
SZERZŐINK

Ábri Judit, PCC

Executive coach és kommunikációs tanácsadó. Első coach-képzését 2009-ben végezte a KPMG & Business Coach Kft. Executive Coach és Mentor Akadémián, majd a FLOW Coach Iskola és a Megoldásközpontú coachképzés következett. Ezt követően 2014-ben már tanította is a coachingot két Academy of Executive Coaching kurzuson Budapesten. Az első coach-képzést John Leary-Joyce neves brit coach-csal, az AoEC igazgatójával együtt tartotta, akitől rengeteget tanult. 2015 áprilisában az amerikai-holland ICF akkreditált MMS Institute coach-képzését indítja a CHN keretében. 2011 nyara óta szervezi a Coaching Határok Nélkül programjait, melynek keretein belül már több, mint 30 nemzetközileg elismert külföldi előadót hozott Magyarországra, hogy a coaching és a vezetőfejlesztés legújabb trendjeit közvetlen tőlük ismerhessék meg a szakma hazai képviselői. Hisz a folyamatos tanulásban, mert ez a záloga annak, hogy fejlődünk és ügyfeleinknek is így mutathatunk példát. Ennek szellemében jelenleg coaching Master képzést végez a londoni Middlesex Egyetemen.

Barnóczki Annamária

Executive coach és HR tanácsadó. Közel 20 éves tapasztalattal rendelkezik a HR területén, valamint közel 10 éves vezetői tapasztalata van, ugyanennyi ideje coach. 2010 óta a Magyar Coach Egyesület elnöke, ahol a coachok szakmai továbbképzése mellett a szakmai önszabályozást és érdekképviselést tartja elsődleges feladatának. A Nemzetközi Coach Szövetség által akkreditált coachként (PCC) a magas színvonal és az állandó szakmai fejlődés mellett kötelezte el magát. A folyamatos szakmai fejlődésen túl fontosnak tartja az önismereti munkát. Az élethosszig tartó tanulás és a tudásmegosztás híve, ezért folyamatosan oktat coach hallgatókat. Tanulmányai során HR-es, valamint munka-pszichológusi és coach diplomát is szerez. A magyaron kívül bolgárral és angolul is vállal megbízásokat. Két kislány édesanyja, akikkel naponta gyakorolja a coaching szemléletű szülő szerepet.

Bite Barbara

Business coach, vezetői tanácsadó, tréner, az ICF Magyar Tagozat elnöke. Sokéves, multinacio-

nális cégnél szerzett vezetői tapasztalattal, közgazdász végzettséggel rendelkezik, élsportolói múltja meghatározó szakmai tevékenységében. Ezen alapokra építkezve végzett több coach-képzésen és szakmai fejlesztésen. Business coachként, vezetői tanácsadóként és trénerként dolgozik. A Coaching Team csapatának ügyvezetője, illetve vezetőfejlesztési és tehetségmenedzsment programok projektvezetője. A Coaching Teamben társaival alapította meg Fialat Vezetők Akadémiáját, a Női Vezetők Akadémiáját, a Híd a Generációk között programot, a Fialat Utca CSR tehetségprogramot, továbbá elindította a Lean In Circle Budapest közösségének. A látszólag kétpillérű feladat együttesben találta meg saját egyensúlyát: egyrészt a coaching adta fejlődés, változás, megismerés, felfedezés, kreativitás sokszínűsége, másrészt a vezetésben saját kompetenciái és karizmája egyvelegét. Számára mindkét pillérnek elengedhetetlen feltétele a folyamatos önismereti munka. Az ICF Magyar Tagozat elnökeként a minőségi coaching szakma minél szélesebb körben való megismerésén dolgozik.

A Coach Akadémia szerzői csapata

A Coach Akadémia egy 4 éves együttműködésre épülve jött létre 2011 elején. Négy oktató szakmai közösségében dolgozunk együtt, együttműködésünk alapja a közös értékek és szakmai normák iránti elköteleződésünk. Jelentős szereplők vagyunk a magyar business és executive coaching piacon. Elsődleges célkitűzésünk, hogy tapasztalataink és személyes képességeink felhasználásával hitelesen támogassuk a coachokat, vezetőket és vezetői csapatokat szakmai sikerességük, önismeretük és elismertségük növelésében. ICF akkreditált coachokként coach munkánkat és coach képző tevékenységünket a Nemzetközi Coach Szövetség (ICF) alapelvei szerint végezzük.

Hegedűs Dóra PCC

Jogi szakokleveles közgazdász, ICF akkreditált business és executive coach. Kommunikációs, majd banki karriert követően 2007 óta dolgozik coachként. Az ICF Magyar Tagozatának alapítója és 5 évig elnökségi tagja. Az ICF EMEA Regionális Tanácsadó Testületének választott tagja. A Coach Akadémia ACTP egyik alapítója, oktatója. A Magyarországi Coach-szervezetek Szövetségének elnöke. A coaching szakmáért végzett munkájáért 2012-ben megkapta az egyik legnagyobb elismerésnek számító ICF President's Award-ot.

Kun Andrea

Szervezetfejlesztő, executive és team coach. Működésfejlesztési tanácsadóként kezdte szakmai pályafutását, majd széleskörű projektmenedzseri és szervezetfejlesztési tapasztalatot szerzett. Dolgozott több, különböző profilú, méretű és tulajdonosi összetételű szervezetben. Ezekből a

tapasztalatokból sokat merít tanácsadóként, coachként. Ügyfelei problémáit rendszerszinten, a maguk komplexitásában szereti megközelíteni. Az egyedi, az adott szervezethez igazodó megoldásokba és az erősségekre koncentráló fejlesztő munkában hisz. Gestalt személetben dolgozik.

Korompay Kinga

HR-es, coach, szervezetfejlesztő tréner. Közel 15 éve dolgozik HR és fejlesztés területen, többek között az Ericssonnál, majd az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporthoz, jelenleg szabadúszó. HR Business Partnerként foglalkozott vezetőfejlesztéssel, teljesítményértékelési rendszerek és értékesítési tudásmenedzsment rendszerek kialakításával, belső szervezetfejlesztőként és coachként kultúraváltással és szervezeti lean transzformációval a szolgáltatói szektorban. Business Coach diplomáját a Coach Akadémián szerezte, majd eztán elkötelezett híve lett a coaching kultúra kialakításának. Coachingot, valamint a coaching vállalati aspektusairól tanít a BKF Coach képzésén, előadóként pedig a BME munka- és szervezetpszichológus képzésén. Folyamatosan fejleszti coach szakmaiságát, NLP master, gazdasági mediátor, action learning team coach, illetve most kezdi Gestalt terapeuta képzését.

Major Zoltán

Major Zoltán szinte gyermekora óta videókkal foglalkozik. Eddigi projekteiben típustól függetlenül mindig is sikerült megtalálnia azt a kapcsolatot, ahogy egy-egy hatásos mozgóképet a cél eléréséhez fel lehetett használni. Használt saját készítésű videókat már tréningeken, marketing kampányhoz, motivációs beszélgetéshez és még 3D nyomtatáshoz is. Jelenleg abban segít főként kis és középvállalkozásoknak, hogy minél hatásosabban tudják a videómarketinget, mint eszközt az ügyfélszerzésük hatékonyságának növeléséhez felhasználni.

Pintér Csaba

Szociológus, szociálpolitikus. Több, mint 10 éve dolgozik különböző foglalkoztatási programok megvalósításán, és munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztésén. A szolgáltatók egy speciális csoportját tömörítő Munkaesély Szövetség vezetőségi tagja, annak megalakulása óta, s számos, a társadalmi integrációt célzó, magas, alacsony és zéró költségvetésű program megálmodója, megvalósítója.

Szabó Zsófia

Szervezetfejlesztő, executive- és csoportcoach. Pályája elején projektmenedzsment területen dolgozott. A 2000-es évektől azonban fókuszát áthelyezte a személyek és csoportok megértésére, a változások személyes és szervezeti megélésére. Nagyon szeret csoportokkal dolgozni, segíteni őket az aktuális helyzeteik feldolgozásában, az erőmerítésben, a tiszta helyzetek közös kialakításában. Az el-

múlt években sok munkája volt stressz- és személyes energiamedzsmen területen, de a virtualitás - multikulturalitás témája is egyre nagyobb teret nyer munkájában.

Szodorai Andrea

Marketing szakértő, kereskedelmi közgazdász, reklám és marketing menedzser. Közel 20 éve dolgozik az üzleti életben. Pályája során átfogó ismereteket szerzett a termelő cégektől kezdve a multinacionális cégeken keresztül egészen a KKV szektorig. Megismerte preferenciáikat és elvárásaikat: azt, hogy mit várnak azoktól, akik támogatni szeretnék őket. Ennek a tudásnak a birtokában dolgozik a Business Coach Kft. munkatársaival együtt azon, hogy minden szervezetnek és vezetőnek a számára legmegfelelőbb szakmai segítséget nyújtsák.

Uj Anikó

Kvalifikált team és csoport coach, tréner, tanácsadó. Az Egyesült Államokban szerzett MBA diplomát, a pécsi (akkori nevén) Janus Pannonius Tudományegyetemen okleveles közgazdász és angol nyelvű gazdasági szakfordító végzettséget. Karrierjét az Accenture multinacionális tanácsadó cégnél kezdte, ahol 13 évig dolgozott vezetési tanácsadóként humán fejlesztés, szervezetfejlesztés, változáskezelés szakterületeken. 2011 óta önállóan dolgozik: Magyarországon a Business Coach Kft. szakmai közösségében, Németországban különböző képző intézményeknél. Coach munkája mellett saját fejlesztésű, vállalati igényekre szabott vezetői készségfejlesztő tréningeket tart elsősorban kommunikáció, személyes és csapathatékonyosság, együttműködés és motiváció témakörökben. Társszerzője és lektora a „77 tanulságos történet vezetőkről, coachoktól és tanácsadóktól” című könyvnek. Rendszeresen publikál a Mindennapi Pszichológia magazin Munkahely rovatában; visszatérő vendégelőadó a Pécsi Tudományegyetemen.

Tóthné Hegyi Judit

Diplomás coach, módszertani csoportvezető. 26 éve dolgozik könyvtárosként. Mindig is szeretett emberekkel foglalkozni, de ahogy az élete haladt előre, egyre fontosabbá vált számára mások támogatása, segítése. Így először HR menedzsernek tanult, majd idén coachként végzett a BKF-en. Az olvasás iránti szeretete fordította a biblioterápia felé, melyet coaching üléseken eszközként használ, s belekezdett a bibliocoaching módszerének kidolgozásába. Cicero gondolatát vallja: „Egy szoba könyv nélkül olyan, mint a test lélek nélkül.”