

SZEMÉLYI ÁLLOMÁNY

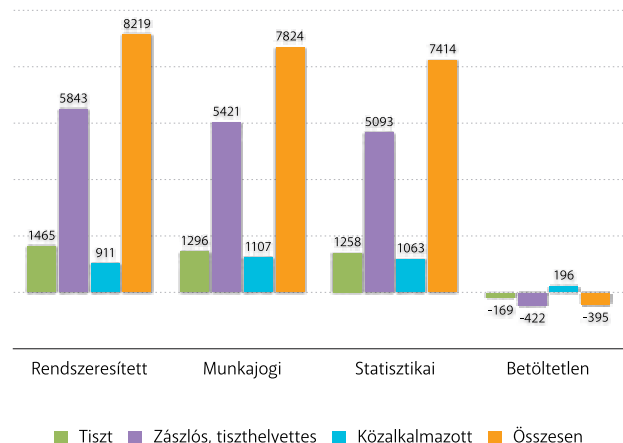
Létszámhelyzet

A bv. szervezet engedélyezett költségvetési létszáma 8 225 státusz volt, a 2011. január 1-jei 7 781 fős munkajogi nyitólétszám 94,6%-os feltöltöttségi szintet eredményezett. A korábbi évek felvételi korlátozásából eredő létszám-gazdálkodási önállóság növelése, valamint a toborzási rendszer tervezhetőbbé tétele érdekében bevezettük a bv. szervek részére a finanszírozott létszámot, így az állomány illetékes parancsnokai a költségvetési kereten belül, saját hatáskörben eljárva gondoskodhattak az utánpótlás ütemezéséről. A finanszírozott létszám meghatározásánál fontos szempont volt az intézetek közötti különbségek kiegyenlítése, valamint az előző év mutatójánál (94,3%) magasabb feltöltöttségi szint elérése. A finanszírozott létszám 8 008 fő volt, ebből 7 898 fős keretszámmal gazdálkodhattunk, ezen felül az országos parancsnok döntött a felvételekről.

Az első félévben létszámerősödés volt tapasztalható, amely júniustól mérséklődött, azonban a létszámhelyzet a toborzási tevékenység fokozásával javult. Ehhez hozzájárult, hogy – a fogvatartotti létszámnövekedést elensúlyozandó – a belügyminiszter további 80 fő felvételét engedélyezte.

Az év elejétől a hivatásos állományba vétel felső életkori határa a 37. életévig tolódott, ugyanakkor megjelent a kifogástalan életvitel ellenőrzése, továbbá a szolgálatteljesítés törvényes ellátását ellenőrző megbízhatósági vizsgálat jogintézménye. A jogszabályi változásból eredően a felvételi eljárások lefolytatása hosszabb időszakot igényel, ez azonban – a Nemzeti Védelmi Szolgálattal való hatékony együttműködésnek köszönhetően – nem hátráltatta a szervezet toborzási tevékenységének tervezhetőségét és dinamikáját.

A rendszeresített és munkajogi létszám relációi



Képzés

A személyi állomány jelenlegi képzettségi szintje kiváló, ugyanis az állami iskolai végzettség követelményének szinte mindenki megfelel, a középfokú iskolai végzettséghez nem kötött beosztásokat betöltő tiszthelyettesi állomány 60%-a rendelkezik érettségivel, sőt a tiszthelyettesek és zászlósok 4%-a felsőfokú állami iskolai végzettséggel is, amelyből kitűnik, hogy a kollégák számottevő részében megvan az előmeneteli kedv és a tanulás iránti hajlandóság. Ehhez igazodik a rendvédelmi szervek egységes moduláris alapú képzési rendszerének filozófiája, amely – az életpályamodellt támogató funkció mellett, az Európai Képesítési Keretrendszer elveivel és logikájával

összhangban – vertikálisan és horizontálisan egyaránt biztosítja majd az előmeneteli lehetőségeket a hivatásos állományúak részére a bevezetésre tervezett pályáivben.

A Bv. Szervezet Oktatási Központjában 20 fős létszámmal elindult a bv. felügyelő OKJ-s szakképzés, ahol 18 fő szerzett képesítést. A 14 hetes alapfokú szaktanfolyam keretében 495 főt iskoláztunk be 12 osztályba, év végéig 332 fő vizsgázott sikeresen. Az év folyamán 406 fő részvételével indítottunk középfokú képzést, felsőfokú szakvizsgán 194 fő vett részt.



Elismerések

A Zrínyi Miklós Nemzetvédelmi Egyetem bv. nevelő szakán 9 állománytagunk végezte tanulmányait a levelező tagozaton. A Rendőrtiszti Főiskola Rendészeti Igazgatási Szakának büntetés-végrehajtási szakirányán a 11 végzős nappali tagozatos hallgatóból 8 szerzett főiskolai diplomát és került tiszti beosztásba. Levelező tagozaton 53, nappali tagozaton 38 fő folytat tanulmányokat. A Rendőrtiszti Főiskola 2012. január 1-jétől az újonnan létrehozott Nemzeti Közszolgálati Egyetem Rendészettudományi Karaként működik tovább, oktatóink és hallgatóink változatlan munkajogi feltételek mellett folytatják tevékenységüket.

A Büntetés-végrehajtási Krízis Incidens Tárgyaló (Bv. KIT) tanfolyam harmadik turnusát 2011 nyarán a Középdunántúli Országos Bv. Intézet martonvásári területén tartottuk, ezzel megvalósult az ország valamennyi bv. intézete krízis incidens tárgyalóinak felkészítése.



A személyi állomány szakmai munkájának és érdemeinek elismeréseként 229-en részesültek magasabb szintű elismerésben. A Magyar Köztársasági Érdemrendet két kolléga, míg a Magyar Köztársasági Érdemkereszt különböző fokozatait hét munkatársunk részére adományozta a köztársasági elnök, továbbá két főtisztet tábornoki rendfokozatba nevezett ki.

Dr. Kökényesi Antal bv. altábornagynak nyugállományba vonulása alkalmából a belügyminiszter a Köz Szolgálatáért Érdemjel arany fokozatát adományozta. Miniszteri szintű elismerésben további hatvankilenc személy részesült, ebből a Büntetés-végrehajtási Szolgálatért Emlékplakett arany fokozatát tíz, főtanácsosi címet nyolc, tanácsosi címet tizennégy állománytagunk kapott, emléktárgyat tizenhét munkatársunknak adományozott a belügyminiszter.

Az országos parancsnoki elismerések megosztásából kitűnik, hogy a soron kívüli előléptetések mellett a Büntetés-végrehajtási Szolgálatért Emlékplakett ezüst (37 fő), illetve bronz (56 fő) fokozatai kerültek túlsúlyba, ugyanis pénzjutalom hiányában jelentősen szűkültek a munkáltatók lehetőségei a személyi állomány érdemeinek elismerésére.

Fegyelmi helyzet

A személyi állomány fegyelmi és bűnügyi helyzetének alakulása nem mutat jelentős eltérést a korábbi évek adataitól. Továbbra is alacsony (5,6%) a fegyelemsértést elkövetők aránya a személyi állomány összlétszámához képest, míg a bűncselekményt elkövető állományi tagok esetében ez az arány évek óta alig haladja meg az 1%-ot.

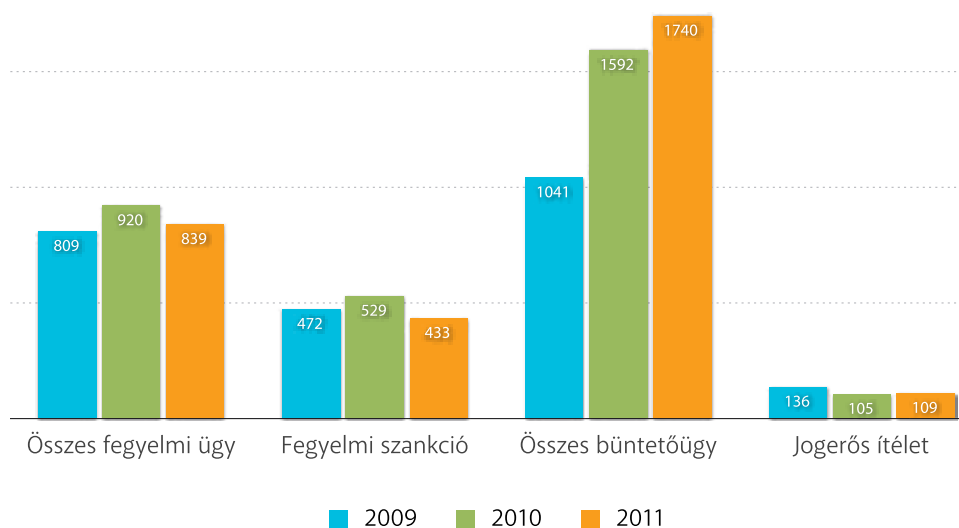
A nyilvántartott büntetőügyek száma az előző évi 1 592-ről 2011-ben 1 740-re nőtt. A növekedést elsősorban nem a bűnügyi helyzet romlása, hanem a felfüggesztett nyomozások magas száma indokolja. A személyi állomány ismertté vált tagjával szembeni eljárások száma 506-ról 501-re csökkent, a jogerős marasztaló ítélettel vagy intézkedéssel zárult ügyek száma 105-ről 109-re nőtt. Az ügyek 32,9%-át még nyomozati szakban megszüntették.

A 2011-ben kiszabott elmarasztaló ítéletek közül 3 végrehajtható, 33 végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztés, illetve 84 esetben pénzbüntetés volt. A bíróság 36 esetben döntött próbára bocsátásról, 12 esetben pedig megrovással élt. Parancsnoki hatáskörben 2011-ben 135 nyomozás indult, amiből 28 zárult jogerős elmarasztalással.

A lezárult ügyek több mint negyede a fogvatartás törvényességét sértő bűncselekmény (hivatali visszaélés, vesztegetés, bántalmazás hivatalos eljárásban, jogellenes fogvatartás, szabadság elleni bűncselekmények) volt, ami jelentős emelkedés az előző évi 7,7%-os adathoz viszonyítva.

A fegyelmi és bűnügyi helyzet javítása érdekében egész évben folyamatos és széles körű tájékoztató tevékenység zajlott a nyomozó hatóságok, a bíróságok, valamint az RSZVSZ (majd az NVSZ) képviselőinek bevonásával.

Fegyelmi és büntetőeljárások számának alakulása



Egészségügyi ellátás

A személyi állomány tagjai az alapellátást a területileg illetékes háziorvosnál és a rendvédelmi egészségügyi szolgálatnál is igénybe vehették, változatlan volt a járó- és fekvőbeteg szakellátásra való kettős jogosultságuk is. A területileg illetékes egészségügyi intézményeken kívül a Magyar Honvédség Honvédkórháza, valamint a büntetés-végrehajtás egészségügyi intézményeinek magas színvonalú szolgáltatásai is rendelkezésre álltak.

A hivatásos állomány számára kötelezően előírt vizsgálatok, eljárások szabályszerűen zajlottak, amelyben a Honvédkórházba integrálódott, korábbi MH Honvéd Egészségügyi Központ igen korrekt, színvonalas tevékenységet végző partnernek bizonyult. A multidiszciplináris alkalmassági vizsgálatok költsége – az egyébként térítéshez kötött foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokhoz viszonyítva – a büntetés-végrehajtás számára a lehető legmértányosabb volt.



Az év végén kiadott jogszabály-módosítással saját hatáskörbe utalt összetett (egészségi és pszichikai) felvételi alkalmassági vizsgálatok szakmailag megbízható és felelős döntést megalapozó kivitelezése a továbbiakban komoly szakmai kihívást jelent. A felételre jelentkezők alkalmassági vizsgálatainak központilag, más fegyveres szerv szakosodott egészségügyi szolgáltatóinál zajlottak korábban. A feladat megszervezése új módszertani útmutató, illetve eljárásrend kidolgozását teszi szükségessé.

2011-ben összesen 658 I. fokú alkalmassági vizsgálatra került sor. A BVOP Egészségügyi Főosztálya által működtetett II. fokú Egészségügyi Alkalmasságot Vizsgáló Bizottság 160 jelentkezőt fogadott, akik közül huszonhatan bizonyultak a másodfokú eljárásban is alkalmatlannak. A múlt évben 136 FÜV-eljárás zárult le. I. fokon 61 személy minősült „hivatásos szolgálatra alkalmatlan”-nak, közülük öten rokkantnak is. 53 személyi állomány tag kapott „jelenlegi beosztásában alkalmatlan” (2010-ben mindössze 10 fő), 21 személy pedig „szolgálatát elláthatja” minősítést (2010. évben 7 fő). II. fokú FÜV-eljárás során hárman lettek hivatásos szolgálatra alkalmatlanok, egyikük egészségkárosodása a rokkantság fokát is elérte. Jelenlegi beosztásában alkalmatlannak minősült 14 fő, 1 pedig szolgálatképesnek bizonyult.

Mozgásszervi rehabilitációban a személyi állomány 788 tagja részesült, Igalon 522-en, Gyulán 96-an, Hévízen 170-en vették igénybe a szolgáltatást.

Az elmúlt évben a személyi állomány 6 aktív tagja hunyt el, ketten öngyilkosság, négyen sorsszerű megbetegedés következtében.

Nemzetközi kapcsolatok

Az emberi jogokkal kapcsolatos egyre szigorúbb szabályozók, a bv. szervezetek működési elveinek európai összehangolása és a nemzetközi szerződési kötelezettségek mind abba az irányba mutatnak, hogy a nemzetközi partnereinkkel történő együttműködésekre nagyobb figyelmet kell fordítanunk a jövőben. Az Európai Unió, az Európa Tanács, a regionális szintű szervezetek, NGO-k számos lehetőséget nyújthatnak az ilyen irányú tevékenységeink folytatására, erősítésére. Az unió által támogatott projektek nemcsak elméleti módon, de konkrét gyakorlatokkal, eszközökkel javítják a személyi állomány munka- és életkörülményeit, illetve a fogvatartotti állomány helyzetét.

Nemzetközi kapcsolataink meghatározóak a szervezet külső képének formálásában, a szervezetet érintő nemzetközi standardok könnyebb adaptálásában. E cél elérésének elősegítése érdekében országos parancsnoki szintű találkozóra –az orosz és a horvát szervezetek vezetőivel– két alkalommal került sor 2011-ben. A nemzetközi szakmai szervezetek munkájában aktívan részt vettünk. A 2009-ben alakult Közép-Európai Büntetés-végrehajtási

Kerekasztal (MECR) két találkozásán, az Európa Tanács szervezésében 16. alkalommal Strasbourgban megrendezett Országos Parancsnokok éves találkozásán, illetve a Büntetés-végrehajtási Szervezetek Európai Szövetségének (EUOPRIS) alakuló ülésén való részvétel azt a célt szolgálta, hogy a bevett munkamódszerek és gyakorlatok megosztásán túl továbbra is közreműködjünk olyan szervezetek munkájában, amelyek befolyásolják a börtönrendszerek jövőjét érintő kérdéseket, valamint az európai jogszabályi környezet alakulását.

A nemzetközi kapcsolataink az egyes intézetek szintjén is kiterjedtek, jól működnek, amely szintén a szakmai munka minőségének emeléséhez vezet. Ezen kapcsolatok fenntartása során törekednünk kell a minél nagyobb mértékű külső forrás bevonására, illetve elő kell segítenünk, hogy a szervezetünk olyan nemzetközi projektekbe kapcsolódhasson be, amelyekben a szakmai tudásbázis felhasználása is lehetővé válik, egyúttal pedig elősegítik a személyi állomány nemzetközi tapasztalatainak szélesedését.

