

KÖZLEMÉNY

A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ közleménye:

Megalakult a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Tanács (KMRMT)

2007. február 28-án a közép-magyarországi régióban is megalakult a munkaadói, munkavállalói és önkormányzati oldalból álló regionális munkaügyi tanács.

A regionális szintű foglalkoztatási érdekegyeztetés céljából megalakult testület – a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ illetékességi területén – a foglalkoztatási támogatások, a munkaerő-piaci képzési támogatások, és a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációját elősegítő támogatások nyújtásával kapcsolatban rendelkezik kezdeményező, javaslattevő, és véleményező joggal.

Az alakuló ülésen a testület tagjai átvették megbízólevelüket, a tanács jóváhagyta saját ügyrendjét és elfogadta az éves munkatervét.

Az elnöki megbízatás, rotációs rendszerben 6 hónapra szól.

A KMRMT első soros elnöke a munkaadói oldal részéről Dr. Gyovai Pál, a Pest megyei Mezőgazdasági Termelők Szövetségének titkára.

A KMRMT titkársági teendőit a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Titkársági és Humánpolitikai Osztálya látja el.

Címe: 1082 Budapest, Kisfaludy u. 11.

Postafiók: 1364 Budapest, Pf. 244

Telefon: 06 (1) 303-0722

SZENIOR FOGLALKOZTATÁSI SZÖVETSÉG

A rendszerváltozás óta évről évre egyre több 45 évesnél idősebb ember szorul ki hazánkban a munkaerő-piacról, miközben tudjuk, hogy a tapasztalatukra, tudásukra, munkakultúrájukra, teljesítményükre a társadalomnak és a gazdaságnak egyaránt szüksége lenne.

Ők a szeniorok, akiről azt is tudjuk, ha elvesztik munkájukat, nehezen integrálódnak újra a munka világába. Ismereteik elavulnak, fizikai teljesítőképességük rohamosan csökken, a mellőzés, a társadalmi kirekesztettség miatt egészségük romlik. Több mint 2 millió emberről van szó – olyan munkavállalókról, alkalmazottakról, vagy volt munkavállalókról, akik ma is képesek dolgozni és akarnak is dolgozni – vállalva a versenyt a munka világában.

A Szenior Foglalkoztatási Szövetség országos közhasznú szervezetként azért jött létre, s azért dolgozta ki az integrált, komplex Szenior Programot, hogy segítse a 45 événél idősebbek elhelyezkedését, esélyeik újratereztését, megbecsültségük növelését a gazdaságban és a társadalomban. Összefogásunk, a Szenior Foglalkoztatási Szövetség, azaz az érték szövetségének létrehozói a legnagyobb munkáltatói szervezetek, a legjelentősebb szakszervezeti konföderációk, nyugdíjas szervezetek – amelyek azt vallják, a szenior jobb, nagyobb mértékű foglalkoztatásának a társadalom és a gazdaság egyaránt nyertese lehet. A szövetség nyitott. Kérjük és várjuk tagjaink sorába az érintett 45 év feletti munkavállalókat, munkanélkülieket, nyugdíjasokat – és minden, céljainkkal egyetértő munkáltatót, munkáltatói szervezetet, szakszervezetet.

A Szenior Program a 45 év feletti foglalkoztatásának bővítését tűzi ki célul, segíti a munkaerő piaci változásához való jobb alkalmazkodást, ösztönzi az egész életen át tartó tanulást, a 45 év feletti egészségi állapotának és munkaképességének megőrzését. A társadalmi partnerségre és a kölcsönös gazdasági előnyökre épít, a rendezett munkaügyi kapcsolatok létrehozását, fejlesztését ösztönzi. A Szövetség – pályázatok és saját gazdasági eszközei útján – közreműködik a szeniorok foglalkoztatását segítő jogi, gazdasági, szociális környezet kialakításában. Munkahelymegőrző és munkahelyteremtő elképzeléseink között szolgáltatások (például tagjainknak ingyenes munkaerő-közvetítő szolgálat, képzés-és továbbképzés, szenior-

vállalkozások létrehozását segítő tevékenységek, jogi szolgáltatás) szervezése, egészségmegőrző és betegségmegelőző, az idősek társadalmi részvételét javító, valamint a támogató társadalmi környezet létrehozását elősegítő intézkedések szerepelnek.

A Szenior Foglalkoztatási Szövetség központja Budapesten, a VI. ker. Városligeti fasor 46/48-ban kezdte meg munkáját. Taglétszámunk növekedésével párhuzamosan építjük ki a megyei, városi irodák szervezetét – és (a közművelődési intézmények és könyvtárak együttműködésével) tervezzük létrehozni, helyi közösségi központként működésbe állítani a Szenior Foglalkoztatási Klubok országos hálózatát is.

Nálunk ez a felfogás még csak csírájában található, ezért a senior korúak érdekvédelmére most létrejött egy új társadalmi szervezet. A szenior foglalkoztatás problémája ma Magyarországon több mint 2 millió embert érint. Még éppen csak az 50-es éveik felé közeledő, sok tapasztalatot szerzett, jó végzettségű emberekről van szó, akik arra kényszerülnek, hogy trükközzenek az önéletrajzukban, csakhogy bejussanak egy állásinterjúra, és pályázatukat ne dobják vissza rögtön az első körben. Olyan emberek, akik egyszerűen csak dolgozni akarnak.

A Szenior Foglalkoztatási Szövetség nemrég alakult. Leginkább azért, hogy európai példák nyomán tájékoztassanak a hazai feladatokról, adott esetben képzést is vállaljanak. A szövetséget a legnagyobb hazai munkáltatói szervezetek, és munkavállalói szakszervezetek alkotják, elnökségi szinten. Így közvetlenül találkozik a két oldal, a kereslet és a kínálat is, és egyben nyílttá teszi ezt a folyamatot. Céljaiknak megfelelően ezáltal egy álláspályázat valóban arról szól, amiről kell: a munkatapasztalatról, végzettségről és az állással kapcsolatos elképzelésekről.

A Szenior Foglalkoztatási szövetség elérhetőségei:

Telefon: 413-7861

E-mail: vadasz.janos@szeniorfoglalkoztatatas.hu