

11. A DIPLOMÁS PÁLYAKÖVETÉS EREDMÉNYEINEK FELHASZNÁLÁSI LEHETŐSÉGEI

A diplomás pályakövetési kutatás során a korábbi évek hagyományait folytattuk. Megismerhettük a végzetek jelenlegi tanulmányaival kapcsolatos helyzetét, véleményüket egyetemünkről, képzéseinkről, a nemzetközi tapasztalataikat, főbb kompetenciáikat és azt, hogy miként boldogulnak a munka világában.

Mivel a végzettség értékét jelentős mértékben meghatározza a munkaerő-piaci kereslet, intézményünk számára is fontossá válik, hogy képzéseivel alkalmazkodjon a munkaerőpiac elvárásaihoz. A kapott adatok ezért hasznos információval szolgálnak a leendő és a jelenlegi hallgatókon kívül a munkaerőpiac szereplőit, az egyetemi polgárok, a vezetők, valamint az oktatók és a kutatók számára is.

A 2014-es kutatás főbb eredményei:

1. Az online kutatás során célul kitűzött 15%-os válaszadási arányt megközelítettük, súlyozással biztosítottuk. A súlyozásra azért volt szükség, mert a vizsgálatba bevont új csoportok (felsőfokú szakképzés, szakirányú továbbképzés) tagjainak válaszadási hajlandósága alacsonyabb volt.
2. A PTE legfőbb vonzáskörzete Baranya, Tolna és Somogy megye (a végzetek 51,14%-a érkezett innen), 5,88%-uk jött Budapestről. A végzés után jelentősen nőtt a budapesti lakóhellyel rendelkezők aránya (5,88-ról 17,93%) és Baranya megye megtartó ereje is megmaradt (27,34%-ról 29,71%-ra nőtt).
3. A végzetek 32,93%-a rendelkezik korábbi felsőfokú végzettséggel és 16,45%-uk jelenleg is folytatja felsőfokú tanulmányait, közülük 52,90% a PTE-n.
4. Az FSZ/FOKSZ képzésben végzetek közül 10,09% BA/BSc, 27,27% MA/MSc szakon tervez továbbtanulni.
5. Végzettjeink első gondolatai az egyetemmel kapcsolatban elsősorban pozitív tartalmúak. Ismét jelentős említésszámmal szerepel a PTE szlogenje, „Magyarország első egyeteme”.
6. Végzettjeink 96,20%-a ajánlaná az egyetemet barátainak, ismerőseinek, a saját kart 88,37%, míg azt a szakot, amelyen végzett, 77,62%.
7. A végzetek 64,40%-a szerzett diplomát rögtön az abszolutórium megszerzését követően. A kitolódó diplomaszerezés oka legtöbb esetben a nyelvvizsga hiánya.
8. A válaszadók 69,70%-a most is ugyanazt a szakot választaná, amelyen a diplomáját szerezte.
9. A végzést követően úgy gondolják, hogy legfontosabb lenne az egyetemi évek alatt nyelvvizsgá(ka)t szerezni (66,28%) és szakmai gyakorlatot végezni (64,94%).
10. A végzés után 70,44%-nak nem változott, 15,59%-nak pedig javult a megítélése a PTE-ről.
11. A végzett hallgatók közel 84,21%-a tud a PTE Alumni szervezetről, és közülük 42,96% regisztrált tag.
12. A frissdiplomások között az angol nyelv ismerete dominál 92,06%-kal, ezt követi a német nyelvet ismerők 78,12%-os aránya.
13. Az abszolutórium megszerzésekor a válaszadók 42,10%-ának (a levelező tagozatosok 90,99%-ának, a nappalisok 14,52%-ának) már volt főállású munkaviszonya.
14. Az abszolutórium megszerzésekor 44,00% keresett munkát. Az első munkához jutás formái: 32,85% álláshirdetésre jelentkezett, 26,85% személyes ismeretség, kapcsolat

útján helyezkedett el, 17,42% a munkáltatót kereste meg, 7,92%-ot korábbi gyakorlati helyén alkalmaztak.

15. A megkérdezettek 78,73%-a jelenleg alkalmazottként dolgozik, 4,27% vállalkozó vagy önfoglalkoztató, 5,54% munkanélküli, 6,58% tanul nappali tagozaton, 3,73% GYES-en, GYED-en van és 1,15%-uk inaktív.
16. A válaszadók közel 20%-a tölt be valamilyen vezetői pozíciót.
17. Közzolgálati jogviszonyban áll a válaszadók 43,65%-a, állami vállalat alkalmazottja 7,40%, a további 48,95% más helyen, feltehetően a versenyszférában dolgozik, az egyes karok eredményei között azonban jelentős eltérések vannak.
18. A megkérdezettek 78,52%-a végez saját vagy a kapcsolódó szakterületének megfelelő munkát, 14,64% egészen más szakmai területen dolgozik, 6,83% munkája bármilyen képzettséggel végezhető.
19. A válaszadók 76,64%-a magyar tulajdonú, 18,31%-a külföldi érdekeltségű, a fennmaradó rész vegyes típusú vállalatnál dolgozik.
20. A munkahelyek 27,72%-a Baranya megyében, 14,08%-a Somogy és Tolna megyében, 21,08%-a Budapesten található, 8,19% a külföldön dolgozók aránya.
21. A főállásából származó havi nettó átlagkereset 180 222 forint a végzetek teljes körére vonatkozóan, ugyanakkor a Magyarországon dolgozó frissdiplomások átlagjövedelme 160 590 forint.

A DPR eredmények felhasználása

A DPR kutatási eredmények ismeretében a tavalyi évben a hallgatói igényekre és a végzett hallgatói ajánlásokra reagálva készítettük el a PTE KARRIERPIRAMIS-t, melynek segítségével a karrierépítéshez ajánlott programokat 5 lépésben jelenítettük meg. Célunk a hallgatók elégedettségének, lojalitásának növelése, a hallgatók elhelyezkedésének segítése és a végzett hallgatóink további támogatása volt. A 2013/14-es és a 2014/15-ös tanév őszi féléveiben Alumni Akadémia keretén belül campus kredittel elindítottuk a Karrier-coaching kurzust, melynek célja, hogy a résztvevők a coaching eszközeinek támogatásával megfelelő önismeretre tegyenek szert, megtanuljanak igényes célokat kitűzni, hatékonyan tervezni, megalapozott döntéseket hozni, és megtalálni a számukra leginkább megfelelő életpályát.

Az idei évben a DPR eredmények hasznosítását további két területen tervezzük bővíteni:

1. Az oktatók munkáját szeretnénk segíteni olyan oktatói csomag összeállításával, amelynek használatával:
 - egyrészt az oktatók be tudják mutatni a hallgatóknak a kutatási eredményeket, valamint információt tudnak közvetíteni a várható munkaerő-piaci lehetőségekről, elvárásokról;
 - másrészt az oktatók be tudják építeni ezeket az új információkat saját munkájukba, akár a tananyagfejlesztésbe.
2. A végzős hallgatókat szeretnénk tájékoztatni elektronikus úton (e-mail, weboldal) az álláskereséshez szükséges és hasznos információkkal (milyen fizetésre számíthatnak, mit várnak el a munkáltatók, az állásinterjún milyen kérdésekre számíthatnak, stb.)

Munkaerő-piaci munkacsoport

A TÁMOP 4.1.1.C-12/1/KONV-2012-0019 Intézményi szolgáltatások fejlesztése a Pécsi Tudományegyetemen című pályázat a DPR kiterjesztése mellett lehetőséget nyújt a munkáltatói oldal megismerésére is.

A pályázat támogatásával létrehozott munkaerő-piaci munkacsoport kidolgozta a munkaerő-piaci modellt és módszertant, továbbá elindította a munkaerő-piacvizsgálatokat (piaci környezet vizsgálata, prognóziskészítés, mélyinterjúk a munkaerő-piaci szereplőkkel, intézményi kereslet-kínálati elemzés, elégedettségmérés). Ezen kívül feltárja a regionális-térségi munkaerő-piaci előrejelzéseket, preferenciákat és igényeket. A munkáltatók megkérdezésének eredményei segítségével tájékoztatást tud nyújtani az intézmények és az egyének számára a gyorsan változó munkaerő-piaci igényekről, követelményekről.