



Családbarát munkahelytől az Óperenciás-tengeren innen levő Népmesepontra

Mindazok, akik a közművelődés területén dolgoznak, s már maguk is családbarát munkahelyként segítik a munkatársaikat, jól tudják, nem könnyű összeegyeztetni egy jól működő művelődési ház programstruktúráját a munkatársak családi életének harmóniájának megőrzésével.

Bennem először 2008-ban fogalmazódott meg a gondolat. Akkor már kilenc éve a keszthelyi Goldmark Károly Művelődési Központban dolgoztam, és tudtam, hogy milyen a népművelők leterheltsége, munkabeosztása, munkaideje. Háromgyermekes, egyedülálló anyaként különösen nagy kihívás volt ez nekem: megoldani, hogy a gyermekeim számára mindig elérhető, biztonságot jelentő anya, a főnökömnek pedig megbízható, naprakész művelődésszervezője legyek. Szervezőnek való kihívás volt ezt a két feladatot, hivatást jól összehangolni.

Több mint tíz éve, 2008-ban, az igazgatói pályázatomban írásban fogalmaztam meg először, hogy családbarát munkahelyet szeretnék biztosítani a művelődési házban dolgozó kollégák számára, majd igazgatóvá választásom után lépésről lépésre alapoztuk meg a folyamatot, s kezdődött el az ez irányú

munka. A munkatársak megkérdezése után először családbarát vállalati politikát alakítottunk ki, melyben hat stratégiai fontosságú témát fogalmaztunk meg: munkaidő-szervezés, szabadságkiadás, bérezés, kisgyermekes szülők támogatása, képzések, esélyegyenlőség. Ezeket a célkitűzéseket azóta is szem előtt tartva haladunk, és amiben lehet, segítjük a csapatunk családi hátterét zökkenőmentesen működtetni. E vállalati filozófiával

összhangban több családbarát intézkedést vezetünk be az elmúlt tíz évben, melyek azóta is folyamatosan működnek, ezek nagymértékben hozzájárultak ahhoz, hogy jobban érezzük magunkat a munkahelyünkön.

De melyek is ezek?

Boldogan írhatom le, hogy nálunk sok kisgyermek született az elmúlt években, így nagyon fontos célunk, hogy nagyobb figyelmet fordítsunk a kisgyermekes csa-



Családbarát Munkahely elismerés átvétele



Munkatársi kirándulás – Dörgicse Levendárium

ládokra. Minden család számára nagy boldogság a kisbaba születése, mi is együtt örülünk a dolgozókkal, ilyenkor a családi költségeket kiegészítő babakelengye vásárlási támogatást adunk a szülőknek. A kisgyermek részére december 6-án ünnepséget szervezünk, ahol közvetlenül a Mikulástól vehetik át a csomagjukat. Iskolakezdekor beiskolázási támogatást adunk a szülőknek az általános, közép- és felsőfokú intézménybe járó gyermekeik részére. Nyári táborainkat, színházi előadásainkat dolgozóink gyermekei díjmentesen látogathatják. Fontosak a közösségi alkalmak is, az őszi szünetben például közös gesztenyesütést tartunk a családokkal a Keszthelyi-hegységben.

Tizennyolc főből álló kicsi közösség vagyunk, így mindent tudunk egymásról. Ismerjük, hogy kinek, milyen gondja van otthon, ki, milyen betegséggel küzd. Fontos számunkra, hogy a napi problémákban a munkatársak mellett álljunk, és olyan munkaidő-beosztást teremtsünk, amely a dolgozóknak és a családjaiknak a leginkább megfelel. Persze, ez a legnehezebb, mert nagyon sokszor van délutáni, esti és hétvégi műszak a művelődési ház tevékenységéből adódóan. A város összes ünnepségét az intézmény szervezi, ezért tudatosan dolgozunk

azon, hogy ezekre az eseményekre mindig más kollégát osszunk be.

Számos olyan programot szervezünk, amely lehetővé teszi, hogy munkatársaink és családtagjaik együtt lehessenek, ezeket a családtagok is díjmentesen igénybe vehetik, és a dolgozók számára is kikapcsolódási lehetőséget jelentenek. Közkedvelt intézkedésünk, hogy a nyári időszakban ingyenes strandbérletet biztosítunk az állandó dolgozóink részére, melyhez kapcsolódva a családtagjaiknak is kedvezményes bérletet vásárolhatnak a város strandjaira.

Karácsony és húsvét előtt céges ebéden és délutáni közös programon együtt köszöntjük a közelgő ünnepet, s élvezzük egymás társaságát. Ilyenkor a finom falatok mellett az egészségre is ügyelünk, különböző sportos tevékenységeket is kipróbálunk: együtt bowlingozunk, csocsózunk, biliárdozunk vagy falabdázunk, a téli hidegekben közös wellness programokat is be szoktunk iktatni. Tudjuk, sem az állandó fizikai, sem az ülőmunka nem tesz jót a szervezetnek, s mivel a technikai munkatársaink fizikai munkát végeznek, a szervezők pedig folyamatos ülőmunkát látnak el, így hetente hátmasszázs és gerinc-torna igénybe vételére van lehetőség a dolgozó részére.

A prevenció érdekében minden évben egyszer ingyenes egészségügyi szűréseken veszünk részt a Városi Kórház Egészségfejlesztési Irodája jóvoltából. A női dolgozóknak két alkalommal intim torna tanfolyamot szerveztünk. Nyaranta két-, háromnapos céges kirándulásra megyünk, ami valóban a kikapcsolódásról és a szórakozásról szól. A kultúra iránti lelkesedés azért itt is utolér bennünket, mivel a programok közé mindig csempe-szünk szakmai programot is: a szállásunk közelében levő művelődési ház vagy agóra meglátogatása nagyon jól szokott sikerülni. Így jutottunk el Kaposvárra, Szombathelyre, Sopronba, Visegrádra, Kőszegre, Veszprémbe, Lendvára. Ezeken a településeken a házigazda intézmények örömmel mutatták be a második otthonukat jelentő munkahelyet. A kirándulásokon nagyobb ajándékkal köszöntjük a kerek évfordulót ünneplő születésnapos kollégákat. Ezek az együttlétek nagyban hozzájárulnak a munkahelyi légkör és a kollegiális



A kerek évfordulókat mindig megünnepelk



Oklevelek bizonyítják a minőségi munkát

viszony javításához, a munkatársak motivációjának és identitásának emeléséhez, és nem utolsó sorban egy összetartóbb csapat élményéhez. Jó valahova tartozni, együtt kerékpározni, kártyázni, pingpongozni, medencézni a kollégákkal!

Aktív munkatársaink mellett igyekszünk odafigyelni a nyugdíjas dolgozóinkra is. Tartjuk velük a kapcsolatot, részesei ünnepeinknek: karácsonykor ajándéksomagot készítünk számukra, melyet házhoz is szállítunk. Természetesen az idősebb látogatóink számára szervezett „Nagyik karácsonya” rendezvényre és a karácsonyi ebédünkre is meghívjuk őket, s aktív munkatársainkhoz hasonlóan, a színházi előadásainkat, koncertjeinket is ingyenesen látogathatják.

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma Családbarát munkahely felhívására először 2012-ben

nyújtottunk be pályázatot, és azóta – 2014 kivételével – minden évben pályáztunk a címre. Megtisztelő elismerés számunkra, hogy az országban egyedül mi rendelkezünk már hat alkalommal elnyert címmel, melyhez minden évben pénzösszeg is társult, melyet további családbarát intézkedésekre tudunk fordítani. Ennek a címnek sok új kapcsolatot köszönhetek, többek között Bagdy Emőke professzor asszony barátságát, a Kopp Mária Intézettel való jó együttműködést.

Az elnyert pénzösszeget minden évben úgy használtuk fel, hogy tovább javítsa a munkahely és a magánélet egyensúlyának megtartását. A tudásmegosztás jegyében tartjuk a kapcsolatot a dunántúli családbarát szervezetekkel, s minden alkalmat megragadunk arra, hogy a kulturális intézményeket arra bízassuk, hogy induljanak a pályázaton, s fordítsák a munkatársi közösségre az elnyert összeget.

A teljesség igénye nélkül néhány példa arra, hogy mi mindent finanszíroztunk az elmúlt években a pályázati támogatásnak köszönhetően. A népszerű Lélektani esték sorozat pszichológus előadóinak tiszteletdíját évek óta ebből a forrásból fizetjük, amit természetesen nemcsak a kollégáink hallgat-

hatnak meg, hanem nyilvános a város lakói számára is. A női nem megbecsülése és a hölgyek önértékelésének javítása érdekében indítottuk a beszédes elnevezésű Királynőképzőt a női munkatársak részére. Családi együttlétet segítő eszközöket vásároltunk, így lett a pályázati díjból az aktív közösségi együttlétet segítő kenu, pingpongasztal, csocsó, sátor, s a kisgyermekes életét megkönnyítő pelenkázó. Ebből az összegből szerveztük a konfliktusmegoldó és kommunikációs tréningeket, a céges kirándulásokat, az egészségügyi szűréseket. Babasarkot rendeztünk be az egyik kis teremben, hogy az előadások, koncertek, filmvetítések alatt gyermekfelügyeletet tudjunk biztosítani a családosok részére.

Természetesen, a mi intézményünkben is vannak problémák, ugyanúgy, mint máshol. Igyekszünk ezeket megbeszélve, egymást segítve túljutni a gondokon, és folytatni a sokszor nem nyolcórás kultúraközvetítő munkánkat. Mint vezetőt, büszkeség tölt el, hogy elkötelezett, alapos és megbízható kollégáim vannak, akikkel jó egy csapatban dolgozni!

A képzeletbeli zászlómra 2008 óta az alább olvasható jelmondatot hímezttem, mert szerintem ebben



Életkép – NépmesePont



Foglalkozások Keszthely

minden benne van, ami nekem felelős vezetőként fontos!

„Boldog ember az, aki örömmel indul munkába, s még boldogabb, aki örömmel indul haza is onnan!”

Miután a Családbarát Munkahely koncepciónk már jól működött az elmúlt években, így nagyon megörültünk, amikor rátaláltunk a „NépmesePont kialakítása” pályázatra. A pályázatnak köszönhetően lehetőségünk nyílt valódi gyermek- és családbarát közösségi színteret kialakítani, ahol a népmesék segítségével elvarázsolódhat az egész család! És akkor következzen most a mi mesénk!

Egyszer volt hol nem volt, az Óperenciás-tengeren innen...

NépmesePont kialakítása Keszthelyen a Goldmark Károly Művelődési Központban

Egyszer volt, hol nem volt, az Óperenciás-tengeren innen, az üveghegyen túl, a nagy magyar tenger partján levő Keszthely városában a szemfüles szervezők egy mesés pályázatot írtak, amellyel közel 80 zsáknyi pénzt nyertek. Amikor ezt megtudták, akkor még

dideregtek az emberek az utcákon, nagy pelyhekben esett a hó, de őket melegítette a lelkesedés és a mesék szeretete.

Egy rövid vándorútra indultak az Óperenciás-tengeren túlra, a nagyvárosi Mesemúzeumba, majd ezután nekiláttak álmaik megvalósításához. Ehhez persze akadt is segítőjük, hiszen összetalálkoztak Kő Boldizsár nevű ügyes kezű legénnyel és csapatával, akik már az ország több mesés játszóterén is otthagyták a kezük-lelkük nyomát. Ők bizton állították, hogy csudajó játékokkal van tele a tarisznyájuk, de ha ezt kevésnek találják, akkor még farigcsálnak hozzá ezt azt.

Így is lett. Már javában illatozott mindenfelé az orgona és a jázmin, amikor a szorgos munkáscsapat megszállta a művelődés házának udvarát és kisebb termeit, majd ott az öreg szamovárban gőzölgő teák mellett nekiláttak a munkának.

Muzsikaszóval és nagy kacagásokkal haladtak előre csigalépcsőről teremre, majd teremről barlangra. A kisinastól a mesterrig mindenki vidáman dolgozott. Amikor hangosan korgott a gyomruk, akkor a tarisznyából előkerült a kolbász paradicsommal, s nem is kevés, jutott belőle azoknak, akik festgették a falakat – tele mindenféle sárkánnyal, nyúlal, rókával, paripával és szegény legénnyel. Amikor a legények elfáradtak, megmártóztak az Óperenciás-tenger langyos vizében, amitől ismét új erőre kaptak és szebbnél szebb mesefigurákkal varázsozták el a szervezőket. Tizenhétszer kelt fel és nyugodott le a nap, mire elkészültek a nagy munkával, a három meseszobával. Az ügyes kezű építőcsoport fáradtan integetett vissza, egyre távolodva az Óperenciás-tengertől, mert már máshova is várták őket, ahol még sok gyermeket kellett megörvendeztetniük a tarisznyából előkerülő játékaikkal.



A mese varázsa és a bontakozó gyermeki lélek



Aktív közreműködés nélkül nem elevenednek meg a mesék

Egy meleg kora nyári napon aztán kidobolták a szervezők a sok-sok gyermeknek és szülőnek, hogy megnyitotta kapuit az Óperenciás-tengeren innen, Keszthelyen, az ország első Népmesepontja.

Itt mindenki hamar megtalálta a számára legkedvesebb játékot, a kisebbek vándorútra indultak, a nagyobbak mesét szövöttek. Nagyon sok próbát kellett kiállniuk és megoldaniuk, hogy végül egy saját mesével térhessenek haza. Akinek ez a nap kevés volt, az bizony visszajöhetett nyáron egy egész hétre, mert Korong Matyival, Agyag Pannival vagy az Aranyszóló Pintyőkével tovább szöhetette a mesegombolyagját.

A két gondos mesemester az ősze beköszöntével meglátogatta az iskolákat, óvodákat, és közhírré tette, hogy most aztán mindenki jöjjön a Népmesepontba, mert itt az ideje, hogy csoportosan is elbűvöljük meséinkkel a gyerekeket. Mesélünk Helkáról és Kelénről, de megismerhetik az öreg Balaton és Haláp történetét is. Nálunk lehetnek királylányok, és vitéz szabólegények, de nagyon örülünk a boszorka- és sárkányjelölteknek is. Az éjig érő fáról a legkisebb királyfik és a szegénylegények, Tündérszép Iluskák leszakíthatják az aranyalmát, majd a kicsik és nagyobbak a félelmetesen sötét barlangban bebizo-

nyíthatják, hogy mennyire bátrak. A próbákon nagy szükség van erőre, jó orra, ügyes kezekre és meztelen talpakra ahhoz, hogy a vándorutat végig tudja járni a kislegény vagy kisleány. Csupa izgalom és móka a vándorút, a végén a legügyesebbek Mesehős kártyával térhetnek haza.

A kis mesehőseink otthon sok szépet és jót mesélnek a szülőknél, majd őket kézen fogva péntek délután és szombaton a Családi döntésközpontban az egész család együtt dönöghet és zümmöghet. Apával, anyával, nagymamival, nagypapival, de még a szomszéd Marika néniel is magukra öltik ilyenkor a meseszereplők ruháit, és a mesehősök bőrébe bújva válhatnak felnőttként pár órára ők is csillogó szemű juhászlegénnyé, legkisebb királyfivá, furfangos királykisasszonnyá. Egy percet sem töltenek tétlenül, mert fűrés-faragás, festés-vágás-tépés, bütykölgetés segítségével nagy kacagások kíséretében játszik a kis mesehős a nagy mesehőssel. Egy-máshoz bújva hallgatják a mesemesterek meseszövögetését, csillo-

gó szemmel, a babzsákokon hemperegve, körmöt rágva izgulnak az egyes próbatételeken, a királylányok ravasz feladatain, a gonosz boszorkák csínytevésein.

Amikor közeledett a szeretet ünnepe, a farsangi karnevál vagy húsvét, akkor a mesemesterek különös gonddal és odafigyeléssel válogatták a nagy tarisznyájukban levő mesékből az alkalomhoz illő történeteket és szereplőket. Karácsony előtti napokban a mesehősök nagy öröme az Óperenciás-tenger túlsó partjáról Báltáncoltató betlehemes érkezett. Amikor még a lelkünk is vacogott, a kezünk is lefagyott, akkor igazi kályhás meséken melegedtünk fel, kályhacsempék készítése mellett. Volt itt nagy öröm és meleg a kis és a nagy mesélőnek egyaránt. Farsangkor a lekváros fánk majszolása mellett készítettünk álarcokat és mesélő-játszottunk el alakoskodó történeteket. Húsvét előtt hímes tojást pingáltunk különleges minták és hozzáértő kezek segítségével.

Az eddigi kurta esztendő alatt már nagyon sok baráttra tettünk szert, akik csodálatos képességekkel és a vándorútjaikon megszerzett tudásukkal segítik a mesemestereink munkáját. Szívünknek-lelkünknek nagy boldogság, hogy Keszthelyen, a kultúra házában működhet a meséknek e nagyszerű háza. A hozzáértő mesemesterekkel együtt abban reménykedünk, hogy a kisasok, az anyuk, apuk, nagymamik és nagypapik is egyre szebben szövik a mesék fonalát az Óperenciás-tengeren innen, és hétről hétre visszatérnek hozzánk újabb mesélés és játék reményében.

Aki nem hiszi, járjon utána...

CSENGEI ÁGOTA: Három felnőtt gyermek édesanyja; a művelődésszervező szakot, és az emberi erőforrás tanácsadó szakot a Pécsi Tudományegyetem végezte. 2000 óta dolgozik a keszthelyi Goldmark Károly Művelődési Központban, 2008 óta igazgatója az intézménynek. 2008-ban a Magyar Teátrumi Társaság egyik alapító tagja; 2014-től a Zala Megyei Értéktár bizottság tagja; 2015-től kulturális szakértő, 2016-tól a Nemzeti Kulturális Alap közművelődési kollégiumának tagja. 2016-tól a Kulturális Központok Országos Szövetsége (KKOSZ) vezetőségi tagja. 2009-ben Zalai Közművelődésért Díjban, 2012-ben Bessenyei-díjban részesült.