



## Győr-Moson-Sopron megye

Győr-Moson-Sopron megye Magyarország észak-nyugati részén helyezkedik el. A megyében hét járás és 183 település található, közülük 12 város és 171 község. A városok közül kettő – Győr és Sopron – megyei jogú város. A változatos földrajzi-táji adottság, a történelmi múlt, a különböző etnikumú népségek több évszázados együttélése sokszínű kultúrát teremtett Győr-Moson-Sopron megyében.

A Nemzeti Művelődési Intézet 2020. december 1-én indult egy éves Közművelődési Foglalkoztatási és Képzési Program (továbbiakban: KFKP) keretében vállalta a közösségi színtereken olyan személyek foglalkoztatását, közösségi képzését, a szakmai munka koordinálását, akik az önkormányzatok kötelező közművelődési feladatellátásában részt vesznek. Győr-Moson-Sopron megyében az összes településből – 183 település – 2020 novemberében 96 település közművelődési szakember tekintetében ellátatlan volt.

Megyei szinten a KFKP programban 63 településsel és 13 egyéb szervezettel kötött együttműködési megállapodást a Nemzeti Művelődési Intézet.

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény, valamint a kap-

csolódó 20/2015, (VII.9) EMMI rendelet rendelkezései alapján a közművelődési alapszolgáltatások megszervezésének helyszínt biztosító közösségi színtér fenntartójának, működtetőjének szakirányú középfokú végzettséggel rendelkező személyt kell foglalkoztatnia. A programba bevont személy foglalkoztatását több önkormányzat is biztosíthatja oly módon, hogy egy személy legfeljebb három község vonatkozásában láthatja el a feladatokat. Ezen lehetőség, valamint a szomszédos települések összefogása, közös gondolkodása eredményeként 56 közművelődési asszisztens foglalkoztatására került sor. Néhány település esetében problémaként merült fel, hogy nem tud-

tak jelölni érettségizett vagy a közművelődési feladatellátásra alkalmas és megfelelő kompetenciával rendelkező személyt. A program keretében Győr-Moson-Sopron megyéből 59 fő vett részt OKJ képzésben. Ebből középfokú képzésben 39 fő, felsőfokú képzésben 20 fő sajátította el a közművelődés szakmai alapjait és módszertanát, gyakorlati tapasztalatokat a települési közösségépítés és eseményszervezés területén. A képzések három helyszínen, Enese, Nyalka és Tét települések közösségi színtereiben valósultak meg.

A személyes találkozások lehetővé tették az egymás közötti, a közművelődési szakemberek és az igazgatóság közötti kapcsolat



Mosonmagyaróvári osztály a sikeres vizsgájuk után



Csoportmunka Etesen

mege erősödését, egy megyei hálózat kialakulását. Az asszisztensek a kiadott szakmai feladatokat, kutatásokat önállóan végezték. A személyes találkozások és telefonon történt tanácsadások pedig erősítették szakmai ismereteiket és a gyakorlati feladatmegoldás eredményességét.

A kiemelt kutatási feladatok, felmérések elvégzésével olyan közművelődési adatok összegyűjtése valósult meg, mint például az éremgyűjtő tevékenységek, a fiatalok találkozási helyszínei, játékos közösségek – közösségi játékok, a klasszikus zene szerepének lehetőségei a közművelődésben, testvérvárosi/testvértelepülési kapcsolatok, filmklub indítás igényei a településeken. A COOP-felmérés mögött a helyi termelők és kézművesek értékesítési lehetőségeinek a segítése húzóerő volt. Az adatgyűjtés eredményeként a Coop Szolnok Zrt. által működtetett valamennyi szupermarketben (az ország egész területén) kialakításra kerül a helyi termékek polca.

A COVID világjárvány kiterjedése drasztikusan érintette a mindennapokat a közművelődési és a képzési szolgáltatások területén. A pandémiából adódó külső környezeti hatások sok esetben új munkastí-

lus, rugalmasabb problémamegoldás, kreatív együttműködés, újszerű közművelődési megoldások kidolgozását és bevezetését tették szükségessé. A kezdeti nehézségek új megoldásokra sarkallták mind a munkáltatókat, mind a foglalkoztatókat. Több – a virtuális hálónak köszönhető – kreatív és innovatív kezdeményezés segítette a programban részt vevők összefogását, ami az egymásnak átadott jó gyakorlatok következményeként az általuk felügyelt és gondozott közösségeik összetartását eredményezte. A képzések ezen időszakaszban online folytatódtak. Az informatikai tudás és technikai eszközök hiánya miatt kezdetben zökkenőkkel indultak, de később eredményesen zárultak ezen időszak moduljai is.

A koronavírus-járvány időszakában több alkalommal helyzetfelmérések készültek a közművelődés aktuális állapotáról és a környezeti kihívásokra adott reakciókról. Ezek az elemzések a továbbiakban jelentősen segítik a tervezési feladatok elvégzését, a célok kitűzését, a jövőképek alakítását.

Összefoglalva elmondható, hogy a Közművelődési Foglalkoztatási és Képzési Programnak kiemelt szerepe volt az elmúlt egy évben az önkormányzatok, a civil szervezetek, a közművelődésben dolgozó szakemberek és a megyei igazgatóság közötti kapcsolatok megerősödésében. Helyi szinten hozzájárult egyrészt a programba bevont személyek foglalkoztatásához, képzéséhez és ez által az egzisztenciájuk megteremtéséhez. Másrészt az önkormányzat jogszabályi megfelelésén túl a település lakosságának és közösségeinek személyi, szellemi fejlődésében, az összefogás és együttműködés javításában, a magyar kulturális hagyományok és értékek megőrzésében, továbbadásában és fenntartásában játszott nagy szerepet.

*A KFKP eredményeképpen a településeken a közösségi élet megváltozott, a szakemberek értő szemmel, változatos programokkal és kiváló kezdeményezésekkel, szakszerűen látják el feladataikat. 2020-ban a megyei szakemberellátottság 22,5% volt, a KFKP zárásával 79%-ra nőtt, azaz 56,5%-kal emelkedett.*

TÓTHNÉ BODA ÉVA 2004-ben diplomázott művelődésszervezőként a Nyugat-magyarországi Egyetem Apáczai Csere János Karán. 2007-ben elvégezte a közösségfejlesztő képzést Kunbábonyban a Civil Kollégium Alapítványánál. 2011-ben Kulturális projektciklus menedzsmint képzésen vett részt. 2017 szeptemberétől az ELTE PPK-n Közösségszervező szakon, Humánfejlesztő szakirányban, majd 2021-ben a Széchenyi István Egyetemen Kulturális mediáció MA szakon diplomázott. A Szili Közös Önkormányzati Hivatalnál 2004-től 2017. december 31-ig települési közművelődési feladatellátás szervezője. 2018. január 1-től az Nemzeti Művelődési Intézet Győr-Moson-Sopron Megyei Irodájában módszertani referensként dolgozik. 2021. június 16-tól a Nemzeti Művelődési Intézet Győr-Moson-Sopron Megyei Igazgatóságán, mint megyei igazgató látja el közművelődési feladatait.