

A Magyar Néphadsereg Hadtápfőnökség újítói konferenciája és kiállítása 1987

Az MN Hadtápfőnökség újítói konferencia és kiállítás 1987. május 26-án került megrendezésre. A konferencia és kiállítás célja volt a VI ötéves tervidőszak és az 1986. év mozgalmi munkájának értékelése, gondjaink megbeszélése, valamint a VII. ötéves tervidőszak célkitűzéseinek meghatározása, továbbá az MN Központhadtáp szervezetek újításának reprezentatív bemutatása.

A konferencián részt vett az MN hadtápfőnökség állami, párt- és szakszervezeti vezetése, az MN Központhadtáp szervezetek meghívott parancsnokai, pártbizottsági (alapszervezeti) titkárok, szakszervezeti bizalmik, újítási megbízottak és újítók. Az MN Hadtápfőnökség Újítási Bizottság meghívásának eleget téve *jelenlétével megtisztelte rendezvényünket:*

Hauber Ernő ezredes elvtárs az MN POL. FCSF.-ség szervezési csoportfőnök helyettes;

Matuszka István ezredes elvtárs a Közalkalmazottak Szakszervezete Néphadseregi Bizottság vezető titkára;

Mihalek Lajos mk. ezredes elvtárs az MN haditechnikai fejlesztési főnök helyettes;

Gerlei István mk. ezredes elvtárs az MN HTI parancsnoka, valamint a seregstest hadtáptörzsek képviselői.



A konferenciát Schöner István ezredes elvtárs az MN Hadtápfőnökség politikai osztályvezetője nyitotta meg.

Részlet a megnyitóból:

Az MNHF-ség újítói konferenciája legutóbb 1979-ben került megrendezésre. Az azóta eltelt időszakban mind a nemzetközi, mind a hazai műszaki-gazdasági életben egy sor olyan, ismert változás következett be, amely hatása döntő módon befolyásolta néphadseregünk fejlesztését, ezen belül is a hadtápgazdálkodás és műszaki fejlesztés irányait, lehetőségeit.

Az MSZMP XIII. kongresszusa és a KB határozatai számunkra is feltételként szabták meg az intenzív gazdálkodás erőteljes és általános kibontakozását, a ráfordítások csökkentését, a tartalékok hasznosítását, a műszaki fejlesztés meggyorsítását. Mindezen feladatok megvalósítása érdekében, a kor követelményeiből fakadóan fogalmazódott meg az is, hogy a gazdálkodó szervezeteket és a műszaki szakembereket jobban ösztönözzük a tudományos eredmények és a hasznos újítások gyorsabb alkalmazására, a korszerű technológiák és munkaszervezési módszerek bevezetésére.

Konferenciánk célja egyrészt az, hogy az MN VI. újítói és feltalálói konferenciát követően, amely az elmúlt évben került megrendezésre, számot adjunk a VI. ötéves tervidőszakban és az elmúlt évben elért eredményeinkről, másrészt az, hogy megvitaszuk a mozgalmi munkánkban meglévő gondjainkat és meghatározzuk a VII. ötéves tervidőszak mozgalmi munkával kapcsolatos célkitűzéseit, feladatait.

Bízom benne, hogy a konferencia alkotó munkájával, a referátum, a korreferátumok, a hozzászólások hasznos tapasztalataival elősegítjük mozgalmi munkánk fejlesztését, újabb lendületet adunk a szellemi tartalékok szélesebb körű kibontakoztatásához és mindezzel elősegítjük a VII. ötéves tervidőszak hadtáp feladatainak hatékony végrehajtását.

A VII. ötéves tervidőszak feladatai mindannyiunk előtt ismertek. A hadtáp szolgálatban dolgozók mindennap találkozhatnak a feladatvégrehajtás gondoljaival, nehézségeivel. Tudom, hogy mindenki arra törekszik, hogy feladatát a követelményeknek megfelelően, a legkevesebb ráfordítással oldja meg. Következésképpen minden tevékenységünket az ésszerűsége, az újszerűsége való törekvés vezérli és hatja át. Mindenki érzi és tudja, hogy a ma és holnap feladatait a tegnap eszközeivel, ráfordításaival és módszereivel hatékonyan megvalósítani nem lehet. Ebből fakadóan a mozgalmi munkánk meghatározójának azt kell tekintenünk, hogy a mindennapok ésszerű ötleteit, azok megalkotóit minden szinten felkaroljuk és a hadtápszolgálatba állítsuk. Ezzel is biztosíthatjuk, hogy az elkövetkezendő időszakban javítani tudjuk a harcckészültség, a mozgósítás, a felkészítés és kiképzés, a gazdálkodás, a vezetés feltételeit, további eredményeket érhetünk el a hadtáp anyagi-műszaki bázisának fejlesztésében, a személyi állományunk szolgálati, élet- és munkakörülményeinek javításában. E feladatok megvalósításában egyik legjobban mozgósítható belső erőforrásunk az újítómozgalom és a mozgalmi munkát megvalósító személyi állomány alkotókészségének, igyekezetének szélesebb körű kibontakoztatása, javaslatainak korrekt módon történő elbírálása és hasznosítása.

Ezen túlmenően az újítómozgalom jelentős társadalmipolitikai funkcióval is bír, amely lehetőséget biztosít személyi állományunknak, társadalmi szervezeteinknek a szocialista munkaversenyben való aktív részvételre, vállalásaik megtételére és teljesítésére.

Az MNHF-ség állami és pártvezetése nevében az újtómozgalomban eddig elért eredményekért köszönetet mondok minden újtónknak, a mozgalmi munkát szervezőknek és irányítóknak, a mozgalmi munkát támogató szervezőknek és irányítóknak, a mozgalmi munkát támogató, segítő állami és társadalmi szervezeteknek.

Ezt követően Grézló Imre ezredes elvtárs az MN Hadtáp törzsfőnöke, MNHF b. referátumát terjesztette elő. A referátum az alábbiak szerint hangzott el:

Az MNHF-ség újtói konferencia és kiállítás másodszor kerül megrendezésre egy olyan társadalmi, gazdasági környezetben, amely a műszaki haladás, a termelés és gazdálkodás hatékonyságának növelését egyre határozottabban követeli mindannyiunktól. Konferenciánk jó alkalom arra, hogy ismételten felhívjuk a figyelmet az újtó mozgalomban meglevő társadalmi erőforrásokra és azok feladatainak hatékony végrehajtása érdekében történő hasznosítására.

Újtói konferenciánkon megállapíthatjuk, hogy a mozgalmi munkát irányító, szervező, segítő állami és társadalmi szerveink és elsősorban újtóink minden tekintetben olyan helytállásról tettek és tesznek tanúbizonyságot, amelyek eredménye becületére válik teljes személyi állományunknak, kiváltképpen újtó kollektíváinknak. Munkánkat nemcsak az MNHF-ség állami és pártvezetése, de a néphadseregünk felső vezetése is elismeri. *Ez történt az MN VI. Újtói és Felhalálói Konferencián is, ahol az MN Központ Hadtáp állományából többen részesültek kitüntetésben, illetve elismerésben.*

Mielőtt munkánk értékelésére rátérek, szükségesnek tartom, hogy a mozgalmi munka szabályozottságáról szóljak. Ismert, hogy a kormány a VI. ötéves tervidőszakban továbbfejlesztette az újtásokról szóló jogszabályt. A Minisztertanács a 10/1983. (V. 12.) számú rendelete - az újtásokról - csak keretszabályozást adott. A gazdálkodó szervezetek, így a Honvédelmi Minisztérium is a Közalkalmazottak Szakszervezete Néphadsereg Bizottságával és az Országos Találmányi Hivatallal egyetértésben az 58/1984. (HK 20.) HM számú utasítással és a végrehajtásról szóló 30/1984. (HK 30.) MN HTFF-i intézkedéssel szabályozta a néphadseregben folyó újtói tevékenységet.

A szabályozás lényegében az újtások néphadseregben történő elbírálásának korábbi rendszerét megtartva igazodott az új jogszabály követelményeihez és lehetőségeihez, ezen belül az újtási díjak megállapítási, illetőleg az engedélyezési hatásköröket jelentősen kiterjesztette. Az utasítás kiemelten hangsúlyozza az újtómozgalom szervezésének, irányításának, a hasznosított újtások és azok széles körű elterjesztésének folyamatos és az alárendeltséghez igazodó ellenőrzési rendjét.

Mindezek, valamint az ágazati sajátosságok figyelembevételével az MNHF elvtárs az MSZMP MNHF-ségi PB és a Közalkalmazottak Szakszervezete MNHF-ségi Bizottságával egyetértésben a 81/1985. számú intézkedésében szabályozta az MN Központ Hadtáp szervezetek újtási tevékenységét, amely kellő eligazodást ad az irányító, szervező és végrehajtó munkához.

A szabályozók korszerűsítése hozzájárul a mozgalmi munkánk fejlődéséhez, eredményeink megtartásához és a személyi bázis aktivizálásához.

Az MN Központ Hadtáp szervezetek újtó mozgalmát a VI. ötéves tervidőszakban összehasonlítva a néphadseregünk összeredményeivel a következők jellemzik: *(1. sz. vázlat)*

Újtóink 871 újtást nyújtottak be, ez közel 10%-a az MN-ben benyújtott újtásoknak. Ebből díjazott, illetve hasznosított újtás 527 (8,68%). A fenti újtásokat 1058 újtónk nyújtotta be (7,72%), akik közül 924 fő díjazásra került.

A konkrét, illetve kialakult gazdasági eredményünk 56,197 MFt. (7,34%), és mind-
ezért újítóinknak kifizetésre került 2,861 MFt. (9,84%).

Az egy díjazott újításra jutó gazdasági eredményünk 106,6 E Ft., és újítóink átlag 3,1 E Ft. újítási díjban részesültek.

Megállapíthatjuk, hogy mozgalmi munkánkkal a néphadsereg összetevékenységét tekintve mintegy 8,7%-ban részesülünk, amely mindenképpen elismerésre méltó. Itt kívánom azt is megemlíteni, hogy a miniszter elvtárs által 1984-ben meghirdetett újítási versenyben az MNHF-ség I. helyezést ért el.

Eredményeink évről-évre stabil képet mutatnak (2. sz. vázlat), minimális visszaség az 1983. mozgalmi évben volt tapasztalható.

Természetesen eredményeink méltatása nem lenne reális, ha nem hangsúlyozzuk ki, hogy azok alapvetően szolgálatfőnökségeink és alárendelt szervezeteik munkájában testesültek meg. *Ha csak a tényszerű adatokat vizsgáljuk a VI. ötéves tervidőszakban nyújtott teljesítményeik alapján a részesedés arányában az alábbi sorrendet alakíthatjuk ki:*

- MN EÜSZF-ség és alárendelt szervezetei	46%
- MN ÜSZF-ség és alárendelt szervezetei	29%
- MN RSZF-ség és alárendelt szervezetei	10%
- MN ÉSZF-ség és alárendelt szervezetei	9%
- MN KSZF-ség és alárendelt szervezetei	3%
- MNHF-ség közvetlen szervezetei	3%

A kialakított sorrendiség mellett azonban azt is el kell mondani, hogy például az egy díjazott újításra jutó gazdasági eredmény tekintetében az MN ÜSZF-ség és alárendeltjei messze kiemelkednek az átlagtól, vagyis újításaik többnyire jelentősek és néphadseregünk egészére kiterjeszthetők. Ugyanakkor azt is el kell mondani, hogy a sajnálatos módon bekövetkezett események után az MN KSZF-ség és alárendelt szervezeteinél a mozgalmi munka túlzottan visszaesett és előrelépésük is lassúbb az elvártnál.

A mozgalmi munkánk gerincét képező újítók, újító kollektívák foglalkozását tekintve 46%-a fizikai, 54%-a szellemi (műszaki) állományú. Újítóink 18%-a 30 év alatti és 7%-a nő, amely arányok jobbakk is lehetnének.

Összeségében, eredményeinket tekintve a VI. ötéves tervidőszakban az V. ötéves tervidőszakhoz képest mintegy 7%-os fejlődést értünk el. Ezen eredményhez az is hozzájárult, hogy a mozgalmi munka ösztönzésére mintegy 462 E Ft-ot fordítottunk, amelyet zömmel az évről-évre meghirdetett újítási verseny és pályázat díjazására fizettünk ki.

Az 1986. évi mozgalmi évet, mint a VII. ötéves tervidőszak első évet értékelve, jelenthetem a tisztelt konferenciának, hogy eredményeink a VI. ötéves tervidőszak egyéves átlagát tekintve számottevően megnövekedtek.

A benyújtott újítások száma 14%-kal, a díjazott újítások száma 39%-kal, újítóink száma 23%-kal, díjazott újítóink száma 32%-kal, gazdasági eredményeink 46%-kal, a kifizetett újítási díj 81%-kal nőtt. Tendenciáját tekintve mintegy 30%-os növekedés tapasztalható. A fizikai, illetve szellemi (műszaki) állományú újítóink részaránya nem változott, viszont a 30 év alatti és nő újítóink száma közel megkétszereződött.

A mozgalmi munkában való részesedésük alapján az MNHF-ség szervezetei a következők szerint rangsorolhatók:

- MN EÜSZF-ség és alárendelt szervezetei	45%
- MN ÜSZF-ség és alárendelt szervezetei	17%

- MN RSZF-ség és alárendelt szervezetei	15%
- MN ÉSZF-ség és alárendelt szervezetei	12%
- MNHF-ség közvetlen szervezetek	7%
- MN KSZF-ség és alárendelt szervezetei	4%

Az 1986. mozgalmi évben figyelemre méltó eredményt az MNHF-ség közvetlen szervezetek értek el. Az egy díjazott újtásra jutó gazdasági eredményünk jóval az átlag fölött van. *Kiemelendő az MN SZÜI és alárendeltjei elismerésre méltó újtásai.*

Az 1986. évi mozgalmi év értékelésének zárásaként engedjék meg, hogy kihirdessem az MNHF (HM b) elvtárs 1986. évre meghirdetett újtási versenyének eredményét, megjegyezve azt, hogy az értékelés a versenykiírás alapján a résztvevők önmagukhoz mért fejlődését vette alapvetően figyelembe. *Ennek megfelelően a szolgálatfőnökségek kategóriájában I. helyezést az MN ÉSZF-ség, az MNHF-ség közvetlenek kategóriájában I. helyezést az MN SZÜI ért el.* Elért eredményeikhez mindannyiunk nevében gratulálók.

Az MN Központ Hadtáp szervezetei újtói mozgalmának megítélésekor a számszerű adatokon túlmenően néhány olyan területre is rá kell mutatni, amelyek nagyban hozzájárulhatnak céltudatos munkánk eredményességéhez.

Az újtó mozgalom irányítottsága és szervezetsége jónak ítéltető. Parancsnokaink, újtási megbízottjaink zömében érzik és értik a mozgalmi munkában meglévő lehetőségeket és aktív közreműködésükkel tág teret biztosítanak a szellemi tartalékok kibontakoztatásához. Mindezek mellett a helyi párt-, KISZ- és szakszervezetek segítőkész, mozgósító ereje biztosítja a mozgalmi munka szintentartását, illetve szakadatlan fejlődését.

Szervezeteinknél az újtó mozgalom szinte szerves részévé vált a szocialista munkaversenynek. Ritka az olyan szocialista brigád, amely valamely tagja egyéni vállalásában nincs újtási feladat megoldására való készség. A szocialista munkaverseny megítélésénél egyik lényeges szempontként az újtó mozgalomban elért eredményeket tekintjük és ez tükröződik a címek adományozásánál is. Ez így természetes, hiszen mindkét mozgalom célkitűzéseiben szerepel az anyaggal, az energiával, a munkaidővel és munkaerővel való ésszerű, takarékos gazdálkodásra való törekvés, a munka biztonságának, környezetünknek, munkakörülményeinknek javítása.

Sajnos el kell mondani azt is, hogy vannak olyan szervezeteink is, - szerencsére kevés -, ahol még a mozgalmi munka irányítása és szervezése elmarad az elvárásoktól és ez számszerű eredményeinkben is megmutatkozik.

A mozgalmi munka ellenőrzése mind az MNHF-ség törzs, mind a szolgálatfőnökségek részéről rendszeres és eredményes. A felületesi és parancsnoki ellenőrzések szerves részévé vált a mozgalmi munka ellenőrzése is.

Az ellenőrzések során felvetett hiányosságok többségében a helyszíni segítséggel megszüntethetők. Itt hívom fel a figyelmet néhány olyan tapasztalatra, amely esetenként gátolhatja a mozgalmi munka hatékonyabb kibontakozását. Így például előfordul, hogy az újtó nem ismeri az alapvető jogszabályokat, az újtás benyújtásával kapcsolatos adminisztratív tennivalókat. Nem ismeri, hogy a szervezet milyen feladatpontok megoldását tűzte ki célul.

Az újtási megbízottak gyakori váltása, továbbképzésük akadozása, a szabályzók és az ügyrend hiányos ismerete sokszor az újtások átfutási idejének elhúzódlásához vezet. Az pedig nyilvánvaló, hogy a lassú és bürokratikus ügyintézés veszélyezteti legjobban az újtói kedvet és a vállalkozó szellemet.

Még mindig vannak parancsnokok, akik a hatáskörükbe tartozó újítások elbírálásában nem mernek dönteni, előszeretettel a döntést az előljáró parancsnokra hárítják. Ugyanakkor a jogszabály szerint az újítást az újító illetménybesorolására illetékes parancsnok bírálja el, az újítási díjszerződést is ő köti meg. Amennyiben az újítási jutalom összege meghaladja a kifizetési hatáskörét, a díjszerződést a kifizetési hatáskörrel rendelkező előljáró parancsnokkal kell jóváhagyatni.

Találkozunk olyan káros jelenségekkel is, hogy azért nem újítanak, mert nincs elegendő újítási jutalomdíj biztosítva az adott évre. Előfordul, hogy az éves keretösszeg nem fedezi az adott évben esedékes újítási díjakat, azonban mindenkor van lehetőség póthitel kérésére és a parancsnoki hatáskörbe történő átcsoportosításokra.

Tapasztaltuk azt is, hogy más-más szervezetnél hasonló jellegű újítási feladaton dolgoznak, vagyis egy cél érdekében a szükségesnél nagyobb szellemi kapacitás van lekötve. Ez egyrészt a koordináció, a tapasztalatcserék hiányára, másrészt a hasznosított újítások átadási készségében meglévő fogyatékoságokra utal.

Végezetül, de nem utolsó sorban néhány szót az újítási megbízottakról. Egyértelműen kijelenthető, hogy egy adott szervezet újítómozgalmának szervezője, motorja az újítási megbízott. Egyénisége, szakmai rátermettsége, a jogszabályokban való eligazodása döntően hozzájárul a mozgalmi munka eredményességéhez, vagy eredménytelenségéhez. Ugyanakkor az erkölcsi felelőssége számottevő mind az újító, mind a parancsnok irányában minden egyes újítási ügy kapcsán. Mindezekből kiindulva célszerű az újítási megbízott kijelölését, megbízását körültekintően – a társadalmi szervek egyetértésével – megtenni. Ugyanakkor számolni kell azzal is, hogy az újítási megbízott váltása rövidebb, vagy hosszabb ideig vissza vetheti a szervezet mozgalmi tevékenységét. Ezt ellenőrzéseink tapasztalatai is igazolják. Egy másik lényeges dolog, hogy az újítási megbízottat az adott szervezet állami és társadalmi vezetésének nem szabad magára hagyni, célszerű munkáját segíteni, támogatni és elismerni.

Összességében az MN Központ Hadtáp szervezetek újítói, az újító mozgalmat irányítók és szervezők kiemelkedő tevékenységet folytattak a vizsgált időszakban. Javasataik megvalósításával növelték a harcászultság szintjét, a technikai eszközök jobb kihasználását, a kiképzés színvonalát, bázisainak állagmegóvását és berendezéseinek üzemképességét, időt, pénzt, energiát takarítottak meg. Az elért eredmények szilárd alapját képezik a VII. ötéves tervidőszak célkitűzései megvalósításának, a megújulási készségek kibontakoztatásának.

A VII. ötéves tervidőszak célkitűzései, feladatai és feltételei ismertek. A szigorúbb feltételek arra ösztönöznek bennünket, hogy az eddigieknél nagyobb figyelmet fordítsunk a belső tartalékaink feltárására és mozgósítására. Ezt a célt szolgálja az MNHF (HM h) elvtárs által évenként meghirdetett újítási verseny és a pályázatok kiírása.

Az MN Központ Hadtáp szervezeteknél folyó újító mozgalomnak továbbra is az állami feladataink sikeres megoldását kell elősegítenie. Nevezetesen:

- a htp. gazdálkodás hatékonyságának növekedését,
- a htp. technikai eszközök minőségének javítását,
- a harcászultság és a kiképzés színvonalának növelését,
- az anyagi-technikai eszközkészleteink megóvását,
- az élőmunka ráfordítások csökkentését,
- az anyaggal, az energiával való takarékosabb gazdálkodást,

- a munka szervezethez, a munkaidő jobb kihasználásának javítását,
- környezetünk védelmét,
- a biztonságosabb, egészségesebb munkafeltételeket.

Théhat célkitűzéseink adottak, a részfeladatokat újítási feladatterveink rögzítik, azonban be kell látni, hogy a parancsnokok mozgalmi munkát irányító, az újítási megbízottak szervező és újítóink alkotó tevékenysége, a párt- és tömegszervezetek segítsége, a mozgalmi munka politikai tartalommal való megtöltése és propagálása nélkül a fenti célok csak pusztába kiáltott szólások maradnak.

Szeretném felhívni a figyelmet arra is, hogy a mozgalmi munka nem öncélú, lényeges politikai jelentősége is van, *amely a következőkben nyilvánulhat meg:*

- kifejezi a gondolkodó és alkotó ember szeretetét és hitét munkahelye, valamint társadalmi rendszerünk előrehaladása iránt;
- erősíti a szocialista tulajdonosi szemléletet, társadalmunk előrehaladásáért érzett felelősségérzetet;
- tartalmasabbá teszi a szocialista munkaversenyt;
- elősegíti és fokozza a munkahelyi demokrácia mind szélesebb körben való érvényesülését;
- elősegíti a kollektív együttműködést, a jó munkatársi kapcsolatok kialakulását, a megoldandó feladatok érdekében való összefogást;
- hatékony és tartós kapcsolatot teremt a fizikai és műszaki állomány között;
- ösztönzi az állományt a magasabb szakmai képzettség megszerzésére;
- elősegíti a munka szerinti elosztás megvalósulását.

A mozgalmi munka ilyen szemléletformáló, kollektívakat összekovácsló hatásáról nem szabad lemondanunk. A felsorolt hatások érzékelhetővé teszik, hogy az újító mozgalom fejlesztése, kiszélesítése igen fontos és jelentős állami és társadalmi feladat. *Mind-ezek értelmében tennivalóink a következők:*

1. *Biztosítanunk kell az újítói tevékenység irányításának és terjesztésének folyamatos fejlesztését.* Ennek érdekében a szabályozóknak megfelelően az anyagnemfelelős főnökök az újítási feladattervekhez adjanak ki irányelveket. A feladattervi pontok olyan megoldásokra készítsék újítóinkat, amelyek a szervezet alaprendeltetéséből fakadó fejlesztésekre irányulnak. Az újítási ügyek intézésére kijelölt újítási megbízott legyen alkalmas feladatainak végzésére. Az újítások elbírálása legyen gyors és reális, és parancsnokaink éljenek a jogkörükkel.

2. *Többet kell tennünk az újító mozgalom tömegbázisának kiszélesítése érdekében.* E területen még nem sikerült kellő mértékben kihasználni adottságainkat. Úgy tűnik, hogy a hadtáp szolgálatban dolgozó, magasabb képzett állomány újítói kedve egyes területeken alacsonyabb a fizikai állományú dolgozóknál. Sajnos ritka a sor- és tartalékos parancsnoki állomány mozgalmi munkába való bevonása, holott ezek a fiatalok egyre magasabb szintű gazdasági-műszaki információkkal rendelkeznek, gondolkodásmódjuk újszerű és ötletdús.

3. *Az újító mozgalom fejlesztését a szocialista munkaverseny egyik központi feladatának kell tekintenünk.* Ennek érdekében kérem a szakszervezeti bizottságokat, hogy nyújtsanak rendszeres segítséget a parancsnokoknak az újító mozgalom szervezésében, irányításában és ellenőrzésében. Biztosítsák, hogy a munkaverseny célkitűzései között megje-

lenjenek az újító mozgalom célkitűzései is. Működjenek közre az újítási feladattervek összeállításában és annak a személyi állománnyal való megismertetésében. Szervezzék és mozgósítsák az állományt az újítási feladatok, pályázatok megoldására. Segítsék az újító kollektívák kialakulását és tegyék intenzívebbé a szocialista brigádok újító tevékenységét. Az újítási bizottságokkal, újítási megbízottakkal együtt, rendszeresen értékeljék az elért eredményeket, a kitűzött feladatok megoldását, az újítások folyamatos hasznosítását és a felvetődő problémák megoldását. Bátrabban kezdeményezzék az arra érdemes újítók „Kiváló újító” kitüntetés különböző fokozataira való felterjesztését.

4. *Biztosítanunk kell az újítók reális és igazságos erkölcsi és anyagi elismerését.* Az újítóink anyagi elismerése tekintetében elértük a kívánt szintet. Az újítások értéke és a kifizetett újítási díjak többségében összhangban vannak. Ugyanakkor az erkölcsi elismerés és megbecsülés területén még van javítani valónk. A jövőben fokozottabb figyelmet kell fordítanunk újítóink, újító kollektíváink erkölcsi elismerésére, parancsnokaink bátran kezdeményezzék az arra érdemes szerzők kitüntetését és az elismerések adományozását. ezzel egyidejűleg a mozgalmi munkában élenjárókat határozottabban kell népszerűsíteni és a személyi állomány elé példaképként állítani. Következetes parancsnoki tevékenységet kell folytatni az újító mozgalom tisztaságát lejárato minden visszaéléssel, jogtalan anyagi előnyök megszerzésével és az újítók alkotó kedvét visszafogó minden jelenséggel szemben.

5. *Tovább kell lépniünk az arra alkalmas hasznosított újítások széles körű elterjesztésében.* E területen az ágazatainkon belüli együttműködés, egy-egy újítás több szervezetnél történő hasznosítása többnyire megoldott. Ugyanakkor az ágazataink közötti kapcsolatok lazábbak és ezt az eltérő feladatorientáltság nem minden esetben igazolja. Éppen ezért szolgálatfőnökségeink által rendezett újítási tanácskozásokra célszerű a társszolgálatfőnökségek képviselőit is meghívni, ugyanis az újítási tapasztalatcsere így válhat valójában eredményessé. Még mindig nem élünk azokkal a publikációs lehetőségekkel, amelyek során a mozgalmi munka eredményeit, gondjait, a jelentős újításokat közkinccsé tehetnénk.

6. *Javítanunk kell az újítási megbízottak szakmai felkészültségét.*

Az MN Központ Hadtáp szervezetek újítási megbízottak szakmai képzése egyrészt az MN Haditechnikai Fejlesztési Főnökség, másrészt a szolgálatfőnökségeink által szervezett továbbképzéseken általában biztosított. Ugyanakkor ez a továbbképzési forma teljeskörűen nem biztosítja az újítási megbízottak komplex felkészítésének és információcseréjének lehetőségét. Az eddigi tapasztalatok azt igazolják, hogy az újítási megbízottak széles körű gyakorlati tapasztalatokra épített rendszeres felkészítése egyben az újítási tapasztalatcserek hasznos fóruma lehet. Ennek megfelelően az MN Haditechnikai Fejlesztési Főnökséggel együttműködve a Budapesti Műszaki Egyetem Mérnöki Továbbképző Intézet tanfolyamaira beállítottunk egy előadásorozatot, amely elvégzése a népköztársaságra kiterjedő újítási szervezői munkakör ellátását biztosító igazolást, bizonyítványt ad. A tanfolyam első ízben – kezdeményezésünkre – ez év őszén indul. Kérem a parancsnok elvtársakat, hogy újítási megbízottjaik beiskolázását a szervezett tanfolyamra bátran kezdeményezzék.

Ez a továbbképzési forma természetesen nem helyettesítheti az ágazati újítási tanácskozásokat, tapasztalatcsereket, ahol az aktuális mozgalmi feladatok, megoldási lehetőségek megbeszélésének célszerű helyt adni.

Az újítási megbízottak szakmai felkészítése javításán túlmenően, fokozottabb figyelmet kell fordítanunk a több éven át eredményesen dolgozó újítási megbízottak erkölcsi, anyagi elismerésére. Ezzel is inspirálni tudjuk őket az eredményesebb munkavégzésre, amely mindenképpen a mozgalmi munka hatékonyságában fog visszatükröződni.

Tisztelt Konferencia!
Kedves Elvtársak!

Körvonalazva a VII. ötéves tervidőszak tennivalóit, megállapíthatjuk, hogy feladataink adottak és a teljesítőképes végrehajtás egyik feltétele a mozgalmi munkában meglévő lehetőségeink jobb, tartalmasabb kihasználása. Ennek érdekében javaslom a tisztelt konferenciának, hogy fogadja el az MNHF-ség újítási bizottságának felhívását, amelyet a következőkben ismertetek:

A Magyar Néphadsereg Hadtápfőnöksége újítói konferenciájának felhívása

A Magyar Szocialista Munkáspárt XIII. kongresszusának határozata a Magyar Néphadsereg hadtápszolgálatá előtti álló feladatok fokozott társadalmi igényt támaszt az újítói tevékenységével szemben, fokozottabban igényli szellemi tartalékaink feltárását és hasznosítását.

Mindezek alapján felhívjuk a néphadsereg hadtápjában dolgozó személyi állományt, különösen a szocialista brigádokat, fiataljainkat, hogy az eddiginél aktívabban kapcsolódjanak be a katonai szervezeteknél irányított és szervezett újítómozgalomba, újításaikkal járuljanak hozzá a szervezeteink előtti álló feladatok hatékonyabb végrehajtásához.

A VII. ötéves tervidőszakban az újítók alkotó tevékenysége a következő főbb területekre irányuljanak:

- a harcászati, mozgósítási feladatok végrehajtását elősegítő, meggyorsító;
- az anyagi-technikai fejlesztési célkitűzéseket a gazdaságilag-műszakilag megalapozó, korszerűsítő;
- a képzést, felkészítést, - különösen a technikai orientált képzésre, a számítástechnika bevonására - elősegítő;
- új, korszerű anyagokat, eszközöket létrehozó, importkiváltó;
- a munka szervezettségét javító;
- a munka-, tűz- és környezetvédelmi tevékenység fejlesztését elősegítő;
- az ágazati gazdálkodás ésszerűsítését fokozó;
- az élők munkával, energiával való takarékoságot elősegítő újításokra.

Különös figyelmet kell fordítani arra, hogy az újító tevékenység szorosabban kapcsolódjon a központi és helyi fejlesztési célkitűzésekhez, mozdítsa elő a feladatok végrehajtásának hatékonyságát.

Az újító tevékenység fejlesztése elsősorban szervezeteink műszaki-gazdasági érdeke és egyben társadalmi-politikai kötelessége és felelőssége. *Ennek megfelelően felhívjuk szer-*

vezeteink vezetőit, - a hatályos rendelkezések előírásainak megfelelően - hogy a helyi pártszervezetekkel, KISZ-szervezetekkel, szakszervezetekkel együttműködve:

- tegyék irányítottabbá és szervezettebbé az újtó tevékenységet, élő újtási feladattervek, pályázatok, versenyek szélesebb körű alkalmazásával is;
- hatékonyabban ösztönözzék az újtókat és közreműködőket, felhasználva az erkölcsi és anyagi elismerés különböző formáit;
- biztosítsák az elfogadott újtások szervezett, gyors hasznosítását és szélesebb körű elterjesztését;
- szervezzék meg a gyors, bürokrácia mentes és korrekt ügyintézését és elbírálást;
- adják meg az újtók rászére a munkájukhoz szükséges műszaki-gazdasági információkat és anyagi-technikai támogatást;
- rendszeresen szervezzenek olyan fórumokat, ahol az újtók kicserélhetik tapasztalataikat, értékelhetik a mozgalom eredményeit, hiányosságait és megjelölhetik a megoldandó feladatokat;
- különböző szintű ellenőrzések keretében rendszeresen vizsgálják és értékeljék az újtások hasznosítását és ügyintézését;
- gondoskodjanak a szocialista munkaversenyek, a brigádmozgalom és az újtó tevékenység összhangjáról; szorgalmazzák, hogy a szocialista brigádok, a fiatalok kollektívái tekintsék vállalásaik fontos részének az újtások kezdeményezését és kidolgozását;
- a helyi lehetőségek figyelembevételével a jövőben is népszerűsítsék az újtó tevékenységet.

Felhívjuk az újtókat, szocialista brigádokat és személyi állományunk valamennyi kezdeményező, alkotó tagját, hogy munkájukban támogassák a kitűzött célok valóra váltását.

Kérjük a párt-, a KISZ- és szakszervezetet, hogy a felhívásunkban foglaltak megvalósításában aktívan működjenek közre.

A referátumot követően az MN hadtáp ágazati főnökei korreferátumaikban adtak számot mozgalmi munkájukról.

Részlet az MN hadtáp szolgálatfőnökök korreferátumaiból:

Dr. Villányi Ferenc o. ezredes elvtárs, MN EÜSZFH.:

Ez az újtási konferencia jó alkalom a számvetésre. Arra, hogy az elmúlt évekre vonatkozólag áttekintsük az újtómozgalom helyzetét, az elért eredményeket, a meglevő nehézségeket.

Az 1981. január 1-től 1986. december 31-ig terjedő időszakban az MN EÜSZF-ség alárendelt intézeteinél 588 fő 416 újtási javaslatot nyújtott be. Ebből 301 került hasznosításra. A díjazott újtók száma 561 fő. A hasznosított újtások gazdasági eredménye 35,3 mFt. A kifizetett újtási díj összege 2,0 mFt. volt - átlagot számítva 3600,- Ft/fő.

Az egészségügyi intézetekben folyó újíto mozgalom helyzetét elemezve, az alábbiak állapíthatók meg:

1. 1984 elejétől 1986 decemberéig tartott az MN 1. Katonai Kórház rekonstrukciója. Az egyes osztályok az MN Központi Katonai Kórházba és különböző klinikákra költöztek. E szétszórtság miatt az újítási tevékenység átmenetileg szünetelt a kórházban. az egészségügyi intézetek összesített éves eredményeinek kb. 20%-át az 1. Katonai Kórház újítómozgalma tette ki. Ezt figyelembe véve, az előbb ismertetett statisztikai adatok a kórház működése esetén, még valamivel magasabbak lennének. Az MN 6. Katonai Kórház ez évben kapcsolódik be az újító mozgalomba.

2. Jogsabály kimondja, hogy „Az újítómozgalom szervezése a katonai szervezet parancsnokának feladata”. A parancsnokok kötelmei azonban sokrétűek. Az újítómozgalom szervezésével kapcsolatos feladatok sok esetben az újítási megbízottat terhelik, aki különben is munkakörén túlmenően foglalkozik az újítási ügyek adminisztratív intézésével. Fentiek figyelembevételével megállapítható, - és ezt a gyakorlati élet bizonyítja - hogy az intézeten belül az újítómozgalom motorja az újítási megbízott.

3. Az újítómozgalom parancsnoki irányítottsága, amely az egészségügyi intézetek éves újítási feladattervében nyilvánul meg, nem minden esetben kielégítő. Az elmúlt 2-3 évben e téren javulás tapasztalható. Azonban még mindig akad tennivaló annak érdekében, hogy az újítók elé olyan célok kerüljenek kitzzésre, melyek nem formálisak és melyek az intézetek működésével kapcsolatos problémák megoldását legyenek hivatottak elősegíteni.

4. Az 1984. évre az MN EÜSZF-ség alárendelt intézetei között újítási verseny került meghirdetésre. A verseny célja az egészségügyi intézetek személyi állományának széles körű aktivizálása, a szellemi szabad kapacitás messzemenő kiaknázása volt annak érdekében, hogy az előttünk álló egészségügyi, katonai és gazdasági feladatokat minél magasabb színvonalon, hatékonyan és maradéktalanul végrehajthassuk.

A versenyfelhívás a vártnál szélesebb körű visszhangot váltott ki és kiemelkedő eredményt hozott. Az intézetek 1984. évi újítómozgalmának eredményeképpen, az MN EÜSZF-ség a hadtápfőnökség újítási versenyében első helyezést ért el. A versenymozgalom aktivizáló hatását azóta és a jövőben is, nem kampányszerűen, hanem folyamatosan - az intézetek között a versenyt évenként meghirdetve - kívánjuk hasznosítani.

5. Az újítások elterjesztését az információáramlás nem kielégítő volta erősen akadályozza. A hasznosított újítások számának emelkedése és azok gazdasági eredményének növekedése indokolja, hogy az elfogadott újítások ne csak a benyújtás helyén, hanem széles körben ismertekké váljanak. Így a hasznosult megoldások több helyen is felhasználhatók és a megoldások keresésének párhuzamossága is elkerülhető. Ennek érdekében, minden bevezetett újításról az intézet egy rövid leírást készít. Ezeket összegyűjtve a tárgyévét követően - első alkalommal 1985-ben - felterjeszti a szolgálatfőnökségekre. A beérkezett leírások tanulmányozás céljából köröztetésre kerülnek az egészségügyi intézetek között.

6. Ha megvizsgáljuk, hogy az intézetekben kik azok, akik rendszeresen nyújtanak be újításokat, úgy majdnem mindig azonos nevekkel találkozunk. A kialakult újítói gárda létszáma az intézetek összlétszámához viszonyítva igen csekély. Szükség lenne, hogy ez a létszám növekedjen. E téren a parancsnokoknak a tömegszervezetek mozgósító tevékenységét jobban igénybe véve, még jócskán akad tennivalójuk. Itt említem

meg, hogy újitóink közül 2 fő rendelkezik a kiváló újító kitüntetés aranyfokozatával, ezek közül 1 fő kétszer kapta meg, 2 fő rendelkezők ezüst-, 1 fő pedig bronzfokozattal.

7. 1985. január 1-vel új jogszabályok léptek életbe, melyek értelmében az újító díjazása időben igen elhúzódott, még eszmei díj kifizetése esetén is. Ennek tulajdonítható, hogy 1985-ben az újtási kedv mérhetően visszaesett. Az 1985 végén életbe lépett intézkedés az újtási javaslatok elbírálási és díjazási rendszerét egyszerűsítette. Ezeknek alapján lehetővé vált a kisebb jelentőségű újítások gyorsított ügyintézése. E jogszabályok életbelépése óta a benyújtott újítások száma emelkedett.

Az előttünk álló főbb feladatok – melyek végrehajtásában az újítómozgalomra, mint az egyik legjobban mozgósítható és még korántsem teljes mértékben kihasznált belső erőforrásra támaszkodhatunk – a következők:

- a gyógyító-megelőző munka színvonalának további emelése;
- az egészségügyi technikai eszközök, kiképzési eszközök, az anyagátrolás és anyagmozgatás kihasználtsági fokának növelése;
- az ellátási, szállítási, anyagmozgatási, készlet- és raktárgazdálkodási módszerek korszerűsítése;

- az anyaggal, energiával és élőerővel történő takarékos gazdálkodás fokozása;
- a munka szervezetségének fokozását biztosító módszerek kidolgozása;
- a szolgálati, élet-, és munkakörülmények javítása;
- a kiképzés színvonalának emelése;
- a baleset-, tűz- és környezetvédelem fokozása.

Összegezve megállapíthatjuk, hogy az MN kórházaiban, szanatóriumaiban és a többi egészségügyi intézetben eredményes újítói tevékenység folyik. Ezt a statisztikai adatok számszerűen is alátámasztják. Az ellenőrzések tapasztalatai alapján megállapítható, hogy az újítások dokumentálása, elbírálása, az újítási ügyintézés és tevékenység szabályszerű. A vonatkozó intézkedéseket a parancsnokok betartják és betartatják. Az elfogadott újítások bevezetésének átfutási ideje (átlagban 6 hónap) jónak mondható. 1985-től kezdve megoldottnak tekinthetjük az információk központi nyilvántartását, valamint az egészségügyi intézetek közötti információáramlást, melyek az újítások széles körű elterjesztését biztosítják. Tennivalóink vannak az újítómozgalom irányítottságát, valamint a személyi állománynak az újítómozgalomba történő fokozott bevonását illetően.

2. Sáfár Bálint ezredes elvtárs MN KSZF

Engedjék meg, hogy Grézló ezredes elvtárs referátumát meghallgatva, azzal a magam részéről alapvetően egyetértve, néhány mondattal jelentést tegyek az MN KSZF-ség és alárendelt szerveinél folyó újítási munkáról.

A referátumban is elhangzott, hogy a KSZF-ség alárendelt szervezeteinél az időszak során megtorpanás következett be az újítómozgalomban.

Jelentem kell a tisztelt konferenciának, hogy ennek több oka is volt:

- egyik: történtek szabálytalanságok az újításoknál, a polgári hasznosítás körül, sőt visszaélések is;

- másik: sajnos vétlen személyeket is meghurcoltak az ügyben.

Éppen ezért az elfogadásra jogosultak részéről túlzott óvatosság, ennek kihatása ként az állomány körében csökkent újítási kedv tapasztalható.

Csökkenő tényezőként könyvelhetjük el, hogy a főnökségen és alárendelt szerveinél egyaránt - 1983-85. közötti időszakban - az állományban 30-40%-os változás következett be, és az újonnan beosztásba kerülők elsődleges feladata a beosztásukkal járó feladatkörük elsajátítása volt.

Ugyancsak cserélődtek az újítási megbízottak, egyrészt a fluktuáció, másrészt a gyengébben dolgozók lecserélése miatt.

A másik tényező, ami befolyásolja az újítási tevékenységünket, a szolgálat sajátosságaiból adódik. A szolgálat tevékenységét nagymértékben a polgári közlekedési ágazatokkal - vasút, közút, MAHART - közösen, szoros együttműködésben végzi. Ezekkel a tevékenységekkel összefüggő újításokat össze kell hangolni ezen szervek szabályaival, technológiáival. Ebből a célból az ilyen irányú újításokat a fenti szervekkel szakvéleményeztetni kell, ami egyrészt a benyújtott újítások ügyintézésének átfutási idejét jelentősen megnöveli, másrészt, mivel nem illeszthető pl.: a polgári vasúti rendszerbe, el kell utasítani. Szerintem ez a tény is jelentősen befolyásolja az állomány újítási kedvét.

Megítélésünk szerint jelentős mértékben rontja statisztikánkat az a tény is, hogy egy sor új megoldást a szolgálat területén nem újításként dokumentálunk, a kezdeményezéseket nem újításként valósítják meg, hanem szolgálati tevékenységként. Erre például a következő megoldás:

Szakembereink javaslatára - szakbizottságok vizsgálati eredményeivel igazolva - a MÁV engedélyével és hozzájárulásával, a kéttengelyes kocsik alkalmazásával a BMP típusú harcjárművek szállítási költségeit jelentősen csökkenteni tudtuk. (Ezen harcjárműveket eddig 6, illetve 4 tengelyes pórekocsin szállítottuk, amelyekből állandó a hiány a szállításkor.) Ez az összeg tengely-kilométerként, 1000 harcjárműre számolva: 14 000,- Ft.

Ez számokban kifejezve azt jelenti, hogy évi 1000 km-rel számolva, ez a megtakarítás eléri a 14 millió forintot.

Az MN közlekedési szolgálat szerveinél az újítási tevékenységgel kapcsolatos teendők meghatározott előírások betartásával kerülnek végrehajtásra.

Ezek az előírások - véleményem szerint - pozitívan járultak hozzá újítási tevékenységünkhöz, mivel a korábbi utasításokhoz viszonyítva egyértelműbben és konkrétan - egyes esetekben konkrét példákat adva - határozzák meg a teendőket. Ezzel jelentős segítséget adnak a parancsnokok és az újítási megbízottak, újítási felelősök ezirányú munkájához.

A szolgálat szerveinél folyó újítási tevékenység fellendítése érdekében szívós munkát folytattunk úgy a parancsnoki, mint a párt- és tömegszervezeti mozgalom területén.

Újítási felhívásokat adtunk ki, 1984. év végére stabilizáltuk az újítási megbízottak, újítási felelősök helyzetét.

Megítélésem szerint munkánk eredményeként a fejlődés jelei láthatók. Ezt bizonyítja az a tény, hogy amíg 1984-ben benyújtott 6 újítással szemben 1985-ben 8 db; 1986-ban ez a szám már 14-re emelkedett, ami 1984-hez viszonyítva 130%-os emelkedést mutat.

A benyújtott újítási javaslatok benyújtói között minden állománycsoport képviselve van (ht. állomány 55%, sorállomány 35%, pa. állomány 10%).

A közlekedési szolgálat területén az újítási mozgalom jelentős mértékű fellendítése érdekében a következőket tartjuk szükségesnek:

- az állomány inspirálását arra, hogy a szolgálat területén anyagi, vagy erkölcsi hasznot hozó megoldásokat újítsáként nyújtsák be;
- az újítási megbízottak témával kapcsolatos ismereteinek bővítését, annak állandó fejlesztését;
- propaganda munkánk javítását a helyi párt-, KISZ- és szakszervezetek bevonásával az újítómozgalom tömegbázisának kiszélesítése;
- szükséges egy újítási ötletek megvalósításával foglalkozó (nem szervezetszerű) csoport megalakítása is - az ilyen tevékenységben járatos, erre alkalmas szakemberekből.

A szolgálat jellegének, helyzetének figyelembevételével a következő területeken tartjuk szükségesnek a nagyobb erőfeszítést:

- a közlekedési szakanyagfejlesztés területén;
- a mikroszámtástechnika rendszerbe állítása és minél hatékonyabb kihasználása a szolgálat tervezési és elszámolási, valamint háborús feladatkörei terén;
- a szállítások korszerűsítése terén.

Meggyőződésünk, ha az MN Hadtápfőnökség újítói konferenciájának felhívásában foglaltakat magunkévá tesszük, s a VII. ötéves tervidőszak során előttünk álló feladatainkat azok figyelembevételével végezzük, a legközelebbi újító konferencián jobb eredményekről fogok tudni beszámolni.

3. Dr. Makra Ernő mk. alezredes elvtárs MN ÜSZF b.

Az MN Üzemanyag Szolgálat Főnökség és alárendelt katonai szervezetei a műszaki fejlesztés és az állomány alkotóképességének kibontakoztatása érdekében az újítómozgalom ügyét, annak társadalmi rangjának és szerepének megfelelően kezelte és kezeli.

Szolgálatunk újítómozgalma, - a szabályozók keretén belül folyó, - főleg önkéntességre alapozott tevékenység. A mozgalom szervezését és irányítását parancsnokaink, újítási megbízottaink és társadalmi szervezeteink többsége évek óta kedvező szemlélettel és eredményesen végzi. Ennek megfelelően szolgálatunk újítási eredményességi mutatói a VI. ötéves tervben és az elmúlt évben is jól alakultak.

A propagandamunka és az állomány jelentős hányadának a szolgálati tevékenységével összefüggő ismeretei, érdeklődése és problémaérzékenysége az, ami biztosítja a sikeres újítómozgalom alapfeltételeit. Egyik sajátos vonása ennek, hogy eredményeink 87%-át több éves, sikeres múlttal rendelkező újítói kollektíváink munkája adja. Ők a mozgalom szellemi bázisai.

Egy-egy ilyen újító kollektívában többnyire egy-egy magasabban kvalifikált műszaki beállítottságú személy az ötletgazda, és a szívós kollektív munka irányítója is. Közülük 17-en a „Kiváló újító” kitüntetés valamelyik fokozatával rendelkeznek.

A kitüntetetteknel természetesen jóval többen dolgoznak az újítási ötletek, elképzelések megvalósításában, a részletek gondos kidolgozásában.

Szolgálatunknál a vizsgált időszakban a jelentős újítói múlttal rendelkezők mellett szép számmal voltak sikeres ún. első újítók, - köztük sorállományúak is, ami előbbrelépést jelent e területen a korábbi időszakhoz képest. A műszaki jellegű beosztásokat ellátó állomány mozgalmi munkája megfelel az elvárásoknak, ugyanakkor a katonai élet egyéb területein dolgozók nem aknázták ki az adott munkakörrel kapcsolatos lehetőségeket. Az általunk kiadott „újítási irányelvekben” és az „újítási feladattervekben” évek óta erőfeszítéseket teszünk ennek megváltoztatására.

Újítómozgalmunk – hosszú éveken keresztül stabilitása mellett – 1980–81-ben jelentősen elmaradt a korábbi időszak eredményeitől. Ennek orvoslására tett intézkedések követően, – majd a jelenleg érvényben levő HM-utasítás és MNHF intézkedés kedvező hatására a korábbi gondok zöme megnyugtató módon rendeződött. Különösen az ügyintézők, az újítási megbízottak munkájához nyújt hatékony segítséget az MNHF-i intézkedés, és így az újítómozgalom általánosabb kibontakozását is szolgálja, ez az ügymenet tartalmi és formai követelményeit keretbe foglaló, a korábbi részleteiben egyértelműbben megadott szabályozás. Mindez az újítási megbízotti munka segítése mellett rövidíti az ügyintézés időtartamát, és így javítja az újítói kedvet és a mozgalom résztvevőinek közérzetét.

Még egy témakört szeretnék kiemelni – amivel a referátum is foglalkozott, nevezetesen a sikeres *újítások elterjesztése* – átadása témakörét. Mindez természeténél fogva elsősorban nem a katonai szervezetek parancsnokait, hanem az egész Magyar Néphadsereget, sőt a népgazdaságot érintő feladat is. A miniszter elvtárs utasításában kötelezi az újítás hasznosítóját az újítás elterjesztésére. Ezért a munkáért díjazás jár és az újítót is külön díjazás illeti meg. Ennek ellenére ez a munka szolgálatunknál is elmarad a kívánalmaktól. Véleményünk szerint, nem tudatosult még eléggé az elterjesztés, a hasznosított újítás átvételének társadalmi haszna.

Mindezek ellenére – már ezen a téren is történt előrelépés – s a gondok mellett szerencsére jó példákat is említhetek. Így, – az egyik alárendeltségünkbe nem tartozó alakulat üzemanyag-technikai eszközre vonatkozó javaslatát nemcsak szakvéleményeztük, hanem MN szintű jelentőségét felismerve be is vezettük. Az utóbbi időszakban további két újítás MN szintű bevezetésére intézkedtünk és jelenleg is folyamatban van hasonló újítás bevezetése.

Szolgálatunk újítómozgalmának eredményei és gondjai közül, csak kiragadott példákat említettem, elsősorban olyanokat, amelyek általánosíthatók és a hadtápszolgálat más területein is jelentkezhetnek.

4. Pály István ezredes elvtárs MN ÉSZF

A II. MNHF-ségi újítási konferencia és bemutató jó propagandája az újat, jobbat hasznosabbat akaróknak, vagyis az újítóknak, az újítómozgalmat irányítók és szervezők munkájának. Örömmel és tisztelettel hallottuk a referátum 1986. évre vonatkozó értékelését, mely szerint a szolgálatfőnökségek tekintetében az első helyet értük el. Jól tudjuk, hogy ez az eredmény a korábbi önmagunkhoz viszonyítva bekövetkező fejlődést tükrözi és azt is látjuk, hogy elért eredményeink túlhaladása nem kevés feladatot jelent számunkra az elkövetkezendő években.

Az a lehetőség, hogy a konferencia munkájában egy hozzászólással közreműködhetek, mindenekelőtt arra ösztönöz, hogy elsősorban saját területünk eredményeiről és gondjairól szóljak, annál is inkább, mivel az újítómozgalomban rejlő tartalékokat, a lehetőségek és erőforrások fontosságát a referátum kellőképpen hangsúlyozta. Tekintve, hogy az újítói konferencia és bemutató felöleli a VI. ötéves terv és az 1986-os év eredményeit, célszerűnek látom megemlíteni, hogy ezen időszakban az újítói tevékenységgel kapcsolatos szabályozók módosításra, korszerűsítésre kerültek. Ez az új szabályozás egyértelműen segítette az újítómozgalom hatékonyabb kibontakozását saját területünkön is. Segítette munkánkat az MNHF-ségi pártbizottság újítómozgalommal kapcsolatos állásfoglalása, és tennivalóinkat konkretizálta a 81/1985. számú MNHF-i intézkedés.

Az újtói tevékenység szabályozását alapvetően jónak tartom. Természetesen az egyes konkrét újtások szakszerű elbírálását, megalapozottságát, érdemi jelentőségét csak úgy tudjuk helyesen végrehajtani, illetve értékelni, ha a szabályozók minden lényeges elemét jól értjük és értelmezzük.

Az MN Élelmezési Szolgáltatfőnökség és alárendeltjeinél az érdemi újtói tevékenység viszonylag rövid, mintegy 6-8 évre tehető. Ez természetesen nem jelenti azt, hogy előtte ne lettek volna jelentős újtások, hanem azt, hogy kissé dőcögött a szervezett és folyamatos mozgalmi munka.

Ez időtől fogva azt a célt tűztük magunk elé, hogy az újtómozgalom szervesen hozzátartozzon az intézetek mindennapi munkájához, segítse a helyi tartalékok feltárását, a hatékonyabb gazdálkodást, segítsen a fenntartási, javítási költségek csökkentésében, segítse a csapatok ellátása színvonalának növelését, csökkentse a raktári munka élőerő-szükségletét, segítse a műszaki-fejlesztési feladatok jobb megoldását.

E céllal szándékoztunk mindenkit mozgósítani, igyekeztünk széles alapokra támaszkodva szervezni az újtómozgalmat. Ennek köszönhetően elértük, hogy minden hatodik-hetedik fő részt vesz az újtómozgalomban. Közöttük 3 ötszörös, 4 hatszoros, 1 kilencszeres, 1 tízszeres újtó is.

Az elmúlt 6 esztendőben az újtási javaslatokban szereplő újtók összlétszáma 175 fő volt. Külön eredménynek tartjuk, hogy a vizsgált időszakban 8 fő sorállományú katona is hozzájárult javaslatával eredményeink növeléséhez. Ebben az időszakban újtási feladatterveinkben 56 megoldandó problémát, témát vetettünk fel, melyek közül 35 (62%) megoldást nyert.

A mozgalmi munkához, az újtómozgalom népszerűsítéséhez tartozik, hogy legutóbb 1985-ben bemutatóval, tapasztalatcsere átadással egybekötött újtói értekezlet tartottunk, sorrendben az ötödiket. Az értekezlet jól sikerült rendezvény volt, pozitív hangulatot váltott ki intézeteinknél.

Minden évben tájékoztatót állítunk össze az előző évben elfogadott és hasznosított újtásokról és ezt a tájékoztatót minden intézetünk megkapja. Úgy tervezzük, hogy a soron levő újtói értekezlet annál az intézetnél kerüljön megszervezésre, amely intézet az előző évben a legjobb eredményt érte el. Ezzel is kifejezve azt, hogy az értekezlet megtartása az újtói mozgalomban elért eredmény egyfajta elismerése legyen, A vonatkozó MT rendelet, illetve a HM utasítás figyelembevételével egy segédletet készítettünk, amely megkönnyíti, egységesebbé teszi a pontozásos módszer alapján az újtási javaslatok értékelését, az újtási díjak megállapítását, mind a gazdasági eredmények, mind az eszmei alapon megállapítható újtási díjak esetében.

A mi tapasztalataink azt mutatják, hogy jelentős értékek találhatók, mind a gazdasági eredményt adó, mind az eszmei alapon elbíráló javaslatok között. Bár igaz, hogy általában a valóban pénzben mérhető megtakarítást eredményező javaslatok a jelentősebbek.

Engedjék meg, hogy ismertessek egy jelentős találmányt és egy újtási javaslatot. Évtizedek óta megoldatlan probléma volt az igen elavult tábori sütődék felváltása korszerű eszközökkel. Végül is egy igen jelentős találmány született a probléma megoldására, melynek alapján kifejlesztésre majd az elmúlt évben rendszeresítésre került a korszerű tábori mozgó sütőüzem.

A találmány megalkotói az MN HTI, szolgáltatfőnökségünk, a tervező- és kivitelező polgári vállalatok szakemberi voltak. A mobil sütőüzem korszerűségét nemcsak a

hazai ismereteink igazolják, hanem az igen aktív külföldi érdeklődés is bizonyítja ezt. (Csehszlovák, szovjet, bolgár, NDK, egyiptomi képviselők is megtekintették.)

A legénység kulturált étkeztetésének fontos technikai feltételei az önkiszolgáló étkező készletek. A korábban rendszerben levő négyrészes készletből évente több tízezer forint értékű készlet ment veszendőbe, zömmel „elvesztések” következtében. E problémán segített az a megoldás, amely kétrészes, (egy rozsdamentes formatervezett tálcá, egy műanyag betéttányér) és ugyancsak kulturált étkeztetést tesz lehetővé. Az eddig legyártott és kiadott több mint 20 000 készletből gyakorlatilag hiány nem keletkezett. A megtakarítás közel 1 millió forint volt.

Úgy vélem, hogy a referátumban elhangzottak mindannyiunk számára hasznos és fontos információkat szolgáltatottak az újtómozgalom színvonalának folyamatos növelésére, illetve az eredmények további szilárdítására. *Csak röviden szeretném kiemelni a saját területünkön fontos tennivalókat:*

- az elért eredmények megszilárdítása, javítása;
- az intézeteinknél meglévő tartalékaink eddiginél jobb kihasználása, különös tekintettel azon intézeteknél, ahol még jelenleg is akadozik az újtói tevékenység;
- a parancsnokok felelősségérzetének elmélyítése az újtómozgalom szervezésében, irányításában, ahol szükséges megújításában;
- az újtók megfelelő anyagi és erkölcsi elismerésének elérése, a feltételek megteremtése, összhangban a miniszteri utasítással;
- a párt- és tömegszervezetek mozgósító erejének jobb felhasználása az újtómozgalom kiszélesítésében.

5. Dr. Böröcz Ferenc alezredes elvtárs MN RSZF b.

Korreferátumomban az MN Ruházati Szolgálatfőnökség alárendeltjeinél folyó újtó mozgalom tapasztalataival szeretném eredményesebbé tenni konferenciánk munkáját.

Előjáróban azt kell jelentenem a Tisztelt Konferenciának, hogy mozgalmunkba jelentős fellendülést hozott az MNHF elvtárs 81/1985. sz. intézkedése, amelynek hatására szemléletbeli változás történt a szolgálatnál. Míg korábban állandó gondot, problémát, esetenként visszatartó erőt jelentett az újtások elbírálásánál, - de mondhatom, az újtási feladatok meghatározásánál is - a munkaköri kötelességből adódó feladatok és újtások elválásztása. A hivatkozott intézkedés és az MN HTP TÖF elvtárs referátumában elhangzott felsőbb szintű alapintézkedések világosan, egyértelműen meghatározzák, illetve elválasztják ezeket a fogalmakat, így egyértelművé vált számunkra is az újtások elbírálása, és erre alapozva készítjük el most már feladatterveinket is.

Az újtómozgalomban a „fordulat éve” szolgálatunknál 1984 volt, amikor is az előző évihez képest az újtási javaslattevők száma a háromszorosára (40 főre), a benyújtott javaslatok száma a négyszeresére (28), a hasznosított és díjazott javaslatok száma mintegy kétszeresére (12), a díjazott újtók száma háromszorosára (17), míg a kifizetett újtási díj összege kétszeresére (40 736 Ft) nőtt. Ezzel az MNHF-ségi versenyben II. helyezést értünk el. További fejlődést, és eddigi legjobb eredményünket hozta az 1985-ös esztendő, amikor az ÚSZF-séggel megosztva, a versenyben első helyezést értünk el. 1986-ban, bár a javaslattevők és a benyújtott javaslatok száma alig változott, ugyanakkor a néphadseregi hasznos eredmény több mint a négyszeresére növekedett, megközelítve az egymillió forintot.

Szolgáltatunk sajátos helyzetéből adódik az újítómozgalom sajátossága is. Míg tevékenységünk egyik fő irányában a szolgáltatás területén üzemi termelés folyik, s az újítások eredményei közvetlenül üzemi szinten jelentkeznek, addig a másik fő irányban az ellátás területén az újítások jelentős részét a polgári vállalatok részére adjuk át, ahol az MN „konyhájára” hozott haszon már nem ilyen egyértelműen kimutatható. Sőt esetenként egyáltalán nem, mert a polgári vállalatok árképzési rendszerében lehetőség van arra, hogy csak meghatározott nagyságrendű termelési költségsökkenés hatása kerüljön az árba beépítésre. Arról van szó, hogy a gyártási folyamatba bevezetésre kerülő technológiai újítások esetleg csak a darab esztétikai értékét növelik, vagy néhány filléres eredményt hoznak csak, s ezek díjazása is eszmei összeg megállapítása alapján történik. Az újítási versenymozgalomban pedig az MNHF-i intézkedés alapján a verseny értékelésébe, a 2. pont szerint, a „kalkulált díjazás alapjául szolgáló gazdasági eredmény”-t veszik számításba, s ezen szempont alapján hátrányos helyzetben vagyunk a többi szolgálattal szemben.

Már a VI. ötéves terv során is fontos feladatunknak tekintettük, s hadd tegyem hozzá zárójelben, a körülmények is kényszerítettek bennünket arra, hogy ösztönözzük az importot kiváltó, illetve a környezetet védő újítások bevezetését. Úgy érzem, ezen a területen jelentős eredményeket értünk el. Így például:

Az MN TJÜ üzemegységeinél a mosási folyamatnál a csatornába engedték a meleg, lúgos vizet, amiért néhány üzemegységnél még bírságot is kellett fizetni. Ezt a problémát oldotta meg a TJÜ zalaegerszegi üzemegységének vezetője a „Mosóvíz visszaforgatása” tárgyú újításával, ahol a környezet szennyezését kiküszöbölve, még energiát és anyagot is megtakarított. Az elért megtakarítás üzemi szinten 627 754 Ft, a kifizetett újítási díj 25 EFt.

Nyugati relációjú importot váltott ki a „Hajtogatógépek fotocelláinak cseréje hazai gyártmányúval” és a „Vasalógépek elektronikus időzítő készülékeinek hazai gyártásával történő kiváltása” tárgyú újítások is. Az előbbi üzemegység szinten 57 673 Ft (üzemi szinten 414 197 Ft), míg az utóbbi üzemi szinten 95 420 Ft megtakarítást jelentett. És itt hangsúlyoznám, ez üzemi szintű FORINT-megtakarítás, de úgy gondolom, nem elhanyagolható a népgazdasági szintű devizamegtakarítás sem, különösen akkor, amikor nyugati devizáról van szó.

Jelentős megtakarítást hozó újítás megvalósítása van folyamatban az ellátás területén. 1983 óta a 63 M egységes sátrakat a korábbi ún. plexi ablak helyett rácserősítésű fóliával gyártjuk, melynek előnye a korábbival szemben – azon túl, hogy lényegesen olcsóbb – az, hogy egybe van építve a sátorpaláttal. A gyártás során eddig a megtakarítás összege 2500 EFt, a kifizetett újítási díj 3 főnek 152 000 Ft.

Egyetértve a referátumban elhangzottakkal, két gondolatot szeretnék megerősíteni. Az egyik az újítási megbízott személyének fontossága, és a parancsnoki hozzáállás kérdése, a másik pedig az importot kiváltó újítások fontossága.

Tapasztalatunk szerint amikor az intézet parancsnokok megértették az újító mozgalom jelentőségét, az újítások bevezetésének hasznosságát és komolyan kezdtek foglalkozni ezzel a kérdéssel, akkor érzékelhető lendületet vett a mozgalom is. Ehhez természetesen az is kellett, hogy az újítási megbízott tiszttségére egy olyan embert választottak, aki az ügyet magáénak érzi, maga is újító, és megfelelő felkészítés után képes azt a nem is egyszerű megbízatást végrehajtani. Megítélésem szerint a mozgalom egyik legfontosabb mozgatója – mondhatom zászlóvivője – az újítási megbízott. A jövőben kiemelt figyelmet kell fordítani az újítási megbízottak kiválasztására, felkészítésére és munkájuk elismerésére.

A referátumban ugyan kevés szó esett róla, de úgy gondolom, hogy figyelembe véve a népgazdasági körülményeket, az újításoknak nemcsak a mi szolgálatunknál, de másoknál is, a népgazdasági szempontból hasznos – devizamegtakarításra és importok kiváltására kell összpontosulnia. Mindannyiunk előtt ismert, hogy a honvédelmi tárca, ezen belül az MN HTP évről-évre devizaszükségletének csak nagyon kis részét kapja meg, ami esetenként a szolgáltatásban és az ellátásban okoz gondokat. Ezek enyhítése az alaprendeltetésből adódó feladatok maradéktalan végrehajtása csak jól szervezett, aktív újítómozgalommal valósítható meg.

x

x

x

A korreferátumok után szünet következett, amikor is a résztvevők videofelvételen megtekintették az MN VI. újítói és feltalálói konferenciáról készített filmösszeállítást.

A szünet után a résztvevők hozzászólásaikkal segítették a konferencia munkáját.

Részlet a hozzászólásokból:

1. Bagi Zoltán ezredes elvtárs MN SZÜI

Az MN Szociális és Üdültetési Igazgatóság sajátos szolgáltatásokat lát el a hadseregben. Ehhez kellett igazítani az újítómozgalom számára meghatározott feladatokat is.

A mozgalom kezdeti szakaszában a területi széttagoltság és a kis dolgozói létszám szervezési nehézségeket okozott. A 80-as évek elején jutottunk el oda, hogy ezeket a problémákat megoldottuk. Ma már valamennyi üdülőben jól felkészült újítási megbízottak dolgoznak. Az MN gyermekintézmények újítási ügyeit az Igazgatóság közvetlenül intézi.

A szervezeti problémák megoldását kedvezően segítették elő az 1984. évi HM és szolgálatfőnöki intézkedések, különös tekintettel a 81/1985. számú MNHF intézkedés, mely összefoglalóan nyújt segítséget a napi ügyek intézéséhez.

A szervezeti rend megteremtésével egyidejűleg az említett rendelkezések szellemében meghatároztuk az újítómozgalom feladatait és fő irányait. Bevezetett újításaink (pl.: szauna, szolárium, kondicionáló sétautak, sportpályák, új ételsorok stb.), mint szolgáltatás fejlesztések szerepelnek. Ezért a fő területek meghatározásakor a munkavédelmet, őrzés-védelmet, anyag- és energiamegtakarítást jelöltük meg. E célkitűzéseink egybeesnek a központi irányelvekkel is.

A kezdeti bizonytalanságok után, eljutottunk oda, hogy ma a mozgalom alárendeltjeinknél élő, s ezt a benyújtott újítási javaslatok is bizonyítják. Ezek közül kiemelésre érdemes az MN 1. Üdülő Balatonkenese, gázegő zajgátló burkolata, ellenáramú berendezés vegyi tisztítása, hűtőkapacitást növelő állványrendszer; az MN 5. Üdülő Buják fürdővíz tisztító berendezése; az MN 6. Üdülő Lovasberény távműködtetésű kapu; illetve a gyermekintézményeknél a pancsolók és tanmedencék nagytömegű melegvízellátásának megoldása tárgyában kidolgozott újítások. Az újítások alapján csak 1986. évben mintegy 2 millió forint beruházási megtakarításunk jelentkezett úgy, hogy a munkavédelmi jellegű újítások megtakarítását nem vettük figyelembe.

Az újítások számát és gazdasági eredményét vizsgálva megállapítottuk, hogy azok évente változóak. 1985. évben benyújtott munkavédelmi jellegű újítások eredményét például pénzben nem tudtuk kimutatni.

A mozgalom legnagyobb eredményének azt tartjuk, hogy a kiemelkedően eredményes újítások mellett nagy számban nyújtanak be a dolgozóink kisebb jelentőségű javaslatokat, mely bizonyítja alkotói hozzáállásukat. Nagy örömünkre szolgált, hogy 1986-ban a Hadtápfőnökség intézetei között előkelő helyezést értünk el az újítások terén.

A mozgalom fejlődése érdekében már több éve hagyományosan megtartjuk az újítási megbízottak továbbképzését, ahol az üdülők újítási megbízottjai egységes eligazítást kapnak, másrészt megismerik egymás eredményeit és gondjait, választ kapnak az őket foglalkoztató kérdésekre.

A területi széttagoltságból eredő hátrányok csökkentése érdekében valamennyi újítási megbízott megkapta az igazgatóság összesített újítási feladattervét, amelyből a kitűzött feladatokat megismerhették.

A mozgalom fejlesztése érdekében felhasználjuk az erkölcsi és anyagi elismerés ösztönző erejét is. Jutalmazások esetén figyelembe vesszük az újítómozgalomban elért eredményeket is. 1987. évben várhatóan 3 fő kiváló újító kitüntetésben fog részesülni.

Célunk a jövőben a mozgalom további fejlesztése, szélesítése. Ennek érdekében több problémát kell elhárítani. Ezek egy részét saját munkánk jobb szervezésével meg tudjuk oldani. Tapasztalataink alapján azonban több éve gondot jelent az újítási megbízottak anyagi ösztönzésének megoldatlansága. Közismert, hogy a megbízottak, kivétel nélkül, más feladataik ellátása mellett végzik e feladatkörüket. Véleményünk szerint olyan ösztönző rendszert célszerű kidolgozni, mely a megbízottakat az újítómozgalom eredményességével arányosan jutalmazná. Ez azonban meghaladja az Igazgatóság lehetőségeit. Reméljük e konferencia a kérdés megoldását is elősegíti tanácsaival, állásfoglalásaival.

2. Zsoldos Péter alezredes elvtárs MNHF-ség pol. ov. b.

A törzsfőnöki referátum és a szolgálati ágak főnökeinek korreferátumai világos képet rajzoltak a központhadtápban (a Magyar Néphadsereg hadtápjában) folyó újítási mozgalom eredményeiről és fogyatékoságairól. Hozzászólásomban egy kérdéssel, a párt- és a mozgalmi szervek ezirányú munkájával, feladataival kívánok foglalkozni.

Úgy gondolom, hogy a tisztelt konferencia egyet ért velem abban, hogy napjainkban egyik legaktuálisabb kérdés a központhadtápban is, a gazdasági hatékonyság növelése, amelyben jelentős helyet foglal el az újító-ésszerűsítő mozgalom. Az összegzésben elhangzott, hogy jól szervezett parancsnoki, vezetői és pártpolitikai munka eredményeként: a mozgalom összességében jól funkcionál a központhadtápban.

Én mindezek ellenére úgy látom, tapasztalom, hogy a párt és mozgalmi szervek még jelentős tartalékokkal rendelkeznek az újító-, ésszerűsítő és feltaláló mozgalom fejlesztése, tömegbázisának kiszélesítése, a szakképzettség növelésére való ösztönzés terén.

A fejlesztésre irányuló munkában jó lehetőség az újítások folyamatos pröpagálása, de ezen belül és a legjobb propaganda az elfogadott újítások minél szélesebb körű bevezetése és alkalmazása, illetve ennek elősegítése. E területen is vannak gondjaink.

A tömegbázis kiszélesítése terén úgy látom, hogy még nem minden állománykategóriát tettünk érdekeltté, mozgósítottunk, vontunk be a mozgalomba. Ha megvizsgáljuk, hogy az éves feladattervek milyen körben ismertek egy-egy szervezetnél, hogy azok

szerepelnek-e például a sorállománnyal rendelkező szervezeteink állománygyűlésein, akkor rögtön rájövünk e tény igazságára. De más példát is említhetnek.

A szakképzettség növelésére ösztönző tevékenység fogyatékoságai azt mutatják, hogy a hosszú idő óta nálunk dolgozó munkatársaink lassan felélik az ezirányú készségeiket, valamiféle pezsdülést az újonnan érkezők bevonása jelent, de a meglévő kapacitások tudatos fejlesztésére a szükségesnél kevesebb figyelem irányul. Pedig tudjuk, hogy ha minél jobban, vagyis mélyebben és sokoldalúbban képzettek az emberek, annál bonyolultabb munkafolyamatokat képesek elvégezni, és annál nagyobb számban emelkednek ki közülük az újítók, a munkafolyamatok műszaki és szervezeti tökéletesítői.

A központhadtápban dolgozó párt- és mozgalmi szervek és szervezetek munkájukban kiinduló alapnak tekintik, hogy munkájukban összekapcsolódjon a meggyőzés és a személyi állomány érdekeltsége. A párt- és a tömegpolitikai munka ennek megfelelően az újítómozgalom népszerűsítésében, tömegbázisának szélesítésében, a helyes szemlélet erősítésében, az újítási kedv növelésében, a szakképzettség fokozásában és természetesen az érdekeltség növelése miatt is az elfogadott újítások minél szélesebb körű hasznosítására irányul. Alapvető követelménynek tartjuk annak tudatosítását, hogy az újításoknak csak akkor van értelmük, ha azok meg is valósulnak – és még azt is hozzátennem – ha viszonylag rövid a megvalósulás ideje.

A referátumban elhangzott, hogy a párt- és tömegszervezetek többsége jelentős szerepet vállal a mozgalomban. A Magyar Szocialista Munkáspárt Hadtápfőnökségi Bizottsága, a Magyar Szocialista Munkáspártnak, az MNHF-ség vezető törzsében működő pártvezetősége, a Közalkalmazottak Szakszervezetének a Magyar Néphadsereg Központhadtápjában működő bizottsága rendszeresen foglalkozik az újítómozgalom helyzetével, fejlesztésének kérdéseivel. A KISZ-szervezetekben is erősödik az a tendencia, hogy a szocialista versenymozgalom mellett, az újító és ésszerűsítő munka is egyik fontos mutatója legyen munkájuk értékelésében.

A mozgalmi munkában mindennek ellenére egyenlőtlen a fejlődés. Ezt az egyenlőtlen fejlődést egyrészt objektív, másrészt szubjektív okok alakítják. A központhadtápban szolgálati ágak között meglévő és eltérő sajátosságok, a személyi állomány létszáma és felkészültsége, a műszaki állomány részaránya, a mozgalmi munka hagyományai objektíve indokai lehetnek az eltérő eredményességnek.

Ugyanakkor a mozgalmi munka irányítottága, szervezethez, a tömeg- és társadalmi munka szervezethez, az újítások megítélése, az újítók anyagi- és társadalmi elismerése terén meglévő szemléletbeli különbségek, az, hogy az általános vezetői tevékenységben milyen mélyen ivódott be ezzel a munkaterülettel való törődés és kézenfekvő, hogy ahol az objektív adottságok és szubjektív megítélések összhangja létrejön ott az eredmények kiugróak, ellenkező esetben a mozgalmi munkát is károsan befolyásolják.

Joggal vetődhet föl bárkiben, hogy a mozgalmi munka irányítottágában, szervezethezében mi miatt van, illetve lehet egymásrahatás az egyszemélyi parancsnoki, vezetői munkával?

- a vezető mennyire ismeri föl a mozgalmi munkában rejlő lehetőségeket, magát az egész mozgalmat;
- a szervező (az újítási megbízott) mennyiben tudja biztosítani, érvényre juttatni a vezetői célkitűzés és az újítók közötti összhangot;
- a társadalmi szervek mennyire folynak bele az irányító és szervező munka segítésébe.

A pártpolitikai munka feladatainak a megfogalmazásakor, a vonatkozó parancsokból, utasításokból, a Magyar Szocialista Munkáspárt Néphadseregi Bizottsága állásfoglalásaiban meghatározottakból, valamint a helyi viszonyok, a helyi eredmények elemzéséből célszerű kiindulni.

Milyen kérdésekben tartjuk célszerűnek a párt- és mozgalmi szervek kezdeményezéseit?

- az újtómozgalom propagandamunkáját összességében hatékonyabbá kell tennünk; a propagandamunkán belül lényegesen meg kell növelni a szemléltető anyagok szerepét. Egyik legfontosabb feladatnak tartom a figyelemfelkeltést, a lehetőségek és a célok jobb megismertetése érdekében végzett munkát, minden állománykategória körében;

- felhasználva a KISZ Központi Bizottsága által útjára indított „Jövünk a tét!” elnevezésű mozgalmat, a fiatalok körében végzett munkát a mozgalmon belül erőteljesen ki kell fejlesztenünk;

- kezdeményezően kell fellépni, hogy a lehetőségek függvényében az illetékesek nagyobb gondossággal foglalkozzanak az elfogadott újtások hasznosításával, igyekezzenek csökkenteni az elfogadott újtások átfutási idejét. Szerintem ezen a területen erősíteni kellene az ellenőrző munkát. Inkább erre fordítsuk az időt, mint a panaszlevelek kivizsgálására!

- az éves feladat- és pályázati tervek összeállításakor jobban kell törekedni a célszerűségekre és összehangoltságra. Növelni kell a tervezés és megvalósulás demokratizmusát nyilvánosságát;

- a rendelkezésre álló lehetőségeken belül intenzívebben kell foglalkozni az újtók és közreműködők felkészültségének és ezzel arányos erkölcsi-anyagi megbecsülésének növelésével. Jobban kellene népszerűsíteni az újtók személyét, tevékenységét, eredményeit;

- tovább kellene fejleszteni az újtómozgalom helyi szakirányítását, az ügyintézés színvonalát, a személyi feltételek biztosítottóságát, az újtások ügyintézésével foglalkozók szakismereteinek bővítését. Ezt nem lehet egyszer és mindenkorra elintéztett ügynek tekinteni!

Ahhoz, hogy a központhadtápban ezen a területen is eredményesebb munka folyjon három kérdésre kell alapvetően, de nagyon pontosan megválaszolni az újtó- és ésszerűsítő mozgalom terén is; mi az, amit már elértünk, mit lehet és kell tenni; végül, hogy hogyan kell tenni azt, ami a célhoz, - célkitűzéseink megvalósításához vezet.

3. Halász Kálmán százados elvtárs MN 3. KSZI

Hozzászólásomban kettős szerepet töltök be, úgymint újtási megbízott és úgymint rendszeres újtó.

A megrendezésre került újtói konferencia és kiállítás aktualitása bizonyított, hiszen a gazdaságosságra való törekvés napjainkban előtérbe került.

Hozzászólásomban három fő témával kívánám elősegíteni a konferencia sikerét és gondolataimmal előbbre lépést elérni az újtások megvalósításában.

1. Újtómozgalom propagálása:

Elsősorban az újtási megbízott feladata e mozgalom fejlesztése, erősítése és szinten tartása. De mindezen feladatokat csak az érintett parancsnok és a társadalmi szervek egyetértésével viheti eredményesen. Az újtási megbízott általában részfoglalkozásban végzi ezen tevékenységet, más főmunkakör betöltése mellett. Nagyon fontos a szakmai

felkészültsége, emberismerete, hozzáállása, segítőkészsége. Jártasnak kell lennie a vonatkozó jogszabályok és az egyéb szakmai előírásokban, szabványokban. Szükséges az újítási megbízott személyes példamutatása akár újítások beadásával, akár újítási feladattervek s más javaslatok kidolgozásával. Ha szükséges, akkor olyan személyek felkutatásával is foglalkozni kell, akiknél várható, hogy újítást fognak beadni. Elsősorban itt a kreatív típusú egyének felismerésén van a hangsúly, akinél az átlagnál nagyobb a látásélesség, az alkotni vágyás és a jóra való törekvés.

Ezen újítási konferencia is egy lehetőséget ad az újítómozgalom szélesebb körben való propagálására.

Szükségesen fel kell kelteni az emberek érdeklődését, ha kell az újítási javaslat előkészítésével, formába öntésével és segítő összehasonlításával.

2. *Ötletpályázat:*

A korreferátumokban a szolgálatfőnök elvtársak ismertették az előző időszak újítási eredményeit, jelenlegi helyzetét és lehetőségeit.

Az MN közlekedési szolgálatfőnök elvtárs által elhangzottakat szeretném megerősíteni azzal, hogy ezen szolgálat lehetőségei eszköz-ellátottságának speciális volta miatt a legjobban kötött (vasút-, hajó-, közút stb.), mert a polgári szervek eszközein túl a berendezések, eszközök sokszor nemzetközi előírásokat és szabványokat is tartalmaznak. Itt újítani, vagy viszonylag újat alkotni nem könnyű, ehhez ismerni kell a polgári vállalatok előírásait, szabványait stb.

Mivel magam is a közlekedési szolgálatnál teljesítek szolgálatot – ezt megelőzően a MÁV-nál dolgoztam hosszabb ideig – így egy kis betekintést nyertem a MÁV belső előírásaiba.

Most pedig igyekszem ezeket az ismereteket átültetni a hadseregbe, ezen belül a közlekedési szolgálatra, esetenként újításokkal is elősegíteni a néphadsereg érdekeit.

A konferencián sokszor elhangzott az „ötlet” szó, javaslom, a konferenciának a MÁV-nál már évek óta jól bevált „ötletpályázat”, vagy „ötletthonap” bevezetését.

Az ötletpályázat alapelve, hogy mindenki pályázhat, akinek jó ötlete van. Az ötletpályázaton elfogadott ötletet, amely újítási jelleggel bír, vagy a viszonylagos újat tartalmaz és feltételei megfelelnek az újítási szabályzatban foglalt előírásokkal, a továbbiakban újítási javaslatként lehet kezelni. A pályázat nyerteseinek névsorát megfelelő formában közzé teszik, természetesen az elnyert anyagi juttatást részükre biztosítják. Az ötlet megírása egyszerűbb, mind több ötlet mindig több gondolatot vet fel, és itt olyan személyek is adnak be ötleteket, akik egyébként sohasem újítottak volna. Javaslom, az ötletpályázat bevezetésének megvitatását.

3. *A jó újítás feltételei:*

Itt a konferencián az újító szó többször elhangzott, újító az is, aki több év alatt csak egy újítást nyújt be és azt is elfogadják.

A benyújtott újítási javaslat, csak javaslat. Újítás csak akkor, ha az meg is valósul. Jó újításnak az mondható, amely költségmegtakarítást eredményez, vagy ki nem mutatható, de hasznos eredményt hoz, illetve bevezetésével jelentős munkaszervezés érhető el. Jó újítónak viszont az mondható, aki rendszeresen nyújt be újításokat. Ezek az újítók már kifinomított, alaposan előkészített újítási javaslatot nyújtanak be, amelyeket nem lehet egykönnyen elutasítani.

Az elhangzott példák azt mutatják, hogy egyazon szolgálati főnökségnél általában ugyanazok a személyek adnak be újításokat. Az egyedi újítók sajnos általában időben kikopnak. Ennek sok összetevője van: elkeseredés, túl hosszú átfutási idő, a nem kellően átgondolt újítási javaslat elutasítása, vélt anyagi haszon elmaradása, személyes ellentétek stb.

Elmondom tapasztalatból, hogy egy jó újítást hogyan készíték elő:

- megfogalmazódik a gondolat,
- pár napot várok a gondolattal,
- újra átgondolom,
- adatokat gyűjtök, (hozzáolvasok, vagy irodalmat, ill. szakkönyvet tanulmányozok),
- átgondolom a várható hasznos eredményt, esetleg számszaki kalkulációt készítek,
- ha tudom, a beszerzés forrását, költségeit felkutatom,
- ügyelek a biztonságtechnikai feltételek maradéktalan betartására,
- elkészítem az újítási javaslatot (tárgy, megvalósítás módja, kimutatható érték,
- az elkészült újítási javaslatot saját magam bíráló alá veszem (több oldalról meg-támadom), - próbálok ezzel elejét venni a hibáknak, ezzel is csökkentem az elutasítás lehetőségét.

Ha mindezeket az újítás tartalmazza, az újítás átgondolt, alapos, számszakilag pontos adatokat tartalmaz, kiállta a próbát, akkor az újítás jó, meg kell tudni állnia a helyét és be kell töltenie a szerepét.

A jó újító türelmes, ismeri a buktatókat, ismeri a vonatkozó jogszabályokat, ugyanakkor munkájában szívós és következetes.

Ezzel a pár gondolattal kívántam a konferencia eredményességéhez hozzájárulni.

4. Hauber Ernő elvtárs MN PÖL. FCSF-ség

Köszönöm a konferencián való részvétel lehetőségét, egy olyan munkatanácskozáson, amelynek résztvevői saját munkaterületükön sokat tesznek gazdasági célkitűzéseink megvalósítása érdekében.

A mai tanácskozásra olyan időszakban kerül sor, amikor a nemzetközi helyzet éleződése, az USA és szövetségeseinek fegyverkezési hajszája kihat a békés gazdasági építőmunka feltételeire. Népgazdaságunk és néphadseregünk VII. ötéves terveinek célkitűzései mindezeknek megfelelően komoly erkölcsi és anyagi felelősséget támasztanak állományunkkal szemben. Néphadseregünk fejlesztésére is a korábbinál nehezebb gazdasági feltételek között kerül sor, ezért érthető követelmény, hogy a reánk bízott anyagok és eszközök hatékony felhasználásának és védelmének fejlesztésére fokozottabb gondot kell fordítani.

Adott tehát feladatunk, - a miniszeri Direktívában meghatározott követelmények alapján -, erősíteni kell a személyi állományunk helyes közgazdasági szemléletének, társadalmi-tulajdonosi érzésének, erkölcsi-politikai és szakmai magatartásformáinak kialakítása, bővítése érdekében végzett tudatformáló munkánk hatékonyságát.

El kell fogadtatnunk, hogy a gazdálkodás lehetősége és valósága között gyakran megfigyelhető nagy távolság csak a helyes szemlélet és a még hatékonyabb ösztönzők alkalmazásával csökkenthető.

Az Önök mai tanácskozása e tevékenység igen jó példája. Mind az elhangzott alapos értékelés, mind az eddigi hozzászólások bizonyítékát adták annak, hogy a központ-hadtáp területén az újító-ésszerűsítő munka az alaptevékenység szerves része, fejlesztése kiemelt fontossággal bír minden szinten a vezetés számára.

Az Önök tevékenységének milyensége nem kis mértékben járul hozzá az egész MN személyi állománya élet-, szolgálati és munkakörülményének alakulásához, összességében a közhangulathoz. Az MN vezetése mindenkor nagy jelentőséget tulajdonított e terület fejlesztésére, törekedett az anyagi erőforrások racionális felhasználására. Ugyanakkor ismert az a tény is, hogy lehetőségeink behatároltak, és egyre jobban előtérbe kerül a helyi lehetőségek még jobb kiaknázása, az egyes ember és a kis- és nagy kollektívák alkotóképességének felhasználása céljainak elérése, feladataink még hatékonyabb teljesítése érdekében.

Az április 1-vel végrehajtott bérfejlesztés, az egyösszegű teljesítményelismerés, a szervezeti korszerűsítések racionális – a vezetés, a munka hatékonyságát szolgáló végrehajtása, az üdülés, pihenés lehetőségeinek bővítése jól példázzák eltökéltségünket.

Ugyanakkor azt is meg kell mondani, hogy sok a kihazsnálatlan lehetőségünk is. A propaganda, az agitáció területén nem fordítunk kellő figyelmet a helyi kezdeményezésekre, az újító-ésszerűsítő munka felkarolására, népszerűsítésére, az eredmények széles körű bemutatására. Mindezt több hozzászóló is felvetette hozzászólásában, vázolva egyúttal a továbblépés lehetőségeit. Vagy vegyünk például a közhangulatot.

Állományunk érdeklődéssel vitatkozik, beszélget a külpolitikáról, gazdaságról, sportról, művészetről, de igencsak ritkán a gazdaságosságról, az ésszerűsítésről, a takarékosságról. Ritkán találhatók meg ezek a témák a közösségi élet fórumain, pedig van mit elmondani, van mire büszkének lenni.

Mindezek mellett a lényeg azért az, – és ebben megerősíthet mindannyiunkat a mai tanácskozás is –, hogy sok hasznos kezdeményezés, elképzelés van néphadseregünkben, és a számadatok is bizonyítják, hogy az újító-ésszerűsítő munka lendülete nem csökken, és növekszik a hatékonyság mellett a tömegbázis is. Jóleső érzés volt hallani a hivatásos állomány mellett a polgári dolgozóink növekvő részvételét e munkában, sőt a sorkatonák egyre nagyobb arányú részvételét. Jól bizonyítja mindez annak a ténynek a megértését, elfogadását, hogy gazdálkodni nemcsak nagyban, hanem „kicsiben” is kell.

Pártunk, kormányunk biztosítja néphadseregünk számára a korszerű, a követelményeknek megfelelő technikát, a kiszolgáláshoz, üzemeltetéshez szükséges feltételeket. De nekünk a korábbiaknál jobban kell láttatnunk, hogy ez milyen erőfeszítés árán való. Sul meg népünk részéről, hogy ez követelményeket támaszt a mai munkánkkal szemben is. Minden megtakarított forint felhasználható más, fontos területen, és minden jó, megvalósított kezdeményezés erőnket, harckészültségünket növeli.

A mai tanácskozás úgy érzem további előrelépést biztosít a megkezdett úton. Tisztelettel gratulálok az elismerésben részesülőeknek, és kérem, hogy továbbra is példatadói legyenek a szocialista munkaverseny keretében megvalósuló újító és ésszerűsítő munkának. Kívánok minden résztvevőnek eredményes munkát, sikereket. Javaslom a betervezett „Felhívás” elfogadását, amely tükrözi a NOSZF 70. évfordulójával kapcsolatos elvárásokat, célkitűzéseket is.

5. *Kálazy László kpa. KSZ-e MNHF-ségi Biz. titkára*

A Közalkalmazottak Szakszervezete MN Hadtápfőnökségi Bizottsága nevében köszöntöm a konferencia résztvevőit.

Az a véleményem, hogy a referátum körültekintően elemzi és értékeli a központhadtáp újító mozgalmának helyzetét. Jól összegzi az elismerésre méltó eredményeket. Egyben feltárja a gondokat is, amelyek akadályozzák a kétségtelenül meglevő, és többre képes szellemi alkotóerő jobb hasznosítását. A felhívás pedig jelen helyzetünk, valamint a központhadtáp egyes szolgálataival, szervezeteivel szemben támasztott követelmények ismeretében helyesen jelöli meg a tartalmi feladatokat.

E konferencia résztvevői előtt közismert, hogy szakszervezeti szerveink politikai nevelő, érdekképviseleti, érdekvédelmi tevékenységünk mellett, azokkal összhangban és súlyának megfelelő munkájuk alapfontosságú területének tekintették és tekintik az alaprendeltetésből következő feladatok végrehajtását segítő mozgalmi munkát, ezen belül az újító mozgalom fejlesztését.

Főnökségi Szakszervezeti Bizottságunk vonatkozó határozata alapján szakszervezeti szerveink az éves beszámoló rendezvényeken, a szocialista munkaverseny helyi értékelésein kritikusán és önkritikusán tekintik át az újító mozgalom helyzetét, a fejlesztéséért végzett mozgalmi munkát, s meghatározzák ezirányú feladataikat.

Összegzett tapasztalataink mind az eredményeket, mind a gondokat illetően meggyeznek a referátum megállapításaival. *Ezek alátámasztására az újító mozgalom három jellemzőjére hívom fel a T. Konferencia figyelmét:*

1. Az újító mozgalom és a szocialista munkaverseny kapcsolata.

Köztudott, hogy a központhadtáp területén magas a polgári dolgozók száma ránya. Ismert az a tény is, hogy e polgári dolgozók szocialista munkaverseny mozgalma az elmúlt ciklusban megizmosodott, és a kongresszusi és felszabadulási munkaverseny minőségi fejlődést bontakoztatott ki. Része volt ebben szakszervezeti szerveink az alaptevékenységet segítő irányító, szervező, mozgósító és ellenőrző munkájának. Része volt abban is, hogy a központhadtápnál az MN-ben is úttörő módon kapcsolódott az újító mozgalom a munkaversenyhez, annak emelőjévé vált. Az alapfeladatok magasabb színvonalú végrehajtását komplexen szolgáló munkaverseny pedig pozitívan hatott és hat értékes újítások születésére és hasznosítására.

Napjainkban szervezeteink meghatározó többségében a munkaversenyben egyénileg résztvevők, a szocialista brigádok, a kollektívák felajánlásainkra, a felajánlások teljesítésének szerves részét képezi az újítások kidolgozása, gyakorlati alkalmazása. Megmutatkozik ez az ésszerű anyag- és energiatakarékosság konkrét mutatóiban, a fajlagos ráfordítások csökkenésében, a hatékonyabb gazdálkodást, a körülmények nehezedeése ellenére is színvonalas szolgáltatást és ellátást biztosító eredményekben, tudományos eredménynek is minősíthető újítások beépülésében. Mindezt jól mutatja be a konferenciára rendezett kiállítás is.

2. Az újítási formák.

Tapasztalataink azt mutatják, hogy a polgári dolgozók között nem csökken az egyéni újítók szerepe, sokan közülünk többszörös újítók. Növekedett a szocialista brigádok szerepe, a kollektív munka az újítások kidolgozásában és hasznosításában. E két forma mellett több újítás kidolgozására hivatásos és polgári állományúakból álló kollektívák szerződtek, s a szocialista brigádok és hivatásos állományúak együttműködéséből is születtek újítások. Utóbbira jó példa az MN Központi Laboratóriumban dolgozó tisztek közös munkájából származó valuta és importkiváltó újítás.

3. Az újítások hatása

Meggyőződésesem, mindannyian egyetértünk azzal, amit a referátum az újítások politikai jelentőségeiről, az újítókollektívákra, a munkahelyi közösségekre gyakorolt hatásáról tartalmaz. Fontosnak tartom ezen túlmenően azt is, hogy a területünkön alkalmazott újítások eredményei pozitívan befolyásolják szervezeteink, szolgálataink megítélését az MN-ben, mert pozitív hatással vannak a kiszolgált alakulatok, az ellátottak élet- és munkakörülményeire, életük minőségére is.

A referátum felvetéseit árnyaló és megerősítő hozzászólások markánsan körvonalaztak néhány problémakört, a változtatás igényével.

Ami az újítómozgalom további társadalmasítását, az újítók körének szélesítését illeti, ezt magam is szükségesnek ítélem. Tapasztalataink szerint sok olyan ésszerűsítő ötlet valósul meg a napi munka során, amely azért nem újítás, mert az ötletgazdák tájékozatlanok, vagy visszariadnak az újítás elfogadhatásával együtt járó dokumentációk elkészítésétől, e folyamatot kísérő adminisztrációtól, az ügy elhúzódásától. E jelenség egyrészt azt mutatja, vannak szellemi tartalékaink, másrészt arra figyelmeztet, felelős és következetes munkára van szükség annak érdekében, hogy az ötletgazdákból, az újításnak minősülő ötletek megvalósításaiból valóban újítók legyenek.

Csak azonosulni lehet azzal, hogy az egyes szervezetek, ágazatok közötti információ- és tapasztalatcserét, a bevált újítások átvételét az edigiéknél hatékonyabban szükséges szervezni, és el kell kerülni, hogy területünkön hasonló célú, jellegű újítások kidolgozása párhuzamosan kössön le szellemi kapacitást.

Több szervezetünk sajátosságából eredően a nálunk induló újítások haszna külső vállalatok eredményeiben jelentkezik. Érzékelhető bizonytalanság mutatkozik ezen újítók érdekeltté tétele és elismerése terén, melyen célszerű jó irányban változtatni.

Mindenképpen indokolt, hogy szervezeteinket, ágazatainkat áthassa a törekvés, hogy a népgazdasági hasznosításra és alkalmas újítások hozzáférhetőek és valóban hasznosíthatóak legyenek a népgazdaság egyes ágazataiban.

A referátum, a hozzászólások és szakszervezeti tapasztalataink alapján saját feladatainkat a konferenciát követően meghatározzuk, és mozgalmi eszközökkel elősegítjük tagságunk körében a Felhíváshoz való csatlakozást. E munkánk tartalmát a szemlélet helyes irányú formálása, az újításokkal kapcsolatos tájékoztatás, felvilágosító jellegű jogpropaganda alapján a feltárt gondok helyi megoldásának elősegítése képezi.

Annak érdekében, hogy a Felhívás ténylegesen minden dolgozóhoz eljusson, javasolom, annyi példányban készüljön, hogy minden szakszervezeti bizalmi kapjon belőle. Előre vinné közös ügyünket, ha csoporttaggyűléseken, csoportértekezleteken a bizalmiak megismertetnék a dolgozókkal, s a szakszervezeti és állami munka a továbbiakban erre épülhetne.

Javasolom, hogy a Felhívásban foglaltak végrehajtásának elősegítésére a Tisztelt Konferencia kérje fel a központhatáp párt-, KISZ- és szakszervezeti szerveit, s ez jelenjék meg a Felhívás szövegében is.

4. Horváth Róbert kpa. dtárs: MN ŰSZF-ség

A referátum, a korreferátumok, valamint az elhangzott hozzászólások számos kérdésben, mélyrehatóan értékelték az MNHF-ség alárendelt szolgálati ágainak és szervezeteinek újító tevékenységét és több figyelemre méltó problémát hoztak felszínre.

Ezekhez csatlakozva, alapvetően a kollektív újító tevékenység jelentőségével, az újítók szűk bázisának okaival, valamint az újítási javaslatok és elbírálásuk összefüggéseivel szeretnék foglalkozni.

A kollektív újító munka pozitív és negatív megítélésével minden szinten, még a hozzáértők körében is találkozhatunk. A szolgálatunknál szerzett több éves tapasztalat alapján aláhúzom a kollektív tevékenység előnyeit, mert nálunk a jó, kiforrott és nagy jelentőségű megoldásokat az újító kollektívák adták. Hangsúlyozom azonban, hogy egyetlen kollektíva sem nélkülözheti az ötletadókat, de az ötletadók sem nélkülözhetik a segítő kollektív bölcsességét, mert még a jó ötletek is csak ritkán életképesek a születésük stádiumában. Egy-egy jó ötlet kimunkálása, kivitelezése sokszor mulott már azon, hogy egy erőt jelentő kollektívában született, vagy csak magányos fecske nyarat kezdeményező felröppenése volt.

Az újítók szűk bázisa kiszélesítésének szorgalmazása a politikai és gazdasági jellegű fórumoknak és kiadványoknak állandó témája és mégis alig lépünk előre országosan. Miért? – mert sok szervezetre kimondható a régi közmondás, hogy „vizet prédikál és bort iszik”. Emlékszem, 15 évvel korábban az MNHF-ség alárendeltjeinek újítási eredményei nem haladták meg a jelenleginek az ötödét sem. E színvonal azoknak a vezetőknek is az érdeme, akik belátták, hogy nem elegendő a meggyőzés eszköze, hanem még kellő elismerésekkel is ösztönözni kell a kezdeményezőket. Ahol nem ezt teszik, ott hiába várják az újítók táborának növekedését és az újítási mutatók javulását. Elég szomorú, hogy az országosan negatív hozzáállás miatt a tehetséges, intuitív és asszociációs képességű fiataloknak nem vonzó a műszaki pálya.

Sokan panaszkodnak, hogy hosszú az újítások elbírálási ideje. Ebben a kérdésben – véleményem szerint – az újítók is hibásak. Sajnos, sok újítási javaslat szűkszavú, az elbírálást előkészítő szakvéleményezőnek így sok munkát, utánjárást okoz. Ha minden újítási javaslat kellő részletességgel tartalmazná a javasolt megoldás viszonylagos újdonságának a leírását, ha képbe ültetné az elbírálót, akkor csökkenne a sok bürokratikus levelezés és jelentősen felgyorsulnának az újítások ügyintézésének a folyamatai. Tudom, hogy ez egyenlőre utópisztikusan cseng, mert a gyökerek részben a már érintett problémákkal is összefüggnek. Az újítás eredményétől elmaradó újítási díj nem készíti a javaslattevőket, hogy a témának jó alapot ássanak, illetve, hogy még azt is részletesen bemutassák a javaslat leírásában. Ez részben érthető, mert egy jó utasítás kidolgozása sok szellemi előtanulmányozást, nem ritkán alapos kísérleti munkát igényel, és a célnál, az eredménynél már nem tekintenek vissza a háttérre, amihez viszonyítani kellene, aminek a leírásával az elbíráló, szakvéleményező munkáját megkönnyíthetnék.

E néhány gondolat után további sikereket kívánok az újítóknak és kérem, hogy segítsék, bátorítsák kollégáikat, hogy kapcsolódjanak be az újítómozgalomba, hogy ismerjék meg az újítás örömét és a vele járó sikerélményeket.

5. *Mihalek Lajos mk. ezredes MN HTFF helyettes:*

A Magyar Néphadsereg újítómozgalma és feltalálói tevékenysége 1986-ban is dinamikusan fejlődött, számszerű mutatóink jelentősen meghaladták az előző évi eredményeinket.

Az újítómozgalom szervezése, irányítása, ellenőrzése, a személyi és anyagi feltételek biztosítása a HM-szerveknél és a seregtestparancsnokságoknál 1986-ban is a parancsnoki, a pártpolitikai és a szocialista munka szervezésének egyik kiemelt területe volt.

Az előző év folyamán a pártbizottságok és a szakszervezeti vezetőségek rendszeresen elemezték az újítómozgalom eredményeit és hiányosságait, folyamatosan figyelemmel kísérték területük újítómozgalmát, ajánlásaikkal, útmutatásaikkal segítették az éves újítási feladattervek megvalósítását. A tömegszervezetek is segítették a személyi állomány alkotó tömegbázisának további szélesítését. Ennek eredményeként tovább növekedtek a szocialista brigádok és az újító kollektívák részvételei az újítási javaslatok kidolgozásában és megvalósításában.

Katonai szervezeteink parancsnokai az éves kiképzési-szervezési intézkedéseikben kitértek az újítómozgalom és az újítói munka főbb célkitűzéseire is, újítási napok, újítási hónapok, újítási kiállítások, újítási tanácskozások és újítási versenyek szervezésével biztosították újítómozgalmunk eredményeinek megtartását, illetve fejlesztését.

A katonai szervezetek vezetői munkaértekezleteken, termelési tanácskozásokon, párt- és szakszervezeti fórumokon értékelték az újítómozgalom eredményeit és a továbbfejlesztés lehetőségeit. A rendszeresen végzett segítő célú ellenőrzések időben feltárták az újítómunkát gátló körülményeket. A feltárt hiányosságok megszüntetésére – mint például: a szerződések időbeni megkötésére – a helyi intézkedések eredményesen segítettek az újítások időbeni elbírálását és hasznosítását.

A fentiekén túl, az MN VI. Újító, Feltaláló Konferencia, az MN haditechnikai fejlesztési főnök intézkedése „a kisebb jelentőségű újítások elbírálásáról” és az újítási verseny az, amelyek segítettek újítómozgalmunk eredményeinek növekedését.

Az előző évben, azaz 1986-ban 2814 újító, 1849 újítási javaslatot nyújtott be. A benyújtott javaslatok közül 1276 újítás került hasznosításra, amely a megelőző évhez képest több mint 10%-os növekedésnek felel meg. A hasznosított újítások 150 millió forint hasznos eredményt hoztak, amelynek arányában újítóink 7,47 millió forint újítási díjban részesültek.

A Magyar Néphadsereg újítómozgalmának eredményeihez az MN Hadtápfőnökség újítói jelentősen járultak hozzá.

Az MN Hadtápfőnökség 1984-ben a meghirdetett újítási versenyben az első helyen, 1986-ban pedig a második helyen végzett. Az elért eredményeik a Magyar Néphadsereg újítómozgalmában több mint 11 százaléknak felel meg. A múlt évben kifizetésre került újítási díjak az MN-ben kifizetett újítási díj több mint 13 százaléka. E két számadatból látható, hogy az MN Hadtápfőnökségen az újítási díjak magasabb százalékban kerültek meghatározásra, mint az MN más szervezeteiben.

Egyetérték a referátum és a korreferátumokban elhangzott értékelésekkel és célkitűzésekkel. Kívánom, hogy a konferencia megállapításait és célkitűzéseit eredményesen kamatoztassák újítómozgalmunk továbbfejlesztésében.

x

A hozzászólásokat követően elismerések átadására került sor. Az újítási versenyben elért eredmények alapján, valamint a több éves eredményes mozgalmi tevékenységért 11 fő részesült elismerésben.



Ezt követően Schönér István ezredes MNHF-ség pol. zárása következett. Részletek a zárszövből:

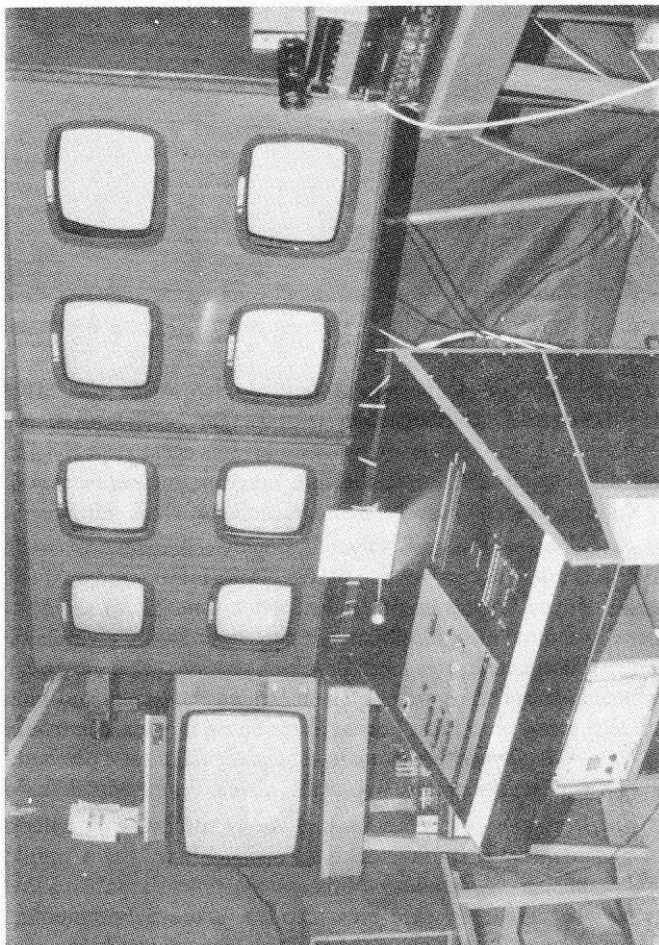
Az elismerések átadásával mai rendezvényünk első részét - az MNHF-ség újító konferenciát - befejeztük, azonban nem tekinthetjük befejezettnek azt a munkát, amelyre a konferenciánk felhívása is mozgósítani kívánja egész személyi állományunkat. Közelebbi, távolabbi célkitűzéseink, feladataink ismertek, megvalósításának útjait mind a referátum, mind a korreferátumok és hozzászólások elének tárták.

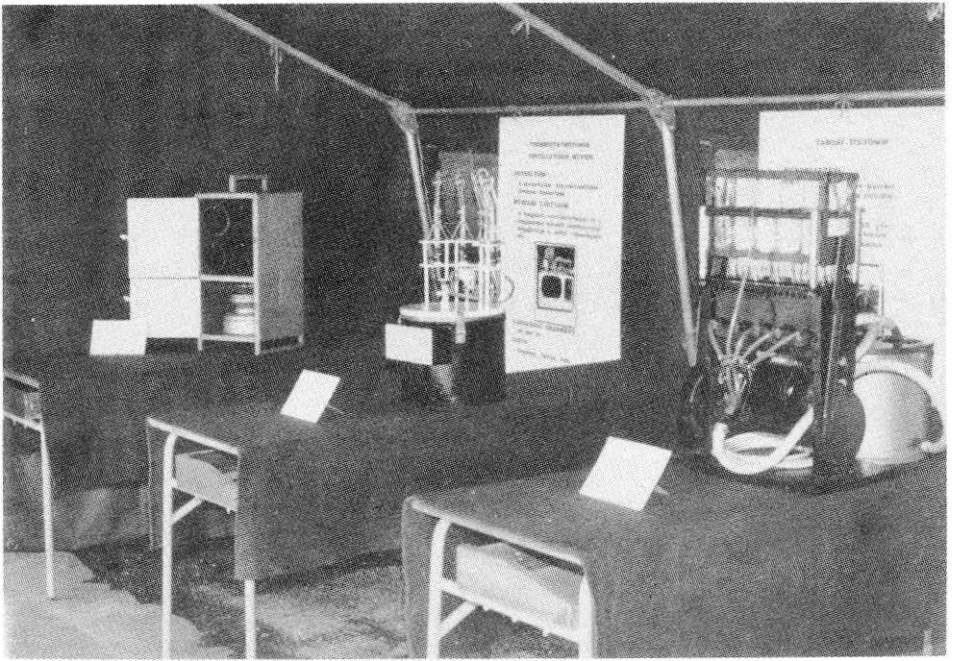
Az elhangzottak alapján megállapíthatjuk, hogy a célkitűzéseink összhangban vannak az MSZMP KB 1986. december 28-i ülésen elfogadott - a műszaki fejlődés gyorsításáról, s a tudományos kutatás eredményességének fokozásáról szóló - munkaprogramjával. Kormányzatunk megkülönböztetett figyelmet fordít a vállalatok innovációs érzékenységére, a műszaki fejlesztés lehetőségeinek javítását célzó gazdasági feltételekre; a VII. ötéves népgazdasági terv gazdaságfejlesztési és kutatásfejlesztési munkaprogramjának áttekintésére, szükség szerinti korszerűsítésükre a kutatás, a műszaki fejlesztés, a képzés szervezeti és személyi feltételeinek fejlesztésére; valamint a nemzetközi műszaki-tudományos együttműködés eredményességét növelő intézkedések kidolgozására.

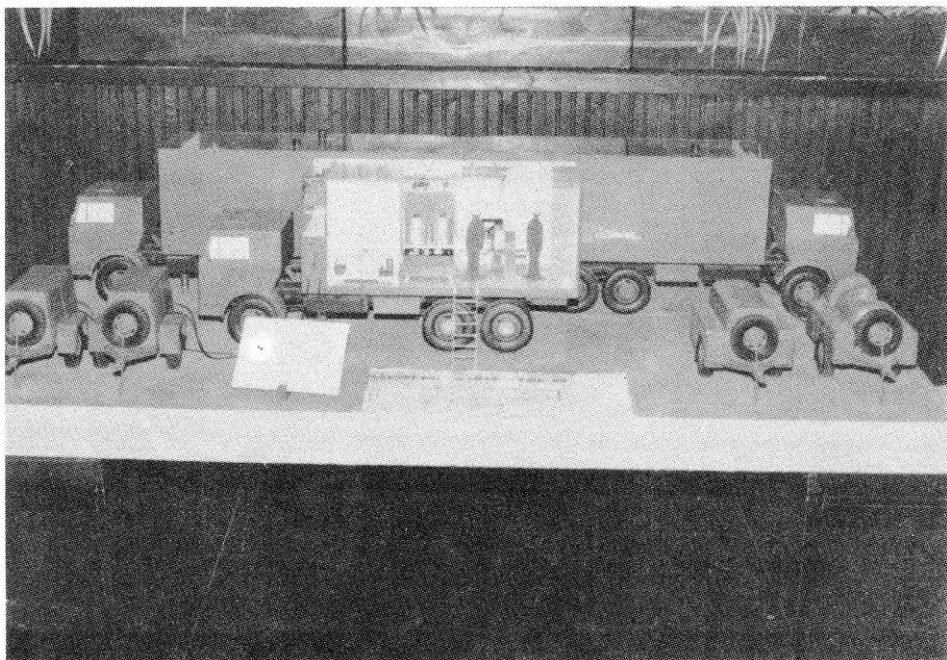
Mindezek szellemében úgy ítélni lehet, hogy törekvéseink a néphadseregünk, azon belül is a hadtápszolgálatunk érdekeivel azonosulnak. Ezt a munkát az elmúlt években megkezdtük, jelenlegi eredményeink számottevőek, azonban a jövőt kívánja tőlünk, hogy az elért eredményekre támaszkodva, a mozgalmi munka lehetőségeit maximálisan kihasználva, újítóink lappangó szellemi kapacitására építve főerőkifejtésünket a hatékonyság fokozására, állami feladataink sikeres végrehajtására összpontosítsuk. Mindezekhez erőforrásaink megvannak, csupán azokat a módszereket kell megtalálnunk, melyek sikereink biztosítékai lehetnek. A magam részéről úgy vélem, hogy a biztosíték személyi állományunk tenniakarásában, az újszerű, sallangoktól mentes innovi-

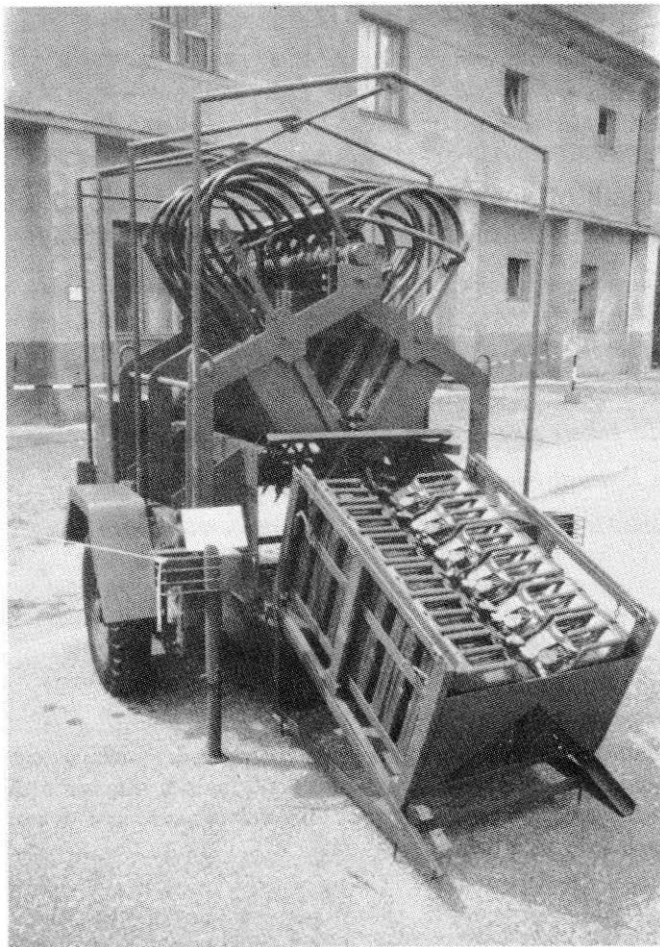
tatív gondolkodásmódjában van és ezt mindenképpen ki kell használnunk. Ehhez kérem a parancsnokok (vezetők) társadalmi szerveink segítőkész irányító, szervező és végrehajtó munkáját, amely végsősoron szervezeteink alaprendeltetésének mind magasabb színvonalon történő teljesítését mozdítják elő.

A rendezvény második mozzanataként a résztvevők megtekintették a kiállított újításokat.









Összességében a konferencia jól szolgálta a mozgalmi munkánk célkitűzései megvalósítására való mozgósítást, a résztvevő személyi állomány szemléletformálását, a belső tartalékok felszabadítására és hatékony hasznosítására való törekvést.

(A melléletek a folyóirat végén található.)