

Szt-ben számos olyan **fogalom** definíciója megtalálható, melyekre más jogszabályok is hivatkoznak. Ezek közül a legfontosabbakat ismertetjük.

**Jövedelem:** elismert költségekkel és a befizetési kötelezettséggel csökkentett, a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerint meghatározott jövedelem. **Nem minősül** jövedelemnek a rendkívüli települési támogatás, a lakásfenntartási támogatás, az adósságcsökkenési támogatás, valamint a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez, a gyógyszerkiadások viseléséhez és a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére nyújtott települési támogatás, a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás, a nevelőszülők számára fizetett nevelési díj és külön ellátmány, az anyasági támogatás, a vakok személyi járadéka és a fogyatékosági támogatás, a fogadó szervezet által az önkéntesnek biztosított juttatás, az egyszerűsített foglalkoztatás alapján történt munkavégzés, a házi segítségnyújtás keretében társadalmi gondozásért kapott tiszteletdíj, az energiafelhasználáshoz nyújtott támogatás.

**Vagyon:** az a hasznosítható ingatlan, jármű, továbbá vagyoni értékű jog, amelynek külön-külön számított forgalmi értéke, illetőleg összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a harmincszorosát, vagy együttes forgalmi értéke az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a nyolcvanszorosát meghaladja. **Nem minősül vagyonnak** az az ingatlan, amiben a kérelmező lakik, vagy a mozgáskorlátozottság miatt fenntartott jármű.

**Család:** egy lakásban, vagy személyes gondoskodást nyújtó bentlakásos szociális, gyermekvédelmi intézményben együtt lakó, ott bejelentett lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező közeli hozzátartozók közössége.

**Közeli hozzátartozó** a házastárs, az élettárs, az önálló keresettel nem rendelkező gyermek, ha húszévesnél fiatalabb, vagy huszonhárom évesnél fiatalabb és nappali oktatásban tanul, vagy huszonöt évesnél fiatalabb és felsőoktatási intézmény nappali tagozatán tanul. Közeli hozzátartozónak számít korhatárra való tekintet nélkül a fogyatékos gyermek.

**Egyedülálló:** az, aki hajadon, nőtlen, özvegy, elvált vagy házastársától külön él, kivéve, ha élettársa van.

**Egyedül élő,** aki egyszemélyes háztartásban lakik.

**Háztartás:** az egy lakásban együtt lakó, ott bejelentett lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező személyek közössége.

**Rendszeres pénzellátás:** a táppénz, csecsemőgondozási díj, a gyermekgondozási díj, az öregségi nyugdíj, a korhatár előtti ellátás, a megváltozott munkaképességű személyek ellátásai, az özvegyi nyugdíj - kivéve az ideiglenes özvegyi nyugdíjat, továbbá a házastársa jogán árvaellátásra jogosult fogyatékkal élő, illetve tartósan beteg vagy legalább két árvaellátásra jogosult gyermek eltartásáról gondoskodó személy özvegyi nyugdíját -, a baleseti táppénz, az Ft. alapján folyósított pénzbeli ellátása, rokkantsági járadék, a hadigondozottak és nemzeti gondozottak pénzbeli ellátásai, a gyermekgondozási segély, a gyermeknevelési támogatás, az időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, a rendszeres szociális segély, az ápolási díj, a nemzeti helytállásért elnevezésű pótlék, a közszolgálati járadék, valamint az uniós rendeletek alapján külföldi szerv által folyósított egyéb azonos típusú ellátás.

### III. Munkavállalás és munkanélküliség

Munkanélküliség esetén a munkaügyi központ vagy az önkormányzat nyújt segítséget.

A **munkaügyi központok** segítik az álláskeresőket elhelyezkedési esélyeiket képzések szervezésével és támogatásával. A Nemzeti Pályaorientációs Portálon megtalálhatók az egyes szakmákban elérhető keresetek is. Ha az álláskereső a nyolc általános iskolai osztályt nem fejezte be, a lakhelyéhez közeli dolgozók általános iskoláját keresheti fel. Budapesten az általános iskolai felnőttképzések indít például a Wesley János Általános Iskolában, Semper Stúdió Felnőttek Általános Iskolája és Gimnáziuma, Lakatos Menyhért Általános Iskola és Gimnázium. A JóKépzés hírportálján lehet megtalálni az aktuális támogatott képzéseket, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal Virtuális Munkaerő Piaci Portálján pedig az aktuális állásajánlatokat.

A munkaügyi központok közérdekű munkát (szabálysértést elkövetők részére) és közfoglalkoztatást is biztosíthatnak. (Bővebben ld. a közfoglalkoztatási törvényt és a kormányrendeletet.)

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (a továbbiakban: NFSZ) munkaügyi kirendeltségei mellett foglalkoznak munkaközvetítéssel magán-munkaközvetítők, melyek működését jogszabály szabályozza. A magán-munkaközvetítők a munkát keresővel szemben díjat, költséget nem számolhatnak fel, ld. a részletes leírást az NFSZ honlapján. A különféle álláskereső portálok a munkaközvetítés mellett bemutatnak önéletrajz mintákat is (pl. Profession.hu, Jobline.hu, CV-Online, az uniós álláskereső portál, az EURES).

A **foglalkoztatás** történhet munkaviszonyban, ösztöndíjasként (felsőfokú végzettségű pályakezdők esetén munkatapasztalat szerzésére), valamint egyszerűsített foglalkoztatásban. Csak a munkaviszonyban, ill. ösztöndíjasként történő foglalkoztatás minősül a társadalombiztosítási törvény alapján biztosítási jogviszonynak, azaz jogosít pl. táppénzre. Az egyszerűsített foglalkoztatás (korábban az alkalmi munkavállalók könyvével történő foglalkoztatás) fajtái a mezőgazdasági és turisztikai idegnyomunka, a filmipari statiszta és az alkalmi munka. Az egyszerűsített foglalkoztatásban dolgozók a baleseti egészségügyi szolgáltatáson túl álláskeresőket ellátásra, nyugellátásra és baleseti ellátásra szereznek jogosultságot.

## A munkaügyi központok által nyújtott szolgáltatások és ellátások

- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról
- 2/2011. (I. 14.) NGM rendelet az álláskeresőként való nyilvántartásba vételről, valamint a nyilvántartásból való törlésről
- 34/2009. (XII. 30.) SZMM rendelet az álláskeresőket járadék és álláskeresőket segély megállapításához szükséges igazolólapról

## Álláskeresőket ellátása

Az állami foglalkoztatási szerv (munkaügyi központ) az álláskeresőket álláskeresőket járadékkal, nyugdíj előtti álláskeresőket segéllyel, valamint költségtérítéssel támogatja.

**Álláskereső** az aki:

- a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem tanul, és
- öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesül, és
- az alkalmi foglalkoztatást kivéve munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
- elhelyezkedése érdekében a munkaügyi központtal együttműködik, és akit

- az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

**Törlik az álláskeresőt** a nyilvántartásból, ha kéri, ha meghalt, vagy ha már nem lehet álláskereső, mivel például betöltötte az öregségi nyugdíjkorhatárt vagy egészségkárosodottként egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesül. Akit jelentkezési vagy együttműködési kötelezettségének megszegése miatt törölnek a nyilvántartásból, 60 nap elteltével kérheti ismét a regisztrációját.

Az álláskeresőként való **nyilvántartás szünetel**, ha az álláskereső:

- a munkaügyi központ által támogatott képzésben vesz részt,
- rövid, 120 napot meg nem haladó időtartamú kereső tevékenységet (kivéve az egyszerűsített foglalkoztatást) folytat, továbbá
- az időtartamától függetlenül, közfoglalkoztatásban vesz részt,
- terhességi-gyermekágyi segélyre, gyermekgondozási díjra vagy gyermekgondozási segélyre való jogosultságának megállapítását jelenti be, a terhességi-gyermekágyi segély, csecsemőgondozási díj és gyermekgondozási díj esetén a jogosultság megállapítását követő naptól, gyermekgondozási segély esetén a jogosultság megállapításának napjától,
- önkéntes tartalékos katonai tényleges szolgálatot teljesít.

A munkaügyi központtal együttműködik az álláskereső, ha

- a meghatározott időpontban, de legalább háromhavonta jelentkezik,
- a körülményeiben bekövetkezett változást 15 napon belül bejelenti (akár elektronikusan is),
- aktívan keres munkahelyet, és
- a felajánlott munkaerő-piaci szolgáltatást, támogatott képzési lehetőséget elfogadja,
- részt vesz a megfelelő munkahelyhez jutást elősegítő munkaerő-piaci programban,
- a megfelelő munkahelyre szóló állásajánlatot elfogadja.

**Megfelelő a munkahely**, ha

- egészségi állapota szerint az álláskereső a munka elvégzésére alkalmas,
- várható keresete eléri az álláskeresői járadék összegét, vagy a legkisebb munkabér összegét,
- a 25. életévét betöltött álláskereső sem álláskeresői járadékra, sem nyugdíj előtti álláskeresői segélyre nem jogosult, akkor a munkaviszony akkor is megfelelő, ha közfoglalkoztatásban történik,
- az álláskereső foglalkoztatása munkaviszonyban történik,
- a munkahely és a lakóhely közötti naponta - tömegközlekedési eszközzel- történő oda- és visszautazás ideje a három órát, a megváltozott munkaképességű, a tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és a tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát nem haladja meg, ill. közfoglalkoztatási jogviszonynál a kettő illetve a három órát is meghaladhatja. Ha a napi négy órát meghaladja, akkor a munkavégzés helyétől 20 km belül térítésmentes elhelyezést, tisztálkodást és étkezést kell biztosítani a foglalkoztatónak. A napi négy órát meghaladó közlekedést igénylő munkavégzés alól a település jegyzője felmentést adhat, ha az hátrányosan érinti a családi körülményeket.

### **Álláskeresői járadék**

Álláskeresői járadékot **kérhet** az álláskereső, ha az utóbbi három évben 360 jogosultsági idővel rendelkezik, azaz munkaviszonyban állt, egyszerűsített foglalkoztatásban vállalt munkát, vállalkozó volt és a vállalkozói járulékot megfizette és munkát akar vállalni, de sem maga sem a munkaügyi központ nem tud munkát felajánlani. A vizsgálható három év ideje meghosszabbodik az alábbiak időtartamával:

- sor-, tartalékos katonai szolgálat, továbbá a polgári szolgálat,
- keresőképtelenséggel járó betegség,

- beteg gyermek ápolására igénybe vett táppénz,
- terhességi-gyermekágyi segély, a csecsemőgondozási díj, gyermekgondozási díj, a gyermekgondozási segély folyósítása,
- megváltozott munkaképességű személyek ellátásai,
- az előzetes letartóztatás, valamint a szabadságvesztés, és az elzárás büntetés,
- az ápolási díj és a gyermeknevelési támogatás folyósítása,
- nappali tagozaton történő tanulmányok folytatása.

Az álláskeresői járadék **megállapításánál** figyelembe kell venni az európai unió másik tagállamában végzett munkát vagy biztosítási időt. A munkaviszony megszűnéskor a munkavégzés helye szerinti állam foglalkoztatási szervétől kell kérni az **U1, U2, U3-as** nyomtatványokat, és azt az álláskeresői ellátás kérelméhez csatolni, mert a hivatalból történő beszerzés nagyon sok időt vehet igénybe. Magyarországi munka esetén igazololó lapot kell kitölteni az álláskeresői járadék megállapításához.

Az álláskeresői járadék **összege** a megelőző négy naptári negyedév járadék alapjának (kereset) a 60%-a, de legfeljebb a kötelező legkisebb munkabérral megegyező összeg. Tíz nap jogosultsági idő egy nap álláskeresői járadéknak felel meg, de a maximális folyósítási idő 90 nap. Ha a jogosult a járadék lejárta előtt, legalább napi négy órában elhelyezkedik, kérheti, hogy a fennmaradó álláskeresői járadékának 80%-át kifizessék részére. Feltétele, hogy a kifizetés napján is munkaviszonyban álljon, s ezt a munkaadó igazolja. A fennmaradó ellátás kifizetését az álláskeresői járadék megszűnését követő harminc napon belül kell kérni.

### **Nyugdíj előtti álláskeresői segély**

A kötelező legkisebb munkabér összegének 40%-áig álláskeresői segélyt **kérhet** az álláskereső, ha:

- a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárhoz legfeljebb öt év hiányzik, és
- legalább 45 napig álláskeresői járadékba részesült, és
- a jogosultsághoz szükséges életkora előtt három éven belül szűnt meg az utolsó álláskeresői járadéka, továbbá
- rendelkezik az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel, és
- a megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül,
- nem talál munkát és a munkaügyi központ sem tud számára munkát felajánlani.

### **Az álláskeresői járadék és a nyugdíj előtti munkanélküli segély szüneteltetése, megszüntetése**

**Szünetel** az ellátások folyósítása, ha az álláskereső terhességi-gyermekágyi segélyre, csecsemőgondozási díjra, gyermekgondozási díjra vagy gyermekgondozási segélyre lesz jogosult, vagy ha börtönbe kerül kivéve, ha azt pénzbüntetés átváltoztatása miatt állapították meg. Szünetel az ellátások folyósítása munkaviszony, közfoglalkoztatási jogviszony esetén. Ettől eltérően az álláskeresői járadéknál csak akkor szünetel az ellátás, ha a munkaviszony rövid időtartamú (120 nap). Ha az ellátásban részesülő nem jelentette be a munkaviszony létesítését, 90 nap elteltével kérheti ismét az ellátásokat.

**Megszűnik** az ellátásokra való jogosultság, ha az álláskereső kéri, meghal, megváltozott munkaképességűek ellátására lesz jogosult, oktatási intézményben tanul, képzést fogad el, mely során a legkisebb munkabér összegét elérő támogatást kapja, keresőtevékenységet folytat, kivéve az alkalmi foglalkoztatást. Megszűnik az álláskeresői járadék, ha az álláskereső **kimerítette** a folyósítás idejét. Meg kell szüntetni az ellátásokat, ha az álláskeresőt **törlik a nyilvántartásból**, ha munkába áll és azt nem jelentette be.

Az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony esetén sem megszüntetni, sem szüneteltetni nem kell az ellátások folyósítását.

Az ellátás időtartama szolgálati idő és egészségügyi ellátásra jogosít.

### **Költségtérítés**

Az álláskeresői ellátások megállapításával, munkahelykereséssel kapcsolatos (ideértve a lakóhelyétől az állami foglalkoztatási szervhez történő oda- és visszautazást, valamint az állami foglalkoztatási szerv által kezdeményezett foglalkozás-egészségügyi szakvélemény beszerzéséhez szükséges utazást is), a tömegközlekedési eszköz igénybevétele felmerült indokolt helyközi utazási költséget meg kell téríteni.

### **Képzések támogatása**

A munkaügyi központ által felajánlott vagy elfogadott képzése **támogatható**:

- az álláskeresőnek,
- a 25. életévét - felsőfokú végzettségű esetén a 30. életévét - be nem töltött személynek, és tanulmányait követően álláskeresői járadékra és álláskeresői segélyre nem szerzett jogosultságot,
- a gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi gyermekágyi segélyben, csecsemőgondozási díjban, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesülőnek (a képzés időtartama a heti 30 órát nem haladhatja meg),
- a rehabilitációs ellátásban részesülőnek,
- akinek munkaviszonya várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkaadó a munkavállalóval és az állami foglalkoztatási szervvel előzetesen írásban közölte, vagy
- a közfoglalkoztatásban résztvevőnek, ha a képzésben való részvételt vállalja, továbbá
- a munkaviszonyban állónak, ha rendszeres foglalkoztatása képzés nélkül nem biztosítható.

Képzési támogatás **fajtái**:

- keresetpótló juttatás, melynek legkisebb összege a közfoglalkoztatási bér 60 százaléka, legfeljebb közfoglalkoztatási bérrrel megegyező összeg,
- a keresetkiegészítés, melynek összege a képzést megelőzően elért átlagkereset és a képzés alatt elért kereset különbözete,
- a képzéssel kapcsolatos költségek részben vagy teljes egészében való megtérítése.

### **Munkaerőpiaci szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás**

- 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet a munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról

Az álláskereső keresetpótló juttatást kérhet, ha az **álláskeresői klubban** csoportos foglalkozásokon vesz részt. A szolgáltatás időtartama legalább a 15 napot érje el, és a szolgáltatást a munkaügyi központnak kell nyújtania, vagy nyújtásához a munkaügyi központ támogatást állapított meg. Az ellátást egy naptári évben legfeljebb 90 napig lehet kapni, összege azonos képzési támogatásként kapható keresetpótló támogatás összegével. A munkaügyi központ a résztvevővel hatósági szerződést köt.

### **Munkába járással kapcsolatos költségek támogatása**

- 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet a munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról

### **Helyközi utazás támogatása**

A munkaadó és a munkavállaló legfeljebb egy év időtartamra támogatást kérhet a munkába járással kapcsolatos utazási költségek megtérítésére. A támogatás megállapításának feltétele, hogy a leendő munkaváló legalább 6 hónapja, vagy pályakezdő illetve megváltozott munkaképességű esetén 3 hónapja regisztrált álláskereső legyen. A támogatás további feltétele, hogy a munkaadó hasonló munkakörben foglalkoztatottat nem bocsátott el az utolsó 6 hónapban. A támogatást a munkaügyi központ kirendeltsége állapítja meg és folyósítja, és a munkavállaló utólag, a munkaadó kifizetésével kapja meg.

### **Lakhatási támogatás.**

Ha az álláskereső **távol otthonától vállal munkát**, lakhatásához támogatást kérhet, mely felhasználható bérleti díjra és közüzemi díjakra: villany, víz-, csatornadíj, gáz, központfűtés, a hulladékszállítás díjára és közös költségre. A támogatás egymást követően több ingatlanra is kérhető. A támogatást legfeljebb 12 hónapig lehet folyósítani, ezt követően csak 24 hónap elteltével kérhető ismét. Az elbírálásra vonatkozó ügyintézési határidő 45 nap.

Lakhatási támogatás **kérhet**, aki

- legalább egy hónapja nyilvántartott álláskereső, kivéve a pályakezdőt és a csoportos létszámleépítéssel érintett munkavállalót, az ő esetükben a nyilvántartási idő lehet ennél kevesebb is, és
- legalább hat hónapra vállalt munkát legalább heti 20 órában, és
- az állandó lakóhelyétől **legalább 100 km** távolságra vállal munkát, és az oda- és visszautazás ideje tömegközlekedéssel napi 5 óránál több, és
- nem rendelkezik sem maga, sem a vele együtt élő házastársa lakóingatlanl a munkavégzés helyén, valamint annak 100 km-es körzetében sem, és
- akinek az utolsó munkahelye más foglalkoztatónál volt, kivéve, ha a munkavégzés helye eltérő
- a munkavégzés helyén, vagy annak 100 km-es körzetében lakhatását bérleti jogviszonnyal szeretné megoldani, és
- nem részesül más lakhatási vagy közüzemi támogatásban.

A munkaviszonynak rendszeres jövedelmet kell biztosítania, amit munkaszerződéssel vagy kinevezéssel kell igazolni, a lakhatásról **csatolni kell** a bérleti szerződést, és annak a tartózkodási hellyel megegyező címűnek kell lennie. A támogatás megállapításának további feltétele, hogy a munkaviszonyból származó havi bruttó jövedelem nem lehet több a kötelező legkisebb munkabér 300%-ánál. A munkaviszonyba értendő az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony is.

A támogatásra való **kérelmet** vagy a foglalkoztatást megelőzően, vagy annak létesítésétől számított 30 napon belül kell benyújtani a járási hivatal munkaügyi kirendeltségénél.

Az ellátást **meg kell szüntetni**, ha munkaviszony megszűnik és 30 napon belül nem sikerül ismét munkahelyet találni, illetve, ha a bérleti jogviszony megszűnik és a támogatás ideje alatt nem sikerül másikat létesíteni. Akinek a jövedelme az előírt jövedelemhatárt meghaladja, vagy öregségi nyugdíjra, vagy rehabilitációs, ill. rokkantsági ellátásra szerez jogosultságot, nem kaphatja tovább a támogatást.

A támogatás **összege** egy naptári hónapra:

- ha csak egy személy felel meg a támogatás feltételeinek: 100 ezer Ft

- ha az ingatlant igénybe vevő közeli hozzátartozók közül legalább ketten megfelelnek a támogatás feltételeinek: 150 ezer Ft,
- a támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra a 200 ezer forintot nem haladhatja meg, ha az ingatlant három vagy több személy veszi igénybe, aki megfelel a feltételeknek. ha az ingatlant igénybe vevő közeli hozzátartozók közül legalább hárman vagy többen megfelelnek a támogatás feltételeinek.

Az ellátást **utólag folyósítják** a kifizetést igazoló bizonylatok bemutatását követően, de egy alkalommal a bérleti szerződésben foglalt kaució erejéig, de legfeljebb kettő havi összeghatárig előleget lehet kérni. Az ellátást tekintve közeli hozzátartozó a házastárs, élettárs 20 évesnél fiatalabb gyermek, vagy a 23 évesnél fiatalabb gyermek, ha önálló keresettel nem rendelkezik továbbá korhatárra való tekintet nélkül a fogyatékos gyermek.

## Aktív korúak ellátása

- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról
- 63/2006. (III. 27.) Korm. rendelet a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások igénylésének és megállapításának, valamint folyósításának részletes szabályairól

A járási hivatal aktív korúak támogatását nyújtja annak, aki nem töltötte be a reá irányadó nyugdíjkorhatárt, és sem neki, sem családjának a megélhetése nem biztosított. Az aktív korúak ellátására egy **családban csak egy személy jogosult** kivéve, ha az egyikőjük foglalkoztatást helyettesítő támogatást a másik családtag gyermekfelügyeleti és egészségkárosodási támogatást kap.

**Nem biztosított a család megélhetése**, ha az egy fogyasztási egységre jutó jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 90%-át és vagyona nincs. Nem számít vagyonnak az az ingatlan, amiben a család él. A **fogyasztási egységet** arányszámokkal állapítják meg. Egy felnőtt 1 fogyasztási egységnek felel meg (ha egyedül neveli a gyermekét, akkor ez az érték 1,2), a házastárs vagy élettárs 0,9, az első és második gyermek 0.8 egység. Ha a család fogyatékos gyermeket nevel, akkor e gyermek arányszáma 1, ha valamelyik szülő fogyatékosági támogatásban részesül, akkor az ő arányszámuk 0,2-vel növekszik.

A **kérelmet az ahhoz a járási hivatalhoz** kell benyújtani, ahol a kérelmező lakóhelye van, ha a kérelmező a tartózkodási helyén lakik, akkor a tartózkodási hely szerinti járási hivatal az illetékes.

**Nem jogosult** aktív korú ellátásra vagy az ellátását **meg kell szüntetni** annak, aki előzetes letartóztatásban van vagy szabadságvesztés-büntetését tölti, gyermekgondozási segélyt, gyermekgondozási támogatást kap, vagy a gyermekgondozási segélyre jogosult (gyermek egy éves koráig), álláskereső támogatásra szerzett jogosultságot, köznevelési vagy felsőoktatásban nappali oktatásban tanul, keresetpótló juttatást kap képzésének támogatására, vagy aki keresőtevékenységet folytat, és annak időtartama a 90 napot meghaladja. Ez esetekben az ellátás megszűnésétől számított **36 hónapon belül előzetes együttműködési kötelezettség nélkül** újból lehet kérni az ellátást. Ha valaki a felülvizsgálat során nem működik együtt vagy két éven belül ismétlen jogellenesen végezett munkát (első alkalommal egy hónapra felfüggesztik az ellátás folyósítását), szintén megszüntetik az ellátását.

**Szünetel** az aktív korúak ellátása, ha a jogosult 90 napnál rövidebb ideig dolgozik, közfoglalkoztatásban, vagy képzésben vesz részt, valamint ha keresetpótló juttatást kap.

A járási hivatal aktív korú ellátásként

- egészségkárosodási támogatást,
- gyermekfelügyeleti támogatást,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatást
- állapíthat meg.

Aktív korúak ellátásában részesülők a helyi közlekedésben közlekedési kedvezményre jogosultak. Az igazolás kiállítását a kedvezményes bérlet vásárlásához az ellátást megállapító **járási hivaltól** kell kérni.

A **hajléktalan** emberekre vonatkozó szabályokat ld. a szociális törvény speciális eljárási szabályainál. Ez esetben az ellátást az országos illetékességgel a kijelölt hivatal a határozatban foglalt címre folyósítja. A fővárosban élő hajléktalanok aktív korú ellátásának megállapítására és az ellátás országos folyósítására Budapest IX. Kerületi Hivatal Hatósági Osztálya az illetékes.

### Foglalkoztatást helyettesítő támogatás

Aktív korúak ellátásaként **foglalkoztatást helyettesítő támogatás** jár:

- ha az álláskeresési támogatás (álláskeresési járadék) folyósítási ideje **lejárt**, vagy lejárat előtt megszűnt, mert az álláskereső elhelyezkedett, de újabb jogosultságot álláskeresési támogatásra nem szerzett, és az ellátást a támogatás vagy munkaviszony megszűntét követő **tizenkét hónapon belül** kéri. Ha a kérelmet az álláskeresési támogatás megszűnését követő 30 napon belül nyújtják be, akkor az ellátás az álláskeresési támogatás megszűnésétől jár, vagy
- ha a kérelem benyújtását megelőzően az utóbbi két évben egy évet együttműködött a nemzeti foglalkoztatási szervvel (munkaügyi központ) vagy a rehabilitációs hatósággal, (együttműködésnek számít a keresőtevékenység is), vagy
- ha az ápolási díj, a gyermekgondozási segély, a gyermeknevelési támogatás, a megváltozott munkaképességű személyek ellátása, az ideiglenes özvegyi nyugdíj vagy özvegyi nyugdíj megszűnt, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően a munkaügyi központtal vagy a rehabilitációs hatósággal legalább három hónapig együttműködött (együttműködésnek számít a keresőtevékenység is), és ellátása tizenkét hónapon belül szűnt meg.

Az aktív korú ellátásokra való **kérelmet** a 63/2006. kormányrendelet 3. számú mellékletében szereplő formanyomtatványon kell benyújtani, csatolva az 1. számú melléklet vagyonyilatkozatát. Mellékelni kell továbbá:

- a háztatásban nevelt már nem tanköteles gyermek tanulói, hallgatói jogviszonyának igazolását,
- a szükséges együttműködésekről szóló igazolást (a munkaügyi központ hatósági bizonyítványát),
- a korábban folyósított ellátásról szóló igazolást,
- az iskolai végzettségről szóló igazolást (35 évnél idősebb kérelmező nyilatkozhat arról, hogy legfeljebb nyolc általános iskolai végzettséggel rendelkezik),
- igazolást arról, hogy a gyermek napközben nem gondozható.

**Hajléktalanok együttműködési kötelezettsége** azzal a munkaügyi központtal illetve azzal a járási hivatal által kijelölt szervvel áll fenn, amelyik az ellátást megállapító járási hivatal székhelyén van.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő **köteles** az állami foglalkoztatási szervvel (munkaügyi központ) **együttműködni**.

Az aktív korúak ellátásainál leírtakon túl **meg kell szüntetni** a foglalkoztatást helyettesítő támogatást, ha:



- az álláskereső a munkaügyi központ által felajánlott munkahelyet nem fogadja el, vagy
- az álláskereső a közfoglalkoztatását jogellenesen megszünteti, illetve a közfoglalkoztató azonnali hatállyal felmond, vagy
- törlik az álláskeresőt, vagy
- az álláskereső a megállapító határozatban szereplő határidőig nem veteti magát nyilvántartásba, vagy
- az álláskereső az éves felülvizsgálatot megelőzően legalább 30 napot nem folytat kereső tevékenységet (ide értve az egyszerűsített foglalkoztatást valamint a háztartási munkát), vagy legalább hat hónapos képzésen nem vesz részt. Ha nem sikerül elhelyezkednie, az járási hivatal elfogadja az önkéntes munkát is. Az önkéntes munkáról és szervezetekről bővebb információ: <http://civil.info.hu/>, <http://www.onkentes.hu/>

Az ellátás összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 80%-a. Az ellátást a családból csak egy személy kaphatja.

Ha a gyermekfelügyeleti támogatásra vagy az egészségkárosodási támogatásra való jogosultság megszűnik, az együttműködési kötelezettség előírásával **foglalkoztatást helyettesítő támogatást** kell megállapítani.

### Gyermekfelügyeleti támogatás

Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást kaphat, aki 14 éven aluli gyermeket nevel, a család nem részesül gyermekgondozási segélyben vagy gyermekgondozási támogatásban, és a gyermeket óvodában vagy iskolában nem tudják napközbeni ellátásban részesíteni. Az egészségkárosodás jogcímén kapott támogatás szabályai a „Megváltozott munkaképességűek és fogyatékos személyek ellátásai” fejezetben található.

Az ellátás havi **összege** a családi jövedelemhatár (a legkisebb öregségi nyugdíj 90%-a) összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a nettó közfoglalkoztatási bér 90%-át azzal, ha a gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult családja tagjának foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot állapítottak meg, az összege nem haladhatja meg a nettó közfoglalkoztatási bér 90%-ának és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegének különbözetét.

## IV. Gyermeket nevelő családok támogatása

A gyermekeket nevelő családok attól függően, hogy a gyermek születése előtt a szülő dolgozott-e (volt-e biztosítása), vagy nehéz anyagi körülmények között neveli gyermekét, a gyermekkülönböző életszakaszaiban különféle támogatásokat kaphatnak.

### Biztosítástól függő családtámogatási ellátások

- 1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól,
- 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet

### Csecsemőgondozási díj

**Csecsemőgondozási díjat** kérhet az édesanya (szülő, örökbefogadó szülő, gyám), ha a szülést megelőzően két éven belül 365 napon át biztosított (pl. munkaviszony, álláskeresői járadék) volt, és a biztosítás tartama alatt vagy az ezt követő negyvenkét napon belül megszületik a gyermeke. Az ellátás a szülési szabadság