

# HOGYAN LEGYÜNK JÖVŐÁLLÓK? – „A JÖVŐ VEZETŐI” TEHETSÉGPROGRAM

**Hogyan legyünk jövőállók? Hogyan vihetjük fenntarthatóan sikerre a vállalatunkat? A növekedés egyenlő-e a sikerrel? „Milyen a felelős vezető?” – ilyen és ehhez hasonló kérdésekre keresi a választ a BCSDH „A jövő vezetői” tehetségprogramja 2014-es indulása óta tagvállalatai fiatal vezetőinek körében.**

SZERZŐ: CHIKÁN-KOVÁCS ESZTER

## A PROGRAMRÓL

A jövő kihívásai nagy részben fenntarthatósági kihívások, amelyeket minden vállalatvezetőnek és munkatársnak ismernie és kezelnie kell. Ebből a megfontolásból indította el a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) „A jövő vezetői” tehetségprogramját az Üzleti Világtanács (WBCSD) globális programját alapul véve. Célja, hogy a jövő vezetőinek – vagyis azon tehetséges szakembereknek, akikből vállalatvezető válhat – bemutatassa a vállalati fenntarthatóság komplex fogalmi rendszerét és már működő üzleti gyakorlatát, segítve őket abban, hogy vezetői pályájuk során ezen elvek mentén hozzák meg üzleti döntéseiket. A program egyedülálló Magyarországon, hiszen nem csupán elismert szakértőktől, hanem gyakorló vezetőktől tanulhatják a résztvevők az etikus működést, a stratégiai megközelítést, a fenntarthatóság alapelveit és követendő gyakorlatát egy sokszínű csoportban, miközben kívül-belül megismerkedhetnek a mentor vállalatokkal. A program sikeres teljesítését oklevéllel ismerjük el, és a résztvevők csatlakoz-



hatnak az alumniközösséghez. A program a BCSDH A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése című vezetői ajánlás hét elvére épül. Minden szakmai nap egy-egy ajánlás céljait, elméleti hátterét és vállalati gyakorlatát járja körbe:

- » fenntartható fejlődés és stratégiai megközelítés,
- » felelős vállalatirányítás,
- » etikus működés,
- » alapértékek tisztelete,
- » környezeti felelősségvállalás,
- » partnerség az érintett és érdekelt felekkel,
- » átlátható működés.

## EDDIGI TAPASZTALATOK ÉS EREDMÉNYEK

Eddig csaknem 170 vezető végzett a hat évfolyamon, 2020-ban pedig 38 fővel indul a hetedik évfolyam. Minden évben egyre tapasztaltabbak a résztvevők, egyre komplexebb problémákat és ezzel együtt gondolkozásmódot hoznak magukkal. A résztvevők által felhozott témákból látszik, hogy a vállalati működés minden területére egyre nagyobb hatással vannak a klímaváltozás kihívásai, a program pedig aktuális tudást és szemléletmódot nyújt, amelyet a résztvevők saját cégükben akár azonnal kamatoztatni tudnak. Habár a

program sosem részesítette előnyben az egyirányú kommunikációs formákat, inkább a workshop, szeminárium, vita, tapasztalati élmény típusú megközelítést, látszik a növekvő igény a folyamatos beszélgetésre és a közös gondolkozásra, ezért ezekre nagyobb hangsúlyt fektet a BCSDH jövőre. A résztvevők az üzemlátogatások, „terepbejárások” során a kulisszák mögé betekintve kaphatnak képet az adott vállalat mindennapjairól. A program mentorai között a vállalati felső vezetők és szenior szakértők mellett ott vannak az üzleti szférán kívül az adott téma legnagyobb szaktekintélyei is. A résztvevők visszajelzései alapján a program

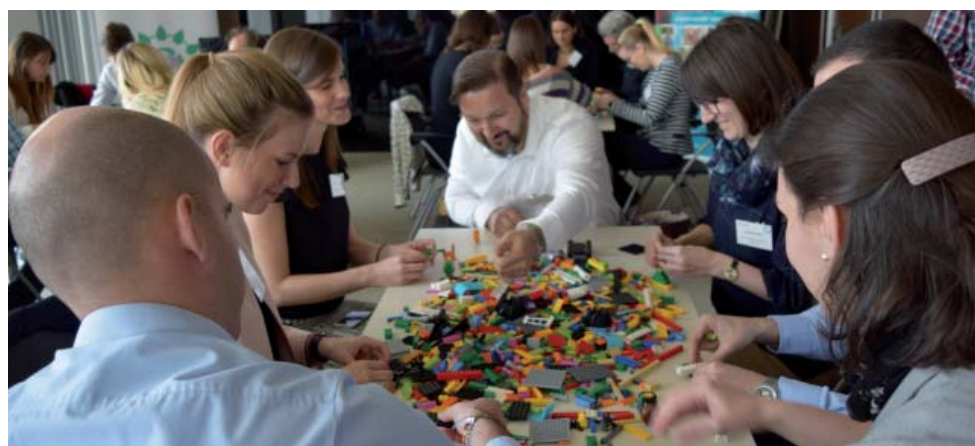
latánál, 40 százalékuk pedig szeretne fenntarthatósági kezdeményezést indítani.

A BCSDH büszke rá, hogy a program résztvevőinek 97,5 százaléka gondolja úgy, munkája során tudja hasznosítani a képzés során megszerzett tudást.

## JÖVŐ ÉVI TERVEK

„A program 2020-ban is telt házzal indul, az utolsó csatlakozónk a minden évben meghirdetett ösztöndíjprogramunk nyertese, aki az idén a BME energetikai mérnök mesterszakos hallgatója. Minden évben látjuk, hogy egyre nagyobb az igény a konkrét bevezethető megoldásokra, ami gyakran nem

ram tematikájának mentén gyors, pörgős kisfilmek készítésére fogjuk felkészíteni a résztvevőket. A fentiek mellett évek óta megtalálhatók olyan módszertani formák, mint az interjú az első számú vezetővel, a gyárlátogatások és helyszínbemjárások, a workshopok, a csapatmunka, a projektmunka, a kerekasztal-beszélgetés vagy az esettanulmányok feldolgozása. A módszertanok mellett folyamatosan vizsgáljuk, hogy mik a tagvállalatainkat leginkább érdeklő témakörök, ezért 2019-ben bevezettük a fenntartható innovációs napot, amelyet 2020-ban is megtartunk és továbbfejlesztünk” – tette hozzá Szederkényi Zita.



egyik legnagyobb értékét az első számú vezetőkkel való beszélgetés jelenti, amire a képzés minden napján lehetőség van.

A résztvevők minden évben értékelték a programot és a megszerzett tudást, szemléletet. A visszajelzésekből egyértelműen kiderül, hogy szignifikánsan növekszik a fenntarthatóságról szerzett tudás és szemlélet. Az ennél is kézzelfoghatóbb hatást a valódi fenntarthatósági projektek jelentik. Az alumnicsoport visszajelzése alapján ugyanis az eddigi öt évfolyam résztvevőinek 45 százaléka már kezdeményezett fenntarthatósági projektet saját vállalatánál,

egy-egy terméket jelent, hanem gondolkodásbeli, módszertanbeli változást, ami üzletimodell-váltáshoz vezethet” – mondta **Szederkényi Zita**, a BCSDH A jövő vezetői tehetségprogram szakmai vezetője.

„A hazai képzési trendek élén járunk, a kipróbált módszertanok mellett bevonjuk az új innovatív megoldásokat is, például tavaly a Lego Serious Play segített a résztvevők projektmunkatémájának mélyebb megértésében és kiválasztásában. Egyre többet használunk digitális eszközöket a szakmai napok során és az utókövetésükre is. Az idén pedig megint szintet lépünk, és a prog-

A jövő vezetői tehetségprogram 2019 számokban:

- » 8 szakmai nap,
- » 33 végzett résztvevő,
- » 8+3 helyszín (8 szakmai nap, 3 opcionális program),
- » 7+1 téma feldolgozása,
- » 51 mentor és szakértő,
- » 20 első számú vezető mentor,
- » 38 tagvállalattól,
- » 5 projektmunka.