

Ágazati kollektív szerződés helyett újabb tárgyalások

Faludi Viktória



Balog Miklós, az MNYPSZSZ elnöke és Aczél János, az MNYDSZ elnöke

A kollektív szerződés ágazatra való kiterjesztése idén nem valósul meg, pedig az MNYDSZ és az MNYPSZSZ már két éve dolgozik az ügyön: eljutottak a megállapodás létrehozásáig, kitűzték az aláírás időpontját 2007. november 27-én délután fél egyre. A szerződés aláírása nem történt meg a munkaadók és munkavállalók érdekképviseleti között, mert a szaktárca (országos érdekegyeztető tanács) részéről módosítási javaslat érkezett az aláírás előtt néhány órával, mely a szakszervezet részéről elfogadható, sőt kívánatos, a szakmai szövetség számára viszont nem. Az ágazati kollektív szerződés az egész iparra kiterjesztve nagy értéket képvisel, amely kihát a gazdaságra, ezért az egyeztető tárgyalások folytatódhatnak. Magyarországon egyelőre csak néhány ágazat rendelkezik kiterjesztett ágazati kollektív szerződéssel (építőipar – ÉVOSZ, VDSZSZ, Villamosenergia-ipari Érdekegyeztető Fórum – VÉF, Magyar Víziközmű Szövetség).

A nyomaiparban a korábbi, évről évre megújított szerződés fakultatív alkalmazható volt, nem volt kötelező érvényű az ágazatra.

Az alábbi gondolatok akármelyik érintett alágazatra érvényesek lehetnek az ágazati kollektív szerződés kiterjesztése kapcsán:

„Az erősödő és nem mindig etikus eszközökkel folyó versenyben az egyenlő esélyt csak egyenlő feltételek biztosíthatják, egész ágazatra történő minisztériumi kiterjesztés nem látszott az elérhető időintervallumban reálisnak.

Az ÉVOSZ pedig nem kívánta annak ódiomát magára vállalni, hogy a közel kilencven ezres építőipari vállalati körben a feketén vagy szürkén vállalkozó versenytársakkal szemben a tagvállalatok versenyhátrányba kerüljenek.”

Forrás: www.evosz.hu

Ajánlott linkek: www.szmm.gov.hu/mkdsz, www.szmm.gov.hu, www.edosz.hu.



Herczog László államtitkár

Ágazati hatály

Ha a kollektív szerződést olyan munkáltatói érdekképviseleti szerv köti, amelyik taglétszámánál, gazdasági jelentőségénél, illetve a foglalkoztatottak számánál fogva az adott hatályossági körben a legjelentősebb (reprezentatív munkáltatói érdekképviseleti szervezet), mégpedig azzal a szakszervezettel, amelyik taglétszámánál, illetve a munkavállalók általi támogatottságánál fogva a szabály alkalmazási területén a legfontosabb (ágazati szintű reprezentatív szakszervezet), akkor közös kérelmükre a miniszter a hivatalos lapban (Szociális és Munkaügyi Közlöny) határozattal az egész ágazatra (alágazatra) kiterjesztheti a megállapodásukat vagy annak egy részét. A miniszter döntésének megvalósítását a kollektív szerződés hatálya alá tartozó ágazatban működő bármelyik szakszervezet, illetve munkáltatói érdekképviseleti szervezet vagy munkáltató kérheti a székhelye szerint illetékes bíróságtól.

Forrás: Magyarország.hu