

II

(Jogi aktusok, amelyek közzététele nem kötelező)

BIZOTTSÁG

AZ EURÓPAI KÖZÖSSÉGEK MIGRÁNS MUNKAVÁLLALÓK SZOCIÁLIS BIZTONSÁGÁVAL FOGLALKOZÓ IGAZGATÁSI BIZOTTSÁGA

199. sz. HATÁROZAT

(2004. október 13.)

az 1408/71/EGK és az 574/72/EGK tanácsi rendelet alkalmazásához szükséges formanyomtatványokról
(E 300 sorozat)

(Az EGT-re, valamint az EU–Svájc megállapodásra vonatkozó szöveg)

(2005/204/EK)

A MIGRÁNS MUNKAVÁLLALÓK SZOCIÁLIS BIZTONSÁGÁVAL FOG-
LALKOZÓ IGAZGATÁSI BIZOTTSÁG,

tekintettel a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségben mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő kiterjesztéséről szóló, 1971. június 14-i 1408/71/EGK tanácsi rendelet ⁽¹⁾ 81. cikkének a) pontjára, melynek értelmében az Igazgatási Bizottság feladata az 1408/71/EGK rendeletből és a későbbi rendeletekből fakadó valamennyi igazgatási jellegű kérdés kezelése,

tekintettel a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló, 1408/71/EGK rendelet végrehajtására vonatkozó szabályok megállapításáról szóló, 1971. március 21-i 574/72/EGK tanácsi rendelet ⁽²⁾ 2. cikkének (1) bekezdésére, melynek értelmében a rendeletekben foglaltak alkalmazásához szükséges okmányok mintáit az Igazgatási Bizottság dolgozza ki,

tekintettel a 1408/71/EGK és az 574/72/EGK rendeletek alkalmazásához szükséges formanyomtatványok (E301, E302, E303) mintáiról szóló, 1994. február 8-i 154. számú határozatra ⁽³⁾,

mivel:

- (1) Az Európai Unió 2004. május 1-jén lezajlott bővítése miatt az E 301, E 302 és E 303 formanyomtatványokat módosítani kell.
- (2) Az 1992. május 2-án megkötött és az 1993. március 17-i Jegyzőkönyv által kiegészített Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodás (az EGT-megállapodás) VI. melléklete rendelkezik az 1408/71/EGK és az 574/72/EGK rendeletek alkalmazásáról az Európai Gazdasági Térségben.
- (3) Az Európai Közösség és tagállamai, valamint a Svájci Államszövetség megállapodást kötött a személyek szabad áramlásáról (Svájci megállapodás), amely 1992. június 1-jén lépett hatályba. E megállapodás II. melléklete rendelkezik az 1408/71/EGK és az 574/72/EGK rendeletek alkalmazásáról az Európai Közösség és tagállamai, valamint a Svájci Államszövetség közötti kapcsolatok tekintetében.
- (4) Gyakorlati okokból az Európai Közösségben, valamint az Európai Gazdasági Közösség és a Svájci Államszövetség közötti kapcsolatokban azonos formanyomtatványokat kell alkalmazni,

A KÖVETKEZŐKÉPPEN HATÁROZOTT:

1. A 154. sz. határozatban közölt E 301, E 302, illetve E 303 formanyomtatvány-minták helyébe az itt csatoltak lépnek.

⁽¹⁾ HL L 149., 1971.7.5., 2. o. A legutóbb a 631/2004/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet (HL L 100., 2004.4.6., 1. o.) által módosított rendelet.

⁽²⁾ HL L 74., 1972.3.27., 1. o. A legutóbb a 631/2004/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet által módosított rendelet.

⁽³⁾ HL L 244., 1994.9.19., 123. o.

2. A tagállamok illetékes hatóságainak az érintett felek (jogos igénylők, intézmények, munkáltatók stb.) rendelkezésére kell bocsátaniuk az itt mellékelt mintáknak megfelelő formanyomtatványokat.
3. Ezen formanyomtatványokat elérhetővé kell tenni a Közösség hivatalos nyelvein, és oly módon kell kialakítani őket, hogy a különböző verziók pontosan fedjék egymást, ami lehetővé teszi, hogy minden címzett (jogos igénylő, intézmény, munkáltató stb.) a maga nyelvén kinyomtatott formanyomtatványt kapja meg.
4. Ez a határozat, amely a 154. sz. határozat helyébe lép, az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* kerül kihirdetésre. A megjelenését követő hónap első napjától érvényes.

Bizottság elnöke

az Igazgatási

C. J. VAN DEN BERG



**IGAZOLÁS AZOKRÓL AZ IDŐSZAKOKRÓL, AMELYET A MUNKANÉLKÜLI JÁRADÉKRA VALÓ JOGOSULTSÁG
MEGÁLLAPÍTÁSÁNÁL FIGYELEMBE KELL VENNI**

1408/71 rendelet: 67. cikk; 68. cikk; 71.1.a.ii. cikk; 71.1.b.ii. cikk;
574/72 rendelet: 80. cikk; 81. cikk; 84.2. cikk

Az illetékes munkanélküliségi intézmény adja ki vagy az az intézmény, amelyet azon ország illetékes hatósága jelölt ki, ahol a foglalkoztatott személy korábban biztosítva volt. Az érintett személynek vagy az illetékes teherviselőhöz kell továbbítani.

1	Foglalkoztatott személy		
1.1	Vezetéknév (1a)		
1.2	Keresztnevek	Előző nevek (1a) (1b)	Születési idő
1.3	Születési hely (2)	Állampolgárság	D.N.I. (3)
1.4	A munkavállaló címe abban az államban, ahová az igazolást küldik (4) (14)		
1.5	Azonosító szám (4) (5)		
1.6	Szakszervezeti/Munkanélküliségi alap (6)		

2 A fent említett biztosított személy az utolsó foglalkoztatását megelőző időszakban az alábbi időszakokat teljesítette:

- 2.1 egyéves (7) kétéves (7) hároméves (7)
 több mint hároméves (7) négyéves (7)

3 A fizetett foglalkozáshoz kapcsolódó biztosítási időszakok és biztosítási időszaknak számító időszakok (8)

3.1 Biztosítási időszakok	-tól	-ig

3.2 Biztosítási időszaknak számító időszakok	-tól	-ig	Miért számít biztosítási időszaknak (9)

4 Munkaviszonyban töltött időszakok és munkaviszonyban töltött időszaknak számított időszakok (8) (8a)

4.1 Munkaviszonyban töltött időszakok	-tól	-ig	Foglalkozás (10)

4.2 Munkaviszonyban töltött időszakoknak számító időszakok	-tól	-ig	Miért számít munkaviszonyban töltött időszaknak (9)

5 Az utolsó foglalkoztatás részletei (68. cikk (1) bekezdés, második mondat)

Tevékenységi terület	A munka természete ⁽¹¹⁾ (pl.: „kőműves” és nem „építőmunkás”)	Átlagfizetés a tárgyidőszakban ⁽¹⁵⁾

- 5.1 Munkaviszony megszűnésének oka elbocsátás ^(11a) lemondás
 szerződés lejárt szerződés felbontása közös megegyezéssel
 egyéb

6 Az érintett személy

6.1 kapott vagy még kap fizetést a munkaviszony megszűnését követő időszakra -ig

6.2 kapott vagy még kap, a munkaviszony megszűnését követően, végkielégítést vagy egyéb hasonló fizetést, amelynek összege

6.3 kapott vagy még kap fizetést az éves szabadság megváltására, amelynek összege: érintett napok száma: ⁽¹²⁾

6.4 lemondott alábbi jogairól, amelyet munkaszerződése értelmében élvezett ⁽¹³⁾

Lemondás oka

6.5 egyéb ellátásban részesül

7 Az 5. pontban jelzett utolsó foglalkoztatása óta az érintett személy munkanélküli ellátásban részesült

-tól	-ig

8 Az érintett személy jogosult járadékra a 1408/71 rendelet 69. cikke értelmében (E 303 formanyomtatvány -tól -ig kiállítva)

9 Az érintett személy nem jogosult járadékra a 1408/71 rendelet 69. cikke értelmében

9.1 mivel az ezt az igazolást kiállító intézmény jogszabályai szerint ilyen jogosultság nem áll fenn

9.2 mivel nem áll rendelkezésre az illetékes ország munkaügyi szervezete számára a munkaviszony megszűnését követő négyhetes időtartamban, és mivel nem állt jogában elhagyni az országot ezen időszak lejártá előtt

10 Az érintett személy nem jogosult ellátásra a 1408/71 rendelet 71.1.a.i vagy 71.1.b.i. cikkének értelmében az igazolást kiállító intézménytől

10a Az illető személy nem jogosult svájci munkanélküli ellátásra a személyek szabad mozgásáról szóló EU/Svájci Megállapodás II. Mellékletében szereplő Jegyzőkönyv I.I. pontja szerint

11 Az igazolást kiállító intézmény

11.1 Név

11.2 Cím ⁽¹⁴⁾

11.3 Bélyegző

11.4 Dátum

11.5 Alírás

.....

KITÖLTÉSI ÚTMUTATÓ

Kérjük, hogy nyomtatott betűkkel töltsé ki a formanyomtatványt, és csak a kipontozott vonalakra írjon. A formanyomtatvány három oldalból áll, amelyek egyikét sem szabad elhagyni, akkor sem, ha nem tartalmaz releváns információt.

MEGJEGYZÉSEK

- (1) Azon ország jele, amelyben az igazolást kiállító intézmény van: BE = Belgium, CZ = Cseh Köztársaság, DK = Dánia, DE = Németország, EE = Észtország, GR = Görögország, ES = Spanyolország, FR = Franciaország, IE = Írország, IT = Olaszország, CY = Ciprus, LV = Lettország, LT = Litvánia, LU = Luxemburg, HU = Magyarország, MT = Málta, NL = Hollandia, AT = Ausztria, PL = Lengyelország, PT = Portugália, SI = Szlovénia, SK = Szlovákia, FI = Finnország, SE = Svédország, UK = Egyesült Királyság, IS = Izland, LI = Liechtenstein, NO = Norvégia, CH = Svájc.
- (1a) Spanyol állampolgárok esetében mindkét nevet meg kell adni. Portugál állampolgárok esetében minden nevet (keresztnevet, vezetéknévet, leánykori nevet) meg kell adni, abban a sorrendben, ahogy a családi állapotnál a személyi igazolványban vagy az útlevélben szerepel.
- (1b) Korábbi nevek, beleértve a születéskori vezetéknévet.
- (2) Portugál kerületek esetében jelölje meg a parókiát és a helyi hatóságot is.
- (3) Spanyol állampolgárok esetében adja meg a nemzeti személyi igazolvány számát (D.N.I.), ha van ilyen, még akkor is, ha az igazolvány már lejárt. Ellenkező esetben írja be, hogy „Nincs”. Szlovén állampolgárok esetében adja meg az adószámot. Máltai állampolgárok esetében adja meg a személyi igazolvány számát. Máltai intézmények számára, ha nem máltai állampolgárról van szó, adja meg a máltai szociális biztonsági számot. Lengyel állampolgárok esetében adja meg a személyi igazolvány vagy az útlevél számát.
- (4) Ha ismert.
- (5) Ha a formanyomtatványt ciprusi intézménynek küldik, adja meg a társadalombiztosítási számot, ha cseh, dán, észt, osztrák, finn, szlovén, szlovák vagy svéd intézménynek küldik, adja meg a személyazonosító számot, ha holland intézménynek küldik, adja meg a Sofi-számot, ha lengyel intézménynek küldik, akkor a PESEL- és a NIP-számot. Ha az igazolást francia intézménynek küldik, adja meg a szociális biztonsági számot (NIR). Ha az igazolást belga intézménynek küldik, adja meg a szociális biztonsági azonosító számot (INSZ-NISS).
- (6) Lehetőleg csak akkor kell kitölteni, ha a munkavállaló ilyen igazolást kér, mielőtt Észtországba, Dániába, Finnországba, Izlandra vagy Svédországba távozna, és ha a munkavállaló korábban biztosítva volt az említett országok valamelyikében.
- (7) *Egy év*, ha az igazolást egy **luxemburgi** intézménynek küldik.
Két év, ha **olasz, izlandi, liechtensteini** vagy **svájci** intézménynek küldik. Olaszország is kérhet információt az illető személy összes külföldi biztosítási időszakáról. Svájci intézmények céljára négy év gyermek oktatása vagy rövid időtartamú önálló vállalkozás esetén.
Három év, ha az igazolást **belga, dán, francia, görög, ír, portugál** vagy **egyesült királyságbeli** intézménynek küldik.
Több mint három év, ha az igazolás címettje **finn** intézmény (20 év), **spanyol** intézmény (6 év), **német** intézmény (7 év), **osztrák** intézmény (10, 15 vagy 25 év), **magyar** vagy **szlovák** intézmény (4 év), **svéd** intézmény (8 év), **ciprusi, cseh, észt, holland, szlovén, lett** vagy **máltai** intézmény (teljes biztosítási előtörténet). Bizonyos esetekben a **belga** intézmény a teljes biztosítási időszakokról kér információt. Szükség esetén a **spanyol** intézmény az 52 éves vagy az annál idősebb munkavállalók tekintetében kérhet információt a megelőző 6 év kiegészítő időszakairól.
Az utolsó befejezett naptári év vagy az utolsó három befejezett naptári év, ha a formanyomtatványt norvég intézménynek küldik.
- (8) He nem állnak rendelkezésre a 3.1., 3.2., 4.1. és 4.2. pont szerint részletezett adatok, a 3.1. vagy a 4.1. pont alatti biztosítási időszakok számának összegét kell megadni. A 3.1. és 4.1. pontot akkor is ki kell tölteni, ha a kérdéses időszakok között átfedés van. Ki kell tölteni, ha az igazolást magyar intézménynek küldik.
- (8a) A munkaviszonyban töltött időszakok csak akkor tekintendők munkaviszonyban töltött időszakoknak, ha az illető állam jogszabályai értelmében nem vezettek munkanélküliségi biztosításhoz.
- (9) Pl. betegség, anyaság, üzemi baleset, katonai szolgálat, szakmai gyakorlat, regisztrált munkanélküliség.
- (10) Adja meg a kérdéses időszakban ledolgozott munkaórák számát is, amennyiben ismert.
- (11) Jelezze, hogy idénymunkáról van-e szó. Ha az igazolást belga intézménynek küldik, adja meg a heti munkaórák számát is.
- (11a) **Észt, svájci** és **lett** intézmény esetében jelezze, hogy az elbocsátásra az illető személy hibájából került-e sor.
- (12) Kitöltendő, ha az igazolást belga, ciprusi, dán, német, spanyol, francia, olasz, holland, osztrák, liechtensteini, szlovén, svájci vagy norvég intézménynek küldik.
- (13) Kitöltendő, ha az igazolást belga, dán, olasz, holland, portugál, liechtensteini, szlovén, svájci vagy norvég intézménynek küldik.
- (14) Utca, házszám, postai irányítószám, város, ország.
- (15) Belga intézmények céljára adja meg a bruttó havi jövedelmet. Lengyel intézmények céljára a tényleges jövedelmet. Cseh és magyar intézmények céljára tüntesse fel az átlagos havi nettó jövedelmet. Szlovák intézmények céljára adja meg az átlagos havi bruttó jövedelmet a munkaviszony időtartamára.



**IGAZOLÁS A MUNKANÉLKÜLI SZEMÉLY AZON CSALÁDTAGJAIRÓL, AKIKET TEKINTETBE KELL VENNI
AZ ELLÁTÁS KISZÁMÍTÁSAKOR**

1408/71 rendelet: 68.2. cikk

574/72 rendelet: 82. cikk

*A családtagok lakóhelyéül szolgáló ország kijelölt intézménye adja ki.
Az érintett személynek vagy az illetékes teherviselőhöz kell továbbítani.*

1	Munkanélküli személy
1.1	Vezetéknév (1 ^a)
1.2	Keresztnevek
	Előző nevek (1 ^a) (1 ^b)
	Születési idő
1.3	Születési hely (2)
	Állampolgárság
	D.N.I. (3)
1.4	Azonosító szám (4) (5)
1.5	Szakszervezeti/Munkanélküli alap (6)

2	Családtagok				
Sorszám	Vezetéknév (1 ^a)	Keresztnevek	Születési idő	Rokonsági viszony	Lakóhely
1
2
3
4
5
6
7
8

3	Adott esetben a családtagok jövedelme (a jövedelem jellege és havi összege, a szociális ellátásokat is beleértve)		
Szám (7)	Családtagok	Jövedelem jellege	Összeg
.....
.....
.....

- 4 Munkanélkülivé válását megelőzően a munkanélküli
..... sorszámmal jelzett családtagjait tartotta el.
- 4.1 A sorszámmal jelzett családtag fizikai vagy szellemi fogyatékosága miatt képtelen eltartani magát (8).

- 4.2 A
sorszámval jelzett családtagoknak járó családi kiegészítő ellátást egy másik személynek fizették ki munkanélküli ellátásként
.....-tól-ig.
- 4.3 Csak az egyesült királysági és a finn intézmények által kért információ: az egyesült királysági és finn foglalkoztatás kivételével
a munkanélküli és házastársa
- egy fedél alatt él nem él egy fedél alatt.
- 4.4 Ez az igazolás a kiállításától számított 12 hónapig érvényes.

5 Az igazolást kiállító intézmény

- 5.1 Név
- 5.2 Cím ⁽⁹⁾
- 5.3 Bélyegző
- 5.4 Dátum
- 5.5 Aláírás

6 A munkanélküli személy nyilatkozata ⁽¹⁰⁾

- 6.1 Az 1. keretben megnevezett munkanélküli kijelenti, hogy a 2. keretben található,
..... sorszámval jelzett családtagjait
- figyelembe veszik nem veszik figyelembe
- az Egyesült Királyság jogszabályai alá tartozó másik személynek járó munkanélküli ellátások kiszámításakor.
- 6.2 Dátum
- 6.3 A munkanélküli aláírása

KITÖLTÉSI ÚTMUTATÓ

Kérjük, hogy nyomtatott betűvel töltsé ki a formanyomtatványt, és csak a kipontozott vonalakra írjon. A formanyomtatvány három oldalból áll, amelyek egyikét sem szabad elhagyni, akkor sem, ha nem tartalmaz releváns információt.

MEGJEGYZÉSEK

- (1) Azon ország jele, amelyben az űrlapot kitöltő intézmény van: BE = Belgium, CZ = Cseh Köztársaság, DK = Dánia, DE = Németország, EE = Észtország, GR = Görögország, ES = Spanyolország, FR = Franciaország, IE = Írország, IT = Olaszország, CY = Ciprus, LV = Lettország, LT = Litvánia, LU = Luxemburg, HU = Magyarország, MT = Málta, NL = Hollandia, AT = Ausztria, PL = Lengyelország, PT = Portugália, SI = Szlovénia, SK = Szlovákia, FI = Finnország, SE = Svédország, UK = Egyesült Királyság, IS = Izland, LI = Liechtenstein, NO = Norvégia, CH = Svájc.
- (1^a) Spanyol állampolgárok esetében mindkét nevet meg kell adni.
Portugál állampolgárok esetében minden nevet (keresztneveket, vezetéknévet, leánykori nevet) meg kell adni, abban a sorrendben, ahogy a családi állapotnál a személyi igazolványban vagy az útlevelemben szerepel.
- (1^b) Korábbi nevek, beleértve a születéskori vezetéknévet.
- (2) Portugál kerületek esetében jelölje meg a parókiát és a helyi hatóságot is.
- (3) Spanyol állampolgárok esetében adja meg a nemzeti személyi igazolvány számát (D.N.I.), ha van ilyen, még akkor is, ha az igazolvány már lejárt. Ellenkező esetben írja be, hogy „Nincs”. Szlovén állampolgárok esetében adja meg az adószámot. Máltai állampolgárok esetében adja meg a személyi igazolvány számát. Máltai intézmények céljára, ha nem máltai állampolgárról van szó, adja meg a máltai szociális biztonsági számot. Lengyel állampolgárok esetében adja meg a személyi igazolvány vagy az útlevelel számát.
- (4) Ha ismert.
- (5) Ha a formanyomtatványt osztrák, cseh, finn, izlandi, szlovén, szlovák vagy svéd intézménynek küldik, adja meg a személyi azonosító számot, ha lengyel intézménynek, adja meg a PESEL- és a NIP-számot.
- (6) Lehetőleg csak akkor kell kitölteni, ha a munkavállaló ilyen igazolást kér, mielőtt Dániába, Finnországba, Izlandra vagy Svédországba távozna, és ha a munkavállaló korábban biztosítva volt az említett országok valamelyikében.
- (7) A keretben feltüntetett minden egyes családtagra tartsa meg a 2. keretben megjelölt sorszámot!
- (8) Kitöltendő, ha a formanyomtatványt belga, ciprusi, görög, spanyol, francia, egyesült királysági, osztrák, liechtensteini, norvég vagy litván intézménynek küldik.
- (9) Utca, házszám, postai irányítószám, város, ország.
- (10) Csak akkor kell kitöltenie a munkanélküli személynek, ha az igazolást egy egyesült királysági intézmény állítja ki.
-



IGAZOLÁS A MUNKANÉLKÜLI JÁRADÉKRA VALÓ JOGOSULTSÁG MEGTARTÁSÁRÓL

1408/71 rendelet: 69. cikk
574/72 rendelet: 26.2. cikk; 83.1., 2. és 3. cikk; 97. cikk

1	Munkanélküli személy	Azonosító szám (4) (5)
1.1	Vezetéknév (1a)	
1.2	Keresztnév	Előző nevek (1a) (1b) Születési idő
1.3	Születési hely (2)	Állampolgárság D.N.I. (3)
1.4	A munkavállaló címe abban az államban, ahová az igazolást küldik (4) (11)	
1.5	Szakszervezeti/Munkanélküliségi alap (6)	

- 2 Az 1408/71 rendelet 69. cikkének rendelkezései szerint a fent említett munkanélküli személy jogosult munkanélküli járadékra attól az időponttól kezdve, hogy regisztráltatta magát a munkaügyi szervezetnél abban az országban, amelyben munkát keres.
- 3 A munkanélküli személy (dátum) időponttól kezdve is kaphat járadékot, ha legkésőbb -ig álláskeresőként regisztráltatta magát annak az országnak a munkaügyi szervezeténél (7), amelyben állást keres (7a).
- 3.1 A munkanélküli személy csak -tól kaphat járadékot, mivel az említett időpontig a járadékra való jogosultságát felfüggesztették (7a).
- 4 A munkanélküli személy legfeljebb napig jogosult járadékra az 1408/71 rendelet 69. cikke szerint, feltéve ha ezen időszak nem tart tovább -nál (dátum).
- 4.1 A járadék a hét minden napján jár, kivéve
 hétfő kedd szerda csütörtök péntek szombat vasárnap
 A járadék havonta napra jár.
- 4.2 A munkanélküli járadék napi összege: nettó,
 érték, amely a következő, hozzátartozók után járó emelést tartalmazza: nettó,
 és -tól (dátum): nettó,
 érték, amely a következő, hozzátartozók után járó emelést tartalmazza: nettó.
- 4.3 A munkanélküli járadék heti összege: nettó,
 és -tól (dátum): nettó.
- 4.4 A munkanélküli járadék havi összege: nettó (7b).
- 5 A járadék kifizetését az alábbi körülmények között fel kell függeszteni (574/72 rendelet, 83.1.e. cikke és 83.3. cikke):
- 5.1 amikor a munkanélküli személy állandó kereső foglalkozást vállal (8) vagy önálló vállalkozó lesz;
- 5.2 amikor a munkanélküli személy alkalmi keresethez jut (8a) a fent említett 5.1. pontban jelöltektől eltérő tevékenységek eredményeképp (ebben az esetben a járadék kifizetését fel kell függeszteni azokra a napokra, amelyeken az érintett személy az említett alkalmi keresethez jut);
- 5.3 amikor a munkanélküli személy visszautasít egy állásajánlatot vagy nem jelentkezik a munkanélküli szervezetnél (interjú);
- 5.4 amikor a munkanélküli személy nem kíván részt venni foglalkozási rehabilitáción (9);
- 5.5 amikor a munkanélküli személy nem vagy többé nem veti alá magát az ellenőrzési eljárásoknak;
- 5.6 amikor a munkanélküli személy tartósan munkaképtelen (10);
- 5.7 amikor a munkanélküli személy átmenetileg munkaképtelen (ebben az esetben a járadék kifizetését az újregisztrálásig felfüggesztik) (10a);
- 5.8 amikor a munkanélküli személy nem áll rendelkezésre a munkaügyi szervezet számára;
- 5.9 amikor a járadék emelésére jogosító családtagok száma csökken, vagy ha az egyik családtag az E 302 formanyomtatványon említett jövedelmet kap (ebben az esetben a család után járó emelést levonják a járadékból) (10aa);
- 5.10 amikor a munkanélküli személy állami szociális biztossági juttatásban részesül (10b).

6	A formanyomtatványt kitöltő intézmény		
6.1	Név		
6.2	Cím (11)		
		
6.3	Bélyegző	6.4	Dátum
		6.5	Aláírás
		

KITÖLTÉSI ÚTMUTATÓ

Az E 303/0–E 303/4 formanyomtatvány-sorozat vonatkozó részeit az utolsó munkaviszony alapján illetékes tagállam hatóságának kell kitöltenie; az E 303/0 formanyomtatványt meg kell őriznie, a sorozat többi darabját pedig, beleértve az E 303/5 formanyomtatványt is, el kell küldenie a munkanélküli személynek, vagy adott esetben azon ország illetékes munkanélküliségi intézményének, ahol a munkanélküli személy állást keres.

Kérjük, hogy nyomtatott betűkkel töltsse ki a formanyomtatványt, és csak a kipontozott vonalakra írjon!

MEGJEGYZÉSEK

- (1) Azon ország jele, amelyben az űrlapot kitöltő intézmény van: BE = Belgium, CZ = Cseh Köztársaság, DK = Dánia, DE = Németország, EE = Észtország, GR = Görögország, ES = Spanyolország, FR = Franciaország, IE = Írország, IT = Olaszország, CY = Ciprus, LV = Lettország, LT = Litvánia, LU = Luxemburg, HU = Magyarország, MT = Málta, NL = Hollandia, AT = Ausztria, PL = Lengyelország, PT = Portugália, SI = Szlovénia, SK = Szlovákia, FI = Finnország, SE = Svédország, UK = Egyesült Királyság, IS = Izland, LI = Liechtenstein, NO = Norvégia, CH = Svájc.
- (1^a) Spanyol állampolgárok esetében mindkét nevet meg kell adni.
Portugál állampolgárok esetében minden nevet (keresztnévüket, vezetéknévüket, leánykori nevet) meg kell adni, abban a sorrendben, ahogy a családi állapotnál a személyi igazolványban vagy az útlevélben szerepel.
- (1^b) Korábbi nevek, beleértve a születéskori vezetéknévüket.
- (2) Portugál kerületek esetében jelölje meg a parókiát és a helyi hatóságot is.
- (3) Spanyol állampolgárok esetében adja meg a nemzeti személyi igazolvány számát (D.N.I.), ha van ilyen, még akkor is, ha az igazolvány már lejárt. Ellenkező esetben írja be, hogy „Nincs”. Szlovén állampolgárok esetében adja meg az adószámot. Máltai állampolgárok esetében adja meg a személyi igazolvány számát. Máltai intézmények céljára, ha nem máltai állampolgárról van szó, adja meg a máltai szociális biztonsági számot. Lengyel állampolgárok esetében adja meg a személyi igazolvány vagy az útlevél számát.
- (4) Ha ismert.
- (5) Amennyiben a formanyomtatványt belga intézménynek küldik, adja meg a szociális biztonsági azonosító számot (INSZ-NISS); ha ciprusi intézménynek, adja meg a társadalombiztosítási számot; ha cseh, dán, észt, osztrák, finn, izlandi, szlovén, szlovák vagy svéd intézménynek, adja meg a személyi azonosító számot is; ha lengyel intézménynek, adja meg a PESEL- és a NIP-számot.
- (6) Lehetőleg csak akkor kell kitölteni, ha a munkavállaló ilyen igazolást kér, mielőtt Dániába, Észtországba, Finnországba, Izlandra vagy Svédországba távozna, és ha a munkavállaló korábban biztosítva volt az említett országok valamelyikében.
- (7) Észtországban, Franciaországban, Olaszországban, Hollandiában és Portugáliában a munkanélküli személynek a munkaközvetítő irodán keresztül is be kell nyújtania a járadékra vonatkozó kérelmét az illetékes munkanélküli biztosítási intézménynél. Belgiumban a munkanélküli személynek egy folyósító hivatalon keresztül is be kell nyújtania a járadékra vonatkozó kérelmét az illetékes munkanélküli intézményhez.
- (7^a) Megfelelő esetben törlendő.
- (7^b) Törölje ki ezt a sort, ha azon jogszabályok, amelyek szerint a járadékot egy másik intézmény nevében biztosító intézmény eljár, nem rendelkeznek a járadékok havi összegéről.
- (8) Az olasz jog szerint állandó foglalkoztatásnak számít minden öt napnál hosszabb ideig tartó foglalkoztatás; az észt jog szerint állandó foglalkoztatás minden foglalkoztatás; a belga, spanyol és holland jog értelmében állandó foglalkoztatás az, ami legalább egy munkanapig tart; a görög jog szerint állandó foglalkoztatás az, ami legalább heti három munkanapig tart. Az Egyesült Királyságban alkalmazott jog szerint állandó foglalkoztatás az, aminek az esetében a jövedelem eléri vagy meghaladja a társadalombiztosítási hozzájárulás-fizetési kötelezettség minimumát. Lengyelországban állandó foglalkoztatásnak minősül minden munkaviszonyon, munkavégzésre irányuló jogviszonyon, illetve háziipari szerződésen alapuló viszony.
- (8^a) Az Egyesült Királyságban alkalmazott jog szerint „alkalmi keresetnek” számít az a kereset, amely nem éri el, illetve lépi túl a társadalombiztosítási hozzájárulás-fizetési kötelezettségre megállapított minimumot. Lengyelországban egy másik fizetett munka, nem mezőgazdasági tevékenység végzése vagy a havi minimálbér felét meghaladó összegű jövedelem szerzése „rendhagyó jövedelemnek” minősül, és a járadékhoz való jog elvesztését eredményezi.

- (9) Ez a körülmény nem vonja maga után a járadék folyósításának felfüggesztését abban az esetben, ha az igazolást dán intézmény adja ki. A lengyel jog szerint a járadék visszatartását eredményezi, ha a munkanélküli személy jogos indok nélkül megtagadja a felajánlott képzés vagy közmunka elfogadását.
- (10) Vagy, amikor a munkanélküli személy öregségi nyugdíjat kap, abban az esetben, ha az igazolást cseh, szlovák, észt, német, luxemburgi, szlovén vagy svájci intézmény állítja ki, vagy rokkantsági nyugdíj esetében, ha az igazolást francia, német, luxemburgi, szlovén vagy svájci intézmény állítja ki, vagy ha a munkanélküli személy rokkantsági nyugdíjban részesül, és kivételes munkakörülmények között sem képes teljes munkaidőben dolgozni, ha az igazolást cseh intézmény állítja ki. Vagy ha a munkanélküli személy öregségi nyugdíjat vagy magasabb összegű rokkantsági nyugdíjat kap, ha az igazolást ciprusi intézmény állítja ki.
- (10a) Ez a körülmény nem vonja maga után a járadék folyósításának felfüggesztését, amennyiben az igazolást észt, luxemburgi, szlovén, lengyel vagy portugál intézmény állítja ki. Ha a formanyomtatványt cseh vagy szlovák intézmény állítja ki, a járadék folyósításának felfüggesztésére csak akkor kerül sor, ha az illető személy megbiztosítási ellátást kap.
- (10aa) A cseh, észt, magyar és szlovák jog a munkanélküli személy családtagjait nem veszi figyelembe a járadékok kiszámításakor.
- (10b) A szlovák jog esetében ez szülői pótlék.
- (11) Utca, házszám, irányítószám, város, ország.
-

IGAZOLÁS A MUNKANÉLKÜLI JÁRADÉKRA VALÓ JOGOSULTSÁG MEGTARTÁSÁRÓL

1408/71 rendelet: 69. cikk
574/72 rendelet: 26.2. cikk; 83.1., 2. és 3. cikk; 97. cikk

*Ezt a példányt annak a munkanélküli biztosítási intézménynek kell megküldeni, ahol a munkanélküli személy munkát keres.
Ezt kell használni a munkanélküli járadék kifizetésének alapjául (574/72 rendelet: 83.1. cikk).*

1	Munkanélküli személy	Azonosító szám (4) (5)
1.1	Vezetéknév (1a)
1.2	Keresztnév	Előző nevek (1a) (1b) Születési idő
1.3	Születési hely (2)	Állampolgárság D.N.I. (3)
1.4	A munkavállaló címe abban az államban, ahová az igazolást küldik (4) (11)	
1.5	Szakszervezeti/Munkanélküliségi alap (6)	

- 2 Az 1408/71 rendelet 69. cikkének rendelkezései szerint a fent említett munkanélküli személy jogosult munkanélküli járadékra attól az időponttól kezdve, hogy regisztráltatta magát a munkaügyi szervezetnél abban az országban, amelyben munkát keres.
- 3 A munkanélküli személy (dátum) időponttól kezdve is kaphat járadékot, ha legkésőbb -ig álláskeresőként regisztráltatta magát annak az országnak a munkaügyi szervezeténél (7), amelyben állást keres (7a).
- 3.1 A munkanélküli személy csak -tól kaphat járadékot, mivel az említett időpontig a járadékra való jogosultságát felfüggesztették (7a).
- 4 A munkanélküli személy legfeljebb napig jogosult járadékra az 1408/71 rendelet 69. cikke szerint, feltéve ha ezen időszak nem tart tovább -nál (dátum).
- 4.1 A járadék a hét minden napján jár, kivéve
 hétfő kedd szerda csütörtök péntek szombat vasárnap
 A járadék havonta napra jár.
- 4.2 A munkanélküli járadék napi összege: nettó,
 érték, amely a következő, hozzátartozók után járó emelést tartalmazza: nettó,
 és -tól (dátum): nettó,
 érték, amely a következő, hozzátartozók után járó emelést tartalmazza: nettó.
- 4.3 A munkanélküli járadék heti összege: nettó,
 és -tól (dátum): nettó.
- 4.4 A munkanélküli járadék havi összege: nettó (7b).
- 5 A járadék kifizetését az alábbi körülmények között fel kell függeszteni (574/72 rendelet, 83.1.e. cikke és 83.3. cikke):
- 5.1 amikor a munkanélküli személy állandó kereső foglalkozást vállal (8) vagy önálló vállalkozó lesz;
- 5.2 amikor a munkanélküli személy alkalmi keresethez jut (8a) a fent említett 5.1. pontban jelöltektől eltérő tevékenységek eredményeképp (ebben az esetben a járadék kifizetését fel kell függeszteni azokra a napokra, amelyeken az érintett személy az említett alkalmi keresethez jut);
- 5.3 amikor a munkanélküli személy visszautasít egy állásajánlatot vagy nem jelentkezik a munkanélküli szervezetnél (interjú);
- 5.4 amikor a munkanélküli személy nem kíván részt venni foglalkozási rehabilitáción (9);
- 5.5 amikor a munkanélküli személy nem vagy többé nem veti alá magát az ellenőrzési eljárásoknak;
- 5.6 amikor a munkanélküli személy tartósan munkaképtelen (10);
- 5.7 amikor a munkanélküli személy átmenetileg munkaképtelen (ebben az esetben a járadék kifizetését az újregisztrálásig felfüggesztik) (10a);
- 5.8 amikor a munkanélküli személy nem áll rendelkezésre a munkaügyi szervezet számára;
- 5.9 amikor a járadék emelésére jogosító családtagok száma csökken, vagy ha az egyik családtag az E 302 formanyomtatványon említett jövedelmet kap (ebben az esetben a család után járó emelést levonják a járadékból) (10aa);
- 5.10 amikor a munkanélküli személy állami szociális biztonsági juttatásban részesül (10b).

6	A formanyomtatványt kitöltő intézmény	
6.1	Név	
6.2	Cím (1 ¹)	
6.3	Bélyegző	
		6.4 Dátum
		6.5 Aláírás

KITÖLTÉSI ÚTMUTATÓ

Az E 303/0–E 303/4 formanyomtatvány-sorozat vonatkozó részeit az utolsó munkaviszony alapján illetékes tagállam hatóságának kell kitöltenie; az E 303/0 formanyomtatványt meg kell őriznie, a sorozat többi darabját pedig, beleértve az E 303/5 formanyomtatványt is, el kell küldenie a munkanélküli személynek, vagy adott esetben azon ország illetékes munkanélküliségi intézményének, ahol a munkanélküli személy állást keres.

Kérjük, hogy nyomtatott betűkkel töltsse ki a formanyomtatványt, és csak a kipontozott vonalakra írjon!

MEGJEGYZÉSEK

- (1) Azon ország jele, amelyben az űrlapot kitöltő intézmény van: BE = Belgium, CZ = Cseh Köztársaság, DK = Dánia, DE = Németország, EE = Észtország, GR = Görögország, ES = Spanyolország, FR = Franciaország, IE = Írország, IT = Olaszország, CY = Ciprus, LV = Lettország, LT = Litvánia, LU = Luxemburg, HU = Magyarország, MT = Málta, NL = Hollandia, AT = Ausztria, PL = Lengyelország, PT = Portugália, SI = Szlovénia, SK = Szlovákia, FI = Finnország, SE = Svédország, UK = Egyesült Királyság, IS = Izland, LI = Liechtenstein, NO = Norvégia, CH = Svájc.
- (1^a) Spanyol állampolgárok esetében mindkét nevet meg kell adni.
Portugál állampolgárok esetében minden nevet (keresztnevet, vezetéknév, leánykori nevet) meg kell adni, abban a sorrendben, ahogy a családi állapotnál a személyi igazolványban vagy az útlevélben szerepel.
- (1^b) Korábbi nevek, beleértve a születéskori vezetéknévét.
- (2) Portugál kerületek esetében jelölje meg a parókiát és a helyi hatóságot is.
- (3) Spanyol állampolgárok esetében adja meg a nemzeti személyi igazolvány számát (D.N.I.), ha van ilyen, még akkor is, ha az igazolvány már lejárt. Ellenkező esetben írja be, hogy „Nincs”. Szlovén állampolgárok esetében adja meg az adószámot. Máltai állampolgárok esetében adja meg a személyi igazolvány számát. Máltai intézmények céljára, ha nem máltai állampolgárról van szó, adja meg a máltai szociális biztonsági számot. Lengyel állampolgárok esetében adja meg a személyi igazolvány vagy az útlevél számát.
- (4) Ha ismert.
- (5) Amennyiben a formanyomtatványt belga intézménynek küldik, adja meg a szociális biztonsági azonosító számot (INSZ-NISS); ha ciprusi intézménynek, adja meg a társadalombiztosítási számot; ha cseh, dán, észt, osztrák, finn, izlandi, szlovén, szlovák vagy svéd intézménynek, adja meg a személyi azonosító számot is; ha lengyel intézménynek, adja meg a PESEL- és a NIP-számot.
- (6) Lehetőleg csak akkor kell kitölteni, ha a munkavállaló ilyen igazolást kér, mielőtt Dániába, Észtországba, Finnországba, Izlandra vagy Svédországba távozna, és ha a munkavállaló korábban biztosítva volt az említett országok valamelyikében.
- (7) Észtországban, Franciaországban, Olaszországban, Hollandiában és Portugáliában a munkanélküli személynek a munkaközvetítő irodán keresztül is be kell nyújtania a járadékra vonatkozó kérelmét az illetékes munkanélküli biztosítási intézménynek. Belgiumban a munkanélküli személynek egy folyósító hivatalon keresztül is be kell nyújtania a járadékra vonatkozó kérelmét az illetékes munkanélküli intézményhez.
- (7^a) Megfelelő esetben törlendő.
- (7^b) Törölje ki ezt a sort, ha azon jogszabályok, amelyek szerint a járadékot egy másik intézmény nevében biztosító intézmény eljár, nem rendelkeznek a járadékok havi összegéről.
- (8) Az olasz jog szerint állandó foglalkoztatásnak számít minden öt napnál hosszabb ideig tartó foglalkoztatás; az észt jog szerint állandó foglalkoztatás minden foglalkoztatás; a belga, spanyol és holland jog értelmében állandó foglalkoztatás az, ami legalább egy munkanapig tart; a görög jog szerint állandó foglalkoztatás az, ami legalább heti három munkanapig tart. Az Egyesült Királyságban alkalmazott jog szerint állandó foglalkoztatás az, aminek az esetében a jövedelem eléri vagy meghaladja a társadalombiztosításihozzájárulás-fizetési kötelezettség minimumát. Lengyelországban állandó foglalkoztatásnak minősül minden munkaviszonyon, munkavégzésre irányuló jogviszonyon, illetve háziipari szerződésen alapuló viszony.
- (8^a) Az Egyesült Királyságban alkalmazott jog szerint „alkalmi keresetnek” számít az a kereset, amely nem éri el, illetve lépi túl a társadalombiztosításihozzájárulás-fizetési kötelezettségre megállapított minimumot. Lengyelországban egy másik fizetett munka, nem mezőgazdasági tevékenység végzése vagy a havi minimálbér felét meghaladó összegű jövedelem szerzése „rendhagyó jövedelemnek” minősül, és a járadékhoz való jog elvesztését eredményezi.

- (9) Ez a körülmény nem vonja maga után a járadék folyósításának felfüggesztését abban az esetben, ha az igazolást dán intézmény adja ki. A lengyel jog szerint a járadék visszatartását eredményezi, ha a munkanélküli személy jogos indok nélkül megtagadja a felajánlott képzés vagy közmunka elfogadását.
- (10) Vagy, amikor a munkanélküli személy öregségi nyugdíjat kap, abban az esetben, ha az igazolást cseh, szlovák, észt, német, luxemburgi, szlovén vagy svájci intézmény állítja ki, vagy rokkantsági nyugdíj esetében, ha az igazolást francia, német, luxemburgi, szlovén vagy svájci intézmény állítja ki, vagy ha a munkanélküli személy rokkantsági nyugdíjban részesül, és kivételes munkakörülmények között sem képes teljes munkaidőben dolgozni, ha az igazolást cseh intézmény állítja ki. Vagy ha a munkanélküli személy öregségi nyugdíjat vagy magasabb összegű rokkantsági nyugdíjat kap, ha az igazolást ciprusi intézmény állítja ki.
- (10a) Ez a körülmény nem vonja maga után a járadék folyósításának felfüggesztését, amennyiben az igazolást észt, luxemburgi, szlovén, lengyel vagy portugál intézmény állítja ki. Ha a formanyomtatványt cseh vagy szlovák intézmény állítja ki, a járadék folyósításának felfüggesztésére csak akkor kerül sor, ha az illető személy betegbiztosítási ellátást kap.
- (10aa) A cseh, észt, magyar és szlovák jog a munkanélküli személy családtagjait nem veszi figyelembe a járadékok kiszámításakor.
- (10b) A szlovák jog esetében ez szülői pótlék.
- (11) Utca, házszám, irányítószám, város, ország.
-



IGAZOLÁS A MUNKANÉLKÜLI JÁRADÉKRA VALÓ JOGOSULTSÁG MEGTARTÁSÁRÓL

1408/71 rendelet: 69. cikk
574/72 rendelet: 26.2. cikk; 83.1., 2. és 3. cikk; 97. cikk

Ezt a példányt vissza kell küldeni az illetékes teherviselőnek annak bizonyítékául, hogy a munkanélküli személy regisztráltatta magát, és a munkanélküli járadék kifizetése megkezdődött (574/72 rendelet: 83.3. cikke).

1	Munkanélküli személy	Azonosító szám (4) (5)
1.1	Vezetéknév (1a)
1.2	Keresztnév	Előző nevek (1a) (1b) Születési idő
1.3	Születési hely (2)	Állampolgárság D.N.I. (3)
1.4	A munkavállaló címe abban az államban, ahová az igazolást küldik (4) (11)	
1.5	Szakszervezeti/Munkanélküliségi alap (6)	

- 2 Az 1408/71 rendelet 69. cikkének rendelkezései szerint a fent említett munkanélküli személy jogosult munkanélküli járadékra attól az időponttól kezdve, hogy regisztráltatta magát a munkaügyi szervezetnél abban az országban, amelyben munkát keres.
- 3 A munkanélküli személy (dátum) időponttól kezdve is kaphat járadékot, ha legkésőbb -ig álláskeresőként regisztráltatta magát annak az országnak a munkaügyi szervezeténél (7), amelyben állást keres (7a).
- 3.1 A munkanélküli személy csak -tól kaphat járadékot, mivel az említett időpontig a járadékra való jogosultságát felfüggesztették (7a).
- 4 A munkanélküli személy legfeljebb napig jogosult járadékra az 1408/71 rendelet 69. cikke szerint, feltéve ha ezen időszak nem tart tovább -nál (dátum).
- 4.1 A járadék a hét minden napján jár, kivéve
 hétfő kedd szerda csütörtök péntek szombat vasárnap
A járadék havonta napra jár.
- 4.2 A munkanélküli járadék napi összege: nettó,
érték, amely a következő, hozzátartozók után járó emelést tartalmazza: nettó,
és -tól (dátum): nettó,
érték, amely a következő, hozzátartozók után járó emelést tartalmazza: nettó.
- 4.3 A munkanélküli járadék heti összege: nettó,
és -tól (dátum): nettó.
- 4.4 A munkanélküli járadék havi összege: nettó (7b).
- 5 A járadék kifizetését az alábbi körülmények között fel kell függeszteni (574/72 rendelet, 83.1.e. cikke és 83.3. cikke):
- 5.1 amikor a munkanélküli személy állandó kereső foglalkozást vállal (8) vagy önálló vállalkozó lesz–
- 5.2 amikor a munkanélküli személy alkalmi keresethez jut (8a) a fent említett 5.1. pontban jelöltektől eltérő tevékenységek eredményeképp (ebben az esetben a járadék kifizetését fel kell függeszteni azokra a napokra, amelyeken az érintett személy az említett alkalmi keresethez jut)–
- 5.3 amikor a munkanélküli személy visszautasít egy állásajánlatot vagy nem jelentkezik a munkanélküli szervezetnél (interjú)–
- 5.4 amikor a munkanélküli személy nem kíván részt venni foglalkozási rehabilitáción (9);
- 5.5 amikor a munkanélküli személy nem vagy többé nem veti alá magát az ellenőrzési eljárásoknak;
- 5.6 amikor a munkanélküli személy tartósan munkaképtelen (10);
- 5.7 amikor a munkanélküli személy átmenetileg munkaképtelen (ebben az esetben a járadék kifizetését az újregisztrálásig felfüggesztik) (10a);
- 5.8 amikor a munkanélküli személy nem áll rendelkezésre a munkaügyi szervezet számára;
- 5.9 amikor a járadék emelésére jogosító családtagok száma csökken, vagy ha az egyik családtag az E 302 formanyomtatványon említett jövedelmet kap (ebben az esetben a család után járó emelést levonják a járadékból) (10aa);
- 5.10 amikor a munkanélküli személy állami szociális biztonsgági juttatásban részesül (10b).

6 A formanyomtatványt kitöltő intézmény

6.1 Név

6.2 Cím (1)

.....

Az alábbi részt annak az országnak az intézménye tölti ki, ahol a munkanélküli személy állást keres

7 Igazoljuk,

7.1 hogy a fent nevezett munkanélküli személy regisztráltatta magát álláskeresőként (dátum)

7.2 és munkanélküli járadékban részesül óta (dátum).

8 Azon ország intézménye, ahol a munkanélküli személy állást keres

8.1 Név

8.2 Cím (1)

.....

8.3 Bélyegző

8.4 Dátum

8.5 Alírás

.....

KITÖLTÉSI ÚTMUTATÓ

Az E 303/0–E 303/4 formanyomtatvány-sorozat vonatkozó részeit az utolsó munkaviszony alapján illetékes tagállam hatóságának kell kitöltenie; az E 303/0 formanyomtatványt meg kell őriznie, a sorozat többi darabját pedig, beleértve az E 303/5 formanyomtatványt is, el kell küldenie a munkanélküli személynek, vagy adott esetben azon ország illetékes munkanélküliségi intézményének, ahol a munkanélküli személy állást keres.

Kérjük, hogy nyomtatott betűkkel töltsse ki a formanyomtatványt, és csak a kipontozott vonalakra írjon! A formanyomtatvány négy oldalból áll, amelyek egyikét sem szabad elhagyni, akkor sem, ha nem tartalmaz releváns információt.

MEGJEGYZÉSEK

- (1) Azon ország jele, amelyben az űrlapot kitöltő intézmény van: BE = Belgium, CZ = Cseh Köztársaság, DK = Dánia, DE = Németország, EE = Észtország, GR = Görögország, ES = Spanyolország, FR = Franciaország, IE = Írország, IT = Olaszország, CY = Ciprus, LV = Lettország, LT = Litvánia, LU = Luxemburg, HU = Magyarország, MT = Málta, NL = Hollandia, AT = Ausztria, PL = Lengyelország, PT = Portugália, SI = Szlovénia, SK = Szlovákia, FI = Finnország, SE = Svédország, UK = Egyesült Királyság, IS = Izland, LI = Liechtenstein, NO = Norvégia, CH = Svájc.
- (1^a) Spanyol állampolgárok esetében mindkét nevet meg kell adni. Portugál állampolgárok esetében minden nevet (keresztnévet, vezetéknévet, leánykori nevet) meg kell adni, abban a sorrendben, ahogy a családi állapotnál a személyi igazolványban vagy az útlevelemben szerepel.
- (1^b) Korábbi nevek, beleértve a születés kori vezetéknévet.
- (2) Portugál kerületek esetében jelölje meg a parókiát és a helyi hatóságot is.
- (3) Spanyol állampolgárok esetében adja meg a nemzeti személyi igazolvány számát (D.N.I.), ha van ilyen, még akkor is, ha az igazolvány már lejárt. Ellenkező esetben írja be, hogy „Nincs”. Szlovén állampolgárok esetében adja meg az adószámot. Máltai állampolgárok esetében adja meg a személyi igazolvány számát. Máltai intézmények céljára, ha nem máltai állampolgárról van szó, adja meg a máltai szociális biztonsági számot. Lengyel állampolgárok esetében adja meg a személyi igazolvány vagy az útlevelel számát.
- (4) Ha ismert.
- (5) Amennyiben a formanyomtatványt belga intézménynek küldik, adja meg a szociális biztonsági azonosító számot (INSZ-NISS); ha ciprusi intézménynek, adja meg a társadalombiztosítási számot; ha cseh, dán, észt, osztrák, finn, izlandi, szlovén, szlovák vagy svéd intézménynek, adja meg a személyi azonosító számot is; ha lengyel intézménynek, adja meg a PESEL- és a NIP-számot.
- (6) Lehetőleg csak akkor kell kitölteni, ha a munkavállaló ilyen igazolást kér, mielőtt Dániába, Észtországba, Finnországba, Izlandra vagy Svédországba távozna, és ha a munkavállaló korábban biztosítva volt az említett országok valamelyikében.
- (7) Észtországban, Franciaországban, Olaszországban, Hollandiában és Portugáliában a munkanélküli személynek a munkaközvetítő irodán keresztül is be kell nyújtania a járadéokra vonatkozó kérelmét az illetékes munkanélküli biztosítási intézménynél. Belgiumban a munkanélküli személynek egy folyósító hivatalon keresztül is be kell nyújtania a járadékra vonatkozó kérelmét az illetékes munkanélküli intézményhez.
- (7^a) Megfelelő esetben törlendő.
- (7^b) Törölje ki ezt a sort, ha azon jogszabályok, amelyek szerint a járadékot egy másik intézmény nevében biztosító intézmény eljár, nem rendelkeznek a járadékok havi összegéről.
- (8) Az olasz jog szerint állandó foglalkoztatásnak számít minden öt napnál hosszabb ideig tartó foglalkoztatás; az észt jog szerint állandó foglalkoztatás minden foglalkoztatás; a belga, spanyol és holland jog értelmében állandó foglalkoztatás az, ami legalább egy munkanapig tart; a görög jog szerint állandó foglalkoztatás az, ami legalább heti három munkanapig tart. Az Egyesült Királyságban alkalmazott jog szerint állandó foglalkoztatás az, aminek az esetében a jövedelem eléri vagy meghaladja a társadalombiztosításihozzájárulás-fizetési kötelezettség minimumát. Lengyelországban állandó foglalkoztatásnak minősül minden munkaviszonyon, munkavégzésre irányuló jogviszonyon, illetve háziipari szerződésen alapuló viszony.
- (8^a) Az Egyesült Királyságban alkalmazott jog szerint „alkalmi keresetnek” számít az a kereset, amely nem éri el, illetve lépi túl a társadalombiztosításihozzájárulás-fizetési kötelezettségre megállapított minimumot. Lengyelországban egy másik fizetett munka, nem mezőgazdasági tevékenység végzése vagy a havi minimálbér felét meghaladó összegű jövedelem szerzése „rendhagyó jövedelemnek” minősül, és a járadékhoz való jog elvesztését eredményezi.
- (9) Ez a körülmény nem vonja maga után a járadék folyósításának felfüggesztését abban az esetben, ha az igazolást dán intézmény adja ki. A lengyel jog szerint a járadék visszatartását eredményezi, ha a munkanélküli személy jogos indok nélkül megtagadja a felajánlott képzés vagy közmunka elfogadását.
- (10) Vagy, amikor a munkanélküli személy öregségi nyugdíjat kap, abban az esetben, ha az igazolást cseh, szlovák, észt, német, luxemburgi, szlovén vagy svájci intézmény állítja ki, vagy rokkantsági nyugdíj esetében, ha az igazolást francia, német, luxemburgi, szlovén vagy svájci intézmény állítja ki, vagy ha a munkanélküli személy rokkantsági nyugdíjban részesül, és kivételes munkakörülmények között sem képes teljes munkaidőben dolgozni, ha az igazolást cseh intézmény állítja ki. Vagy ha a munkanélküli személy öregségi nyugdíjat vagy magasabb összegű rokkantsági nyugdíjat kap, ha az igazolást ciprusi intézmény állítja ki.
- (10^a) Ez a körülmény nem vonja maga után a járadék folyósításának felfüggesztését, amennyiben az igazolást észt, luxemburgi, szlovén, lengyel vagy portugál intézmény állítja ki. Ha a formanyomtatványt cseh vagy szlovák intézmény állítja ki, a járadék folyósításának felfüggesztésére csak akkor kerül sor, ha az illető személy betegbiztosítási ellátást kap.
- (10^{aa}) A cseh, észt, magyar és szlovák jog a munkanélküli személy családtagjait nem veszi figyelembe a járadékok kiszámításakor.
- (10^b) A szlovák jog esetében ez szülői pótlék.
- (11) Utca, házszám, irányítószám, város, ország.

IGAZOLÁS A MUNKANÉLKÜLI JÁRADÉKRA VALÓ JOGOSULTSÁG MEGTARTÁSÁRÓL

1408/71 rendelet: 69. cikk
574/72 rendelet: 26.2. cikk; 83.1., 2. és 3. cikk; 97. cikk

Ezt a példányt annak a betegbiztosítási intézménynek kell megküldeni, ahol a munkanélküli személy munkát keres
(574/72 rendelet: 26.2. cikk).

1	Munkanélküli személy	Azonosító szám ⁽⁴⁾ ⁽⁵⁾	
1.1	Vezetéknév ^(1a)	
1.2	Keresztnév	Előző nevek ^(1a) ^(1b)	Születési idő

1.3	Születési hely ⁽²⁾	Állampolgárság	D.N.I. ⁽³⁾

1.4	A munkavállaló címe abban az államban, ahová az igazolást küldik ⁽⁴⁾ ⁽¹¹⁾		
		
1.5	Szakszervezeti/Munkanélküliségi alap ⁽⁶⁾		

- 2 Az 1408/71 rendelet 69. cikkének rendelkezései szerint a fent említett munkanélküli személy jogosult munkanélküli járadékra attól az időponttól kezdve, hogy regisztráltatta magát a munkaügyi szervezetenél abban az országban, amelyben munkát keres.
- 3 A munkanélküli személy (dátum) időponttól kezdve is kaphat járadékot, ha legkésőbb -ig álláskeresőként regisztráltatta magát annak az országnak a munkaügyi szervezeténél ⁽⁷⁾, amelyben állást keres ^(7a).
- 3.1 A munkanélküli személy csak -tól kaphat járadékot, mivel az említett időpontig a járadékra való jogosultságát felfüggesztették ^(7a).
- 4 A munkanélküli személy legfeljebb napig jogosult járadékra az 1408/71 rendelet 69. cikke szerint, feltéve ha ezen időszak nem tart tovább -nál (dátum).
- 4.1 A járadék a hét minden napján jár, kivéve
 hétfő kedd szerda csütörtök péntek szombat vasárnap
A járadék havonta napra jár.
- 4.2 A munkanélküli járadék napi összege: nettó,
érték, amely a következő, hozzátartozók után járó emelést tartalmazza: nettó,
és -tól (dátum): nettó,
érték, amely a következő, hozzátartozók után járó emelést tartalmazza: nettó.
- 4.3 A munkanélküli járadék heti összege: nettó,
és -tól (dátum): nettó.
- 4.4 A munkanélküli járadék havi összege: nettó ^(7b).
- 5 A járadék kifizetését az alábbi körülmények között fel kell függeszteni (574/72 rendelet, 83.1.e. cikke és 83.3. cikke):
- 5.1 amikor a munkanélküli személy állandó kereső foglalkozást vállal ⁽⁸⁾ vagy önálló vállalkozó lesz;
- 5.2 amikor a munkanélküli személy alkalmi keresethez jut ^(8a) a fent említett 5.1. pontban jelöltektől eltérő tevékenységek eredményeképp (ebben az esetben a járadék kifizetését fel kell függeszteni azokra a napokra, amelyeken az érintett személy az említett alkalmi keresethez jut);
- 5.3 amikor a munkanélküli személy visszautasít egy állásajánlatot vagy nem jelentkezik a munkanélküli szervezetenél (interjú);
- 5.4 amikor a munkanélküli személy nem kíván részt venni foglalkozási rehabilitáción ⁽⁹⁾;
- 5.5 amikor a munkanélküli személy nem vagy többé nem veti alá magát az ellenőrzési eljárásoknak;
- 5.6 amikor a munkanélküli személy tartósan munkaképtelen ⁽¹⁰⁾;
- 5.7 amikor a munkanélküli személy átmenetileg munkaképtelen (ebben az esetben a járadék kifizetését az újregisztrálásig felfüggesztik) ^(10a);
- 5.8 amikor a munkanélküli személy nem áll rendelkezésre a munkaügyi szervezet számára;
- 5.9 amikor a járadék emelésére jogosító családtagok száma csökken, vagy ha az egyik családtag az E 302 formanyomtatványon említett jövedelmet kap (ebben az esetben a család után járó emelést levonják a járadékból) ^(10aa);
- 5.10 amikor a munkanélküli személy állami szociális biztonsági juttatásban részesül ^(10b).

6 A formanyomtatványt kitöltő intézmény

6.1 Név

6.2 Cím ⁽¹⁾

.....

Az alábbi részt annak az országnak az intézménye tölti ki, ahol a munkanélküli személy állást keres

7 Igazoljuk,

7.1 hogy a fent nevezett munkanélküli személy regisztráltatta magát álláskeresőként (dátum)

7.2 és munkanélküli járadékban részesül óta (dátum).

8 Azon ország intézménye, ahol a munkanélküli személy állást keres

8.1 Név

8.2 Cím ⁽¹⁾

.....

8.3 Bélyegző

8.4 Dátum

8.5 Aláírás

.....

KITÖLTÉSI ÚTMUTATÓ

Az E 303/0–E 303/4 formanyomtatvány-sorozat vonatkozó részeit az utolsó munkaviszony alapján illetékes tagállam hatóságának kell kitöltenie; az E 303/0 formanyomtatványt meg kell őriznie, a sorozat többi darabját pedig, beleértve az E 303/5 formanyomtatványt is, el kell küldenie a munkanélküli személynek, vagy adott esetben azon ország illetékes munkanélküliségi intézményének, ahol a munkanélküli személy állást keres.

Kérjük, hogy nyomtatott betűkkel töltsse ki a formanyomtatványt, és csak a kipontozott vonalakra írjon! A formanyomtatvány négy oldalból áll, amelyek egyikét sem szabad elhagyni, akkor sem, ha nem tartalmaz releváns információt.

MEGJEGYZÉSEK

- (1) Azon ország jele, amelyben az űrlapot kitöltő intézmény van: BE = Belgium, CZ = Cseh Köztársaság, DK = Dánia, DE = Németország, EE = Észtország, GR = Görögország, ES = Spanyolország, FR = Franciaország, IE = Írország, IT = Olaszország, CY = Ciprus, LV = Lettország, LT = Litvánia, LU = Luxemburg, HU = Magyarország, MT = Málta, NL = Hollandia, AT = Ausztria, PL = Lengyelország, PT = Portugália, SI = Szlovénia, SK = Szlovákia, FI = Finnország, SE = Svédország, UK = Egyesült Királyság, IS = Izland, LI = Liechtenstein, NO = Norvégia, CH = Svájc.
- (1^a) Spanyol állampolgárok esetében mindkét nevet meg kell adni. Portugál állampolgárok esetében minden nevet (keresztnevet, vezetéknévet, leánykori nevet) meg kell adni, abban a sorrendben, ahogy a családi állapotnál a személyi igazolványban vagy az útlevelemben szerepel.
- (1^b) Korábbi nevek, beleértve a születéskori vezetéknévet.
- (2) Portugál kerületek esetében jelölje meg a parókiát és a helyi hatóságot is.
- (3) Spanyol állampolgárok esetében adja meg a nemzeti személyi igazolvány számát (D.N.I.), ha van ilyen, még akkor is, ha az igazolvány már lejárt. Ellenkező esetben írja be, hogy „Nincs”. Szlovén állampolgárok esetében adja meg az adószámot. Máltai állampolgárok esetében adja meg a személyi igazolvány számát. Máltai intézmények céljára, ha nem máltai állampolgárról van szó, adja meg a máltai szociális biztonsági számot. Lengyel állampolgárok esetében adja meg a személyi igazolvány vagy az útlevelel számát.
- (4) Ha ismert.
- (5) Amennyiben a formanyomtatványt belga intézménynek küldik, adja meg a szociális biztonsági azonosító számot (INSZ-NISS); ha ciprusi intézménynek, adja meg a társadalombiztosítási számot; ha cseh, dán, észt, osztrák, finn, izlandi, szlovén, szlovák vagy svéd intézménynek, adja meg a személyi azonosító számot is; ha lengyel intézménynek, adja meg a PESEL- és a NIP-számot.
- (6) Lehetőleg csak akkor kell kitölteni, ha a munkavállaló ilyen igazolást kér, mielőtt Dániába, Észtországba, Finnországba, Izlandra vagy Svédországba távozna, és ha a munkavállaló korábban biztosítva volt az említett országok valamelyikében.
- (7) Észtországban, Franciaországban, Olaszországban, Hollandiában és Portugáliában a munkanélküli személynek a munkaközvetítő irodán keresztül is be kell nyújtania a járadékra vonatkozó kérelmét az illetékes munkanélküli biztosítási intézménynél. Belgiumban a munkanélküli személynek egy folyósító hivatalon keresztül is be kell nyújtania a járadékra vonatkozó kérelmét az illetékes munkanélküli intézményhez.
- (7^a) Megfelelő esetben törlendő.
- (7^b) Törölje ki ezt a sort, ha azon jogszabályok, amelyek szerint a járadékot egy másik intézmény nevében biztosító intézmény eljár, nem rendelkeznek a járadékok havi összegéről.
- (8) Az olasz jog szerint állandó foglalkoztatásnak számít minden öt napnál hosszabb ideig tartó foglalkoztatás; az észt jog szerint állandó foglalkoztatás minden foglalkoztatás; a belga, spanyol és holland jog értelmében állandó foglalkoztatás az, ami legalább egy munkanapig tart; a görög jog szerint állandó foglalkoztatás az, ami legalább heti három munkanapig tart. Az Egyesült Királyságban alkalmazott jog szerint állandó foglalkoztatás az, aminek az esetében a jövedelem eléri vagy meghaladja a társadalombiztosítási hozzájárulás-fizetési kötelezettség minimumát. Lengyelországban állandó foglalkoztatásnak minősül minden munkaviszonyon, munkavégzésre irányuló jogviszonyon, illetve háziipari szerződésen alapuló viszony.
- (8^a) Az Egyesült Királyságban alkalmazott jog szerint „alkalmi keresetnek” számít az a kereset, amely nem éri el, illetve lépi túl a társadalombiztosítási hozzájárulás-fizetési kötelezettségre megállapított minimumot. Lengyelországban egy másik fizetett munka, nem mezőgazdasági tevékenység végzése vagy a havi minimálbér felét meghaladó összegű jövedelem szerzése „rendhagyó jövedelemnek” minősül, és a járadékhoz való jog elvesztését eredményezi.
- (9) Ez a körülmény nem vonja maga után a járadék folyósításának felfüggesztését abban az esetben, ha az igazolást dán intézmény adja ki. A lengyel jog szerint a járadék visszatartását eredményezi, ha a munkanélküli személy jogos indok nélkül megtagadja a felajánlott képzés vagy közmunka elfogadását.
- (10) Vagy, amikor a munkanélküli személy öregségi nyugdíjat kap, abban az esetben, ha az igazolást cseh, szlovák, észt, német, luxemburgi, szlovén vagy svájci intézmény állítja ki, vagy rokkantsági nyugdíj esetében, ha az igazolást francia, német, luxemburgi, szlovén vagy svájci intézmény állítja ki, vagy ha a munkanélküli személy rokkantsági nyugdíjban részesül, és kivételes munkakörülmények között sem képes teljes munkaidőben dolgozni, ha az igazolást cseh intézmény állítja ki. Vagy ha a munkanélküli személy öregségi nyugdíjat vagy magasabb összegű rokkantsági nyugdíjat kap, ha az igazolást ciprusi intézmény állítja ki.
- (10^a) Ez a körülmény nem vonja maga után a járadék folyósításának felfüggesztését, amennyiben az igazolást észt, luxemburgi, szlovén, lengyel vagy portugál intézmény állítja ki. Ha a formanyomtatványt cseh vagy szlovák intézmény állítja ki, a járadék folyósításának felfüggesztésére csak akkor kerül sor, ha az illető személy betegbiztosítási ellátást kap.
- (10^{aa}) A cseh, észt, magyar és szlovák jog a munkanélküli személy családtagjait nem veszi figyelembe a járadékok kiszámításakor.
- (10^b) A szlovák jog esetében ez szülői pótlék.
- (11) Utca, házsám, irányítószám, város, ország.

IGAZOLÁS A MUNKANÉLKÜLI JÁRADÉKRA VALÓ JOGOSULTSÁG MEGTARTÁSÁRÓL

1408/71 rendelet: 69. cikk
574/72 rendelet: 26.2. cikk; 83.1., 2. és 3. cikk; 97. cikk

Ezt a példányt vissza kell küldeni az illetékes teherviselőnek, mert ez szolgál az illetékes teherviselő nevében kifizetett munkanélküli járadékok megtérítésének alapjául (574/72 rendelet: 97. cikk).

1	Munkanélküli személy	Azonosító szám (4) (5)	
1.1	Vezetéknév (1a)	
1.2	Keresztnév	Előző nevek (1a) (1b)	Születési idő

1.3	Születési hely (2)	Állampolgárság	D.N.I. (3)

1.4	A munkavállaló címe abban az államban, ahová az igazolást küldik (4) (11)		
		
1.5	Szakszervezeti/Munkanélküliségi alap (6)		

- 2 Az 1408/71 rendelet 69. cikkének rendelkezései szerint a fent említett munkanélküli személy jogosult munkanélküli járadékra attól az időponttól kezdve, hogy regisztráltatta magát a munkaügyi szervezetnél abban az országban, amelyben munkát keres.
- 3 A munkanélküli személy (dátum) időponttól kezdve is kaphat járadékot, ha legkésőbb -ig álláskeresőként regisztráltatta magát annak az országnak a munkaügyi szervezeténél (7), amelyben állást keres (7a).
- 3.1 A munkanélküli személy csak -tól kaphat járadékot, mivel az említett időpontig a járadékra való jogosultságát felfüggesztették (7a).
- 4 A munkanélküli személy legfeljebb napig jogosult járadékra az 1408/71 rendelet 69. cikke szerint, feltéve ha ezen időszak nem tart tovább -nál (dátum).
- 4.1 A járadék a hét minden napján jár, kivéve
 hétfő kedd szerda csütörtök péntek szombat vasárnap
A járadék havonta napra jár.
- 4.2 A munkanélküli járadék napi összege: nettó,
érték, amely a következő, hozzátartozók után járó emelést tartalmazza: nettó,
és -tól (dátum): nettó,
érték, amely a következő, hozzátartozók után járó emelést tartalmazza: nettó.
- 4.3 A munkanélküli járadék heti összege: nettó,
és -tól (dátum): nettó.
- 4.4 A munkanélküli járadék havi összege: nettó (7b).
- 5 A járadék kifizetését az alábbi körülmények között fel kell függeszteni (574/72 rendelet, 83.1.e. cikke és 83.3. cikke):
- 5.1 amikor a munkanélküli személy állandó kereső foglalkozást vállal (8) vagy önálló vállalkozó lesz;
- 5.2 amikor a munkanélküli személy alkalmi keresethez jut (8a) a fent említett 5.1. pontban jelöltektől eltérő tevékenységek eredményeképp (ebben az esetben a járadék kifizetését fel kell függeszteni azokra a napokra, amelyeken az érintett személy az említett alkalmi keresethez jut);
- 5.3 amikor a munkanélküli személy visszautasít egy állásajánlatot vagy nem jelentkezik a munkanélküli szervezetnél (interjú);
- 5.4 amikor a munkanélküli személy nem kíván részt venni foglalkozási rehabilitáción (9);
- 5.5 amikor a munkanélküli személy nem vagy többé nem veti alá magát az ellenőrzési eljárásoknak;
- 5.6 amikor a munkanélküli személy tartósan munkaképtelen (10);
- 5.7 amikor a munkanélküli személy átmenetileg munkaképtelen (ebben az esetben a járadék kifizetését az újregisztrálásig felfüggesztik) (10a);
- 5.8 amikor a munkanélküli személy nem áll rendelkezésre a munkaügyi szervezet számára;
- 5.9 amikor a járadék emelésére jogosító családtagok száma csökken, vagy ha az egyik családtag az E 302 formanyomtatványon említett jövedelmet kap (ebben az esetben a család után járó emelést levonják a járadékból) (10aa);
- 5.10 amikor a munkanélküli személy állami szociális biztonsgági juttatásban részesül (10b).

6 A formanyomtatványt kitöltő intézmény

6.1 Név

6.2 Cím (11)

.....

Az alábbi részt annak az országnak az intézménye tölti ki, ahol a munkanélküli személy állást keres!

7 Ezen igazolás alapján az alábbi összegeket fizették ki a munkanélküli személynek:

A kifizetések alapjául szolgáló időszakok		Járadékfizetési napok száma	Kifizetés dátuma	Átváltási árfolyam	Napidíjösszeg	Napidíjösszeg	Összes kifizetések
-tól	-ig			 -ban (12) -ban (13)	
1	2	3	4	5	6	7	8
Összesen							

A kifizetések felfüggesztésének vagy leállításának oka:

.....

.....

8 Azon ország intézménye, ahol a munkanélküli személy állást keres

8.1 Név

8.2 Cím (11)

.....

8.3 Bélyegző

8.4 Dátum

8.5 Aláírás

.....

KITÖLTÉSI ÚTMUTATÓ

Az E 303/0–E 303/4 formanyomtatvány-sorozat vonatkozó részeit az utolsó munkaviszony alapján illetékes tagállam hatóságának kell kitöltenie; az E 303/0 formanyomtatványt meg kell őriznie, a sorozat többi darabját pedig, beleértve az E 303/5 formanyomtatványt is, el kell küldenie a munkanélküli személynek, vagy adott esetben azon ország illetékes munkanélküliségi intézményének, ahol a munkanélküli személy állást keres.

Kérjük, hogy nyomtatott betűkkel töltsse ki a formanyomtatványt, és csak a kipontozott vonalakra írjon! A formanyomtatvány négy oldalból áll, amelyek egyikét sem szabad elhagyni, akkor sem, ha nem tartalmaz releváns információt.

MEGJEGYZÉSEK

- (1) Azon ország jele, amelyben az űrlapot kitöltő intézmény van: BE = Belgium, CZ = Cseh Köztársaság, DK = Dánia, DE = Németország, EE = Észtország, GR = Görögország, ES = Spanyolország, FR = Franciaország, IE = Írország, IT = Olaszország, CY = Ciprus, LV = Lettország, LT = Litvánia, LU = Luxemburg, HU = Magyarország, MT = Málta, NL = Hollandia, AT = Ausztria, PL = Lengyelország, PT = Portugália, SI = Szlovénia, SK = Szlovákia, FI = Finnország, SE = Svédország, UK = Egyesült Királyság, IS = Izland, LI = Liechtenstein, NO = Norvégia, CH = Svájc.
- (1a) Spanyol állampolgárok esetében mindkét nevet meg kell adni. Portugál állampolgárok esetében minden nevet (keresztnévet, vezetéknévet, leánykori nevet) meg kell adni, abban a sorrendben, ahogy a családi állapotnál a személyi igazolványban vagy az útlevélben szerepel.
- (1b) Korábbi nevek, beleértve a születés kori vezetéknévet.
- (2) Portugál kerületek esetében jelölje meg a parókiát és a helyi hatóságot is.
- (3) Spanyol állampolgárok esetében adja meg a nemzeti személyi igazolvány számát (D.N.I.), ha van ilyen, még akkor is, ha az igazolvány már lejárt. Ellenkező esetben írja be, hogy „Nincs”. Szlovén állampolgárok esetében adja meg az adószámot. Máltai állampolgárok esetében adja meg a személyi igazolvány számát. Máltai intézmények céljára, ha nem máltai állampolgárról van szó, adja meg a máltai szociális biztonsági számot. Lengyel állampolgárok esetében adja meg a személyi igazolvány vagy az útlevél számát.
- (4) Ha ismert.
- (5) Amennyiben a formanyomtatványt belga intézménynek küldik, adja meg a szociális biztonsági azonosító számot (INSZ-NISS); ha ciprusi intézménynek, adja meg a társadalombiztosítási számot; ha cseh, dán, észt, osztrák, finn, izlandi, szlovén, szlovák vagy svéd intézménynek, adja meg a személyi azonosító számot is; ha lengyel intézménynek, adja meg a PESEL- és a NIP-számot.
- (6) Lehetőleg csak akkor kell kitölteni, ha a munkavállaló ilyen igazolást kér, mielőtt Dániába, Észtországba, Finnországba, Izlandra vagy Svédországba távozna, és ha a munkavállaló korábban biztosítva volt az említett országok valamelyikében.
- (7) Észtországban, Franciaországban, Olaszországban, Hollandiában és Portugáliában a munkanélküli személynek a munkaközvetítő irodán keresztül is be kell nyújtania a járadékra vonatkozó kérelmét az illetékes munkanélküli biztosítási intézménynél. Belgiumban a munkanélküli személynek egy folyósító hivatalon keresztül is be kell nyújtania a járadékra vonatkozó kérelmét az illetékes munkanélküli intézményhez.
- (7a) Megfelelő esetben törlendő.
- (7b) Törölje ki ezt a sort, ha azon jogszabályok, amelyek szerint a járadékot egy másik intézmény nevében biztosító intézmény eljár, nem rendelkeznek a járadékok havi összegéről.
- (8) Az olasz jog szerint állandó foglalkoztatásnak számít minden öt napnál hosszabb ideig tartó foglalkoztatás; az észt jog szerint állandó foglalkoztatás minden foglalkoztatás; a belga, spanyol és holland jog értelmében állandó foglalkoztatás az, ami legalább egy munkanapig tart; a görög jog szerint állandó foglalkoztatás az, ami legalább heti három munkanapig tart. Az Egyesült Királyságban alkalmazott jog szerint állandó foglalkoztatás az, aminek az esetében a jövedelem eléri vagy meghaladja a társadalombiztosítási hozzájárulás-fizetési kötelezettség minimumát. Lengyelországban állandó foglalkoztatásnak minősül minden munkaviszonyon, munkavégzésre irányuló jogviszonyon, illetve háziipari szerződésen alapuló viszony.
- (8a) Az Egyesült Királyságban alkalmazott jog szerint „alkalmi keresetnek” számít az a kereset, amely nem éri el, illetve lépi túl a társadalombiztosítási hozzájárulás-fizetési kötelezettségre megállapított minimumot. Lengyelországban egy másik fizetett munka, nem mezőgazdasági tevékenység végzése vagy a havi minimálbér felét meghaladó összegű jövedelem szerzése „rendhagyó jövedelemnek” minősül, és a járadékhoz való jog elvesztését eredményezi.
- (9) Ez a körülmény nem vonja maga után a járadék folyósításának felfüggesztését abban az esetben, ha az igazolást dán intézmény adja ki. A lengyel jog szerint a járadék visszatartását eredményezi, ha a munkanélküli személy jogos indok nélkül megtagadja a felajánlott képzés vagy közmunka elfogadását.

- (10) Vagy, amikor a munkanélküli személy öregségi nyugdíjat kap, abban az esetben, ha az igazolást cseh, szlovák, észt, német, luxemburgi, szlovén vagy svájci intézmény állítja ki, vagy rokkantsági nyugdíj esetében, ha az igazolást francia, német, luxemburgi, szlovén vagy svájci intézmény állítja ki, vagy ha a munkanélküli személy rokkantsági nyugdíjban részesül, és kivételes munkakörülmények között sem képes teljes munkaidőben dolgozni, ha az igazolást cseh intézmény állítja ki. Vagy ha a munkanélküli személy öregségi nyugdíjat vagy magasabb összegű rokkantsági nyugdíjat kap, ha az igazolást ciprusi intézmény állítja ki.
- (10a) Ez a körülmény nem vonja maga után a járadék folyósításának felfüggesztését, amennyiben az igazolást észt, luxemburgi, szlovén, lengyel vagy portugál intézmény állítja ki. Ha a formanyomtatványt cseh vagy szlovák intézmény állítja ki, a járadék folyósításának felfüggesztésére csak akkor kerül sor, ha az illető személy betegbiztosítási ellátást kap.
- (10aa) A cseh, észt, magyar és szlovák jog a munkanélküli személy családtagjait nem veszi figyelembe a járadékok kiszámításakor.
- (10b) A szlovák jog esetében ez szülői pótlék.
- (11) Utca, házszám, irányítószám, város, ország.
- (12) Az E 303 formanyomtatványt kiállító állam pénzneme.
- (13) Azon állam pénzneme, ahol a munkanélküli személy munkát keres.
-

Információ munkanélküli személyek számára, akik egy másik tagállamban keresnek munkát

Indulás előtt,

tegyen eleget a szükséges formalitásoknak, hogy adott esetben Ön és hozzátartozói betegségi és anyasági ellátást kaphassanak azon idő alatt is, amíg Ön állást keres.

Ennek megfelelően, keresse fel azt a betegségbiztosítási alapot, ahol biztosítva van vagy ahol utólagos biztosítva volt, és amely kiadja az Ön, illetve családtagjai Európai Egészségbiztosítási Kártyáját. Pénzbeni betegségi ellátások esetében a betegbiztosítási alap, a munkanélküli biztosítási intézménynél beszerezhető E 303 formanyomtatvány bemutatásakor, kiállít Önnek egy E 119 igazolást. Betegség vagy anyaság esetén ezt az igazolást kell bemutatnia azon ország betegségbiztosítási alapjának, ahol állást keres.

Érkezéskor,

ott, ahol állást keres, keresse fel a munkaügyi irodát; Liechtensteinben a munkanélküli biztosítási irodát is fel kell keresnie; Cipruson, Finnországban, Lettországban és Máltán a társadalombiztosítási intézmény helyi kirendeltségét is fel kell keresnie. Ezek az irodák a következők:

Belgiumban: a „Office national de l'emploi”, „Rijksdienst voor arbeidsvoorziening” (Országos Munkaügyi Hivatal) helyi kirendeltségei; Belgiumban a munkanélküli személynek egy folyósító hivatalon keresztül kell benyújtania járadékra vonatkozó kérelmét ennek az illetékes munkanélküli intézménynek, és álláskeresőként nyilvántartásba kell vetetnie magát a következő munkaügyi kirendeltségek valamelyikénél: VDAB, FOREM, BGDA, ORBEM vagy ADG.

A Cseh Köztársaságban: helyi „úřad práce” (munkaügyi kirendeltség).

Dániában: a helyi „Arbejdsformidlingskontor” (munkaközvetítő iroda).

Észtországban: az „Tööhõiveamet” (helyi munkaügyi kirendeltség).

Németországban: a helyi „Agentur für Arbeit” (munkaügyi iroda).

Görögországban: a „Organismos Apascholiseos Ergatikou Dynamikou” helyi munkaügyi kirendeltsége, vagy, ahol ilyen nincs, az IKA helyi kirendeltsége.

Magyarországon: a megyeszékhelyen működő munkaügyi kirendeltség, kivéve Pest megyében, ahol a váci helyi kirendeltség és Budapesten, ahol a XVI. kerületi helyi kirendeltség illetékes.

Spanyolországban: a „Dirección Provincial del Servicio Publico de Empleo Estatal” (Instituto de l'Empleo, INEM).

Franciaországban: az „Agence locale pour l'emploi” (ANPE) (helyi munkaügyi kirendeltség).

Írországban: a Szociális Jóléti Minisztérium legközelebbi helyi kirendeltsége.

Olaszországban: a „Sezione circoscrizionale per l'impiego” (helyhatósági munkaügyi kirendeltség), ahol a járadék iránti kérelmet is be kell nyújtani.

Cipruson: Állami Foglalkoztatási Szolgálat (bármely kerületi munkaügyi kirendeltsége).

Lettországban: a „Nodarbinātības valsts aģentūra” (Állami Foglalkoztatási Hivatal) és a „Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra” (Állami Társadalombiztosítási Hivatal). Az Állami Foglalkoztatási Hivatal helyi kirendeltségén történő nyilvántartásba vételt követően az álláskeresőnek be kell nyújtania az E 303 formanyomtatványt az Állami Társadalombiztosítási Hivatalhoz, hogy megőrizze munkanélküli járadékra való jogosultságát.

Luxemburgban: az „Administration de l'emploi” (munkaügyi kirendeltség).

Máltán: a Foglalkoztatási és Képzési Szövetség, Triq Birzebbugia, Hal Far.

Hollandiában: a CWI helyi kirendeltsége (Centrum voor werk en inkomen).

Lengyelországban: a helyi Voivodship munkaügyi kirendeltség (WUP).

Portugáliában: a kontinensen a tartózkodási hely szerinti „Centro de Emprego” (Munkaügyi Központ); Madeirán: a „Direcção Regional de Emprego” (Területi Munkaügyi Igazgatóság) Funchalban; Azori-szigeteken: a tartózkodási hely szerinti „Centro de Emprego” (Munkaügyi Központ).

Az Egyesült Királyságban: a Munkaügyi Hivatal helyi Munkanélküli Ellátási Irodája vagy az Észak-Írországi Szociális Biztonsági Iroda helyi szociális biztonsági kirendeltsége, értelemszerűen.

Ausztriában: a „regionale Geschäftsstelle des Arbeitsmarktservice” (helyi munkaügyi kirendeltség).

Finnországban: a „Työvoimatoimisto” (munkaügyi kirendeltség) és a Társadalombiztosítási Intézet helyi kirendeltsége.

Izlandon: az „Atvinnuleysistryggingasjodur” (a Munkanélküli Biztosítási Alap) Reykjavíkban.

Liechtensteinben: az „Amt für Volkswirtschaft” (Nemzetgazdasági Iroda) Vaduzban.

Norvégiában: Arbeidsformidlingen vagy „Arbeidskontoret” (helyi munkaügyi kirendeltség).

Svédországban: Arbetsförmedlingen (helyi munkaügyi kirendeltség).

Svájcban: az „office régional de placement” (ORP) (területi munkaügyi kirendeltség – németül: „Regionales Arbeitsvermittlungszentrum RAV”, olaszul: „Ufficio regionale di collocamento URC”).

Litvániában: a „Lietuvos darbo bir ž a” (Litván Munkaközvetítő) helyi kirendeltségei.

A Szlovák Köztársaságban: a helyi munka-, szociális- és családügyi kirendeltségen (úrad práce, sociálnych vecí a rodiny) való regisztrációt követően az álláskeresőnek E 303 formanyomtatványt kell benyújtania a Társadalombiztosítási Hivatal (pobočka Sociálnej poisťovne) szervéhez, hogy megtartsa munkanélkülségi járadékra való jogosultságát.

Szlovéniában: a Szlovén Állami Foglalkoztatási Szolgálat helyi munkaügyi kirendeltsége.

Adja át az illetékes hivatalnak az E 303 formanyomtatvány Önnél levő példányait, az E 303/5 formanyomtatvány kivételével, amelyet meg kell őriznie. Dánia esetében az illetékes dán intézmény a formanyomtatványokat mindig közvetlenül azon ország intézményéhez küldi, ahol az érintett személy állást keres. Az álláskereső ezért csak másolatot kap.

Kérjük, ne feledkezzen meg az E 303 formanyomtatványon megadott határidőről, amelyet be kell tartania, ha azután is szeretne munkanélküli járadékban részesülni, hogy megszűnik regisztrált munkanélkülinek lenni abban az országban, ahonnan távozik.

Miközben állást keres,

ugyanúgy alá kell vetnie magát a munkaügyi szervezet és a munkanélküliségi biztosítási szervek ellenőrzésének, mint az adott területen levő többi munkanélkülinek. Ha a körülményeiben olyan változás állna be, amely kihathat munkanélküli járadékra való jogosultságára, erről értesítenie kell azt az intézményt, amelynek az E 303 formanyomtatványt átadta; ugyanez vonatkozik arra is, ha elveszíti munkaképességét.

Ha a körülményeiben beállt változás megemelt összegű járadékra jogosíthatja Önt (pl.: megházasodik vagy gyermeke születik), erről közvetlenül is értesítheti azt az intézményt, amely az E 303 formanyomtatványt kiállította, bizonyítékul mellékelve a megfelelő dokumentumokat.

Ha az E 303 formanyomtatvány 4. pontja alatt jelzett határidő előtt visszatér abba az országba, ahol utoljára foglalkoztatott volt, akkor továbbra is jogosult munkanélküli járadékra az adott országban érvényes jogszabályok szerint. Ugyanakkor az illető ország munkaközvetítő szolgálatát és munkanélküli biztosítási intézményét tájékoztatnia kell azokról az időszakokról, melyek során munkanélküli járadékban részesült abban az országban, ahova állást keresni ment. Mielőtt visszatérne abba az országba, ahol utoljára foglalkoztatott volt, a munkanélküli biztosítási intézménynek ki kell adnia Önnek ezen igazolás 3. oldalát, amelyen feltünteti azokat az időszakokat, amelyek során munkanélküli járadékban részesült abban az országban, ahol állást keresett.

Ha csak részben vagy egyáltalán nem kapta meg ezeket a járadékokat, kijelölhet egy megbízható személyt az Önnek járó pénz felvételére. A Szlovák Köztársaságban erre nincs lehetőség: a járadékot kizárólag az illetékes személy veheti fel.

Ha azonban az E 303 formanyomtatvány 4. pontja alatt jelzett határidő után tér vissza, elveszítheti a járadékra való jogosultságát.

Ha a megfelelő időben való visszatérését kivételes körülmények akadályozták meg, az E 303 formanyomtatványt kibocsátó intézmény dönthet úgy is, hogy visszatérését követően járadékot fizet Önnek.

Azon ország intézménye tölti ki, ahol a munkanélküli személy állást keres

1	Munkanélküli személy	Azonosító szám (1b) (1c)	
1.1	Vezetéknév (1)		
1.2	Keresztnevek	Előző nevek (1) (1a)	Születési idő

- 2 A keltezésű E 303 formanyomtatványt az alábbi intézmény adta ki
- 2.1 (név)
- 2.2 (cím)

- 3 A fent említett E 303 formanyomtatvány alapján
- 3.1 az alábbi időszakokra fizettek munkanélküli járadékot:
- | | | |
|-------|-------|-------------|
| -tól | -ig | napok száma |
| | | |
| | | |

- 3.2 Nem fizettek munkanélküli járadékot az alábbi időszakokra:
- | | | |
|-------|-------|-------------|
| -tól | -ig | napok száma |
| | | |
| | | |

a következő okok miatt (pl.: időszak vége; munkába állás; betegség; visszatérés

..... -ba/be stb.):

.....

.....

4	Azon ország intézménye, ahol a munkanélküli személy állást keres		
4.1	Név		
4.2	Cím		
4.3	Bélyegző	4.4	Dátum
		4.5	Aláírás
		

MEGJEGYZÉSEK

- (1) Spanyol állampolgárok esetében mindkét nevet meg kell adni.
Portugál állampolgárok esetében minden nevet (keresztneveket, vezetéknévet, leánykori nevet) meg kell adni, abban a sorrendben, ahogy a családi állapotnál a személyi igazolványban vagy az útlevelemben szerepel.
- (1a) Korábbi nevek, beleértve a születéskori vezetéknévet is.
- (1b) Ha ismert.
- (1c) Ha a formanyomtatványt dán, észt, osztrák, finn, izlandi, szlovén, szlovák vagy svéd intézménynek küldik, adja meg a személyi azonosító számot is. Ha lengyel intézménynek küldik, meg kell adni a PESEL- és NIP-számot. Ha belga intézménynek küldik, meg kell adni a szociális biztonsági azonosító számot (INSZ-NISS).