

A KRIPTOGRÁFIAGURU

Amikor Lám István bekerült a La femme 50 tehetséges magyar fiatal programba, rögtön az első évadban, már a Műegyetem mesterszakán is messze kitűnt az átlagból, sőt régen túl volt az első cégalapításon.

Mindig is hajtotta az alkotási-bizonyítási vágy.



Két hallgatótársával még 2009 végén új kutatási projektbe kezdett Lám István, aki az elosztott fájlrendszerek kriptográfiai jogosultságkezelésével foglalkozott. A témában először első díjas TDK-t írtak, és közben szabadalmaztatták eredményeiket. Az alapötlet az övé volt, nem véletlen, hogy mai cégének, a Tresorit Kft.-nek ő a fővezére. Ám minden alkalommal hangsúlyozza, hogy a két alapítótársával közös kezdeti munka nélkül az ötlet az enyézeté lett volna. A vállalkozás neve ma már nagyon is jól cseng a kriptográfiai piacon. Ismertnek lenni az informatikai titkosítás világában pedig nem akármilyen, ez elképesztően kurrens terület! Amivel most is foglalkoznak, az a matematikai garancia, amellyel a vállalkozási, így a banki, a közigazgatási, a katonai titkok megőrizhetők, mert csak az tudja dekódolni az információt, akinek kulcsa van hozzá. Ők erre azt a megoldást találták ki, hogy a fájlokat még az ügyfél számítógépén titkosítják, mielőtt azok a szerverekre kerülnének, és csak az tudja dekódolni, aki ehhez érvényes jelszóval rendelkezik.

„Az 50 tehetséges magyar fiatal programtól a legtöbb segítséget a cégvezetéshez, az üzletépítéshez kaptam” – mondja István tárgyyszerűen. „Cégünk megalakulásához például több olyan ötletet adott a mentorom, dr. Ránky Katalin, aminek köszönhetően kínos buktatókat tudtam elkerülni.” Éppen akkoriban készítették elő az új, ma üzemelő nagyvállalkozást, a munkatársak száma már meghaladta a 10-et, az ügyfeleké pedig a 40-et. Kisvártatva következett a robbanás: tíz nemzetközi cég fektetett be az övékbe – megfinanszírozva a jövőbeli fejlesztéseket is. „Egy kis diákcsoport 380 millió forint befektetést kapott.” A csapat többsége akkor még a mesterképzést végezte az egyetemen.

Robbanásszerűen

Az egyetlen gondjuk az volt akkoriban, hogyan tudnák növelni ügyfeleik számát. Hamarosan megszületett erre az ötlet. 2013-ban meghirdették a világban egy hackerpro-

INFO

Lám István

I. évad

Mentor: Dr. Ránky Katalin

A BME-n szerzett kiegészítő mérnök-informatikus MSc-diplomát. Többször nyert köztársasági ösztöndíjat. 2009-ben kezdett egy új kutatási projektbe: az elosztott fájlrendszerek kriptográfiai jogosultságkezelésével foglalkozott. A témát két hallgatótársával szabadalmaztatni is tudták. 2014-re már tíz nemzetközi cég állt össze, hogy finanszírozzák a további fejlesztéseket. Az ebből kinőtt Tresorit nevű cég, melynek ő a vezetője, komoly tényezővé vált mára a nemzetközi titkosítási piacon. 2016-ban Európai Forbes 30 under 30 listára került, illetve tavaly elnyerte az EY Entrepreneur of the year - Future of Smart különdíját, itthon. „A La femme 50 tehetséges magyar fiatal programjától a legtöbb segítséget a cégvezetéshez, az üzletépítéshez kaptam” – mondja.



„Én vagyok a cég fővizionáriusa, aki rendszeresen az egyik galaxisból utazna a másikba, és menet közben kitaláljuk, hogyan építkezzünk.”



3-SZOR IS MENTOR

Dr. Ránky Katalin
a L'Oreal magyarországi alapítója

„Egy kis diákcsoport
380 millió forint
befektetést kapott.”

jektet: 50 ezer dollárt ajánlottak fel annak, aki képes feltörni a titkosítási rendszerüket. A legnagyobbak jelentkeztek a világból, hogy megpróbálkozzanak a feladattal, de egyetlenegynek sem sikerült. Az ötvenezret erő próbafeladatot oly módon titkosították, hogy a hozzá vezető jelszót két vezetőtársával egymás közt háromfelé osztották, de

úgy, hogy tilos volt bárhova feljegyezni, egymásnak elárulni, csak fejben őrizhették meg, az elrejtett fájlhoz ők maguk is csak úgy fértek hozzá, hogy külön-külön beírták a saját jelszótöredéküket. (A végén elképesztő stresszhelyzet is előállt: egyiküknek nem jutott eszébe a jelszórész! Hosszas fejtörés után sikerült az agytekevnyeből előbányászni, és így megnyitni igazolásul a titkosított információt.)

Hogy értsük a Tresorit szakmai szintjét, Lám István elárult egy keveset a cég működésének háttéréről: az adatközpontjaik Írorszában és több más országban vannak, mert idehaza nem találtak az igényeiknek megfelelőt. A cég értékesítési központja Svájcban működik, ahol az adatvédelmi szabályozás igen szigorú. A hackerpályázat után ugyanis robbanásszerűen nőni kezdett megbízóik száma: előbb negyvenezer lett, majd hamarosan felfutott a szám száznegyvenezerre, ma jóval kétszázézer fölött járnak. „Ügyfeleink többsége az USA-ban, Angliában,

Németországban, Kanadában működik, bevételünknek legfeljebb egy százaléka származik itthonról... Nemzetközi cég vagyunk, erős magyar gyökerekkel...” – teszi hozzá kis mosollyal.

Elsősorban üzletember

A hatalmas toronyirodaháznak, amelynek egyik tárgyalójában diskurálunk, két emeletét bérlik. Az egyik ebből a legfelső, körpanorámás terasza van. Ezen a teraszon szoktak grillpartikat tartani, gyakrabban az egyes csoportok külön-külön. Az alsó emeletüket dolgozóbarát, tavaszi piknikre emlékeztető módon rendezték be, például szabadon használható csocsóasztalokkal. A cégben idehaza lényegében a fejlesztők dolgoznak, nemrégiben pedig még inkább bővíteni kezdték a cégműködtetésben nélkülözhetetlen marketinges és egyéb funkciókat.

Eljutottak oda, hogy hamarosan költözniük kell, kinőtték a két emeletet, hazai dolgozói létszámuk már meghaladja a 75-öt. (Csendben teszi hozzá, hogy 2014-ben, amikor az informatikus mesterfokú diplomáját átvette, az átadón úgy mondott beszédet, hogy már akkor 34 munkatársa volt.) Azután tartott egy előadást az MTA-n, amelynek vé-

„Nemzetközi cég
vagyunk, erős magyar
gyökerekkel...”

gén megkérdezték tőle, hogy a cégük droppontjához mennyire volt fontos az egyetemi tanulmánya, beismerte, talán a tanultak 80 százalékát használja, viszont az egyetemi ismeretek csak 20 százalékot képviselnek a mindennap szükséges információkból.

„A cégépítés nem volt felhőtlen, az útkeresés sem volt egyszerű, ma már nem mérnök vagyok elsősorban, hanem üzletember. Persze sosem múlik el az érdeklődésem a technika iránt, minden új számítógépre fellepítem a teljes fejlesztői arzenált, de ma már az üzlet közelebb áll hozzám! Én vagyok a cég fővizionáriusa, aki rendszeresen az egyik galaxisból utazna a másikba, és menet közben kitaláljuk, hogyan építkezzünk.”

Nem csak a munkáról szól

Az 50 tehetséges magyar fiatal programban mentora, dr. Ránky Katalin mellett összesodródott Papp Istvánnal is, aki szintén mentorkodott abban az évben: „Az informatika világa ilyen, ez a szakma így működik: bárhol összesodródunk... kaptam tőle tanácsokat akkoriban, és azóta is kapok.” Cégük fejlesztői is így kerültek össze, csupa kiváló szakember, magas fizetéssel, akik itt fizetnek adót, itt vásárolnak, itt élnek. De az egész világnak dolgoznak.

Ha már az itthoni életnél tartunk, meg kell kérdeznem: „És hogy állsz a családdal, megházasodtál már?” „Igen, igen” – bólogat, és szinte szabadkozó felsorolásba kezd: „Két éve házasodtam, de amúgy 12 éve vagyunk egy pár, 2012-ben jegyeztem el, orvos-mérnök-pár vagyunk, ez állítólag gyakori felállás. Keveset látjuk egymást, mert mindkettőnkben magas fokú a szakmánk iránti elhivatottság. Talán ez a hosszú házasság titka... – mosolyodik el –, de stabil érzelmi háttérünk van!” Gyerekeik még nincs, de nagyon szeretnének, egyelőre párja is a karrierjét építi, de ez nem kibúvó a részükről – jegyzi meg. Aki alaposan megnézi az esküvői fotójukat, könnyen elhiszi, hogy így van!

Lám István hamarosan 30 éves lesz. Szeret főzni, sportolni, de alig van ilyesmire ideje, viszont ügyel arra, hogy a munkatársai élete ne csak a melóról szóljon. „Sokat áldozunk ilyenekre, például a spontán partikra, csapatépítésre, időnként van kiscsoportos gokartozás vagy közös főzőcskézés. Sok pénzt fektetünk ebbe.” Mivel jársz munkába? – kérdezem őtletszerűen. „Hát, többnyire kerékpárral – feleli –, de télen inkább villamossal.”

Rege Sándor

Az 50 tehetséges magyar fiatal program nagyon fontos kezdeményezés, hiszen azt látom, hogy 30 éves korra alakul ki, ki miben tehetséges igazán. Ám nemcsak a szorgalom és a tehetség számít, hanem a szerencse is. Ebben tud segíteni a program és az, hogy a tehetség mentort kap maga mellé, aki támogatja tapasztalataival, ismereteivel és kapcsolati tőkével, továbbá víziót ad a jövő építéséhez! Szívesen vállaltam mentori feladatot, mert saját pályafutásomat is négy kivételes tehetségű szakember véleménye, ösztönzése segítette. Nem találkozok mindenki spontán karizmatikus tehetségekkel, ezért nagy örömmel töltött el, hogy részt vehetek a fiatalok fejlesztésében.

A mentori munkám során két igen tehetséges fiatal támogathattam pályáján. Az egyikük Lám István, aki mindössze 22 éves volt, amikor megalapította a Tresorit Kft.-t, napjaink egyik legdinamikusabban fejlődő magyar startup cégét, azóta pedig felkerült az amerikai Forbes magazin harminc évnél fiatalabb tehetségekről készült európai sikerlistájára is.

A másik Farkas Dezső, aki társtulajdonosként és vezetőként több cégben is jelen van, de fontos lépéseket tett gyerekkori álma, a Jövőt Építők Generációja Egyesület megvalósításának irányában is, amely az általános, közép-fokú és felsőoktatásban tanuló diákok fejlődését, kognitív képességeit, munkahelyi, piaci elhelyezkedését segíti, illetve vállalkozási ismereteit fejleszti.”