

FAKITERMELÉSEL KAPCSOLATOS ELKÉPZELÉSEK A ZEFAG-BAN

KÓSA PÁL

Erdőgazdaságunknál a fakitermelési tevékenységen belül ezidáig elsődlegesen a *Styhl* motorfűrészek, míg faanyagmozgatásban az *LKT* közelítő traktorok, terrepjáró gépkocsik és *HIAB* rakodógépek jelentették a gépi eszközöket. Előbbiek általánossá tételével a hatékonyságon túl mennyiségi „felfutásról” is beszélhetünk, amely körülmény alapját képezi annak az előrelépésnek, amelynek általános részesei vagyunk. Ennek alátámasztására szolgálnak *dr. Andor József* adatai (Az Erdő 3. sz. 98. old.).

Ez a fejlődés azonban nem volt mentes máig is ható gondoktól. Néhány fontosabb ezek közül:

- az erdészeteknél jelentős munkaerő-csökkenés miatt egyre nagyobb mértékű idegen termelőkapacitás beállítása vált szükségessé, s ezt a jövőre nézve is természetesnek kell tekinteni;
- hasítógépek hiányából következően a fakitermelők többnyire kézi hasítást kényszerültek végezni, ami végsősoron a termelés viszonylagos visszatartását jelentette;
- a meglevő — kisszámú — kérgezőgépek mértéken felül elhasználódtak;
- a rendelkezésre álló eszközök közül az *LKT* közelítő traktorok és a tehérgépkocsik kihasználása nem megfelelő; ezt főleg a 80-as évek közepétől érezhetjük;
- túlzottnak tartom a fogatlétszámot, az egyes egységeinknél ezzel kapcsolatos felfogást.

Fakitermelési elképzelések a VII. ötéves tervidőszakban

Tágabb és szűkebb értelemben az ágazat jövőbeni feladata továbbra is az erdőterv szerinti gazdálkodás és az ebbeni lehetőségek kihasználása, valamint az erdőgazdasági összérdekek által támasztott elvárható igények előző időszaknál jobb kielégítése.

Az erdőterv alapján elvileg lehetőség van nagyobb mérvű fakitermelésre — és ez némely esetben igényként is vetődik fel, ezt azonban összhangba kell hozni a rendelkezésre álló saját és idegen kapacitással, valamint a népgazdaság által alakított helyzettel.

Fakitermelésünkben már általánossá váltak a fejlett módszerek, de az előrelépés érdekében szükséges bizonyos kor-

szerűsítés. Alapvető probléma egyrészt a munkaerő szűkülése, másrészt — és ezt őszintén kimondhatjuk — a munka-intenzitás stagnálása, sőt csökkenése. Köztudott, hogy a motorfűrészek teljesítménye már nem fokozható, tehát az itteni hatékonyság elvárható növelését más tényezőkön keresztül kell elérni. Az előrelépést mindenképpen az eszközök időbeni pótlása, az eddig alkalmazott technológia lehetséges továbbfejlesztése, de főleg *egyes egységeink vezetőinek nagyobb mérvű aktivitása*, a feladatok végrehajtása érdekében érezendő felelősségtudata révén lehet elérni.

Általános fejlesztési célkitűzéseink közül kiemelném: az aprítéktermelés mennyiségi növelését, a gépi hasítás általánossá tételét, a törzskiválasztó gyéritésekben kisméretű csuklós traktorok beállítását részben fogathelyettesítés érdekében.

Véghasználatban a jelenlegi technikai módszerekkel is megoldottnak tartom a mennyiségi végrehajtást.

Növedékfokozó gyéritésben látom legkevésbé megoldhatónak újabb technológia bevezetését, általánossá tételét. Ritkább, elfogadható méretű állományokban a *BOBCAT* is alkalmazható.

Törzskiválasztó gyéritésben a hagyományos termelési módszernél túl a jelenleg fenyvesekben alkalmazott *BOBCAT*-es termelési módszert előrelépésnek tartom, elfogadva a gépi munkavégzéssel járó „természetes” hátrányokat.

Faanyagmozgatás

Az elmúlt időszakban általánosan viszatérő gondként jelentkezett a *faanyag*-szállítás egyenletessé tétele. Számos akadályt kellett áthidalnunk (útvonalok, szállítóeszközök elégtelensége stb.). Előrelépés a termelési és beszállítási programok megvalósítása érdekében tett erőfeszítések, céltudatosabb szervezési intézkedések keretein belül valósulhatott meg.

A továbbiakban:

- kulcsgépnek tartom az *LKT* közelítő eszközt, de — adott körülmények között — javaslom az *MTZ 82* + markolós közelítő eszköz általánosabbá tételét;
- feltártságunk helyzete, az adott útvonalok figyelembevételével továbbra is terepes gépkocsik beállítását javaslom. Nagyobb teljesít-

- mény a 7—8 tonna raksúlyú gépkocsik fokozatos mértékű beállítását igényli;
- javasolom az MTZ—82 + RP—4 darus kiszállító eszközök további beszerzését. Amennyiben műszakilag megoldható, nagyobb méretű rönkök felterhelése érdekében KCR—4000 daruval;
 - adott helyen iparvasúti fővonalakból kiágazó repvágányok építése szükséges;

- iparvasúthoz és feltáró úthoz közel fokozatosan kiszállító eszközökre javasolom alapozni az eddigi gépkocsis mozdonyt;
- éves foglalkoztatás mellett javaslom 2—3 db, 10—12 tonnás, daruval ellátott terepes (pl. *Tátra*) gépkocsi beszerzését;
- a földutak állandó karbantartására útgyalu beszerzése elengedhetetlen;
- jövőre vonatkozóan mindenképpen számításba kell venni a fogatlétszám csökkentését.

FIATAL MŰSZAKIAK A ZALAI ERDŐ- ÉS FAFELDOLGOZÓ GAZDASÁGBAN

TIHANYI GYULA

Vállalatunk életében is kiemelt fontosságú az előrelátóan irányított személyzeti munka, a szakembergárda folyamatos biztosítása. A vállalat átlagos állományi létszáma 2758 fő, ebből teljes munkaidőben foglalkoztatott 2580 fő.

Szellemi foglalkozású	493 fő,
ebből felsőfokú végzettségű	89 fő,
és 35 évesnél fiatalabb	38 fő,

szakmák szerint

erdőmérnök	23 fő,
faipari mérnök	2 fő,
faipari üzemmérnök	3 fő,
számviteli főiskolás	2 fő,
gépészmérnök	2 fő,
gépész üzemmérnök	1 fő,
építészmérnök	2 fő,
jogász	1 fő,
mezőgazd. üzemmérnök	1 fő,
vadgazdasági üzemmérnök	1 fő.

A fiataloknak felsőfokúak közötti 43%₀-os részaránya kedvező és egyben biztató is a jövőre nézve. A vállalatához pályázó fiatal műszakiakra végzettségüknek megfelelő feladatok várnak. A fél éves beilleszkedési, fokozatos feladatátvállalási időszak után már teljes felelősséggel irányítják a rájuk bízott munkaterületeket. Fél év még nem elégséges a feladatok és a terület teljes megismerésére, minimum egy-két év szükséges a hozzáállástól és a rátermettségtől függően. A kollégák hozzáértő, segítő támogatására mindenkor számíthatnak.

Vállalatunk egységeinek központjai a maguk közvetlenebb kapcsolatrendszeirevel megfelelő teret biztosítanak a szakmai kibontakozáshoz. A kezdő műszakiak jelentős részben valamelyik ágazat, munkaterület közvetlen irányítását látják el, műszaki vezetői beosztásban. Fiatalos lendülettel látnak neki a feladatoknak, amit nem mindig követ azonnal siker. A megújuló lendületre feltétlenül szükségünk van, mivel a sikertelenségek mellett a sikeres vállalkozások sem hiányoznak, ami a folyamatos előrelépést biztosítja. A problémák felvetésének és megoldásának újszerű megközelítése, a türelmetlenség nem egyértelműen negatív jelenség. A továbblépéshez rengeteg új gondolatra van szükség. A fiataloknak nem kell mindig egyetérteniük, viszont gondolkodniuk annál inkább kell.

A közvetlen termelés-szervezésben edződött fiatalokról, munkájukról az évek folyamán megfelelő kép alakul ki, képességeik megmutatkoznak, s a változásokat a vállalat vezetősége figyelemmel kíséri. Nincsenek eleve elrendeltetett, „nyugdíjas” beosztások. A vállalaton belüli munkaerőmozgásoknál a képességeik ismeretében lehetőleg mindenki olyan beosztásba kerül, ahol azt a lehető legjobban kibontakoztathatja. Ez azonos szintű, illetve magasabb szintre történő mozgást jelent. Megadjuk a továbblépés lehetőségét a rátermettek számára. Fiatalok találhatóak műszaki vezetői beosztásba.