

## SZEMLE

### A titokzatos tanácsadók

A cikk az önkéntes információ-megosztók motivációit vizsgálja, szűkebben az egészségügyi kérdezz-felelek oldalakon az önkéntes válaszadók megismerését tűzi ki célul. Az adatfelvétel önkéntesen kitöltött online kérdőív segítségével történt, kb. 1200 fős mintán. A kemény változók eléggé vegyes, és különösebb mintázat nélküli egyenletes eloszlást mutattak (életkor, végzettség, orvosi képzettség). A motivációk vizsgálata statisztikai elemzés segítségével történt, melyben tíz faktort vizsgáltak. A legerősebb motiváció az altruizmus és a kölcsönösség iránti vágy volt, ezek mellett a segítség miatt érzett öröm jelentős még. Az egyéni elismertség, vagy a szociális kapcsolatok növelése nem játszik jelentős szerepet.

Oh, S. (2012). The characteristics and motivations of health answerers for sharing information, knowledge, and experiences in online environments. *Journal Of The American Society For Information Science & Technology*, 63(3), 543-557. doi:10.1002/asi.21676

### Megosztás vagy bevonás?

A szerző német iskolás fiatalok (15–26 év) között végzett kérdőíves felmérést, eredményeit kb. 2.000 adatközlőre alapozza. Négy nagyvárosban, papíros kérdőívvel történt a lekérdezés, a minta kiválasztásánál figyeltek arra, hogy legyenek bevándorló társadalmi háttérrel rendelkezők és ilyennel nem rendelkezők is. Az eredmények szerint az internet valóban működő eszköz a fiatalok politikai aktivitásának növelésében, illetve bevonásában. Ugyanez igaz a marginalizálódott csoportokra is, bár itt általános igazságokat nehéz megfogalmazni, ezen csoportok sokszínűsége miatt. Jellemző, hogy mind érdeklődésük, mind információs írástudásuk rendkívül változatos, viszont a számukra fontos célok érdekében képesek alrendszereket aktiválni. Érdekes észrevétel, hogy a fiatalok online politikai aktivitásának növelése nem feltétlenül érdeke a politikának. Az adatok szerint a fiatalok leginkább akkor fejtenek ki online politikai aktivitást, amikor elégedetlenek valamivel, és ezt akarják kifejezni.

Luna-Reyes, L. F. – Chun, S. – Spaiser, V. 2012: Empowerment or democratic divide? Internet-based political participation of young immigrants and young natives in Germany. *Information Polity: The International Journal Of Government & Democracy In The Information Age*, 17(2), 115–127.

## Terjed az interdiszciplinaritás

A cikkben a könyvtár- és információtudomány (library and information science, LIS) területén vizsgálják a különböző tudományterületek közötti áthivatkozások mértékét. Három féle bibliometrikai módszert használtak, az egymásra hivatkozások mennyiségét, a társszerzőségeket és a hivatkozott szakirodalmakat. 1978 és 2007 között, tíz kiválasztott, LIS témakörű folyóirat szöveges elemzése (az összes 7700 cikkből 1200-as mintát vizsgáltak részletesen) során az derült ki, hogy az évtizedek során az interdiszciplinaritás mértéke egyre növekszik. Bár a szerzők a legtöbbet saját tudományáguk területéről hivatkoznak, az idők során mintegy 30 más tudományág eredményeit is feldogozták, és 25 más tudományág képviselőivel készítettek közös cikket. Az interdiszciplinaritás mértékét a Brillouin-index segítségével mérték, ez a harminc év alatt 0.61-ről 0.82-re növekedett. Érdekesség, hogy a szerzőpárosok által alkotott tudományterületek nem teljes mértékben esnek egybe a szakirodalmi hivatkozásokban feldolgozott tudományterületekkel. A tudományterületek széles skálájáról (30) fontos tudni, hogy az első öt tudományág a cikkek 75%-át lefedi. Ezek a tudományágak a következők: általános tudomány, számítástechnika, menedzsment, oktatás és szociológia.

Chang, Y. – Huang, M. 2012: A study of the evolution of interdisciplinarity in library and information science: Using three bibliometric methods. *Journal Of The American Society For Information Science & Technology* 63(1), 22–33. doi:10.1002/asi.21649

## A vezető megbízható információforrás is kell legyen

A cikk egy hálózatkutatás eredményeiről számol be. A kutatás során azt vizsgálták, hogy van-e összefüggés a vezetői pozíció és a kommunikációs szerep között. Egy meg nem nevezett japán világceg belső levelezésének adatfájljait vizsgálták meg egy hónap keresztül, összesen 2500 szereplő mintegy 350 000 levele alapján rajzolódott ki a kommunikációs hálózat. 72, a cég által kiválasztott, és nemrégiben továbbképzésen, illetve értékelésen részt vett középvezető személyes adatait összevetve a kommunikációs hálózattal kirajzolódott, hogy a vezetői képességek mennyire kapcsolódnak a kommunikációs hatékonysághoz. Statisztikailag releváns módon kimutathatóvá vált, hogy azok a vezetők, akik megbízható információs központnak számítanak, jobb vezetői eredményeket vallhatnak magukénak. A kutatás hiányossága, hogy csak az e-mailes kommunikációt vizsgálta, tehát a személyes, vagy a más csatornákon keresztüli kommunikációt nem.

Tashiro, H. – Lau, A. – Mori, J., Fujii, N. – Kajikawa, Y. 2012: E-mail networks and leadership performance. *Journal Of The American Society For Information Science & Technology* 63(3), 600–606. doi:10.1002/asi.21667

## A Facebook-használat és a munka világa

A cikkben bemutatott kutatás a Facebook használata és a munkavégzési hatékonyság kapcsolatát vizsgálja. A tajvani esettanulmány készítői 400 kitöltött kérdőív alapján végezték el számításaikat. A kérdőívben 9 kérdés a személyes háttérre, 24 a Facebook használatra, és 15 a munkahatékonyságra irányult, az elemzés során ezek metszését vizsgálták. A nemek tekintetében nem volt különbség a Facebook használatának népszerűségében, annál inkább a korban, a 23-30 év közöttiek kiemelkedően sokat használják a közösségi oldalt. A Facebook használat és a munkavégzési értékek között csak részleges kapcsolat mutatható ki. A többdimenziós elemzés során bizonyíthatóan csak az rajzolódik ki, hogy az aktív Facebook használók inkább figyelnek a karrierjükre és a pozitív életszemléletre.

Julia Ying-Chao Lin – Angelina Nhat Hanh Le – lil, Shadab – Julian Ming-Sun Cheng 2012: In *Social Behavior & Personality: An International Journal* 2012, Vol. 40 Issue 2, 195–200, 6p