

## HASZNOS TAPASZTALATOK

### Fegyelmi értekezlet tanulságos megállapításokkal (Az MN ŰEK fegyelmi értekezlet szerkesztett anyaga)

*Kovács Károly alezredes*

1985. október 25.-én Budapesten került sor az utóbbi években rendszeressé vált MN ŰEK szintű fegyelmi értekezlet megtartására. A tanácskozáson a középírányító szervezet katonai-politikai, párt- és tömegszervezeti vezetőin kívül részt vettek az alárendelt szervezetek hasonló beosztású és funkciójú vezetői, valamint a kijelölt alegységparancsnokok, kiváló katonák. Megjelentek az előljárók és a Katonai Igazságügyi szervek képviselői is.

Az értekezlet értékelő referátumát Kiss József alezredes, parancsnok tartotta. Őt követték az alárendelt parancsnokok rövid jelentései fegyelmi helyzetük főbb jellemzőiről és gondjaikról. A tanácskozáson felszólalt dr. Makra Ernő mk. alezredes az MN ŰSZF helyettes és végül pedig dr. Székely György őrnagy, a Budapesti Katonai Űgyészség helyettes vezetője adott tájékoztatást a katonákhoz kötődő bűnözés helyzetéről, valamint az MN ŰEK és alárendeltjeinél bekövetkezett cselekmények minősítéséről. Az értekezlet az MN ŰEK Pk. összefoglalója után a Pk. Pol. h. zárásával ért véget.

A parancsnoki referátum *bevezető* részében az előadó ismertette a fegyelmi értekezletek jelentőségét a szervezetek életében és kihangsúlyozta, hogy azért tartja kiemelkedő fontosságúnak a tanácskozást, mert benne az emberi tényezők a meghatározóak. Beszélt továbbá arról, hogy az eddigi gyakorlat az volt, hogy egy év helyzetét tettük mérlegre, most viszont minden téren ötéves ciklust zárunk, így célszerű az 1984-85. évi fegyelmi helyzetet is úgy vizsgálni, hogy a VI. ötéves terv időszakába illesszük bele és összehasonlításainkat is annak megfelelően tesszük meg.

A továbbiakban arról szólt, hogy milyen körülmények befolyásolják az értekezlet megtartását.

*Az előadó többek között kiemelte, hogy:*

- túl vagyunk az MSZMP XIII. kongresszusán, megtörtént a határozatok elsődleges feldolgozása. Most a határozatok elmélyült tanulmányozása, a belőlük fakadó feladatok tervezése és a folyamatos végrehajtás került napirendre;

- az üzemanyag-raktáraknál, majd az MN ŰEK-en megtörtént az 1981-85. közötti időszakban végzett katonai, politikai, szakmai és gazdálkodási feladatok végrehajtásának számbavétele és elért eredményeinkre építve napirenden van a VII. ötéves terv tennivalóinak kimunkálása;

- az MN ŰEK Pk. beszámolt az MN ŰSZF-nek a VI. ötéves terv során végzett munka tapasztalatairól;

- 1985. augusztus hónapban minden szervezetünkben megtartották a fegyelmi értekezleteket az elmúlt kiképzési időszakra vonatkozóan, így lehetőségünk nyílt azok legfontosabb megállapításainak figyelembevételére is;

- a közelmúltban lezajlottak a szakszervezeti választások, melyeken a nevelőmunka és munkafegyelem kérdései is hangsúlyosan szerepeltek.

*(A referátum a továbbiakban emlékeztetett azokra a feladatokra, melyeket az előjárók és az MN ÜEK vezetése 1984-85-ös évre meghatározottak.)*

*Az előadó kihangsúlyozta, hogy:*

az 1985. évi fő törekvésünk az volt, hogy emeljük az őr- és ügyeleti szolgálatok ellátásának fessségét, szilárdítsuk a társadalmi tulajdon védelmét, javulást érjünk el a sorállomány laktanyán kívüli magatartásában, szorítsuk kultúrált keretek közé az alkoholfogyasztást és zárjuk ki a laktanyába való bejutását. A megvalósítás érdekében munkánk közül kiemelkedett a katonai nevelőmunka színvonalának javítása, az események és rendkívüli események megelőzése érdekében végzett munkánk eredményességének fokozása, a munka- és balesetvédelem előírásainak szigorúbb és következetesebb megtartása.

*(E pár bevezető gondolat után az MN ÜEK pl. több kérdésben szemléletformálásra is alkalmas elméleti fejtegetésbe kezdett.)*

*Többek között a következőket mondta:*

A személyi állomány fegyelmi helyzetének vizsgálatát soha sem önmagában, kiragadottan kell végezni. Tudatában kell lenniük annak, hogy az egyes személyek és közösségek magatartása, szabályzókhoz, írott és íratlan normákhoz való viszonya sokféle tényező együttes hatásaként jön létre és mutat ilyen vagy olyan képet.

A fegyelmi helyzet alapos megítéléséhez szükség van arra, hogy állománycsoportonként külön-külön is számbavegyük leglényegesebb vonásait, politikai-erkölcsi állapotuk jellemzőit. Tenni kell mindezt azért, mert véleményünk szerint az emberek világnézete, meggyőződése, tudati állapota és magatartása között - bonyolult áttételek útján ugyan - de szoros összefüggés van. Ezt úgy is mondhatnánk, hogy a személyiség nem cselekszik meggyőződése ellenére, hogy a katona és polgári dolgozó magatartása a mi katonai viszonyaink között olyan lesz, ahogyan arra felkészítettük, ahogyan megismertettük és elfogadtattuk velük a szabályzatokat, ahogyan azonosulnak azokkal, ahogyan azok a cselekvés mozgatórugójává válnak.

Ez röviden azt jelenti, hogy minden katonai tevékenység eredményessége és színvonala tendenciájában azon múlik, hogy milyen az állomány politikai, morális állapota és ennek a magatartás, viselkedés oldaláról történő megnyilvánulása, vagyis fegyelmi helyzete. Ez pedig olyan tényezőkn múlik, mint a vezetés, a nevelő- és oktatómunka színvonala és tudatossága, az élet-, munka- és szolgálati körülmények állapota, a követelménytámasztás és gondoskodás, a meggyőző munka hatékonysága, az ösztönzés és kényszerítés helyes arányainak megválasztása.

*(A továbbiakban az előadó röviden szólt az egyes állománycsoportok jellemzőiről, elismeréseik és elmarasztalásai alakulásáról. Megállapította, hogy:*

személyi állományunk 13,5%-át teszi ki a *tiszti és tisztbelyettesi állomány*. Szervezeteink tevékenységére arányuknál jóval nagyobb befolyást gyakorolnak és nagy felelősséget viselnek életünk, munkánk minden területén. Képzettségük, végzettségük, eszmei-politikai arculatuk többségüknél megfelel a követelményeknek. A párt politikája iránt elkötelezettek, ezt a politikát értik, elfogadják, megvalósításáért kiállnak, munkájuk, szolgálatuk során érvényt szereznek a helyileg jelentkező feladatoknak és követelményeknek.

A többség a hivatásos katonai szolgálatot politikai tényezőnek tartja, beosztottaikkal szemben politikai igényeket és szükségleteket támasztanak. Politikai és közéleti aktivitásuk figyelemre és elismerésre méltó. A tiszti állomány több mint 75%-a, a tisztbelyetteseknek pedig 33%-a tagja a pártnak. A meghatározó többség elkötelezettsége, hivatászeretete és hivatásudata, valamint példamutatása kedvezően hat környezetének formálására. Köötődésük szervezeteinkhez erősnek minősíthető. Közösségeik, beosztottaik elismert irányítói és vezetői.

A beszámolás időszakában a tisztek átlagosan 5, a tiszthelyettesek 4 esetben részesültek elismerésben. Sajnálatos, de ebben az állománykategóriában is található egy szűk réteg, melyre az általánosan kedvező megállapítások csak részben igazak. Közülük kerülnek ki a vezetés számára legtöbb gondot okozók, fegyelmetlenek, a szolgálatokat gyenge színvonalon ellátók, a közösségi és magánélet zavaraival küzdők, alacsony hivatás- és felelősségtudattal rendelkezők, a beosztottak nevelésében és oktatásában az eseményekkel sodródók vagy alkoholizálók.

*(Az előadó ezt követően részletesen ismertette szervezetenként a tiszti és tiszthelyettesi állománnyal kapcsolatos gondokat felelősségrevonásaik függvényében, majd a következő kiemelésre kínálkozó gondolatokkal foglalkozott.)*

Szervezeteink vezetésének nem kis fejtörést okoz a fel-felbukkanó kétarcúság, a kettős életvitel, mely abban nyilvánul meg néhány személy szakmai munkájában, hogy beosztásában igyekszik önmagáról kedvező benyomást kialakítani, de magán- és családi élete zavarokkal terhes.

Érdemes még odafigyelni néhány fiatal hivatásos gyenge kötődésére, ambíciónélküliségére, alacsony szintű követelménytámasztására önmagával és beosztottaival szemben, az igényesség hiányára, valamint az ezekből keletkező zavarokra.

*(Az MN ÜEK pk. rövid és tömör jellemzést adott a polgári dolgozókról is. Kiemelte, hogy:*

*a polgári dolgozók teszik ki személyi állományunk 27%-át. Tevékenységük elsősorban az alaprendeltetésből fakadó feladatok megoldására irányul. Munkájuk, hozzáértésük, hozzáállásuk meghatározó a csapatellátás és kiszolgálás, valamint a szakanyaggyártás és tárolás terén. 55%-a tartozik a kinevezett állománycsoportba, közel 1/3-a a nődolgozó. 20%-a tagja az MSZMP-nek, 99%-a a szakszervezetnek és 7%-a pedig a KISZ-nek.*

Eszmei, ideológiai arculatuk sokszínű, politikai és mozgalmi ismereteik a szervezett politikai oktatás és rendszeres tömegpolitikai ráhatások következtében gyarapodnak.

A VI. ötéves terv időszakában a kinevezett állományból közel 80 fő szerzett alapfokú politikai képzettséget az MLKI elvégzésével.

Az elmúlt évek során javult politikai és közéleti aktivitásuk, jelentős számban töltenek be párt- és tömegszervezeti funkciót szervezeteinkben. Közülük is kiemelkedőnek tartjuk, hogy Viola Károly kpa. ócsai dolgozónk kiérdemelte az országgyűlési képviselői mandátumot és a Honvédelmi Bizottságban képviselheti szűkebb munkahelyének érdekeit is.

A polgári dolgozók körében jelentős bázisa van a munkaverseny-mozgalomnak. Napjainkban 25 brigádba tömörül az állomány 95%-a.

A számukra adományozott erkölcsi és anyagi elismerések jól tükrözik megbecsültségüket. Az elmúlt 5 év során átlagosan minden polgári dolgozóra 6 elismerés jutott és minden második kapott valamilyen kitüntetést. Ez is hozzájárult ahhoz, hogy a környezet elszívó hatása ellenére, az értékelési időszakban valamelyest mérséklődött a fluktuáció.

Gondjaink a többi állománycsoportokéhoz hasonló módon egy szűk réteg magatartásával, szemléletével, életmódjával és életvitelével vannak.

Körükben is jelentős az alkoholfogyasztás, tapasztalhatók késések, indokolatlan távolmaradások a munkahelyről és figyelmet érdemlő a munkaidő alatt a munkahelyet magánügyben elhagyók aránya. Több esemény, rendkívüli esemény és baleset kötődik tevékenységükhöz.

*(A referátum a továbbiakban hosszasan foglalkozott az állomány 60%-át kitevő sorállomány jellemzőivel, világnézetük, politikai és morális helyzetük minősítésével. Néhány tanulságos megállapítás kívánkozik bangsúlyozásra.)*

A bevonulásnál összetételük, szakmai, politikai és általános műveltségük rendkívül differenciált, nézeteikben, érdeklődésükben a marxizmus-leninizmus, a szocialista eszmék játsszák ugyan az orientáló szerepet, de egy el nem hanyagolható részük világnézete, társadalmi, politikai ismeret és igény szintje nem éri el a társadalom tudatszintjét.

A többség fegyelmezetten tudomásulveszi a katonai szolgálat tényét és szükségességét és becsülettel teljesítik kötelességüket.

A szervezett katonai, politikai nevelő- és oktatómunka hatására politikai szükséglet és igény-szintjük is nivellálódik. Egy jelentős részük aktivizálódik, bekapcsolódik a közéleti és mozgalmi munkába, erősödik közösségi kötődésük, formálódik, átrendeződik értékrendjük, fokozódik felelősségtudatuk.

Az értékelés időszakában nem javult összetételük, problémáik köre. A problémákat zömében a polgári életből hozzák magukkal. Ilyenek a beilleszkedési zavarokat okozó könnyelmű, szabályozatlan és szabados életmód, egészségügyi károsodások, a családi és magánélet zavarai, a nős család állapot, a büntetett előélet, egészségkárosító szerek és nagy mennyiségű alkoholfogyasztás. Ezek zömében a fizikai és pszichés tűrőképesség labilitásában, a szabályozottság elviselésének nehézségeiben mutatkoznak meg. Mindezek nehezítették a katonai és politikai nevelőmunkát és kedvezőtlenül hatottak a fegyelmi helyzet alakulására.

Beigazolódtott, hogy a szabálysértéssel párosuló eseményeket, rendkívüli eseményeket többnyire azok követik el, akiknek előéletük, életmódjuk, életvitelük nem a renden, fegyelmezettségen, szervezettségen alapult, hanem szociálisan értéktelen, sőt káros alapon szerveződött közösségekben, csoportokban vették fel életmódjuk, viselkedéseik szokásait.

Ami ennek az állománycsoportnak az elismeréseit és elmarasztalásait illeti, helyzetük nem jobb és nem is rosszabb a néphadseregi átlagnál. Öt év átlagában minden sorkatonára jutott legalább egy elismerés, fenytíteni pedig átlagosan a sorállomány 1/3-át kellett.

Ami felelősségrevonásuk alapjait képezi, évek óta azonos gondokkal küzdünk. Típus fegyelmelemsértésként állandósult az ör- és ügyeleti szolgálatok előírásainak megsértése, laktanya önkényes elhagyása vagy az önkényes távolmaradás, valamint a laktanyán kívüli magatartás fogyatékosai és a leittasodás.

A fegyelmezetlenségekben közrejátszik a belső ellenőrzések alacsony színvonala, a tapasztalt hiányosságok felszámolásának elmulasztása vagy következetlenségei, de érezhető az is, hogy a polgári életben tapasztalható állampolgári fegyelem lazulási különböző úton-módon begyűrűznek szervezeteinkbe is. Ez utóbbiak különösen a laktanyán kívüli magatartást befolyásolják kedvezőtlenül, amikor is nem örvényesül a közvetlen parancsnoki ellenőrzés és ráhatás, csupán az illető személy önfegyelmű és önszabályozása szabja meg magatartásának alakulását.

Az értékelés időszakában a parancsnoki fegyelmi joggyakorlat terén törvénysértés és szabályok mellőzése nem volt tapasztalható. A parancsnokok rendszerint megfontoltan, kellő mérlegelés után nyúlnak a fenytítés eszközeihez. A gondot részben az okozza, hogy az alacsonyabb beosztású és rendfokozatú alegységparancsnokok csak kivételes esetben élnek dicséret és fenytítő jogkörrel, helyette a raktár és századparancsnok elismeréseit és fenytéseit helyezik előtérbe. Ez pedig ellentmond olyan fontos nevelési elveknek, mint a fokozatosság, közvetlen nevelői ráhatás és ellenőrzés kérdései.

A sorállomány fegyelmi helyzetének alakulásában meghatározó jelleggel bírnak az állományváltások. Általában az újoncok bevonulásának előkészítését, bevonulásukat, helyzetük megismerését, gondjaik, problémáik megoldását, alapkiképzésükre vonatkozó követelmények teljesítését a parancsnokok többségének megkülönböztetett figyelmű és gyakoribb ellenőrzései kísérik. Mindezek ellenére nem tudtuk a beszámolás időszakában sem teljesen száműzni az újonc és öregkatonák közötti indokolatlan megkülönböztetéseket. Még fel-fel üti a fejét olyan jelenség, hogy az újoncoké a takarítás, a különféle soronkívüli és ismétlődő munkák zöme, hogy az ő szabadidejük megsértése bocsánatos bűn. Az ilyen helyzet eltűrése mellett azon már nem is lehet csodálkozni, hogy a III. időszakos katonák kiengednek, lazítanak és néha kívülállóként szemlélik a közmunkákat, körlettakarítást.

Ezek a nemkívánatos jelenségek igényes parancsnoki munkával és a közösségek segítségének igénybevételével egy kis odafigyeléssel és problémaérzékenységgel megszüntethetők.

*(Az MN ÜEK pk. ezt követően foglalkozott az anyagi, pénzügyi és ügyviteli fegyelem helyzetével.)*

Fegyelmi helyzetünk fontos mutatói közé sorolható az anyagi, pénzügyi és ügyviteli fegyelem, a társadalmi tulajdon védelme, az előírások szigorú megtartása és azok megkövetelése az előjárók részéről.

A beszámolási időszakban ezekben a témákban vegyes kép alakult ki.

Megnyugtató számunkra, hogy az ügyvitel és ügykezelés mulasztásaiból esemény, rendkívüli esemény nem következett be, ügyviteli fegyelmiük megnyugtató képet mutat.

Hasonlóan kedvező a helyzet a pénzügyi fegyelem, a pénzügyi előírások betartása és betartatása terén. A pénzügyi szolgálatok állományának felkészültsége, nagy szakmai gyakorlata és kedvező hozzáállása biztosítéka a társadalmi tulajdon védelmének pénzügyi területen. A költségvetési és pénzügyi fegyelem szilárd, az állomány pénzügyi ellátása szabályozott keretek között biztosított.

Az anyagi fegyelem és a társadalmi tulajdon védelmének érdekében az összességében kedvező képet a károk és hiányok elég magas összege és néhány periférikus terület anyagainak kezelésével és felhasználásával kapcsolatos gondok árnyékolják be.

A vezetés erőfeszítései nyomán bár az utóbbi két évben csökkentek a károk és hiányok, de a beszámolási időszakban bekövetkezett 1,3 millió forintos kiesés hova tovább megengedhetetlen méretűnek minősíthető.

Elgondolkoztató, hogy a károk és hiányok terén a páncélos és gépjármű, a ruházati anyagok terén legproblematisabb a helyzet. Ebben közrejátszott fegyelmezetlenségek miatt bekövetkezett nagy értékű gépjárműtechnika tönkretétele, két ruházati szolgáltatnál keletkezett magas összegű hiány.

Kedvezőtlen jelenség és visszaélésre ad módot, hogy szabálytalanságok tapasztalhatók a gépjármű és egyéb javítóanyagokkal és alkatrészekkel való gazdálkodás és felhasználás terén. Nem szabad megengedni, hogy egy ugyanazon személy a beszerző, raktáros és anyagfelhasználó is. Így nem követhető nyomon az anyagfelhasználás és adott a visszaélés lehetősége.

*(Ezt követően az előadó kihangsúlyozta.)*

*Szervezeteink fegyelmi helyzetének megítélésében az előjárók és mi magunk is különleges jelentőséget tulajdonítunk az események és rendkívüli események alakulásának, majd így folytatta:*

Nem csak azért tesszük ezt, mert mögöttük rendszerint a szabályozóktól történő komoly eltérések, bűnös mulasztások, gondatlanság vagy emberi hanyagság húzódik meg, hanem azért is, mert szinte kivétel nélkül minden esetben van okulni való a megelőző munka szempontjából vagy ráírójuk figyelmünket olyan területekre is, melyekre addig nem fordítottunk kellő figyelmet.

Mi nem vagyunk hívei annak, hogy szervezeteinkről az események és rendkívüli események alapján mondjanak vagy mondjunk csak ítéletet, mert ez tévútra vezet, a tényleges eredményeket is igaztalanul elfedheti, de azt sem tesszük, hogy szó nélkül hagyjunk olyan dolgokat, melyben embeerek mulasztása játszik szerepet.

*(Az előadó a továbbiakban számszerűen összehasonlítást tett az események és rendkívüli eseményeket illetően az 1975-80. és 1981-85.-ös időszakra vonatkoztatva. Megállapította, hogy az események 86-ról 48-ra csökkentek, míg a rendkívüli események 55-ről 52-re mérséklődtek csupán. A továbbiakban részletesen szövegezte az eseményekről és rendkívüli eseményekről.)*

A beszámolási időszakban a megtörtént eseményeket vizsgálva megállapítható, hogy azok között a többség baleseti jellegű. Közülük a gépjármű és közlekedési balesetek, a munka és elcsúszások, valamint a sportbalesetek játsszák a meghatározó szerepet.

<i>Esemény összesen</i>	48, ebből
1. Baleset	37
- gk. és közlekedési	17
- sport	8
- munka és elcsúszásos	8
- kiképzési	4
2. Laktanya önkényes elhagyás, önkényes távolmaradás	3
3. Egyéb jellegű	8

Az események összetétele arra hívja fel a figyelmet, hogy az értékelés időszakában nem volt megnyugtató a munka- és balesetvédelem helyzete, a közlekedési morál javítása terén is van mit tenni szervezeteinkben, úgy a szolgálati, mint a magángépjárművek vonatkozásában.

Az MN ÜEK és alárendelt katonai szervezetek személyi állománya által elkövetett *rendkívüli események* szervezetenkénti és jelleg szerinti megoszlása meglehetősen tarka képet mutat.

A tárgyalt időszakban összesen 52 rendkívüli esemény fordult elő, közülük két esetben volt kiemelkedő helytállás. Súlyosságukat jól tükrözi, hogy a cselekmények fele volt bűncselekmény (25 eset). A köztörvényi és katonai bűncselekmények aránya 64-36%.

A bekövetkezett cselekmények 36%-a volt összefüggésben alkohol fogyasztásával. A rendkívüli események 44%-a végződött balesettel, melynek következtében 2 fő sorkatonára életét veszítette.

Sajnálatos módon a cselekmények 12%-a (6 eset) öngyilkossági jellegű volt, mely 1 fő polgári dolgozónk halálát okozta.

A sorállomány körében kedvező változás, hogy 1984-ben és 1985-ben nem volt öngyilkossági cselekmény.

A rendkívüli eseményt elkövetők köre állománycsoportonként is figyelemre méltó. A tiszti és tiszthelyettesi állományhoz kötődik 18%, a polgári dolgozókhoz 10%, a sorállományhoz pedig 60%, két esetben fordult elő ismeretlen tettes általi elkövetés.

Anyagi jellegű vetülete több rendkívüli eseménynek volt. Éppen anyagi és morális jellege miatt kell hogy figyelmeztessen bennünket az 1985. év legsúlyosabb rendkívüli eseménye is, melynek során hivatásos nevéhez is fűződő sikkasztás, gépjármű önkényes elvétele és szervezeteink esetében eddig példátlan módon üzemanyag eladása és nagy mennyiségű ital laktanyába történő becsempészése is szerepelt.

Az elkövetett rendkívüli eseményekről a véletlenszerű tényezők közrejátszását is elismerve megállapítható, hogy szinte minden eset mögött jól felismerhető nemkívánatos dolgok is meghúzódnak. Ha azokat időben észleljük, akkor a többsége megelőzhető lett volna.

Fegyelmi helyzetünket összességében az 1981-től 1985-ig tartó időszakban megfelelőnek ítéljük, olyannak, amely az időnként és helyenként jelentkező gondok ellenére kellő biztosítékul szolgált a mind magasabb követelmények teljesítésére. Az értékelt időszakon belül összességében legkedvezőbb az 1985-ös év volt.

Az állomány magatartása, fegyelmi helyzetének kulcsmutatói az értékelt tervidőszakban megfelelt a szabályzatokban, előjárói parancsokban meghatározott követelményeknek.

Az MN ÜEK és alárendelt katonai szervezetek személyi állományának fegyelmi magatartása mindenkor biztosította a politikai, katonai, szakmai feladatok eredményes végrehajtását, a harcászultsági követelmények teljesítését, az alaprendeltetésből adódó ellátási és kiszolgálási feladatok maradéktalan teljesítését a megnehezedett körülmények között is.

*(A továbbiakban az előadó részletesen szövelt arról a segítségről, melyet a párt-, KISZ- és szakszervezeti szervezetek nyújtottak a katonai vezetés számára a személyi állomány nevelésében, a feladatokra történő mozgósításban, erkölcsi-morális arculatuk formálásában, magatartásuk alakításában. Megköszönve a végzett munkát, kérte a párt- és tömegszervezeteket, hogy a jövőben is segítsék feladataink végrehajtását. Ezt követően a katonai igazságügyi szervekkel történő együttműködésről a következőket mondta.)*

Néhány gondolatot el kívánok mondani a katonai igazságügyi szervekkel történő együttműködésről is.

Úgy ítélem meg, hogy együttműködésünk az ÜEK-nél és alárendeltjeinél egyaránt korrekt és elvszerű. Az együttműködési tervben foglaltak lényegét következetesen végrehajtjuk. A törvényesség fenntartását illetően nagy segítség számunkra a mindenkori konzultáció lehetősége, a folyamatos tájékoztatás, az esetleges ügyeink jogszerű lezárásának segítése, a folyamatosan végzett jogpropaganda munka. Külön kiemelném nyomozótisztjeink következetes felkészítését és szakmai iránítást.

A magam részéről megköszönöm közös ügyünk felelős támogatását, hasonló segítségükkel a továbbiakban is számolunk.

*(Az MN ÜEK és alárendelt katonai szervezetek személyi állománya fegyelmi helyzetének elemzése és a belőle levont következtetések után az MN ÜEK parancsnoka részletesen ismertette az elkövetkezendő évek - közte az 1986-os év - feladatait.)*

Áttekintve fegyelmi helyzetünk 1981-85 közötti időszakra vonatkozó alakulását, számbavéve eredményeinket és gondjainkat, nagy vonalaiban ismerve az előttünk álló feladatokat, a fegyelmi helyzet további javítása érdekében a következő feladatokat határozom meg:

1. A fegyelmi nevelőmunkában a hangsúlyt a fegyelemsértések, az események és rendkívüli események megelőzésére kell helyezni. Ennek érdekében javítani kell a katonai, az eszmei-politikai nevelés színvonalát, komplexebbé és hatékonyabbá tenni a katonafiatalok magatartásának alakítását, javítani a nevelő- és oktatóállomány pedagógiai és didaktikai felkészültségét. Biztosítani a vezetői példamutatást és fedhetetlenséget, a vezető- és nevelőállomány egységes fellépését a nemkívánatos jelenségek ellen.

2. A felkészítés és ellenőrzés hatékonyabbá tételével javítani a 24 órás ór- és ügyeleti szolgálatok ellátásának feszességét. A szolgálatok felkészítéséből és ellenőrzéséből számúzni a sablonos, rutinszerű megoldásokat, a lazaságokat elnéző vezetői magatartást. Minden lehetséges módon és eszközzel emelni a szolgálatok tekintélyét. Lehetőségeinkkel arányosan javítani az őrszolgálat ellátásának feltételeit.

3. Az Egészségvédelmi és Egészségnevelési Bizottságok programjainak végrehajtását támogatva és segítve visszaszorítani az alkoholfogyasztást. Szigorúan fellépni a rendszeres alkoholfogyasztók ellen, kizárni az alkohol laktanyába való bejutását és szigorúan felelősségre vonni a rendelkezéseket kijátszó személyeket.

4. Tovább szilárdítani a társadalmi tulajdon védelmét az anyagi fegyelem javítása révén különös figyelemmel a periférikus, visszaélésre is lehetőséget adó területekre. Eredményesebb tevékenységet kell kifejteni a károk és hiányok csökkentése érdekében, rugalmasabban és jogszerűen eljárni a kártérítés kérdéseiben. Biztosítani az anyagok személyhez kötését és a megőrzési felelősség érvényesülését.

5. Javulást elérni a laktanyát elhagyók felkészítésében és kioktatásában, a laktanyán kívüli magatartásban, az öltözködési és viselkedési kultúrában.

6. A munka- és balesetvédelem szabályainak következetesebb betartásával és betartatásával csökkenteni a baleseti forrásokat, mérsékelni a balesetek bekövetkezésének lehetőségeit. A munkavédelmi szemlék és oktatások igényesebb megtartásával járuljunk hozzá a balesetek megelőzéséhez.

Kapjon kiemelt figyelmet a gépjármű és közlekedési balesetek megelőzését szolgáló ráhatás és propaganda munka, különösen a gépjárművezetők körében. Ennek részeként 1986-ban ismételten kerüljön sor az intézetek és az MN ÜEK szintjén a KRESZ vetélkedő megtartására.

7. A sorállomány fegyelmi magatartásának javítása érdekében kiemelt figyelem irányuljon a rajparancsnokok kiválasztására és gyakorlatias felkészítésükre; növelni az alegységparancsnokok (szakasz, század) felkészítését az újoncállomány beilleszkedésének tudatos elősegítésében, a beosztottak alaposabb megismerésében, a bonyolult nevelői és oktatói feladatok megoldásában. A nevelési tapasztalatok gyarapítása érdekében jobban fel kell használni az előírt továbbképzéseket, továbbá évenként egy alkalommal kerüljön megrendezésre az MN ÜEK szintű nevelési konferencia az alegységparancsnokok bevonásával. Kizárni annak lehetőségét, hogy az újoncállományt bármilyen bánásmódbeli vagy járandóságban hátrány érje.

8. Tovább javítani az együttműködést a katonai igazságügyi szervekkel. Emelni a jogpropaganda hatékonyságát és visszatartó erejét. Megvalósítani a katonai igazságügyi szervekkel kötött megállapodások előírásait.

9. Eredményesebben használjuk fel a szocialista versenymozgalomban rejlő lehetőségeket a személyi állomány szemléletének formálásában, pozitív tulajdonságai erősítésében, a rend, fegyelem, szervezettség fokozásában, a közösségek fejlesztésében és befolyásának erősítésében.

10. A fegyelmi helyzet javítása érdekében meghatározott feladatok végrehajtásának értékelésére 1986. októberében ismét MN ÜEK szintű fegyelmi értekezletet tartok. Az alárendelt katonai szervezetek ehhez igazodva kiképzési időszakonként egy alkalommal tartásuk meg fegyelmi helyzetük értékelését.

*Végezetül az MN ÜEK pk. elrendelte, hogy az alárendelt alegységeknél a fegyelmi helyzet rendszeres értékelésére és a feladatok meghatározására az előírt állománygyűléseken kerüljön sor.*