

Gazdálkodók kérdezték - Szakértőnk válaszol

Olvasói kérdés:

Az olvasó őstermelőként virág termesztéssel foglalkozik. Tevékenységében az árusítás idejére egyszerűsített foglalkozás keretében kíván alkalmazottat foglalkoztatni. A kérdése arra irányul, hogy egy fő magánszemélyt öt napra e tevékenysége keretében foglalkoztathat-e?

Szakértői válasz:

Az egyszerűsített foglalkoztatás munkajogi szabályait a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. Törvény, az egyéb közjogi jellegű szabályait (bejelentés, közteher fizetés, bevallás, egyéb) az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. Törvény tartalmazza. Kapcsolódik mindezekhez az Adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. Törvény.

Az egyszerűsített foglalkoztatás csak meghatározott ágazatokban, meghatározott alanyi kör esetén lehetséges, így mezőgazdasági, továbbá turisztikai idénymunkára, vagy alkalmi munkára. Mezőgazdasági idénymunka esetén, az év adott időszakához vagy időpontjához kötődően kell tekinteni az olyan munkavégzést is, amely az előállított növény vagy állat biológiai sajátossága miatt végezhető el, kizárólag abban az időszakban vagy időpontban.

Alkalmi munkára irányuló jogviszonyt a munkáltató és a munkavállaló határozott időre

- Összesen legfeljebb öt, egymást követő naptári napig
- Egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb 15 naptári napig
- Egy naptári éven belül összesen legfeljebb 90 naptári napig létesíthet.

A törvényi előírásokon túlmenően, az egyszerűsített foglalkoztatás szabályait a NAV által kiadott útmutató részletesen tartalmazza. Ennek keretében iránymutatás szolgál a közteher fizetésre, annak határidejére, a foglalkoztatás bejelentés szabályaira, a munkáltató bevallási kötelezettségeire, valamint egyéb technikai kérdésekre.

A kérdésben foglaltakra való hivatkozással tehát lényeges, hogy a legfeljebb öt egymást követő naptári napig történő foglalkoztatás lehetséges, azonban az egyéb jogszabályi követelményeknek való megfelelés érdekében célszerű számviteli szolgáltató segítségét is igénybe venni.

Olvasói kérdés:

Tájékoztatásukat szeretném kérni alhaszonbérlettel kapcsolatban. Adott egy magánszemély, aki bérbe ad földterületet (búza, napraforgó) egy Kft-nek, de ez a Kft alhaszonbérbe adná egy másik Kft-nek. Milyen feltételeknek kell teljesülni, mikor lehetséges-e?

Szakértői válasz:

A 2013. évi CXXII. Törvény (Földforgalmi törvény) kimondja, hogy a földhasználati jogosultság megszerzésének feltétele fő szabály szerint, hogy a földhasználati jogosultságot szerző fél a földhasználati szerződésben vállalja – többek között -, hogy a föld használatát másnak nem engedi át, azt maga használja és ennek során eleget tesz a földhasznosítási kötelezettségének.

A föld használata átengedésének tilalma alól kivételt enged a törvény abban az esetben, mikor a haszonbérlet

földön megtermelendő termés vetésforgó, illetve túlnyomórészen élőmunka-ráfordítás alkalmazását igényli, ideértve a vetőmag előállítását is. A haszonbérlet ilyen esetben a bérbeadó hozzájárulásával alhaszonbérleti szerződés keretében megállapodhat más földműveléssel vagy mezőgazdasági termelő szervezettel, hogy neki a földhasználatát egyes, a vetésforgó alkalmazásához szükséges, vagy túlnyomó részben élőmunka-ráfordítást igénylő mezőgazdasági munkák elvégzésének időtartamára, de legfeljebb a haszonbérleti szerződés lejártáig átengedi. Ezt az alhaszonbérleti szerződést önálló, egységes okiratba kell foglalni, amelyhez a mezőgazdasági igazgatási szerv jóváhagyása sem kell.

Ugyanakkor az alhaszonbérletet a földhasználati nyilvántartásba be kell jegyeztetni, vagyis a földhivatali szerv a szerződés jogszabályi előírásoknak való megfelelését ellenőrizni tudja.

A földhasználati szerződések tárgyában általánosan a már hivatkozott földforgalmi törvény mellett érdemes követni a szomszédjogok és a tulajdonjog korlátainak különös szabályairól szóló 2013. évi CLXXIV. Törvénnyel összefüggő 2013. évi CCXII. Törvény, valamint a PTK vonatkozó rendelkezéseit.

Összegezten tehát: az alhaszonbérlet alkalmazása lehetséges, azonban szükséges és indokolt annak törvényi előírásait teljeskörűen betartani.

Csizmadi György
mezőgazdasági szaktanácsadó