
SZERZŐINK

Chrenóczy-Nagy Judit ACC

Tanácsadó és business coach. Business coachként és facilitátorként dolgozom elsősorban vezetői tanácsadás területén. Ügyfeleimet abban segítem, hogyan lehetnek eredményesebbek mind munkájukban mind magánéletükben, hogyan építhetnek tudatosabban az erősségeikre, vehetik észre a lehetőségeiket, hogyan találhatnak megoldást kérdéseikre. Tanácsadói munkámban az üzleti etikához kapcsolódó programok megvalósításában segítem ügyfeleimet. 2011 óta tanulom a TA-t, azóta folyamatosan használom ezt a módszertant az ügyfeleimmel való munkámban is.

Dávid Péter

Eredetileg külpolitikai újságíró volt, onnan váltott át a céges világra. Sokáig egy nagy nemzetközi vállalat magyarországi kommunikációs vezetőjeként dolgozott, majd a cég központjában, külföldön töltött éveket regionális vezetőként. Hazatérése után újabb váltás következett: az Amerikai Kereskedelmi Kamara ügyvezető igazgatójaként működött közel hat éven át, utána pedig egy PR-ügynökség kérte fel, hogy legyen vezető tanácsadó náluk.

Gaál Roland

Szakmai tevékenységének középpontjában 20 éve a munkaerő-piaci kompetenciák mérése, fejlesztése, a képessé tevés áll. Gyakorlati szakemberként több tréning megközelítésnek, kompetenciamérésnek, komplex fejlesztési program kidolgozásának volt tevékeny részese, nemegyszer kezdeményezője. Legfőbb identitásának a trénerséget tekinti. Pszichodramában Ildikó Mävers és dr. Pintér Gábor, coachingban Miatovics Márta tanítványának tekinti magát. Jelenleg a közigazgatásban dolgozik vezetőként.

Hegyi Nóra

Szervezeti coach, vezetési-tanácsadó, meeting-mentor. Munkájának alapja a rendszerszemléletű megközelítés és a dialógusalapú közösségfejlesztés. Lean-coachként figyelt fel az értekezletekben rejlő kihasználatlan erőforrásra, azóta vezet programokat az értekezletkultúra javítására.

Dr. Juhos Andrea

A Lee Hecht Harrison Magyarország ügyvezető partnere. 15 éve foglalkozik vezetőfejlesztéssel és vezetői coachinggal. Coach diplomáját Londonban, a CIPD-nél szerezte. Ügyfelei Magyarország vezető vállalatainak közép- és felsővezetői. Az Amerikai Kereskedelmi Kamara igazgatósági tagja, és a megváltozott munkaképességű emberek munkaerő-piaci reintegrációjával foglalkozó Salva Vita Alapítvány kuratóriumi tagja.

Nemes Antónia

Integrál szemléletű coachként működöm. Munkám fontos része, hogy segítek klienseimnek új nézőpontokat találni céljaik, egy számukra illeszkedő, hatékony, önmegvalósító életvitel eléréséért. Bölcsész végzettséggel rendelkezem, a felnőttoktatás-, tanácsadás vizeiről a coaching felé eveztem öt évvel ezelőtt. A coaching szemlélet az integrállal számomra olyan szabadságot, teret biztosító tartópillére a változásnak, amelyet megfelelően nyitottnak, tágasnak, befogadónak és árnyaltnak látok.

Sándor Jenő

Tréner, kvalifikált business coach, doktorandusz, pszichodráma asszisztens. Egyetemistaként a non-profit szférában kezdett el csoportbeszélgetéseket moderálni és fiatalokat mentorálni. Teológus-lelkészként végzett, tanult 2 évig szociológiát, majd továbbképzéseken vett részt, ahol pszichológiával, csoportvezetéssel foglalkozott. A BKF Coach – üzleti edző szakirányú továbbképzésének a szakvezetője, valamint gazdaságetikából írja a doktori munkáját.

Tegyi Enikő PCC

Coach, team coach, coach tréner. Egyike az elsőknek, akik brief coachinggal kezdtek dolgozni magyarországi szervezetekben. Személyes coachingon túl vezetői csoportokban és teamekben, vezető- és szervezetfejlesztő, valamint rezilienciát erősítő programokban is használja a megoldásközpontú brief coachingot. A Magyar Pszichológiai Társasággal közösen indított "Brief coaching a vezetésben, a szervezetben" című program coachképző tréner, a megoldásközpontú brief coachingról és sokoldalú alkalmazásáról szóló cikkek szerzője.