

„Célunk egy olyan közművelődési élet, amelyben központi szerepet játszik a közművelődési szakember személye.”

Vargáné Molnár Zsuzsannát, Hövej település polgármester aszszonyát a Közművelődési Foglalkoztatási és Képzési Program tapasztalatairól és eredményeiről kérdeztem.

Hövej Magyarország északnyugati részén, Kapuvártól mintegy 8 kilométerre helyezkedik el, kisebb patakokkal szabdaltsík területen. Habár a település lakossága kevesebb mint 300 fő mégis aktív a településen a közösségi élet, magas az együttműködések száma és nagy az összetartás a lakosok között, amit az interjú is jól tükröz.

T. B. É.: Miként szerveződött, működött a közművelődési feladatellátás a KFKP program indulása előtt?

V. M. Zs.: 2020. október 11-én lettem Hövej polgármestere. A választás után a közművelődési feladatokat én vettem át, hiszen most már több mint 20 éves tapasztalattal rendelkezem ezen a területen. Hövejen sok civil szervezet van, akik aktívan bekapcsolódnak a település életébe, melyek vezetőit és tagjait bevontam a programok szervezésébe, lebonyolításába.

T. B. É.: Alkalmaztak-e közművelődési szakembert 2020. december 1. előtt?

V. M. Zs.: Ezen időpont előtt nem volt alkalmazásban közművelődési szakember Hövejen. A jogszabályban előírt kötelezettségnek a teljesítésére Hövej számára nagy segítséget jelentett a Nemzeti Művelődési Intézet Közművelődési Foglalkoztatási és Képzési Programja.

T. B. É.: Hogy történt a programba való belépés?

V. M. Zs.: Egyértelmű volt, hogy szeretnénk belépni a programba, s kötünk együttműködési megállapodást, hiszen így nem az amúgy is szűkös költségvetésünket terhelte plusz egy személy bére. A későbbiekben pedig kihasználtuk az alkalmat, s még egy fő foglalkoztatására nyílt lehetőségünk, amelyet köszönök, nagy segítséget jelentett az önkormányzat számára.

T. B. É.: Történt-e változás? Ha igen, miben érhető tetten ez a változás?

V. M. Zs.: Az elmúlt időszakban bővelkedtünk online és tényleges találkozásokon alapuló programokban egyaránt. Sok a civil szervezet a településen, őket is sikerült újra összefogni, közös célokat kitűzni, s azok eléréseért közösen dolgozni. Lassan helyére kerülnek, kiegészülnek, naprakészek az online felületeinken található információk is, illetve a közművelődési szakember segítségével különböző reklámanyagok is készültek. Szintén pozitívum a közművelődési szakember szoros kapcsolata a Nemzeti Művelődési Intézet Győr-Moson-Sopron Megyei Igazgatóságával, hiszen gyorsabban juttunk bizonyos információkhoz, előre jelzéseket kaptunk például pályázatokról is.

T. B. É.: Miért volt hasznos? Mit tart a legnagyobb eredménynek?

V. M. Zs.: A program mindenképpen hasznos volt a település számára, hiszen a program révén



Vargáné Molnár Zsuzsanna,
Hövej polgármestere

olyan közművelődési szakembert „kaptunk”, aki nagyon sok mindent megtanult az OKJ-s képzés során, s ezt a tudásanyagot és tapasztalatokat a falunkban fogja kamatoztatni. Fontosnak – és hasznosnak – tartom, hogy a képzés gyakorlatorientált volt, s olyan oktatók foglalkoztak a résztvevőkkel, akik már hosszú ideje a közművelődésben dolgoznak.

T. B. É.: Mennyiben sikerült megtalálni a megfelelő személyt helyben?

V. M. Zs.: A program indulásakor elsődleges célom az volt, hogy helyben találjak egy olyan személyt, aki el tudná látni a közművelődési feladatokat, s szívesen dolgozna ezen a területen. Sajnos helyit nem sikerült találni, ezért a Magyar-keresztúron élő Fábriánné Domán Herminát vontuk be a programba, akit már több éve ismerek. A köz-

művelődési szakembernek fontos, hogy szeresse a települést, ahol dolgozik, hiszen ápolnia kell a hagyományokat, tisztelni az ott élő embereket. Az első időszakban biztos nem volt ez számára egyszerű, de mára már nagyon jól megismerte a hőveji embereket. Szívesen vett részt a képzésen, s nagy odaadással, pontossággal, lelkesedéssel végzi munkáját. Kiválóan együttműködik a helyi szervezetekkel, kutatja a helyiek kulturális szükségleteit, igényeit, így megfelelő programokat biztosíthatunk számukra. Megbízható, mindenben lehet rá számítani. Az ő munkáját nagyban segítette Szekeresné Czimmermann Ilona, akinek a program elején még nem volt lehetősége betölteni ezt a munkakört, s akit a második körben alkalmazhattunk az önkormányzatnál. Ő hővejként jól ismeri a helyi lakosságot, tudja kit – mivel lehet megszólítani, s mindig naprakész információkkal rendelkezik az igényekkel, szükségletekkel kapcsolatban is. Elkötelezettség és tenni akaráss jellemzi őket, s kettőjük munkája nagyban hozzájárult ahhoz, hogy színes programokban gazdag év áll mögöttünk, s hogy erősödik a közösségi összefogás Hővejen.

T. B. É.: Mit gondol, a jövőben (2021. december 1. után) pénzügyileg, személyügyileg hogyan tartható fenn a foglalkoztatás?

V. M. Zs.: Kis falu vagyunk, de nagy aktivitással és még nagyobb tervekkel, amelyhez egy teljes szakemberre van szükség. Beadtuk a

pályázatot a Magyar Falu Program keretében „Közösségszervezéshez kapcsolódó eszközbeszerzés és közösségszervező bértámogatása” című alprogramra és támogatásban részesültünk. Így az elkövetkező évben ismét biztosítva van a közművelődési szakember bére, s újabb esélyt kaptunk a helyi kultúra, a szabadidős tevékenységek további fejlődéséhez.

T. B. É.: Milyen célokat tűzött ki az önkormányzat a közművelődési feladatellátásban?

V. M. Zs.: A társadalmi igények folyamatosan változnak, a kultúraközvetítő funkciók és módszerek átalakulnak, újszerűség jelentkezik a közművelődés, művelődésszervezés területén is, amelyekkel lépést kell tartanunk. Hővej Község Önkormányzatának is az a legfőbb célja, hogy biztosítsuk a közművelődési alapszolgáltatásokat. Természetesen figyelembe véve a helyi lakosság művelődési értékeit és kulturális szükségleteit, s a helyi lehetőségeket, sajátosságokat. Célunk a közösségi részvétel fejlesztése, a közösségfejlesztő programok szervezése, az hogy rendszeresen elérhetővé tegyünk kisebb-nagyobb szabadidős tevékenységeket, programokat gyermekeknek, ifjúságnak, családoknak, időseknek egyaránt, továbbá segítsük a művelődő közösségek, helyi civil szervezetek munkáját. Még lehetne sorolni a feladatokat, terveket, de azt gondolom, hogy ebből már látszik, hogy mindezek megvalósításához

mekkora szükség van a közművelődési szakemberre.

Úgy gondolom, akkor a legsikeresebb egy rendezvény, s az egész közművelődési munka is, ha abban minden szervezet aktív szerepet vállal, s mindenki, aki valamit is tud tenni a falu, vagy egy-egy program érdekében, arra lehetőséget és támogatást kap. Sokféle képességgel, készséggel, tudással rendelkező, különböző dolgokhoz értő emberek vannak körülöttnünk, akik többsége szívvel-lélekkel dolgozik egy-egy kitűzött célért, pláne, ha értékeljük azt, hogy időt szánnak erre. A közös munka összehoz, csapatban gyorsabban, jobb eredményt érhetünk el. Hővej egy nyitott, lehetőségekkel teli kis falu, amely értékeivel egyre bővülő programkínálatával magában hordozza az esélyét egy sokszínű kulturális élet kialakításának, erősítve ezáltal a helyi közösségeket, s támogatva az itt élőket. A kultúra fejlesztése által biztosítható a helyi identitás erősödése, a hagyományörzés és hagyományteremtés, s falunk ismertségének, a kulturális turizmus versenyképességének növekedése is. Ennek érdekében célunk egy olyan közművelődési élet megvalósítása, amely a múlt és a jelen értékeinek megőrzésén alapul, minden korosztályt felölel. Szeretnénk minél jobban kiaknázni a kultúra közösségteremtő erejét, amely feladatellátásban központi szerepet játszik a közművelődési szakember személye.