éppen civil szervezetben. Ezzel vajon eldőlt a címben feltett kérdés? Szerintem nem. Van egy nagyon fontos szempont, ami a valódi próbaköve annak, hogy tényleg vezető vagy-e.

Van-e különbség aközött, hogy hatékony valaki, vagy eredményes? Legtöbbször felületesen, szinonimaként használjuk a két szót. Pedig van egy olyan árnyalatuk, ami miatt nem ugyanazt jelentik, és vezetőként különösen fontos, hogy megértsük ezt a különbséget. Mit jelent ez a két kifejezés?

- **Eredményesség:** Megfelelő arra, hogy betöltse a célját, a szándékolt eredményt hozva.
- **Hatékonyság:** A lehető legjobb módon működni a lehető legkevesebb energiát és időt vesztegetve.

Meggyőződésem, hogy a vezetés elsősorban nem a hatékonyságról szól. Nem arról, hogy amit eddig csináltunk, megtanuljuk másképpen gyorsabban és jobban csinálni. Vagy ha sokat gyakoroljuk, akár kétszer gyorsabban és hatékonyabban. Sokkal inkább arról, hogy az életünk eredményesebbé váljon. Be tudjuk tölteni mi magunk az életünk célját, és vezetőként tudjunk ugyanebben segíteni másokat is.

Stephen Covey egy könyvében (*A kiemelkedően sikeres emberek 7 szokása*, Bagolyvár, Budapest, 2004) sokatmondó példát hoz. A sűrű trópusi dzsungelben haladt előre egy nagy csapat. Bozótvágo késekkel vágták maguk előtt az erdőt. Szerencsére voltak menedzserek, akik jól megszervezték mindent. Külön ember volt arra, hogy folyamatosan élezze a késeket. Volt, aki a vízutánpótlásról gondoskodott, volt, aki őrködött, nehogy valami vadállat meglepje őket. Tulajdonképpen napról napra jobban is haladtak. Egyikük szépen fel is jegyezte a napi haladást, sőt Excelben diagramot is készített belőle. Tényleg minden a legnagyobb rendben ment, hiba nem volt benne. Egyre hatékonyabban haladtak előre. Míg nem egyszer csak felmászott valaki a közelben levő legmagasabb fára, körbenézett, aztán lejutott, és azt mondta: „Nem is abban az erdőben vagyunk, amire gondoltunk. Rossz erdőben vagyunk, és rossz irányba is megyünk”. A menedzserek közül azonban a legtöbben lehurrogták: „Kérlek, ne áruld el a többieknek: legalább haladunk”.

Tudjátok, ki mászott fel a fára? A vezető. Elsősorban ez a különbség menedzserek és valódi vezetők között. A vezetők fel merik tenni a kérdést: Jó erdőben vagyunk? Egyáltalán azt kell csinálnunk, amit teszünk?

Sokkal fontosabb, hogy a fontos dolgokat csináld elég jól, mint a feleslegeseket nagyon hatékonyan.

Te is vezető vagy. A saját életedet egészen biztos, hogy vezetned kell, de lehet, még másokat is. Nem biztos, hogy keményebben kell dolgoznod. Nem biztos, hogy többet kellene dolgoznod. Mi van, ha nem is elsősorban hatékonysági a problémád? Mert nem biztos, hogy hatékonyabbnak, hanem eredményesebbnek kellene lenned. Fel mered tenni a kérdést: A jó dzsungelben vagyok? *Randy Pausch* azt mondja: „Sokkal fontosabb, hogy a fontos dolgokat csináld elég jól, mint a feleslegeseket nagyon hatékonyan”.

