

2007. január 18., csütörtök

48. felkéri a Bizottságot és az Eurostatot, hogy javítsa a közúti balesetekkel kapcsolatos statisztikákat, például a következőkkel:

- a statisztikák kiegészítésként alapuljanak életkoron és nemén is;
- a közúti balesetek veszélyeztetett áldozatainak – mint például a gyalogosok és kerékpárosok – valós számát megfelelőbben tüntessék fel;
- harmonizálják a halálos közúti balesetekkel kapcsolatos kritériumokat, a balesetet követő túlélési időszakok alapján;

49. felhívja a Bizottságot, dolgozzon ki hosszú távú, a 2010 utáni időszakra is kiterjedő tervet, meghatározva mindazon szükséges intézkedéseket, amelyek révén elkerülhető a közúti balesetek okozta mindenmű haláleset és súlyos sebesülés („zéró elképzelés”);

50. felhívja a tagállamokat, hogy ismerjék el az abban rejlő veszélyeket, ha a járműveket (különösen a haszongépjárműveket) havas és jeges tetővel vezetik, valamint hogy ennek alapján dolgozzanak ki ajánlásokat a „hótisztítási területek” átfogó hálózatának létrehozására vonatkozóan; meg kell fontolni és/vagy támogatni kell a műszaki alternatívákat;

51. utasítja elnökét, hogy továbbítsa ezt az állásfoglalást a Tanácsnak és a Bizottságnak, valamint a tagállamok kormányainak és parlamentjeinek.

P6_TA(2007)0010

A nők és férfiak közötti egyenlőség integrált megközelítése a bizottságok munkája keretében

Az Európai Parlament állásfoglalása a nemek közötti egyenlőségnek a bizottságok munkája keretében történő integrált megközelítéséről (2005/2149(INI))

Az Európai Parlament,

- tekintettel az EK-Szerződés 2. cikkére, 3. cikke (2) bekezdésére, 13. cikkére és 141. cikke (4) bekezdésére,
- tekintettel az emberi jogok és alapvető szabadságok védelméről szóló európai egyezményre, a módosított Európai Szociális Chartára, valamint az Emberi Jogok Európai Bírósága joggyakorlatára,
- tekintettel az Európa Tanács Emberjogi Igazgatóságának munkájára, és különösen az Európa Tanács nemek közötti egyenlőségért felelős irányítóbizottságának munkájára,
- tekintettel az 1995 szeptemberében Pekingben a nőkről tartott negyedik világkonferenciára, a Pekingben elfogadott nyilatkozatra és cselekvési programra, valamint az ENSZ-nek a pekingi konferencia után 5, illetve 10 évvel később megtartott, a pekingi nyilatkozat és cselekvési program végrehajtására irányuló, 2000. június 9-én, illetve 2005. március 11-én jóváhagyott újabb intézkedésekről és kezdeményezésekről szóló rendkívüli ülésén elfogadott, az eredményekkel kapcsolatos dokumentumokra,
- tekintettel a férfiak és nők közötti egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés, az előmenetel és a munkakörülmények terén történő végrehajtásáról szóló, 76/207/EGK tanácsi irányelvet módosító, 2002. szeptember 23-i 2002/73/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvre⁽¹⁾,
- tekintettel 2003. március 13-i állásfoglalására a nemek közötti egyenlőségnek („gender mainstreaming”) az Európai Parlamentben történő integrált megközelítéséről⁽²⁾,

⁽¹⁾ HL L 269. 2002.10.5., 15. o.

⁽²⁾ HL C 61. E, 2004.3.10., 384. o.

2007. január 18., csütörtök

- tekintettel a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság munkadokumentumára a nemek közötti egyenlőségnek a bizottságok munkája keretében történő integrált megközelítéséről, amely a huszonkét parlamenti bizottság által kinevezett, a nemek közötti egyenlőség integrált megközelítéséért felelős elnökökhöz és alelnökökhöz intézett kérdőívre adott válaszok alapján készült,
 - tekintettel eljárási szabályzata 45. cikkére,
 - tekintettel a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság jelentésére (A6-0478/2006),
- A. mivel a bizottságok többsége mindig vagy esetenként bizonyos jelentőséget tulajdonít a nemek közötti egyenlőség integrált megközelítésének, míg a bizottságok kisebb hányada sosem vagy csak ritkán érdeklődik e kérdés iránt;
- B. mivel a férfiak és nők egyenlősége a közösségi jog egyik alapelve, valamint a Szerződés 2. cikke szerint a Közösség által előmozdítandó feladatok közé tartozik;
- C. mivel a Szerződés 3. cikkének (2) bekezdése annak kijelentésével, hogy a Közösség valamennyi tevékenység folytatása során törekszik az egyenlőtlenségek kiküszöbölésére, valamint a férfiak és nők közötti egyenlőség előmozdítására, megállapítja a nemek közötti esélyegyenlőség általános érvényesítésének elvét;
- D. tekintettel arra a lendületre, amelyet az ügy 2005 óta a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság felügyelete alatt nyert, valamint a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó magas szintű csoport munkájára;
- E. mivel a saját parlamenti bizottságán belüli munkában a nemek közötti egyenlőség integrált megközelítésének megvalósításával megbízott elnök vagy alelnök aktívan részt vett a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság minden egyes ülésén;
- F. mivel az Európai Parlamentben a képviselők között a nők aránya fokozatosan növekszik, az 1979-es 17,5%-ról 2004-ben 30,33%-ra emelkedett;
- G. mivel hivatalaiban a nők alulképviseltek a politikai döntéseket meghozó szervek felelős pozícióiban;
- H. mivel az Európai Parlament nyolc főigazgatósága közül csak kettőnek az élére neveztek ki nőt, sajnálja, hogy kevés női jelölt pályázik a főigazgatói helyekre, és arra bátorítja a nőket, hogy komolyan vegyék fontolóra az intézmény irányításában megüresedő felelős posztok betöltésére irányuló pályázatok benyújtását;
- I. mivel annak ellenére, hogy a bizottságok többsége a nemek közötti egyenlőség kérdéseinek integrálása mellett foglal állást, a legtöbb bizottság mégis bármilyen, az egyenlőség integrált megközelítésére irányuló stratégia beillesztése nélkül alakította ki jövőbeli politikai prioritásait;
- J. mivel mostanáig egyik bizottság sem állapított meg konkrét célkitűzéseket egy ilyen a nemek közötti egyenlőség integrált megközelítését célul kitűző stratégia megvalósítására;
- K. mivel a bizottságok fele úgy véli, hogy szakértelmük fejlődik, és mivel a bizottságok ugyanilyen arányban erősen érdeklődnek a nemek közötti egyenlőség saját titkárságukon belüli integrált megközelítésére irányuló képzés iránt,
- L. mivel a parlamenti bizottságoknak a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottsággal való politikai és adminisztratív együttműködése a rendszerestől a szórványosig változó gyakoriságú;
- M. mivel eljárási szabályzata 46. cikke (6) bekezdésének megfelelően a bizottságok többsége rendszeresen meghívja a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság előadóit, hogy vegyenek részt az illetékes bizottság ülésein, amikor az érintett jelentést tárgyalják;

2007. január 18., csütörtök

- N. mivel a jogalkotás tökéletesítése céljából a bizottságok többsége a nemek közötti egyenlőség kérdéseinek integrálása mellett foglal állást, és mivel e bizottságok fele már konzultált a nemek közötti egyenlőség szakértőivel,

A nemek közötti egyenlőség integrált megközelítésének értékelése

1. hangsúlyozza, hogy a nemek közötti egyenlőség követelése olyan gyakorlati megközelítésen keresztül valósítandó meg, amely nem állítja szembe a nőket a férfiakkal;
2. hangsúlyozza, hogy a nemek közötti egyenlőség integrált megközelítése a nők és a férfiak szempontjából egyaránt kedvező következményekkel fog járni;
3. kiemeli, hogy a nemek közötti egyenlőség integrált megközelítése a politikai folyamatok (át)szervezésével, tökéletesítésével, fejlesztésével és értékelésével jár, hogy a politikai döntéshozatalban rendszerint részt vevő valamennyi szereplő minden szinten és minden szakaszban valamennyi politikába beépítse a nemek közötti egyenlőség szempontját;
4. hangsúlyozza, hogy a nemek közötti egyenlőség integrált megközelítése nem helyettesítheti azokat a sajátos politikákat, amelyek a nemek közötti egyenlőtlenségből származó helyzetek orvoslására törekuszenek, kiemeli, hogy a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos sajátos politikák kiegészítik egymást, és egymással összhangban kell működniük a nemek közötti egyenlőség céljának elérése érdekében;
5. köszönetet mond az osztrák és a finn elnökségnek, amiért a Miniszterek Tanácsában hangsúlyozták a férfiaknak az egyenlőség integrált megközelítésének megvalósításában játszott jelentős szerepét;
6. rámutat arra, hogy a nemek közötti egyenlőség integrált megközelítése magában foglalja annak biztosítását, hogy a férfiak és nők egyenlő elbánásban való részesítése és a nemek közötti egyenlőség integrált megközelítésével kapcsolatos célkitűzés figyelembe vétele központi helyet foglaljon el valamennyi tevékenységben, úgymint a politikák meghatározásában, a kutatásban, a képviselőtestületben/párbeszédben, a jogalkotásban, a forráselosztásban, valamint a programok és projektek menetrendjének végrehajtásában és nyomon követésében;
7. vállalja, hogy saját keretein belül elfogad és alkalmaz egy egyedi célkitűzéseket tartalmazó stratégiát a nemek közötti egyenlőségnek a közösségi politikákban történő integrált megközelítéséről, valamint utasítja illetékes bizottságát ennek legkésőbb a jelenlegi ülészakaszig végéig történő kidolgozására;
8. kéri a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó magas szintű munkacsoportot, hogy a bizottságok, valamint a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság elnöke által rendszeresen nyújtott információk alapján továbbra is támogassa és mozdítsa elő e folyamat egészét, és hogy ösztönözze a tagállamokat arra, hogy dolgozzanak ki ilyen irányú politikát;
9. hangsúlyozza a képviselőcsoportok fontos szerepét, amelyet a nők pártfogásában és támogatásában, valamint a közéletben való teljes körű részvételük előmozdításában játszhatnak az egyenlőség integrált megközelítésének programjaikban és tevékenységeikben történő alkalmazásával és értékelésével, illetve a nők európai parlamenti és nemzeti választásokban való fokozottabb részvételének ösztönzésével;
10. üdvözli azon parlamenti bizottságokat, amelyek munkájukban érvényre juttatták a nemek integrált megközelítését, és kéri a többi bizottságot, hogy tegyenek hasonlóképpen;
11. arra buzdítja a Főtitkárt, hogy folytassa a tisztviselőknek az egyenlőség integrált megközelítésére irányuló képzését;
12. tudomásul veszi, hogy a nők a Belpolitikai Főigazgatóságon dolgoznak a legnagyobb számban adminisztrátorként, felkéri az Európai Parlament valamennyi főigazgatóját, hogy a foglalkoztatás terén a gyakorlatban is alkalmazza a férfiak és nők közötti egyenlő bánásmód elvéről szóló uniós jogszabályokat;
13. kéri, hogy a Belpolitikai Főigazgatóságának és a Külpolitikai Főigazgatóságnak valamennyi bizottsági titkársága iktasson be egy, a nemek közötti egyenlőség integrált megközelítésére képzett tisztviselőt, és ösztönzi e tisztviselők hálózatba szervezését a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság irányítása alatt, a bevált gyakorlatok rendszeres cseréje érdekében;

2007. január 18., csütörtök

14. sajnálatát fejezi ki, amiért az Európai Közösségek tisztviselőinek személyzeti szabályzata nem tartalmaz elég intézkedést, amely valódi választási lehetőséget biztosítana a tisztviselőknek a családi élet és a szakmai élet közötti egyensúly megteremtése tekintetében;
15. kéri, hogy az EU intézményeiben megüresedő álláshelyek meghirdetésekor vegyék figyelembe a nemek közötti egyenlőség integrált megközelítését.

Az egyenlőségre irányuló integrált megközelítés megvalósításának jövője

16. hangsúlyozza a nemzetközi normáknak megfelelő pontos terminológia és meghatározások használatának fontosságát az egyenlőség integrált megközelítésére vonatkozó kifejezések használatakor;
17. hangsúlyozza, hogy a parlamenti bizottságokban megfelelő eszközökkel kell rendelkezni a nemek közötti egyenlőség integrált megközelítése megfelelő ismeretéhez, ezek közé tartoznak a nemekre lebontott mutatók, adatok és statisztikák, valamint a költségvetési források megoszlása a nemek közötti egyenlőség szempontjából, arra ösztönözve a bizottságokat, hogy hasznosítsák a nemek közötti egyenlőség területén szerzett belső (az illetékes bizottság titkárságán, a tematikus osztályon, könyvtárban stb. felgyűlt) tapasztalatokat, valamint más helyi, regionális, nemzeti és nemzetek feletti köz- és magánintézményekben, a kis-, közép- és nagyvállalkozásoknál, valamint a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó egyetemeken felhalmozódott külső szakértelmet;
18. kéri az illetékes bizottság elnökét, hogy rendszeresen tájékoztassa a Bizottsági Elnökök Értekezletét, hogy az értékelni tudja az e területen megvalósított fejlődést;
19. hangsúlyozza, hogy az egyenlőség integrált megközelítésének megvalósítása során figyelembe kell venni az egyes parlamenti bizottságok sajátosságait; kéri, hogy két évente végezzenek értékeléseket a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság égisze alatt, a huszonkét bizottságban a nemek közötti egyenlőség integrált megközelítéséért felelős elnökökhöz és alelnökökhöz intézett kérdőív alapján, és ezen értékelésekbe foglalják bele a bizottságok és küldöttségek munkájában e területen tapasztalt mulasztásokat, valamint az egyes bizottságokban a nemek közötti egyenlőség integrált megközelítésének megvalósításában elért eredményeket;

*

* *

20. utasítja az elnökét, hogy továbbítsa ezt az állásfoglalást a Tanácsnak és a Bizottságnak, valamint az Európa Tanácsnak.
-