

Írta: Visegrádi Judit

A CSALÁDBARÁT TANÁCSADÓ MŰHELY CÉLKITŰZÉSEI

AZ EMBERI KAPCSOLATOK JELENTŐSÉGE A TERMELÉSBEN

Elton Mayo, a „humán relations” irányzat fő képviselője fogalmazta meg először azt a felismerést, hogy a munkacsoporton belüli – horizontális és vertikális – emberi kapcsolatok minősége nagy befolyással van a munkateljesítményre.

A „humán relations” elméletben fontos szerephez jut az emberi természet, amely a pszichológus Ábrahám Maslow munkájában talál világos elméleti alapokra. Maslow szerint az egyének szükségleteiben hierarchikus rend fedezhető fel. A fiziológiai, a biztonság iránti, és a szociális szükségletek kielégítése után jelennek meg a sikeres munkavégzésre és az önmegvalósításra irányuló szükségletek.

Ez az elmélet is alátámasztja az emberi kapcsolatok fontosságát a sikeres munkavégzésben. A „humán relations” irányzat azonban csak a vállalaton belüli emberi kapcsolatokkal foglalkozik, ezt egészíti ki a Családbarát Tanácsadó Műhely, a dolgozók családi kapcsolatainak előtérbe állításával.

A CSALÁD TÁRSADALMI FUNKCIÓI

A család négy alapvető funkciója a fogyasztási funkció, a gyermekek szocializációja, a felnőttek lelki támogatása és a mára háttérbe szorult termelési funkció. Napjainkra a gyerekek szocializációja vált a család elsődleges szerepévé.

A nevelésben korábban résztvevő bizonyos csoportok: úgy mint a tágabb rokonság, a szomszédság, különféle ifjúsági egyesületek jelentősége viszont gyengült. Ahol a család nem tud ezen csoportok helyére lépni, ott sokszor az „utcasarki galerik” negatív szocializációja érvényesül.

A család második legfontosabb funkciójával, a felnőttek lelki támogatásával szemben támasztott igények hasonlóképpen megnövekedtek. A mindennapi életben felmerülő feszültségek és kudarcok elviselésére a leghatékonyabb segítséget a család nyújtja azáltal, hogy az egyén számára biztonságos és szeretetteljes háttérrel ad. Az idős emberek és betegek gondozása terén is jelentős, sőt, pótolhatatlan szerepe van a családnak. A család testi-lelki támogató szerepének fontosságát bizonyítja az is, hogy mindenféle, társadalmi szempontból problematikus viselkedésforma (bűnözés, alkoholizmus, mentális betegség, öngyilkosság) alacsonyabb gyakorisággal jelentkezik a családban élők körében. Ismert tény, hogy az ilyen viselkedésű fiatalok és felnőttek gyermekkorát számos esetben családi problémák, konfliktusok keserítették meg, amelyek megzavarták szocializációjukat és személyiségfejlődésüket.

A CSALÁDBARÁT MUNKAHELY

A Családbarát Tanácsadó Műhely törekvései közé tartozik, hogy tudatosítsa a családos életforma értékét a munkahelyek számára. Célunk, hogy a cégekben, vállalatokban felébresszük azt az igényt, hogy munkatársaikat és azok családját ne csupán anyagi eszközökkel, munkaidő kedvezményekkel támogassák, hanem különféle testi-lelki-szellemi harmóniát elősegítő, egyszeri befektetést igénylő, ámde hosszútávon ható programokkal is, a

családdá válás előtt és a családi életciklusok különböző szakaszaiban egyaránt. Ma már egyre több munkaadó ismeri fel, hogy a munkatársak családi kapcsolatainak minősége döntő befolyással van munkahelyi teljesítményükre. Ehhez kíván segítséget nyújtani a Családbarát Tanácsadó Műhely oly módon, hogy segít összehangolni a családi életet a munkahelyi elvárásokkal, amivel megelőzi a konfliktusok kialakulását, és modellt ad a mindkét felet kielégítő kapcsolatok kiépítéséhez és fenntartásához. A Családbarát Tanácsadó Műhely tagjai pszichológusok, szociológusok, közgazdászok, tanárok és mentálhigiénés szakemberek.