

III

(Az EU-Szerződés alapján elfogadott jogi aktusok)

AZ EU-SZERZŐDÉS VI. CÍME ALAPJÁN ELFOGADOTT JOGI AKTUSOK

AZ EUROPOL IGAZGATÓTANÁCSÁNAK JOGI AKTUSA

(2006. november 29.)

a személyzeti szabályzat 1. függelékében megadott, Europol-álláshelyeket tartalmazó lista módosítására

(2007/32/EK)

AZ IGAZGATÓTANÁCS,

tekintettel az 1998. december 3-i, az Europol alkalmazottaira vonatkozó személyzeti szabályzatot létrehozó tanácsi rendelkezésre ⁽¹⁾, (a továbbiakban: személyzeti szabályzat) és különösen annak 44. cikkére,

mivel a személyzeti szabályzat 1. függelékében megadott, Europol-álláshelyeket tartalmazó listát egyhangú határozattal az igazgatótanács módosíthatja,

A KÖVETKEZŐ DÖNTÉST FOGADTA EL:

1. cikk

Az Europol személyzeti szabályzat 1. függelékének első bekezdése helyére a következő kerül:

„1. FÜGGELÉK

Europol-álláshelyek

1. A 3. bekezdésre is figyelemmel, az alábbi álláshelyeket az Europol tölti be:

Igazgató

Igazgatóhelyettesek

Aligazgatók

Pénzügyi ellenőr

Az igazgatási tanács titkára

Részlegvezető

Igazgatósági Támogatási Részleg/Szervezetirányítási Osztály Titkársága

Elemzés

Bűnüldözési szakterületek

A Súlyos Bűnözés Elleni Osztály Titkársága

Humán erőforrások

Szervezeti Kommunikáció/Közönségkapcsolatok

Biztonság

⁽¹⁾ HL C 26., 1999.1.30., 23. o. Jogi aktus a Tanács 2006. december 4-i utolsó módosításának megfelelően (HL C 311., 2006.12.19., 1. o.).

Részlegvezető	<p>Pénzügy</p> <p>Jogi ügyek</p> <p>Beszerezés</p> <p>Az Információkezelés és -technológia szakterületei</p> <p>Az Információkezelési és -technológiai Osztály Titkársága</p> <p>Általános szolgálatok</p> <p>Információ-integritás</p>
Helyettes pénzügyi ellenőr:	
Vezető tisztviselők	<p>Bűnüldözési szakterületek</p> <p>A Súlyos Bűnözés Elleni Osztály Titkársága</p> <p>Elemzés</p> <p>Humán erőforrások – munkaerőfelvétel</p> <p>Szervezeti Kommunikáció/Közönségkapcsolatok</p> <p>Szervezeti normák és integritás</p>
Vezető tisztviselők	<p>Igazgatótanácsi titkárság</p> <p>Az Információkezelés és -technológia szakterületei</p> <p>Az Információkezelési és -technológiai Osztály Titkársága</p> <p>Információ-integritás</p> <p>Igazgatósági Támogatási Részleg/Szervezetrányítási Osztály Titkársága</p> <p>Szervezeti Kommunikáció/Közönségkapcsolatok</p> <p>Jogi ügyek</p> <p>Beszerezés</p> <p>Pénzügy</p> <p>Humán erőforrások – a Humán erőforrás-menedzsment szakterületei</p> <p>[Biztonság] (*)</p> <p>Általános szolgálatok</p> <p>Fordító</p>
Másodtisztviselők	<p>Bűnüldözési szakterületek</p> <p>A Súlyos Bűnözés Elleni Osztály Titkársága</p> <p>Elemzés</p>
Másodtisztviselők	<p>Pénzügyi ellenőrök irodája</p> <p>Igazgatótanácsi titkárság</p> <p>Az Információkezelés és -technológia szakterületei</p> <p>Az Információkezelési és -technológiai Osztály Titkársága</p> <p>Információ-integritás</p>

	Igazgatósági Támogatási Részleg/Szervezetirányítási Osztály Titkársága
	Jogi ügyek
	Humán erőforrások
	Pénzügy
	Beszerezés
	Szervezeti Kommunikáció/Közönségkapcsolatok
	[Biztonság] (*)
	Általános szolgálatok
	Fordító
Igazgatósági asszisztensek	Az igazgató és az igazgatóhelyettesek asszisztensei
Asszisztensek	Adminisztratív asszisztensek (valamennyi érintett osztály és részleg) Az Igazgatótanácsi titkárság és a Pénzügyi ellenőrök irodájának adminisztratív asszisztensei Műszaki asszisztensek (**) * Ideiglenes asszisztensek (***)
Asszisztensek	Elemzési asszisztensek
Egyéb alkalmazottak	Szakosodott sofőrök* Sofőrök* [Biztonsági tisztviselők] (*) * Technikai üzemeltető személyzet* Szakmunkások*

Ez a lista az igazgatótanács egyhangú határozatával módosítható (****).

- (*) A biztonsági személyzet továbbra is kifizetésre kerül a helyi feltételeknek megfelelően, mindaddig, amíg ennek a kategóriának a kifizetéséről elsősorban a Holland Kormány gondoskodik. Ennek jelzésére az érintett posztokat szögletes zárójelbe tettük.
- (**) Magyarzatok: A Személyzeti szabályzat 1. függelékének 5. bekezdése értelmében, minden csillaggal megjelölt poszt a Személyzeti szabályzat 3. cikkében említett helyi alkalmazottak által betöltendő posztként tekintendő.
- (***) A szerződés maximálisan egy évre szól (az ideiglenes pozíció a sürgős, kivételes és előre nem látható munkaerőigények kielégítését célozza az Europol költségvetésének keretein belül, az Europol Szervezeti Tervével összhangban. Ezeknek a posztoknak a betöltésére elméletben csak akkor szabad, hogy sor kerüljön, ha a felvételi eljárás sikertelenül zárult, vagy ha az alkalmazottak hosszabb ideig tartó betegség következtében nem képesek ellátni feladatukat.
- (****) A bekezdés helyébe a Tanács 2001. március 15-i jogi aktusa (HL C 112., 2001.4.12., 1. o.) lép.”

2. cikk

Ezt a döntést az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* kell közzétenni és a közzétételt követő napon lép hatályba.

Kelt Hágában, 2006. november 29-én.

Kari RANTAMA
az igazgatótanács elnöke